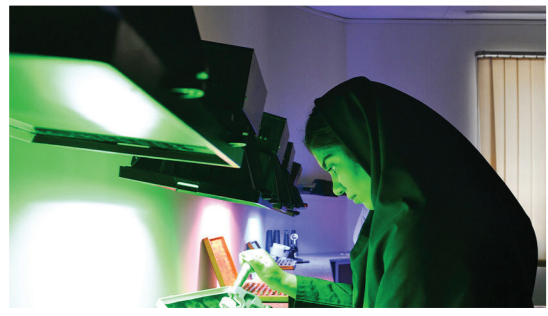




دکتررنجب‌در مراسم گرامیداشت روز زن در دانشگاه آزاد اسلامی تأکید کرد

زنان سرمایه‌تمدنی سازمان هستند



روایت «فرهیختگان» از بانوان مدیر شرکت‌های دانش بنیان و فناور

نوآوری با امضای زنانه سهمی که هر روز پررنگ‌تر می‌شود

دکتررنجب‌در مراسم گرامیداشت روز زن در دانشگاه آزاد اسلامی تأکید کرد

زنان سرمایه‌تمدنی سازمان هستند



دکتر بیژن رنجبر، رئیس دانشگاه آزاد اسلامی در مراسم ولادت حضرت فاطمه زهرا(س) و گرامیداشت روز زن در دانشگاه آزاد اسلامی به ارائه مباحثی در خصوص «زن، ستون پنهان حکمرانی

و معمار

سکینه در جهان پر آشوب» پرداخت.

رئیس دانشگاه آزاد به تبیین مفهوم «کوثر» و فلسفه خلقت زن پرداخت و گفت: «خداوند عز و جل برای ما «آلِ فاطمَیْنَاکَ الْکَوْثَرُ» را فرستاد. کوثر به معنای «خیر فراوان» است، اما حقیقت آن وجود حضرت زهرا سلام الله علیهاست؛ نقطه‌ای که جهان از آن فیض می‌گیرد. «دکتر رنجبر با اشاره به دیدگاه مفسران بزرگ از ابن عباس تا علامه طباطبائی اظهار داشت: «کوثر، فاطمه است، یعنی ثروت و وجودی پیامبر، معنای استمرار رسالت و تجسم رحمت خداوند برای انسان. هر چه خیر است از چشمه کوثر جاری می‌شود. فاطمه، چشمه جاری نیست؛ اقیانوس بی نهایت خیر است. وقتی می‌گوییم خیر کثیر، مقصود تولید مدام معنا و حیات است. در فلسفه وجودی، تنها موجودی که هم‌زمان زنده می‌کند، نظم می‌بخشد و معنا می‌دهد، زن است. «دکتر

رنجب‌ر همچنین به سخن امام خمینی (ره) در مورد جایگاه زن اشاره کرد و گفت: «امام خمینی (ره) می‌فرمایند زن از انسان ساز است و زن نیز انسان ساز است. قرآن از بیرون، قالب انسان را می‌سازد؛ اما زن از درون، محتوای انسان را تربیت می‌کند. هر دو ماوریتی یکسان دارند؛ کاهش آشوب عالم و ایجاد نظم الهی. «وی با اشاره به اصل دوم ترمودینامیک در فیزیک افزود: «هر سیستم پایدار حاصل تعادل نیروهای مکمل است. اگر یکی از این نیروها کم‌رنگ شود، تعادل مختل و باعث افزایش انرژی و بی‌نظمی در جهان می‌شود. در جامعه، زن همان نیرویی است که نظم را حفظ و افزایش می‌دهد و بازگرداندن تعادل است.» دکتر رنجبر با یادآوری مفهوم کوثر گفت: «وقتی از کوثر یاد می‌کنیم، منظور این است که خداوند خیر را در وجود زن نهاد تا جریان جهان از او عبور کند؛ مانند چشمه‌ای که به کوه معنا می‌بخشد.» رئیس دانشگاه آزاد اسلامی با استناد به آیه شریفه «یا ایُّهَا النَّاسُ اتَّقُوا رَبَّکُمُ الَّذِیْ خَلَقَکُمْ مِنْ نَفْسٍ وَاحِدَةٍ...» تأکید کرد: «این آیه، بنیاد فلسفه تساوی کرامت انسانی را بنا می‌کند.» وی توضیح داد: «نفس واحده به معنای زن و مرد است که دو ظهور از یک واحد کیهانی و دو تجلی از یک روحند. بنابراین هیچ‌یک از دیگری فرغ یا حاشیه نیستند، بلکه هر دو، دو قطب یک مدار – مدار تعادل – هستند.» دکتر رنجبر با اشاره به مفهوم آیت‌الله جوادی آملی افزود: «ایشان می‌فرمایند انسان نه زن است و نه مرد؛ انسان، انسان است و کرامت از آن به انسان است. زن موضوع رقابت با مرد نیست، بلکه مبدأ تولید معنادر جامعه است. زن در مرکز میدان نقل قرار دارد؛ مرکز نظم، اما سنگین ترین جرم عاطفی عالم است که مدار جامعه را پایداری نگه می‌دارد. اگر از مرکزیت نقل خارج شود، همه چیز بی ثبات می‌شود.» دکتر رنجبر درباره نقش اخلاقی زن در جامعه توضیح داد: «در فلسفه اخلاق، این نقش همان چیزی است که به آن حکمرانی نرم می‌گوییم، یعنی اثرگذاری در دوزن، نه با دستور، بلکه با حضور اخلاقی.» دکتر رنجبر با اشاره به مفهوم آنتروپی در ترمودینامیک گفت: «آنتروپی گرایش طبیعی به بی‌نظمی است. هر سازمان، هر خانواده و هر ذهن انسانی مثل داره که اگر انرژی سازمان دهنده‌ای نباشد، فروپاشد.» وی ادامه داد: «در همین زمینه، سوره روم، آیه ۲۱ می‌فرماید: «وَمِنْ آیَاتِهِ أَنْ خَلَقَ لَکُمْ مِنْ أَنْفُسَکُمْ أَزْوَاجًا لِتَسْكُنُوا إِلَیْهَا». خداوند سکینه را در وجود زن نهاد تا نیروی بازگرداننده باشد؛ نیرویی که انسان و جامعه را

به نقطه نظم و تعادل بازمی‌گرداند.» دکتر رنجبر با تأکید بر جایگاه زن در جهان اجتماعی گفت: «زن همان نیروی بازگرداننده است. دانشگاه، خانواده و جامعه همه محیط‌های دارای نوساند و زن با حضور خود نوسانات روحی را می‌کاهد، رفتار، گفتار و تصمیمات جزئی او آنتروپی سازمان را کاهش می‌دهد. به تعبیر مدیریتی، زن انرژی سامان دهنده است، نه مصرف کننده.» وی با اشاره به نمونه تاریخی از منظر دینی افزود: «حضرت زینب سلام الله علیها در بحران عاشورا دقیقاً این نقش را ایفا کرد؛ محور ثبات در طوفان بود. او نه فرمانده نظامی بود و نه عنصر سیاسی، اما مرکز نقل حرکتی شد که امام سجاد علیه السلام توانست پس از آن جریان معنوی را احیا کند.» دکتر رنجبر ادامه داد: «زن چه در خانه و چه در دانشگاه حامل سکینه است و این سکینه یعنی توان مدیریت بحران بدون خشونت و هدایت عاطفی در اوج آشوب.» دکتر رنجبر در ادامه سخنان خود سطح بحث را از فردی به تمدنی ارتقا داد و گفت: «زن ستون پنهان حکمرانی است؛ نه تابع، بلکه منشأ. در زبان فیزیک، زن معماری انرژی آزاد جامعه است؛ در زبان مدیریت، زن نرم افزار حکمرانی و در زبان دین، زن منبع کرامت و تصمیم سازی است.» وی با تشبیه دانشگاه به یک سیستم پیچیده ادامه داد: «اگر دانشگاه را یک سیستم پیچیده بدانیم، سلسله قوانین، منابع انسانی و بودجه همان سخت افزارهای آن هستند؛ اما آنچه به سیستم روح می‌دهد، اخلاق و حساسیت زنانه است؛ همان نرم افزار تمدنی.» دکتر رنجبر گفت: «اسلام برای این نرم افزار پنج لایه تعریف کرده است؛ اولین لایه حکمرانی معرفتی است یا همان انتقال ارزش علمی همراه با اخلاق پژوهشی؛ زن به عنوان مرکز صداقت علمی عمل می‌کند. دومین لایه حکمرانی عاطفی – اجتماعی است که تنظیم روابط انسانی و ایجاد سرمایه اجتماعی است.» وی ادامه داد: «سومین لایه، حکمرانی تربیتی است که تربیت انسان، نه کالای آموزش را شامل می‌شود. لایه چهارم حکمرانی فرهنگی است که روایت سازی از معنادر یعنی زن راوی تمدن است. لایه پنجم، حکمرانی مشارکتی – سازمانی است که حضور واقعی در تصمیم گیری ها، نه نمایشی را در بر می‌گیرد.» دکتر رنجبر افزود: «تمام مدل‌های پایدار حکمرانی در تاریخ، از بلیقیس تا مریم و آسیه، بر همین پنج محور بنا شده‌اند. در مدیریت امروز دانشگاهی، رویکرد ما باید تبدیل زن از نیروی اجرایی به سرمایه تمدنی سازمان باشد، زیرا اوست که فرهنگ نظم و معیار هم زمان تزریق می‌کند.» رئیس دانشگاه آزاد اسلامی در بخش دیگری از سخنان خود به مسئولیت‌های روزمره زنان اشاره کرد و گفت: «می‌دانم بسیاری از شما بعد از ساعت اداری، ماوریت دوم خود را آغاز می‌کنید؛ رسیدگی به خانه، فرزند، همسر و والدین. در علم فیزیک، حفظ تعادل میان نیروهای متضاد، دشوارترین نوع پایداری است؛ اما شما این پایداری را هر روز تمرین می‌کنید.» وی با یادآوری فرمایش رسول اکرم (ص) افزود: «پیامبر فرمودند زنی که در خانه به امور خانواده رسیدگی کند، خداوند بر او نظر رحمت کند و هر که خدا بر او نظر رحمت کند، عذاب نخواهد دید.» دکتر رنجبر با اشاره به بیانات رهبر معظم انقلاب گفت: «ایشان می‌فرمایند زن مسلمان و ایرانی نه شرقی و منفعل است و نه غربی و ابزاری؛ بلکه زنی است که در متن زندگی، نقش آفرین است.» وی افزود: «این جهاد خاموش نیاز به حمایت مدیریتی دارد. سازمان‌ها باید درک کنند که مبانوان نتایج‌رهای کاری نیستند، بلکه تنظیم کننده معادلات روانی سیستم هستند. بنابراین هر اقدام حمایتی – از انعطاف در ساعات کاری گرفته تا مهد کودک و ارتقای

شغلی – نه هزینه بلکه سرمایه گذاری در کاهش آنتروپی سازمانی است.» دکتر رنجبر تأکید کرد: «دانشگاه اگر خواهان ثبات فرهنگی است، باید مدیریت عاطفی زن را به رسمیت بشناسد و این یعنی آغاز حکمرانی واقعی زن در نظام دانشگاهی.» دکتر رنجبر با تأکید بر افق تمدنی نقش زن گفت: «دنیا به سمت بحران معنا پیش می‌رود، فناوری رشد کرده؛ اما حکمت عقب مانده است. در غرب، زن به نیروی مصرف کننده تبدیل شده در شرق سنتی، زن در حاشیه نگه داشته شد. اما تمدن اسلامی راه سوم را معرفی کرده است: زن کرامت مند و مشارکت جو.» وی با استناد به دیدگاه شهید مطهری افزود: «ایشان می‌فرمایند زن و مرد متفاوت هستند؛ اما مکمل یکدیگرند. تفاوت برای تعالی است، نه تبعیض.» دکتر رنجبر ادامه داد: «همچنین تأکید کرده «فاطمه سلام الله علیها یک زن کامل است؛ چون اندیشه عشق و مسئولیت را با هم جمع کرد. اگر مرد نمد قدرت است، زن نماد معناست و جامعه‌ای که معنادارد، دیر زود در آتش آبی اخلاقی فرو می‌رود. در همین چهارچوب، زن دانشگاهی امروز باید از خود سؤال کند: آیا فقط کار می‌کند یا تمدن می‌سازد؟ آیا انتها اجماعی کند یا معنای دهد؟ ما وارد دورهای شدیم که زن مؤمن و دانا، ستون پنهان حکمرانی فرهنگی خواهد بود. اوست که جامعه را از کویری بی معنایی به سمت تمدن نور می‌برد.» وی با استناد به قرآن کریم افزود: «خداوند در سوره نحل می‌فرماید «فَلْتَكُنَّ مِنْكُمْ خِیَاطُیَّةٌ». زن با ایمان و علم، ماشین سازمان را از حالت مکانیکی به انسانی تبدیل می‌کند؛ او نیروی سکینه در برابر آشوب، نیروی معنا در برابر خستگی و نیروی عشق در برابر سردی منطق است.» دکتر رنجبر تأکید کرد: «بگذارید دانشگاه‌ها محور زنانه خود، در مسیر حیات طیبه گام بردارد.» وی خطاب به بانوان دانشگاه آزاد اسلامی، اظهار کرد: «شما کوثر این نظام آموزشی‌اید. از دل وجود شماسمت که علم معنا می‌گیرد و مدیریت اخلاق مند می‌شود. از خداوند می‌خواهم به حق فاطمه زهرا(س) زندگی تان سرشار از نور برکت و آرامش باشد و بنیادین در هریخش از دانشگاه جهادی خاموش در جریان است جهادی که خدا آن را می‌بیند.»

زنان می‌توانند ستون خانواده و جامعه باشند

سودابه سلیمانی، معاون علوم مهندسی و کشاورزی نیز در این مراسم ضمن تبریک ولادت باسعادت حضرت زهرا(س) و روز زن، گفت: «ما انسان‌ها هر ظرفیت، محلودی را داریم. تربیت آینده درستان ما است، مهم ترین وظیفه ما وضعیت فرزند نمان است. جامعه ما رانه با عناوین، سمت‌ها یا جایگاه‌های علمی مان، بلکه با فرزند زنی که تربیت می‌کنیم و به جامعه تحویل می‌دهیم ارزیابی می‌کند؛ اینکه او چه مسیر و چه اثری بر جامعه خواهد داشت.» وی ادامه داد: «باید از خداوند بخواهم که ظرفیت ایجاد تعادل در این نقش‌ها را به ما عطا کند، زیرا زنان می‌توانند حتی در شرایط سخت، بسیار قوی ظاهر شوند و ستون خانواده و جامعه باشند.» سلیمانی در بخش دیگری از سخنان خود با تأکید بر ضرورت رعایت حدود و قوانین هر نقش افزود: «در فعالیت‌های اجرایی باید توجه داشته باشیم که هر نقشی قوانین و اقتضانات خاص خود را دارد. شرایط باید به گونه‌ای تنظیم شود که میان این ابعاد تعادل برقرار گردد، نه اینکه نقش‌ها تغییر ماهیت دهند. این موضوع نکته‌ای بسیار مهم برای همه پدران و مادران است.» گفتنی است در پایان مراسم از جمعی از بانوان نمونه دانشگاه آزاد که در حوزه‌های مختلف عملکرد برجسته‌ای از خود نشان داده بودند، با اهدای لوح تقدیر و هدایا قدردانی به عمل آمد.

«فرهیختگان» داستان موفقیت ۲ زن فناور دانشگاه آزاد را بررسی می‌کند

کت تن زنان است

سارا طاهری خبرنگار گروه دانشگاه

در روزهایی که حضور زنان در عرصه‌های علمی و فناوری بیش از همیشه اهمیت دارد، دو زن پیشرو دانشگاه آزاد اسلامی با پشتکار، نوآوری و خلاقیت، مسیر خود را از دانشگاه تا صنعت و پژوهش عملیاتی هموار کرده‌اند. یکی با ۱۵ گواهی ثبت اختراع در حوزه نانو مواد و توسعه شرکت دانش بنیان «نانا پوش یکتا»، توانسته محصولات نوآورانه‌ای را به بازار عرضه کند و با صنایع مختلف همکاری داشته باشد و دیگری با بیش از ۳۵۰ مقاله علمی و هفت اختراع، هم‌زمان با تربیت نسل جدید پژوهشگران نشان داده است که زنان می‌توانند با تعهد، همت و نوآوری، موانع را پشت سر بگذارند و در علم و صنعت بدرخشند. «فرهیختگان» داستان موفقیت این دو زن فناور را روایت کرده است که در ادامه از نظر می‌گذرانید.

کسب ۱۵ گواهی ثبت اختراع در حوزه نانو مواد

نازنین فرهادیار، عضو هیئت علمی گروه شیمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ورامین-پیشوا و مدیر عامل شرکت «نانا پوش یکتا» است؛ شرکتی که در مرکز رشد واحدهای پیشوا و تهران شمال مستقر است. فرهادیار همچنین مدیر مسئول نشریه «نانو مواد» در دانشگاه آزاد اسلامی است که بیش از ۱۰ سال است به صورت فصل نامه منتشر می‌شود. به گفته او، فعالیت این مجموعه از سال ۱۳۹۸ آغاز شده و همان سال روی محصول گاما آلومیناکار کرده‌اند که دانش بنیان شده و پس از آن چهار گواهی نانوقیاس دریافت کرده‌اند. فرهادیار توضیح داد که شرکت آن‌ها سازنده مواد اولیه نانو و تولیدکننده پیش ماده‌های نانو مواد معدنی است و تاکنون حدود ۶۰ محصول در حوزه نانو تولید کرده‌اند. او تأکید کرد که «من هفت ثبت اختراع دارم و انجام کار پژوهشی همیشه با مشکلات همراه است، اما مهم این است که با وجود مشکلات، دست از تلاش و پژوهش برنداریم. هم‌زمان با کار پژوهشی، دو فرزندم را بزرگ کردم و وظایف مادری را نیز انجام دادم. سعی کردم هیچ‌یک از این وظایف از بین نرود و آن‌ها را به نحو احسن انجام دهم. فرزندم دیدند که مادرشان از شب تا صبح پای کامپیوتر مشغول مطالعه و تحقیق است و ناخودآگاه دو فرزندم نیز به سمت درس و پژوهش سوق پیدا کردند. این برای من یک موفقیت بزرگ بود.» او خطاب به زنان پژوهشگر و دانشجویران دختر بیان کرد: «با تمام سختی‌هایی که مادران دارند، هم در خانه فعالیت کنند، هم مادر باشند، هم همسر باشند و هم در بیرون فعالیت علمی داشته باشند. با قدرت کارشان را انجام دهند.» ناظمی همچنین درباره ظرفیت زنان در حوزه‌های علمی و فناورانه افزود: «من اصلاً نمی‌خواهم جنسیت را جدا کنم، اما معتقدم تجربه مادری باعث می‌شود که زنان ابتدا تعهد را نسبت به فرزند و همسر خود تجربه کنند و این تمرین تعهد در کار نیز تأثیرگذار است. مادران معمولاً تعهد کاری بسیار بالاتری دارند و این تجربه در زندگی خانوادگی، کیفیت تعهد آن‌ها در کار علمی را هم افزایش می‌دهد.» او در پایان توصیه کرد: «به تمام دانشجویان خردم همیشه می‌گویم کار پژوهش برای خانم‌ها سخت است، زیرا وظایف دیگری نیز دارند، اما نباید دست از تلاش بردارند. ظرفیت خانم‌ها بسیار بالاست و می‌توانند به موفقیت برسند.»

مختلف در ارتباط بود و هم برای دانش بنیانی شرکت‌ها و هم برای توسعه محصولا نشان مشاوره ارائه می‌کنیم.» او در ادامه خطاب به زنان پژوهشگر تأکید کرد: «هرگز هیچ وقت عقب‌نشینی نکنند. هر نامعی که سر راهشان بیفتد، سعی کنند مسیر جدیدتری برای رسیدن به هدفشان پیدا کنند. مسیر را عوض کنند؛ اما از هدف عقب‌نشینی نکنند. با پشتکار و همت می‌توانند به چیزهایی که در ذهنشان است، برسند.»

ظرفیت زنان در علم و فناوری بسیار بالاست

لیلا ناطقی، استاد تمام رشته علوم و صنایع غذایی و مدیر گروه علوم و صنایع غذایی گرایش کنترل کیفی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ورامین – پیشوا است که ارائه بیش از ۳۵۰ مقاله و ۷ گواهی ثبت اختراع را در کارنامه خود دارد. او علاوه بر فعالیت آموزشی، مجری برنامه علمی کشاورزی و امنیت غذایی نیز است. ناطقی درباره فعالیت‌های برنامه علمی توضیح داد: «هدف ما از اجرای برنامه علمی این است که مشکلات واقعی صنعت را شناسایی کنیم. ما مشکلاتی که در صنایع وجود دارد را احصا می‌کنیم در قالب موضوعات پژوهشی در سامانه پژوهشیار تعریف می‌کنیم. دانشجویان کارشناسی ارشد و دکتری می‌توانند این موضوعات را به عنوان پایان نامه‌های کاربردی مورد استفاده قرار دهند.» او افزود: «مجران برنامه علمی مسئول احصای مشکلات جامعه و صنعت هستند و آن‌ها را به عنوان موضوع پژوهشی معرفی می‌کنند تا دانشجویان بتوانند پژوهش‌های کاربردی انجام دهند. این فعالیت‌ها در رشته‌های مختلف دانشگاه انجام می‌شود و مجریان علمی در حوزه‌های متنوع، از جمله کشاورزی، صنایع غذایی و حقوق، با هدف حل مشکلات واقعی جامعه فعالیت می‌کنند.» ناطقی در ادامه درباره ثبت اختراعات خود گفت: «من هفت ثبت اختراع دارم و انجام کار پژوهشی همیشه با مشکلات همراه است، اما مهم این است که با وجود مشکلات، دست از تلاش و پژوهش برنداریم. هم‌زمان با کار پژوهشی، دو فرزندم را بزرگ کردم و وظایف مادری را نیز انجام دادم. سعی کردم هیچ‌یک از این وظایف از بین نرود و آن‌ها را به نحو احسن انجام دهم. فرزندم دیدند که مادرشان از شب تا صبح پای کامپیوتر مشغول مطالعه و تحقیق است و ناخودآگاه دو فرزندم نیز به سمت درس و پژوهش سوق پیدا کردند. این برای من یک موفقیت بزرگ بود.» او خطاب به زنان پژوهشگر و دانشجویران دختر بیان کرد: «با تمام سختی‌هایی که مادران دارند، هم در خانه فعالیت کنند، هم مادر باشند، هم همسر باشند و هم در بیرون فعالیت علمی داشته باشند. با قدرت کارشان را انجام دهند.» ناظمی همچنین درباره ظرفیت زنان در حوزه‌های علمی و فناورانه افزود: «من اصلاً نمی‌خواهم جنسیت را جدا کنم، اما معتقدم تجربه مادری باعث می‌شود که زنان ابتدا تعهد را نسبت به فرزند و همسر خود تجربه کنند و این تمرین تعهد در کار نیز تأثیرگذار است. مادران معمولاً تعهد کاری بسیار بالاتری دارند و این تجربه در زندگی خانوادگی، کیفیت تعهد آن‌ها در کار علمی را هم افزایش می‌دهد.» او در پایان توصیه کرد: «به تمام دانشجویان خردم همیشه می‌گویم کار پژوهش برای خانم‌ها سخت است، زیرا وظایف دیگری نیز دارند، اما نباید دست از تلاش بردارند. ظرفیت خانم‌ها بسیار بالاست و می‌توانند به موفقیت برسند.»