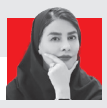
دوشنبه ۵ آبان ۱۴۰۴
شماره ۴۵۴۱
FARHIKHTEGANDAILY.COM
FARHIKHTEGANONLINE

۲۷ پرستار برگزیدهٔ مراکز درمانی دانشگاه آزاد معرفی و تقدیر شدند

فرشتگان سفیدپوش نبض زندگی در بیمارستان‌ها



سارا طاهری
خبرنگار گروه دانشگاه

در تقویم، روز ولادت حضرت زینب (س) مصادف است با روز پرستار؛ فرصتی برای گرامیداشت کسانی که در خط مقدم سلامت جامعه ایستاده‌اند و با فداکاری و مسئولیت‌پذیری، جان‌ودل خود را وقف بیماران می‌کنند. امسال در دانشگاه آزاد اسلامی نیز این روز بهانه‌ای شد تا از تلاش‌های پرستاران نمونه به طور ویژه تقدیر شود. در این مراسم که با حضور دکتر بیژن رنجبر، رئیس دانشگاه آزاد اسلامی، فرهاد ادهمی‌مقدم، معاون علوم پزشکی دانشگاه و حجت‌الاسلام‌والمسلمین میرقریشی، رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه، حمیدرضا غلامرضایی، رئیس بیمارستان فرهیختگان، علیرضا فیروزفر، رئیس دانشگاه آزاد استان تهران و علیرضا خوشدل، رئیس دانشگاه علوم پزشکی آزاد اسلامی تهران برگزار شد ۲۷ پرستار برگزیده معرفی شدند که البته از بین آن‌ها ۹ نفر از پرستاران بیمارستان‌های امیرالمؤمنین(ع)، بوعلی و فرهیختگان نیز مورد تقدیر قرار گرفتند. در بخش نخست این گزارش، به‌مرور مشروح سخنان مسئولان و نکات برجسته مراسم پرداخته‌ایم و در بخش دوم، با سه پرستار نمونه به گفت‌وگو نشسته‌ایم تا لحظات شیرین و سخت حرفه‌شان، چالش‌ها و تجربه‌هایشان و سیر خدمت به بیماران را از زبان خودشان بشنویم و با نگاهشان به رسالت پرستاری و نقش دانشگاه آزاد در رشد حرفه‌ای آن‌ها آشنا شویم. مشروح این گزارش را در ادامه از نظر می‌گذرانید.

پرستاران افسران خط مقدم مجاهدت در فرازوفرودهای زیست اجتماعی هستند

دکتر بیژن رنجبر، رئیس دانشگاه آزاد اسلامی در مراسم گرامیداشت روز پرستار با تبریک سالروز ولادت حضرت زینب (س) و روز پرستار بیان کرد: «حضور قشر فرهیخته پرستاری همانند جریان خون در کالبد جامعه و نشانه استمرار امید و زندگی است. پرستاران فرشتگان رحمت الهی‌اند.» او ادامه داد: «پرستاری جلوه‌ای از پیوند علم، ایمان و انسانیت است. نظم شگفت‌انگیز در بدن انسان حاصل همکاری مولکول‌های پروتئین‌های تشکیل‌دهنده آن است. در سطح اجتماع نیز پرستاران همان نقش پروتئین‌ها در سلول را دارند که کاهنده رنج، حافظان تعادل و کاتالیزور زیست اخلاقی جامعه‌اند که بدون آن‌ها حیات کُند و پرهزینه خواهد بود.» رئیس دانشگاه آزاد اسلامی اظهار کرد: «پرستار در مقام انسان مراقب مجری تعادل مقدس در جامعه است. او می‌کوشد تعادل را میان ضعف و بازگشت به زندگی و همچنین ناامیدی و امیدواری برقرار کند و آرامش را بین سلول‌های جامعه جاری سازد.» به گفته دکتر بیژن رنجبر، پرستار مظهر اسم الرحیم خداوند متعال و تجلی رحمت الهی است.

او خاطرنشان کرد: «پرستار هر روز در خط مقدم احیای حیات ایستاده است؛ گاهی در سکوت بخش مراقبت‌های ویژه، زمانی در اضطراب اتاق‌های جراحی و لحظاتی در لبخند که بر لب بیماران نشسته است.» رئیس دانشگاه آزاد گفت: «دانشگاه پرستاری را نه صرفاً به چشم رشته‌ای تحصیلی بلکه به‌عنوان شاخه‌ای علمی می‌نگرد که زیست‌شناسی را با معرفت پیوند می‌دهد.» دکتر رنجبر تصریح کرد: «پرستاران بقای نظام سلامت جامعه را تضمین می‌کنند. آن‌ها تنها مراقب جسم بیمار نیستند؛ بلکه مراقب امید و ایمان بیمارند. پرستاران در تمام فرازوفرودهای زیست اجتماعی همچون کرونا، افسران خط مقدم مجاهدت هستند.» او معتقد است، پرستاران ما ستون‌های استوار نظام سلامت کشور، حاملان پیام حیات و صاحبان وجودی آمیخته با صبر زینبی و رحمت الهی هستند. رئیس دانشگاه آزاد در پایان تأکید کرد: «از مسئولان علوم پزشکی دانشگاه می‌خواهم تبریک روز پرستار را از شعار فراتر ببریم و تمام تلاش خود را برای حل مسائل و مشکلات جامعه پرستاری دانشگاه آزاد به کار ببندیم.»

پرستاران مسیر زندگی دیگران را روشن می‌کنند

حجت‌الاسلام‌والمسلمین میرقریشی، رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه آزاد نیز در آیین گرامیداشت روز پرستار گفت: «بسیاری از خانواده‌ها در بیمارستان‌ها و کلینیک‌ها با پرستاران در ارتباطند و وقتی نام پرستار را می‌شنوند، چهره‌ای مهربان و یاری‌رسان را به خاطر می‌آورند؛ چهره‌ای که با زبان خوش درد بیماران را تسکین می‌دهد و آنان را در مسیر بهبودی یاری می‌کند. این نقش ارزشمند کم‌نظیر است و تأثیر آن در زندگی بیماران ماندگار خواهد بود.»

او با اشاره به سابقه طولانی خدمت پرستاران گفت: «یکی از پرستاران امروز اظهار کرد که ۲۸ سال در این حرفه فعالیت دارد. او می‌توانست در صنف یا شغل دیگری مشغول شود، اما خدمت به بیماران را برگزیده و امروز دنیایی از محبت و دعای خیر بیماران و خانواده‌ها نثار او و نسلش می‌شود. خداوند در قرآن وعده داده است که هر کار خیری چندبرابر پاداش دارد و اگر کسی از کار نیک ما بهره‌مند شود از نجات‌یافتن تا تشکیل خانواده و ادامه نسل همه این خیرات در پرونده اعمال ما نوشته می‌شود.»

حجت‌الاسلام‌والمسلمین میرقریشی افزود: «ما با خدایی سروکار داریم که محبت پرستاران را نسبت به بیماران و نیازمندان بی‌پاسخ نمی‌گذارد. خداوند ان‌شاءالله شما را از نیکان این دنیا قرار دهد. یکی از اتفاقات مبارک پس از انقلاب اسلامی، نام‌گذاری روز ولادت حضرت زینب کبری (س) به‌عنوان روز پرستار بود؛ اقدامی که نشان‌دهنده ارزش و جایگاه این قشر است.» حجت‌الاسلام‌والمسلمین میرقریشی گفت: «هر کس درباره این نیازهای بنیادین سخن بگوید، در قلب ملت‌ها جاودانه می‌شود. پرستاران نیز از همین دسته‌اند؛ محبوب در میان مردم و محبوب در آسمان‌ها. خداوند به بندگان خاص خود همان کسانی که در سختی‌ها دست نیازمندان را می‌گیرند، افتخار می‌کند. در دوران دفاع مقدس، پرستاران و پزشکان شبانه‌روز در کنار مجروحان بودند، حتی با وجود خطر بمباران. در دوران کرونا نیز فداکاری آن‌ها در لباس‌های سنگین و شرایط دشوار، جلوه‌ای از ایثار و ایمان بود.» او خاطرنشان کرد: «این رفتارها ارزشمند و ماندگار است و در تاریخ ثبت خواهد شد. پرستاران و کادر درمان از الگوهایی‌اند که مسیر زندگی دیگران را روشن می‌کنند. مولانا در مثنوی می‌گوید: همان‌گونه که دریانوردان با ستاره‌ها مسیر خود را می‌یافتند، انسان‌ها نیز باید با شناخت ستارگان آسمانِ معنویت راه زندگی را پیدا کنند. اما کسانی که سر به زمین دارند و از آسمان غافلند، از مسیر هدایت دور می‌شوند.»

پرستاران نماد صبر، فداکاری و عشق به انسانیت هستند

فرهاد ادهمی‌مقدم، معاون علوم پزشکی دانشگاه آزاد اسلامی نیز در مراسم گرامیداشت روز پرستار گفت: «امروز فرصتی است تا از صمیم قلب زیباترین واژه‌های انسانیت را که شامل صبر، فداکاری و عشق به همنوع است، نثار پرستارانی کنیم که در سخت‌ترین لحظات در کنار بیماران حضور دارند.» او افزود: «پرستاران و کادر درمان همواره در مراکز درمانی حضوری فعال دارند و مانند فرشتگان مهربان، با لبخند و مهربانی به بیماران خدمت می‌کنند. یاد بانوی بزرگ کربلا، حضرت زینب کبری (س) که نماد انسانیت، پایداری و ایثار است، در این روز گرامی طنین‌انداز است و الگویی برای تمامی پرستاران محسوب می‌شود.»

معاون علوم پزشکی دانشگاه آزاد با گرامیداشت مقام پرستار تأکید کرد: «پرستاران با رفتار، لبخند و حضور آرامش‌بخش خود موجب دلگرمی بیماران و اطرافیان آنان می‌شوند. در پایان نیز بار دیگر به همه پرستاران شاغل در بیمارستان‌ها، مراکز درمانی و حتی پرستارانی که در میان خانواده‌های خود به خدمت مشغول هستند، تبریک و خداقوت عرض می‌کنم.»

پرستاری تلفیقی از عشق، علم و انسانیت است

حمیدرضا غلامرضایی، رئیس بیمارستان فرهیختگان نیز در این مراسم طی سخنانی گفت: «مراقبت از امید و کرامت انسانی رسالت اصلی پرستاران است. پرستاری صرفاً یک شغل نیست، بلکه انتخابی آگاهانه است؛ انتخابی که عشق و علم، هنر و انسانیت را در هم می‌آمیزد. در حقیقت، پرستاری هدیه کلام انسانیت را به معنای واقعی تفسیر می‌کند. پرستاری ستون فقرات نظام سلامت است و می‌توان گفت پرستاران سلول‌های زنده این پیکره حیاتی‌اند.»

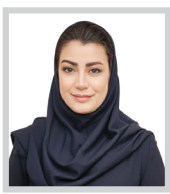
او افزود: «پرستار می‌تواند علاوه بر جسم، روح بیمار را نیز مداوا کند. یک نگاه مهربان، یک کلام دلگرم‌کننده و دستی که در دستان بیمار قرار می‌گیرد، می‌تواند اثری معجزه‌آسا داشته باشد؛ اثری که بسیاری از درمان‌های دارویی از آن ناتوانند.»

رئیس بیمارستان فرهیختگان ادامه داد: «در مدیریت گاهی آن‌قدر درگیر شاخص‌ها و ساختارها مانند تعداد بیمار، میزان رضایت، هزینه و بهبود کیفیت می‌شویم که فراموش می‌کنیم پشت همه این شاخص‌ها انسانی زحمتکش به نام پرستار قرار دارد. هر تصمیم مدیریتی زمانی به موفقیت می‌رسد که با آرامش و رضایت درونی پرستاران همراه باشد و هر تصمیمی که بدون رضایت آن‌ها گرفته شود، نتیجه مطلوبی نخواهد داشت.»

او تأکید کرد: «بنده به نمایندگی از خانواده بزرگ بیمارستان فرهیختگان، باید بگویم پرستاران سرمایه اصلی و دلیل درخشش این بیمارستانند. هر آنچه درخشان بوده و پیشرفت کرده، حاصل تلاش همین پرستاران پرتلاش است. همچنین حضور همکاران عزیز از بیمارستان‌های بوعلی و امیرالمؤمنین(ع) نشان‌دهنده وحدت خانواده بزرگ علوم پزشکی دانشگاه آزاد اسلامی است.» غلامرضایی با اشاره به چالش‌های سال‌های اخیر در حوزه پرستاری گفت: «در سال‌های اخیر با کمبود نیروی پرستار، افزایش حجم کار، افزایش انتظارات بیماران و خانواده‌ها و نگاه کمرنگ‌شده به پرستاری در سطوح مدیریتی روبه‌رو بودیم. با این حال، نگاه مدیریتی جدید در بیمارستان فرهیختگان بر این اساس استوار است که پرستار صرفاً مجری دستور نیست، بلکه دارای تفکر بالینی و قضاوت حرفه‌ای است. تصمیم‌گیری در درمان بیماران باید با اتکا به قضاوت حرفه‌ای و تفکر پرستاری انجام شود.» او با بیان اینکه در حوزه پرستاری علاوه بر مسائل معیشتی، کمبود نیرو و فشار کاری نیز وجود دارد، خاطرنشان کرد: «مدیریت بیمارستان و دانشگاه در تلاش است تا این چالش‌ها کاهش یابد، کیفیت کار و معیشت پرستاران ارتقا پیدا کند و آموزش‌های تخصصی آنان گسترش یابد.»

رئیس بیمارستان فرهیختگان افزود: «نگاه جدید ما به پرستاری این است که پرستار در فرایند درمان نقش اندیشه‌ورز و تصمیم‌ساز داشته باشد، نه صرفاً اجراکننده. درخواست ما از مدیران ارشد دانشگاه این است که راهبردی به شرایط کاری، معیشتی و توسعه آموزش پرستاری نگاه کنند؛ چراکه سرمایه‌گذاری در پرستاری در واقع سرمایه‌گذاری در سلامت کل جامعه است.»

پرستار بیمارستان امیرالمؤمنین(ع): فضای آموزش پرستاری دانشگاه‌ها نیاز به بازنگری دارد



معصومه گودرزی، از پرستاران باسابقه و پرتلاش بیمارستان امیرالمؤمنین(ع) است که از سال ۱۳۹۱ فعالیت خود را در بخش‌های داخلی و عفونی این بیمارستان آغاز کرده و اکنون در بخش‌های جراحی داخلی، عفونی و اورژانس مشغول به خدمت است. او دیروز به‌عنوان یکی از پرستاران برگزیده در مراسم گرامیداشت روز پرستار مورد تقدیر قرار گرفت.

گودرزی درباره علت انتخاب خود به‌عنوان پرستار نمونه گفت: «عواملی مثل پیگیری‌های مکرر بیماران، جدیت در کار، حضور به‌موقع در شیفت‌ها و رضایت پزشکان و بیماران از نحوه انجام کارم در این انتخاب مؤثر بوده است.»

او افزود: «در بخش کاری همیشه سعی کرده‌ام مسئولیت‌پذیر باشم و وظایفم را بادقت انجام دهم. تجربه کاری بالا و شناخت کامل از بیماران و شرایط بخش، از نکاتی است که به‌مرورزمان باعث اعتماد بیشتر همکاران و پزشکان شده است. در این سال‌ها معمولاً بیشترین پرس‌وجوی پزشکان درباره وضعیت بیماران از من انجام می‌شود. اگر مورد خاصی وجود داشته باشد یا پیشنهادی برای روند درمان لازم باشد، معمولاً با من مشورت می‌کنند که این نوع همکاری و اعتماد برای من ارزشمند است. رضایت بیماران و پزشکان بزرگ‌ترین پاداش و افتخار من در طول این سال‌هاست.»

او در بخش دیگری از سخنان خود با بیان این که پرستاری را یک رسالت می‌دانم، نه صرفاً یک شغل ادامه داد: «همیشه سعی کرده‌ام برای بیمارانم دلسوز باشم و حق آن‌ها را ادا کنم. برای من مهم‌تر از هر چیز، رضایت خدا و انجام درست وظیفه است. شاید خانه آن‌چنانی یا امکانات زیادی نداشته باشم؛ اما آرامشم از این است که می‌دانم باید پاسخ‌گوی اعمالم باشم. حتی گاهی کار همکارانم را هم بررسی می‌کنم تا مطمئن شوم کم‌وکاستی در کار بیماران وجود ندارد. بالاترین هدفم این است که در برابر خدا سربلند باشم و رسالتی را که بر دوشم گذاشته شده به‌درستی انجام دهم.»

پرستار بیمارستان امیرالمؤمنین(ع) در ادامه درباره سخت‌ترین لحظات کاری خود اظهار کرد: «بارها پیشنهاد شده بود در بخشی کار کنم که تماس مستقیم با بیماران نداشته باشم؛ اما من هیچ‌وقت نتوانستم از بالین جدا شوم، چون حال خوب بیماران، حال من را هم خوب می‌کند.»

او درباره دوران سخت کرونا گفت: «در آن دوران واقعاً شرایط دشواری داشتیم. بیمارانی بودند که کاملاً سالم به نظر می‌رسیدند؛ اما ناگهان ریه‌شان درگیر و تنفسشان قطع می‌شد. لحظاتی پیش می‌آمد که نمی‌دانستم به همراه بیمار چه بگویم. هنوز صحنه‌ای یادم است که مادر و دختری در تخت‌های کنار هم بستری بودند و فقط یک پارتیشن بین آن‌ها بود؛ مادر فوت شده بود و همراهان بی‌صدا گریه می‌کردند تا دختر متوجه نشود. روزهای بسیار تلخ و فراموش‌نشدنی‌ای بود.»

گودرزی درباره نقش دانشگاه آزاد در رشد علمی و حرفه‌ای خود گفت: «دانشگاه آزاد نقش مهمی در مسیر حرفه‌ای من داشته است. پزشکان این مجموعه، به‌ویژه در بخش عفونی، هم از نظر تجربه و هم از نظر دلسوزی مثال‌زدنی هستند. در دوران کرونا نمونه‌های زیادی از فداکاری آن‌ها را دیدم؛ مثلاً پزشکی داشتیم با سن بالا که در اوج شیوع بیماری، زمانی که همه از ابتلا وحشت داشتند، برای بیمار ناشنوایی ماسکش را پایین می‌آورد تا او بتواند از روی لب‌هایش متوجه صحبت‌ها شود.»

پرستار بیمارستان امیرالمؤمنین(ع) در ادامه خاطرنشان کرد: «پزشکانی که در دانشگاه آزاد فعالیت می‌کنند از نظر علمی در سطح بسیار بالایی هستند و همین همراهی علمی و اخلاقی باعث می‌شود پرستاران هم در مسیر درمان و تصمیم‌گیری‌ها رشد کنند. من همیشه از آن‌ها یاد گرفتم که در هر شرایطی، بیمار را محور کار خود بدانم.» او با بیان این که به نظر من پرستاری یعنی از خودگذشتگی توضیح داد: «واقعاً نیازی به توضیح ندارد، چون هرکسی که پرستاری را از نزدیک دیده باشد، می‌داند این شغل سراسر فداکاری و عشق است.»

پرستار بیمارستان امیرالمؤمنین(ع) درباره فضای آموزش پرستاری در دانشگاه و آسیب‌های موجود در این حوزه گفت: «به نظر من فضای آموزش پرستاری در دانشگاه نیاز به بازنگری جدی دارد. قبلاً دانشجوها در تمام ترم‌ها، حتی از عرصه ۱ و ۲، مربی همراه داشتند و این موضوع خیلی در یادگیری آن‌ها تأثیرگذار بود. بخش‌های درس‌های عرصه ۱ و ۲ بسیار حیاتی هستند، چون همان‌جا شخصیت حرفه‌ای پرستار شکل می‌گیرد؛ اما امروز دانشجویان در بسیاری از شیفت‌ها بدون حضور مربی وارد بخش می‌شوند.»

او افزود: «سوپروایزر آموزشی بیمارستان باید پشتیبان دانشجویان باشد؛ اما معمولاً آن‌قدر درگیر کارهای خودش است که فرصت همراهی مداوم را ندارد. از طرفی، بیشتر دانشجویان تمایل دارند شیفت عصر و شب را انتخاب کنند، چون راحت‌تر است و حضورشان کمتر مورد ارزیابی قرار می‌گیرد، درحالی‌که بخش عمده آموزش‌ها و فرصت یادگیری واقعی در شیفت صبح اتفاق می‌افتد.»

او با اشاره به پیامدهای این وضعیت اظهار کرد: «وقتی دانشجو در شیفت‌هایی حضور پیدا می‌کند که آموزش کمتری دارد، ممکن است رفتارها و روش‌های اشتباهی را از پرسنلی که خودش شاید آموزش درستی ندیده، یاد بگیرد. مثلاً دیده‌ام پرستاری قبل از گرفتن فشار خون بیمار، دارو را تزریق می‌کند و همان روش به دانشجو نیز آموزش داده شده و همان اشتباه را دانشجو هم تکرار می‌کند، چون کسی نیست که اصلاحش کند.» گودرزی خاطرنشان کرد: «نبود نظارت کافی و بی‌توجهی به کیفیت آموزش باعث شده بسیاری از دانشجویان فقط به دنبال گذراندن شیفت‌ها باشند، نه یادگیری واقعی. متأسفانه این موضوع در آینده به کیفیت خدمات پرستاری آسیب می‌زند.»

سوپروایزر آموزشی بیمارستان فرهیختگان: در کشور با کمبود پرستار مواجهیم

مریم سیف فرهنگ، پرستار باتجربه و سوپروایزر آموزشی بیمارستان فرهیختگان دانشگاه آزاد است که بیش از دو دهه سابقه خدمت در حوزه پرستاری دارد. او فعالیت حرفه‌ای خود در عرصه پرستاری را از سال ۱۳۷۸ آغاز کرده است. او طی سال‌ها در بیمارستان‌های الزهرا تبریز، سیدالشهدا، جواهری و امیرالمؤمنین(ع) در بخش‌های نوزادان و پست پارتوم خدمت کرده و از آبان ۱۳۹۷ تاکنون به‌عنوان سرپرستار آندوسکوپی و سپس سوپروایزر آموزشی در بیمارستان فرهیختگان مشغول فعالیت است. تجربه گسترده و تعهدش به آموزش و مراقبت از بیماران، باعث شده به‌عنوان یکی از پرستاران نمونه شناخته شود. او درباره علت انتخاب خود به‌عنوان پرستار نمونه اظهار کرد: «فکر می‌کنم حس مسئولیت‌پذیری من موجب شده که شاید از دیگران متمایز باشم؛ اما واقعاً نمی‌دانم. معیارهای رسمی و چک‌لیست را در اختیار ندارم، بنابراین نمی‌توانم با اطمینان بگویم چه چیزی باعث انتخابم شده است.» او درباره بزرگ‌ترین لذت شغل پرستاری و سخت‌ترین لحظات کاری خود توضیح داد: «بدون شک سخت‌ترین لحظات ما دوران کرونا بود، به‌ویژه روزهای اول که همه در ترس و اضطراب بودیم و خودمان هم در معرض خطر قرار داشتیم. با این حال، لحظات شیرین هم در تجربه کاری خود دارم. من در بخش نوزادان هم فعالیت داشتم و کنار آن نوزادان بودن، مراقبت و دیدن آن‌ها واقعاً لذت‌بخش بود.» سیف فرهنگ در پاسخ به این سؤال که اگر به گذشته بازگردید، باز هم پرستاری را انتخاب می‌کنید یا خیر، افزود: «بعید می‌دانم دوباره همین مسیر را انتخاب کنم! علتش سختی‌ها و چالش‌های فراوان این شغل است؛ از پذیرش اجتماعی تا استرس‌های کاری که بسیار شدید است. زمان کرونا تا حدودی به شغل پرستاری با نگاه مثبت نگاه شد و بسیاری از افراد با چالش‌های شغل ما آشنا شدند؛ اما باز هم فکر می‌کنم تا حدی به این شغل کمتر توجه می‌شود. خیلی از مردم فکر می‌کنند ما کار خاصی انجام نمی‌دهیم و حضورمان چندان مهم نیست!» او با بیان این که مردم فقط به نقش پزشک در پروسه درمان توجه دارند، تصریح کرد: «حتی اکنون که بیشتر در حیطه آموزش فعالیت می‌کنم، باز هم فشار و استرس کار را احساس می‌کنم. متأسفانه با وجود تمام این چالش‌ها و استرس‌ها، دریافتی ما نسبت به سایر حوزه‌ها خیلی پایین است. موضوع اعتبار بخشی که اخیراً اجرا شده، خودش یک پروسه پیچیده و گاهی عذاب‌آور برای همه ما شده است. بخشی از این اعتبار بخشی درست است؛ اما پایه برخی از بخش‌های آن در ایران وجود ندارد، ولی اصرار دارند که اجرا شود.»

او توضیح داد: «آن‌هایی که در سطح وزارتخانه و نظام پرستاری تصمیم می‌گیرند، شاید حتی یک روز هم در بالین پرستاری کار نکرده‌اند و نمی‌دانند چالش‌های واقعی ما چیست. مراحل اضافه‌ای برای ما ایجاد کرده‌اند که باعث می‌شود پرستاران به‌جای مراقبت از بیماران، وقت خود را صرف نوشتن و فرم‌ها کنند.» سیف فرهنگ درباره وضعیت آموزش پرستاری در دانشگاه‌ها و آسیب‌های آن اظهار کرد: «متأسفانه با توجه به کاهش نیروی پرستار و افزایش مهاجرت پرستاران، ما با کمبود جدی پرستار مواجه شده‌ایم و این مشکل در کل کشور وجود دارد. به همین دلیل اکنون به سمت تربیت کمک‌پرستار روی آورده‌اند. درحالی‌که ما چهار سال درس خوانده‌ایم، آن‌ها می‌خواهند در یک سال و با چند صد ساعت آموزش، کمک‌پرستار تربیت کنند. این خود یک چالش بزرگ است، چون این آموزش‌ها بیشتر عملی و غیرآکادمیک است و جنبه علمی ندارد.»

سرپرستار بخش آی‌سی‌یو۲ بیمارستان بوعلی تهران: به خاطر پدرم، پرستاری را انتخاب کردم

طیبه عزیزی، سرپرستار بخش آی‌سی‌یو۲ بیمارستان بوعلی تهران، از سال ۱۳۸۰ وارد عرصه پرستاری شده و پس از گذراندن طرح خود در بیمارستان‌های شهید رجایی و بازرگانان، از سال ۱۳۸۸ در بیمارستان دانشگاه آزاد بوعلی فعالیت می‌کند. او هم به‌عنوان یکی از پرستاران نمونه مجموعه‌های درمانی دانشگاه آزاد انتخاب و از او تقدیر شد. عزیزی درباره علت انتخاب خود اظهار کرد: «این انتخاب معمولاً بر اساس چند معیار انجام می‌شود؛ رضایت بیماران، آمار خطاهای بخش و نظر پزشکان. در چهارچوب سازمان، فرم‌های نظرسنجی بیماران و ارزیابی عملکرد پرسنل همه نقش دارند و خوشبختانه عملکرد من در این حوزه‌ها مورد توجه قرار گرفت.» او درباره سخت‌ترین لحظات کاری خود گفت: «بدون شک سخت‌ترین دوران، زمان کرونا بود. از آنجایی که من در بخش ویژه حضور دارم، اکثر بیماران ما سن بالایی داشتند؛ اما آن زمان بیماری کرونا سن‌وسال نمی‌شناخت و از ۲۵ سال تا سن‌های کمتر و البته افراد مسن را بستری داشتیم. بعضی بیماران هوشیار بودند؛ اما نیاز به احیا داشتند و پزشک باید حضور پیدا می‌کرد. لحظه‌ای که بیمار را احیا می‌کردیم و سپس فوت می‌کرد، واقعاً برای ما بسیار دشوار بود و فشار روحی زیادی داشت.» عزیزی درباره دلیل انتخاب پرستاری به‌عنوان رشته و شغل خود گفت: «انتخابم در آن زمان خیلی آگاهانه نبود، چون آن زمان مانند الان دانش و اطلاعات کافی نداشتیم و خانواده‌ها هم خیلی آگاه نبودند؛ اما پدرم همیشه این رشته را دوست داشت و می‌گفت خدمت به مردم ارزشمند است. من هم به‌خاطر او وارد این حرفه شدم و بعد خودم هم کم‌کم به این کار علاقه‌مند شدم. اگر روزی به گذشته برگردم، نمی‌دانم باز هم همین مسیر را انتخاب کنم یا خیر، چون این رشته واقعاً روحیه آدم را تحت‌فشار قرار می‌دهد، به‌ویژه در دوران بحرانی مانند جنگ ۱۲ روزه؛ درحالی‌که دیگران می‌توانستند به جاهای دیگر بروند، ما نمی‌توانستیم. این شرایط واقعاً آدم را اذیت می‌کند.» سرپرستار بخش آی‌سی‌یو۲ بیمارستان بوعلی تهران در ادامه درباره نقش دانشگاه آزاد در رشد علمی پرستاران گفت: «دانشگاه آزاد خیلی روی ارتقای سلامت و آموزش پرستاران تمرکز دارد و برای ایمنی بیماران اهمیت زیادی قائل است. رضایت بیماران برای دانشگاه اهمیت دارد و اکثر بیماران، با این که این بیمارستان نیمه‌خصوصی است و هزینه‌های پایینی را پرداخت می‌کنند، از خدمات ما رضایت کامل دارند و حتی این بیمارستان را به دوستانشان توصیه می‌کنند. باتوجه‌به اینکه پرستاران دانشگاه معمولاً باتجربه هستند و طرحی ندارند، این تجربه و تخصص باعث می‌شود کیفیت خدمات به‌طور چشمگیری بالا باشد.» عزیزی همچنین درباره وضعیت آموزش پرستاری در دانشگاه‌ها توضیح داد: «متأسفانه آموزش دانشجویان پرستاری در دانشگاه آزاد ضعف‌هایی دارد. بسیاری از دانشجویان که وارد عرصه می‌شوند، استاد یا مربی کنار خود ندارند و بیشتر آموزش‌های عملی را از پرستاران حاضر در بخش می‌گیرند. ما تلاش می‌کنیم آن‌ها را همراهی کنیم و تجربه‌هایمان را منتقل کنیم؛ به نظر من حداقل یک استاد بالینی باید کنار دانشجویان باشد تا مفاهیم عملی مثل کار با دستگاه ونتیلاتور، گرفتن VBG و سایر مهارت‌ها را به آن‌ها آموزش دهد. این کار باعث می‌شود دانشجو تجربه واقعی و صحیحی داشته باشد وگرنه ممکن است روش‌های اشتباه را یاد بگیرد و بعدها در کار خودش تکرار کند.»

آگهی مزایده عمومی

دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل در نظر دارد نسبت به واگذاری ساختمان‌های مندرج در جدول ذیل مرتبط با مزرعه خود واقع در روستای حسن باروق به‌صورت جداگانه به مدت یک سال (قابل تمدید تا پنج سال) از طریق مزایده عمومی، اقدام نماید. لذا از کلیه متقاضیان دعوت می‌شود ضمن بازدید حضوری از محل موضوع مزایده، جهت دریافت اسناد و آگاهی از شرایط مزایده و ارسال قیمت پیشنهادی خود، حداکثر تا ۱۰ روز کاری از تاریخ درج آگهی با در دست داشتن فیش واریزی به مبلغ ۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال از بابت خرید اسناد مزایده به شماره حساب شبا IR۰۲۰۱۷۰۰۰۰۰۰۰۱۱۹۴۲۵۲۷۷۰۰۶ به نام هیئت‌عاملی کشاورزی دانشگاه آزاد اسلامی اردبیل نزد بانک ملی (غیرقابل استرداد) به دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل واقع در چهارراه حافظ، ساختمان شهید آقایی مراجعه نمایند. جهت کسب اطلاعات بیشتر با تلفن‌های ۰۹۳۷۵۲۱۳۸۹۳ یا ۰۹۳۷۶۷۱۵۲۹۸ تماس حاصل فرمایید.

ردیف	بخش	مساحت (مترمربع)	مبلغ پایه اجاره ماهانه (ریال)
۱	کافه‌رستوران	۱۰۰	۷۵/۰۰۰/۰۰۰
۲	اصطبل (۱۰ راسی)	۲۴۰	۱۰۵/۰۰۰/۰۰۰
۳	انبار شماره ۱	۸۰	۴۰/۰۰۰/۰۰۰
۴	انبار شماره ۲	۱۱۷	۷۰/۰۰۰/۰۰۰
۵	حوضچه پرورش ماهی	۵۰ (مترمکعب)	۱۸/۰۰۰/۰۰۰
۶	سالن پرورش گوسفند	۱۲۵	۱۸/۰۰۰/۰۰۰
۷	سالن پرورش طیور	۱۰۰	۱۵/۰۰۰/۰۰۰
۸	محوطه زنبورداری	۴۰۰	۲۰/۰۰۰/۰۰۰

دانشگاه در رد یا قبول پیشنهادات مختار است. هزینه درج آگهی روزنامه بر عهده برنده مزایده می‌باشد.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان کرمانشاه - اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی - آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آیین‌نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی

برابر رأی شماره ۱۴۰۴۶۰۳۱۶۰۰۱۰۰۹۹۲۴ مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۳۰ هیات اول/دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای/خانم حسین ایکا فرزند پنجشنبه به شماره شناسنامه ۱۲۴۲۲، صادره از کرمانشاه که حاکی از احراز تصرف و مالکیت متقاضی نسبت به ملک مورد تقاضا بوده همچنین موافقت اداره اوقاف با صدور سند اعیان به نام متقاضی، مضافاً بررسی‌های محلی کارشناس که حکایت از عدم تعارض و بلامنازع بودن تصرفات متقاضی دارد. لذا مالکیت آقای/خانم حسین ایکا فرزند پنجشنبه، به شماره شناسنامه ۱۲۴۲۲، کدملی ۳۲۵۸۳۸۶۷۵۷ صادره از کرمانشاه که حاکی از احراز تصرف و مالکیت متقاضی نسبت به ملک مورد تقاضا بوده همچنین موافقت اداره اوقاف با صدور سند اعیان به نام متقاضی، مضافاً بررسی‌های محلی کارشناس که حکایت از عدم تعارض و بلامنازع بودن تصرفات متقاضی دارد. لذا مالکیت آقای/خانم حسین ایکا فرزند پنجشنبه، به شماره شناسنامه ۱۲۴۲۲، شماره ملی ۳۲۵۸۳۸۶۷۵۷، صادره از کرمانشاه نسبت به ششدانگ اعیان یک باب ساختمان مسکونی به مساحت ۹۹.۸۵ مترمربع در محدوده ثبتی پلاک ۱۲۹۴ فرعی از ۲۰۷۲ اصلی واقع در بخش دو شهر حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک محرز گردیده است. لذا به‌منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود درصورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۰۷/۱۹ - تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۰۸/۰۵

۴۵۴۶ /م الف / ۱۲ - آیت‌اله زارع. رئیس ثبت اسناد و املاک

مجری انحصاری تبلیغات دانشگاه آزاد اسلامی
کانون تبلیغاتی سپهر جوان
۰۹۳۹۸۸۸۸۶۹۹