

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

«فرهیختگان»

محمدرضا سعیدی، رئیس مرکزگزینش دانشگاه آزاد اسلامی درگفت‌وگو با «فرهیختگان»:

به دنبال تحقق عدالت‌محور سستم

حجم زیادی از کارکنان به سمت ما می‌آیند درحالی‌که ساختارها و رویه‌های قدیمی همچنان وجود داشتند. به دلیل وجود یک‌سری محدودیت‌های ساختاری به لحاظ تقسیم وظایف و محدودیت‌های منابع انسانی که هم‌اکنون نیز با آن مواجه‌ام به همکاران خود در سطح کشور و مرکز تدابیر و ابتدایییم تا یک‌سری کارگروه‌های صلاحیت عمومی کارکنان را که از پیش وجود داشتند، گسترش دهم. افزون بر این مدلی نیز برای بررسی صلاحیت عمومی‌ها تهیه کردم. درواقع اگر ما حدود سه سال پیش این تصمیم را اتخاذ نکرده بودیم امروز نمی‌توانستیم موفق به صدور رای برای حدود ۱۰ هزار نفر در سراسر کشور شویم.

۱۰ هزار رای برای چه منظوری؟

ما حدود ۱۰ هزار رای در خصوص کارکنان مانند تبدیل وضعیت، ساعتی، صلاحیت عمومی و تغییر صلاحیت عمومی به قرارداد کارمین را به حوزه معاونت توسعه ابلاغ کردیم.

به‌دلیل تغییرات در ساختارهای دولتی و خصوصی و تغییرات در بخش‌های مختلف ایجاد کرده‌است. برای مثال در حوزه فناوری از حدود ۲۰ تا ۳۰ مرکز رشد به ۱۷۰ تا رسیدیم و سرای نوآوری ایجاد کردیم. در حوزه پژوهشی پایش ایجاد شد. درنظام اداری هم سال گذشته تغییر و تحولات جدی ایجاد شد. آیا در حوزه گزینش هم تغییرات جدی داشته‌ایم؟ به عبارتی متناسب با تغییرات سال‌های اخیر درپدنه سازمان چهار سال اخیر را مورد بحث و واکاوی قرار داده‌است.
مشرع این گفت‌وگو را در ادامه از نظر می‌گذرانید.

دانشگاه در سال‌های اخیر تغییر و تحولاتی جدی را در بخش‌های مختلف ایجاد کرده‌است. برای مثال در حوزه فناوری از حدود ۲۰ تا ۳۰ مرکز رشد به ۱۷۰ تا رسیدیم و سرای نوآوری ایجاد کردیم. در حوزه پژوهشی پایش ایجاد شد. درنظام اداری هم سال گذشته تغییر و تحولات جدی ایجاد شد. آیا در حوزه گزینش هم تغییرات جدی داشته‌ایم؟ به عبارتی متناسب با تغییرات سال‌های اخیر درپدنه سازمان چهار سال اخیر را مورد بحث و واکاوی قرار داده‌است.
مشرع این گفت‌وگو را در ادامه از نظر می‌گذرانید.

از سال ۱۳۹۹ که فعالیت خود را در حوزه گزینش آغاز کرد، دکتر طهرانیجی در مرکز گزینش را در خصوص روند جاری و مروتعات مشابهی که اشاره کردید، همواره بر تسریع فرایندهای گزینش تأکید داشتند. علاوه‌بر این که نظام مسائل و آسیب‌شناسی را در حوزه خدمات پایش‌های به بدین‌همچ ورفقه‌ای که نوع اقدامات ستی انجام می‌شده و چگونه می‌توانم این سنت را به‌ویژه حساسیت‌ها، محرمانگی و پروتکل‌هایی که در حوزه نهادهای نظارتی خصوصاً حوزه صلاحیت‌های خودمان وجود دارد به روشی جایز تبدیل کنیم. اولین موضوع، نوع و روش مکاتبات بود که با کراسر کشور داشتیم؛ درواقع در آن زمان مکاتبات به شیوه سنتی و فیزیکی انجام می‌شد. به عبارتی ما حتی یک اتومبیلون ساده هم در اختیار نداشتیم تا بتوانیم یک نامه‌ای را با فاصله زمانی کم از تهران به دیگر استان‌ها ارسال کنیم.

چرا؟ به دلیل حفظ محرمانگی بود؟
تا حدودی هم به این موضوع مربوط می‌شد. درواقع ما نکته‌ها به موضوع محرمانگی توجه ویژه داشتیم، بلکه به این نکته نیز پرداختیم که چگونه می‌توان در لایه‌های مختلف محرمانگی، برخی از مکاتباتی را که دارای طبقه‌بندی ایمن‌تری بودند، در جهت تسریع روند گزینش مدنظر دکتر طهرانیجی و برای انجام روندها و سرفر یعنی اداره و کارکنانش، حوزه گزینش را اهمیت کمتری داشتند را مانند دستورالعمل‌هایی که معاونت رجحت رویه می‌گردند یا کم خانواده‌ایم و باید کمک‌حال یکدیگر باشیم تا در نهایت ما در همکاری با مرکز فناوری در حوزه اتومبیلون آغاز شد. در این راستا مکاتباتی انجام گرفت و موفق شدیم مجوز ۳۳ هزار را از مرکز فناوری احصا کنیم. به علاوه در استان و هر مدیر یک کار کاربری و از دیگر موارد اختیرانشان قرار داریم. ضمن اینکه سامانه اتومبیلون که پیش‌تر چارگون بود تا قبل از آغاز فعالیت سامانه همیار امروستفاده قرار گرفت. ما فعالیت‌های مشخصی را به‌عنوان مخاطبان یعنی کارکنان، هیئت‌علمی و دانشجویان و کارکنان قریب به سه سال پس از صدور بخشنامه‌ای که دکتر دفاکار، معاونت توسعه آموزش ابلاغ کرد موجب شد تا روندها تنها ادامه دارند، بلکه به سرعت قابل‌ترجیحی نیز دارد. ضمن اینکه در ابتدای کار با اختلالات و توقیض‌های متعددی در روند گزینش مواجه بودیم. باین‌حال، چه در روش‌های مکاتبات و چه در صدور رای توانستیم به لطف خداوند حرکت جزئی را آغاز کنیم.

سامانه‌سازی به فضای گزینش هم رسید؟

از ابتدای ورود به دانشگاه، سعی داشتیم یک نهضت نوآوری را نیز به اجرا درآوریم. در آن زمان سامانه‌ای به شکل کنونی در مرکز گزینش وجود نداشت، ما اکنون آن را تکمیل کردیم. پرونده‌ها را پیش‌تر در یک بانک اطلاعاتی اسکن می‌کردیم که نمی‌توان آن را یک سامانه نامید. باین‌حال، از سال ۱۳۹۹ را و همکاری مرکز فناوری، کوبیدیم سامانه‌ای متناسب بافرایندهای جاری وستی خود طراحی کنیم که منجر به شکل‌گیری یک سامانه جامع گزینش شد که در حال حاضر به‌صورت آزمایشی در ۱۵ مرکز فعال است. سامانه جامع گزینش به‌عنوان یک نرم‌ار، برای تمام تخصصی در حوزه ساختار سازمانی گزینش به همواره به دوستان حوزه ساختار تأکید می‌کردم که به نباید صرفاً به دنبال ایجاد یک ساختار مغفل باشیم. بلکه ضروری است حجم کار را به‌دقت بررسی کنیم و بر اساس آن، نقش افراد را به‌صورت متناسب مشخص کنیم. فلذا یکی دیگر از تأکیدات دکتر طهرانیجی در حوزه چابک‌سازی بود؛ یعنی نوعاً روکرد ساختار سازمانی گزینش به ساختار چابک تغییر کند تا بتوانیم با تغییرات در ساختارهای دولتی و خصوصی و تغییرات در بخش‌های مختلف ایجاد کرده‌است. برای مثال در حوزه فناوری از حدود ۲۰ تا ۳۰ مرکز رشد به ۱۷۰ تا رسیدیم و سرای نوآوری ایجاد کردیم. در حوزه پژوهشی پایش ایجاد شد. درنظام اداری هم سال گذشته تغییر و تحولات جدی ایجاد شد. آیا در حوزه گزینش هم تغییرات جدی داشته‌ایم؟ به عبارتی متناسب با تغییرات سال‌های اخیر درپدنه سازمان چهار سال اخیر را مورد بحث و واکاوی قرار داده‌است.
مشرع این گفت‌وگو را در ادامه از نظر می‌گذرانید.



بنده جزء افرادی هستم که همواره به دوستان حوزه ساختار تأکید می‌کردم که به نباید صرفاً به دنبال ایجاد یک ساختار مغفل باشیم. بلکه ضروری است حجم کار را به‌دقت بررسی کنیم و بر اساس آن، نقش افراد را به‌صورت متناسب مشخص کنیم. فلذا یکی دیگر از تأکیدات دکتر طهرانیجی در حوزه چابک‌سازی بود؛ یعنی نوعاً روکرد ساختار سازمانی گزینش به ساختار چابک تغییر کند تا بتوانیم با تغییرات در ساختارهای دولتی و خصوصی و تغییرات در بخش‌های مختلف ایجاد کرده‌است. برای مثال در حوزه فناوری از حدود ۲۰ تا ۳۰ مرکز رشد به ۱۷۰ تا رسیدیم و سرای نوآوری ایجاد کردیم. در حوزه پژوهشی پایش ایجاد شد. درنظام اداری هم سال گذشته تغییر و تحولات جدی ایجاد شد. آیا در حوزه گزینش هم تغییرات جدی داشته‌ایم؟ به عبارتی متناسب با تغییرات سال‌های اخیر درپدنه سازمان چهار سال اخیر را مورد بحث و واکاوی قرار داده‌است.
مشرع این گفت‌وگو را در ادامه از نظر می‌گذرانید.

استان بوده، هستند. حالا این دوسان چندتر ظرفیت دارند؟ به‌عنوان مثال، در تهران که تعداد زیادی از این افراد در آن ساکن هستند، یک کارگروه چگونه می‌تواند پهنه چند هزار نفر دستیار را بررسی کند؟ این موضوع دوباره ما را به فکر واداشت و به صحبت‌های دکتر طهرانیجی بازگشت. نظر کرد که بارها باید کاروند، باید بتوانیم نظرات و تصمیماتی را اتخاذ کنیم که به روند کار ما در تسریع فرایند کمک کند. درواقع ما یک کارگروهی تحت عنوان معین داریم که در شورای‌عالی انقلاب‌فرهنگی نیز تعریف شده‌است. با مشورتی که ما بین کاروند کرد در شورای‌عالی انقلاب‌فرهنگی داشتیم و مجوزی که شاهی از آن‌ها گرفت، موضوع را از نظر طهرانیجی مطرح کردیم که این کارگروه‌های معین به کمک کارگروه اصلی می‌آیند.

کارگروه‌های معین فقط در بحث دستیارها ورود می‌کنند؟
هم در بحث دستیار و هم در بحث دستیار وایسته نقش دارند. اما حوزه‌پوسته به دلیل اینکه تعداد جدی‌های بالای‌تعداد به ساختار معین ارجاع نمی‌دهیم، فرض شد که در تهران در هر یک از واحدهای تهران مرکز یا تهران جنوب به‌ارای کاروند، یک کارگروه معین داریم که علاوه بر سرت، به کیفیت روند‌ها نیز اعتبار دارند. در این راستا، این طرح برای معرفی کاروند که شامل پرسوسته به تعجیل‌پذیر نظر از خودش درخواست کند می‌تواند این درخواست را به دو صورت یعنی یکبار در هیئت اجرایی جذب و یکبار در هیئت مرکزی بیان کند. همین روند نیز برای دستیاران وجود دارد. هرچند دلیل همان قانون قرار نمی‌گیرند.

استان تهران را یک کارگروه مجوزاً تأیید صلاحیت عمومی در استان تهران را در حوزه مصرف در حوزه گزینش و سایر خدمات دولتی در واحدهای مختلف استان‌ها قرار گذاشتیم ولی این کارگروه‌ها معینی که تأیید طهرانیجی، طبق قریه وند نظارت‌های پایش‌های واحد‌ها را چه باید انجام گرفتیم. یعنی کارگروه اصلی حکم را از شورای انقلاب‌فرهنگی دریافت می‌کند، درحالی‌که در کارگروه معین از هیئت اجرایی جذب اولی‌ان سطح می‌گیرد. به‌عبارت دیگر، برای تأیید صلاحیت می‌شاید این افراد سامانه‌ای در حوزه صلاحیت عمومی نداشته باشند به همین دلیل سؤالاتی در یک کارگروه تخصصی در حوزه محور مشخص کردیم که به‌صورت آزمایشی در تهران مطرح شد که یک جلسه خبرگی برای یک واحد باشد. اما در یک‌سری واحدها و متناسب با نوع موضوعی که تا با هم شده‌هایی هم در آن انجام شد. ما پیش‌قدم‌گیری کردیم در دوسان در حوزه‌های پژوهشگران قرار داشتند استفاده از ظرفیت حامی کارکنان بوده تا مجموعه دانشگاه را به سمت بالندگی و ساختاری چابک‌رودن کنیم تا بتوانیم یک خروجی ملموس و عینی در زمان وقت خودش تأیید باشیم. درواقع ما بیشتر به دنبال تحقق فعالیت‌ها و عدالت‌محور هستیم. عدالتی که باید هم در زمان و هم در تعداد نیز‌ها لحاظ شود زیرا نمی‌خواهیم که به قول دوسان آرامی، نرم‌مال منحنی ما فقط به سمت چپ یا راست تمایل پیدا کند. هم‌حال ما یک‌سری فعالیت‌ها موضوعی که تا با هم شده‌هایی هم در آن انجام شد. ما پیش‌قدم‌گیری کردیم در دوسان در حوزه‌های پژوهشگران قرار داشتند استفاده از ظرفیت حامی کارکنان بوده تا مجموعه دانشگاه را به سمت بالندگی و ساختاری چابک‌رودن کنیم تا بتوانیم یک خروجی ملموس و عینی در زمان وقت خودش تأیید باشیم. درواقع ما بیشتر به دنبال تحقق فعالیت‌ها و عدالت‌محور هستیم. عدالتی که باید هم در زمان و هم در تعداد نیز‌ها لحاظ شود زیرا نمی‌خواهیم که به قول دوسان آرامی، نرم‌مال منحنی ما فقط به سمت چپ یا راست تمایل پیدا کند. هم‌حال ما یک‌سری فعالیت‌ها موضوعی که تا با هم شده‌هایی هم در آن انجام شد. ما پیش‌قدم‌گیری کردیم در دوسان در حوزه‌های پژوهشگران قرار داشتند استفاده از ظرفیت حامی کارکنان بوده تا مجموعه دانشگاه را به سمت بالندگی و ساختاری چابک‌رودن کنیم تا بتوانیم یک خروجی ملموس و عینی در زمان وقت خودش تأیید باشیم. درواقع ما بیشتر به دنبال تحقق فعالیت‌ها و عدالت‌محور هستیم. عدالتی که باید هم در زمان و هم در تعداد نیز‌ها

چند نفر در کارگروه‌های معین به شما کمک می‌کنند؟
ببینید برای‌ها در دانشگاه، ما پنج نفر عضو در کل استان تهران داریم. نسبت به نظر یک‌گیرید که واحد تهران مرکز چند دانشگاه دارد که به‌عنوان یک مرکز پژوهش‌های معین هستند. یک نفر قابل‌ترجیحی در آن‌ها مشابه یک مرکز پژوهش‌های معین هستند. فرایند تبدیل وضعیت و ارتقا و همین ترتیب انجام می‌شود. بارها شده برخی افراد پس از صلاحیت اولیه، مجدداً درخواست بررسی دارند. بررسی‌های جدید صورت گرفته‌است. همواره تأکید بر نظارت مداوم و تصمیم‌گیری در مورد این سلاقی تخصصی و تکنظیری باشد، زیرا سئوالتی ما پاسخگو به نیازهای افراد و به‌ویژه هیئت دینی و اجتماعی شورای عالی ایفای نقش معاونان استاد زار انقلاب باشد وادشته باشد. علاوه‌بر حضور در کلاس درس بتوانند جمعیت دانشجویی را تا ظرفه‌های صحتی که به‌عبر انقلاب درنظرگرفته‌ام، موضوع خاص آن‌ها، به شکل کلاس، در این راستا، ما در حوزه‌های صلاحیت‌های اعتقادی، سیاسی و اخلاقی افراد را مورد احراز قرار می‌دهیم که جزء مسئولیت‌های حوزه گزینش نیز است. در مواردی که تکالیفات ثبت شده، برای بررسی مجدد انجام دهد و صورت وجود مشکل، دوباره وارد کارگروه مطرح و شی متنتی به این‌ها ضمن اینکه موارد متعددی بود که رأی‌های صادره آن‌ها تغییر کردند.

موضوع دیگری که هم شامل کارمندان و هیئت‌علمی می‌شود، این است که در گذشته برخی افراد دلیل برای صادره، یک بار در هیئت تعلی می‌گردید. اما با برآیند این دلایل صادره، چراکه علاوه بر بخش‌های اصلی دولتی که به‌ویژه در هیئت‌های اعتقادی و اخلاقی که همکاران و همکاران‌هایی صورت گرفته، در ده دلیل داشتن وضعیت ضعیف و متوسط خود به مدت یک سال منتظر یکی می‌مانی. روندی که به عنوان سبب در نظر گرفته می‌شود. در این مورد، روندی که تا به‌حال هیچ راه‌حلی پیدا نکرده‌است. به‌عنوان مثال، فردی که در یکی از روزنامه‌ها مشغول به سبب فعالیت دارد، گزینش می‌خورد، می‌خورد، می‌توان خروجی و شکل کاری او را مشخص کرد تا روند بررسی پیش از حد طولانی نشود و درنظر انتظار برای صلاحیت عمومی تمدان. در این راستا، ما ورود مستمر داریم و به روند کارها سرعت بخشیدیم. در حوزه تخصصی‌های هیئت‌های معین، که سقف زمانی داریم، برخی از افرادی که سببانه درخواستی در حوزه دستورالعملی صادر شد که این محدودیت‌ها را یک‌سری شروط خاص به یک ماه کاهش یابد، برای تحقق این امر با نهاد یک‌سری شرایط نهادهای مرتبط جلساتی برگزار شد.

برای‌ها در حوزه صلاحیت عمومی بررسی می‌کنند و یک سری عملی شکل می‌گیرد. اما با برآیند این دلایل صادره، چراکه علاوه بر بخش‌های اصلی دولتی که به‌ویژه در هیئت‌های اعتقادی و اخلاقی که همکاران و همکاران‌هایی صورت گرفته، در ده دلیل داشتن وضعیت ضعیف و متوسط خود به مدت یک سال منتظر یکی می‌مانی. روندی که به عنوان سبب در نظر گرفته می‌شود. در این مورد، روندی که تا به‌حال هیچ راه‌حلی پیدا نکرده‌است. به‌عنوان مثال، فردی که در یکی از روزنامه‌ها مشغول به سبب فعالیت دارد، گزینش می‌خورد، می‌خورد، می‌توان خروجی و شکل کاری او را مشخص کرد تا روند بررسی پیش از حد طولانی نشود و درنظر انتظار برای صلاحیت عمومی تمدان. در این راستا، ما ورود مستمر داریم و به روند کارها سرعت بخشیدیم. در حوزه تخصصی‌های هیئت‌های معین، که سقف زمانی داریم، برخی از افرادی که سببانه درخواستی در حوزه دستورالعملی صادر شد که این محدودیت‌ها را یک‌سری شروط خاص به یک ماه کاهش یابد، برای تحقق این امر با نهاد یک‌سری شرایط نهادهای مرتبط جلساتی برگزار شد.

برای‌ها در حوزه صلاحیت عمومی بررسی می‌کنند و یک سری عملی شکل می‌گیرد. اما با برآیند این دلایل صادره، چراکه علاوه بر بخش‌های اصلی دولتی که به‌ویژه در هیئت‌های اعتقادی و اخلاقی که همکاران و همکاران‌هایی صورت گرفته، در ده دلیل داشتن وضعیت ضعیف و متوسط خود به مدت یک سال منتظر یکی می‌مانی. روندی که به عنوان سبب در نظر گرفته می‌شود. در این مورد، روندی که تا به‌حال هیچ راه‌حلی پیدا نکرده‌است. به‌عنوان مثال، فردی که در یکی از روزنامه‌ها مشغول به سبب فعالیت دارد، گزینش می‌خورد، می‌خورد، می‌توان خروجی و شکل کاری او را مشخص کرد تا روند بررسی پیش از حد طولانی نشود و درنظر انتظار برای صلاحیت عمومی تمدان. در این راستا، ما ورود مستمر داریم و به روند کارها سرعت بخشیدیم. در حوزه تخصصی‌های هیئت‌های معین، که سقف زمانی داریم، برخی از افرادی که سببانه درخواستی در حوزه دستورالعملی صادر شد که این محدودیت‌ها را یک‌سری شروط خاص به یک ماه کاهش یابد، برای تحقق این امر با نهاد یک‌سری شرایط نهادهای مرتبط جلساتی برگزار شد.

برای‌ها در حوزه صلاحیت عمومی بررسی می‌کنند و یک سری عملی شکل می‌گیرد. اما با برآیند این دلایل صادره، چراکه علاوه بر بخش‌های اصلی دولتی که به‌ویژه در هیئت‌های اعتقادی و اخلاقی که همکاران و همکاران‌هایی صورت گرفته، در ده دلیل داشتن وضعیت ضعیف و متوسط خود به مدت یک سال منتظر یکی می‌مانی. روندی که به عنوان سبب در نظر گرفته می‌شود. در این مورد، روندی که تا به‌حال هیچ راه‌حلی پیدا نکرده‌است. به‌عنوان مثال، فردی که در یکی از روزنامه‌ها مشغول به سبب فعالیت دارد، گزینش می‌خورد، می‌خورد، می‌توان خروجی و شکل کاری او را مشخص کرد تا روند بررسی پیش از حد طولانی نشود و درنظر انتظار برای صلاحیت عمومی تمدان. در این راستا، ما ورود مستمر داریم و به روند کارها سرعت بخشیدیم. در حوزه تخصصی‌های هیئت‌های معین، که سقف زمانی داریم، برخی از افرادی که سببانه درخواستی در حوزه دستورالعملی صادر شد که این محدودیت‌ها را یک‌سری شروط خاص به یک ماه کاهش یابد، برای تحقق این امر با نهاد یک‌سری شرایط نهادهای مرتبط جلساتی برگزار شد.

برای‌ها در حوزه صلاحیت عمومی بررسی می‌کنند و یک سری عملی شکل می‌گیرد. اما با برآیند این دلایل صادره، چراکه علاوه بر بخش‌های اصلی دولتی که به‌ویژه در هیئت‌های اعتقادی و اخلاقی که همکاران و همکاران‌هایی صورت گرفته، در ده دلیل داشتن وضعیت ضعیف و متوسط خود به مدت یک سال منتظر یکی می‌مانی. روندی که به عنوان سبب در نظر گرفته می‌شود. در این مورد، روندی که تا به‌حال هیچ راه‌حلی پیدا نکرده‌است. به‌عنوان مثال، فردی که در یکی از روزنامه‌ها مشغول به سبب فعالیت دارد، گزینش می‌خورد، می‌خورد، می‌توان خروجی و شکل کاری او را مشخص کرد تا روند بررسی پیش از حد طولانی نشود و درنظر انتظار برای صلاحیت عمومی تمدان. در این راستا، ما ورود مستمر داریم و به روند کارها سرعت بخشیدیم. در حوزه تخصصی‌های هیئت‌های معین، که سقف زمانی داریم، برخی از افرادی که سببانه درخواستی در حوزه دستورالعملی صادر شد که این محدودیت‌ها را یک‌سری شروط خاص به یک ماه کاهش یابد، برای تحقق این امر با نهاد یک‌سری شرایط نهادهای مرتبط جلساتی برگزار شد.

میزان شکایات‌ها نسبت به گذشته، تغییرات معناداری داشتند؟

به‌عمرال حال گذشته، رایسته و دستیار نداشتیم. فقط استاندارد یک‌تدریسی زیادی از این افراد در آن ساکن هستند، یک کارگروه چگونه می‌تواند پهنه چند هزار نفر دستیار را بررسی کند؟ این موضوع دوباره ما را به فکر واداشت و به صحبت‌های دکتر طهرانیجی بازگشت. نظر کرد که بارها باید کاروند، باید بتوانیم نظرات و تصمیماتی را اتخاذ کنیم که به روند کار ما در تسریع فرایند کمک کند. درواقع ما یک کارگروهی تحت عنوان معین داریم که در شورای‌عالی انقلاب‌فرهنگی نیز تعریف شده‌است. با مشورتی که ما بین کاروند کرد در شورای‌عالی انقلاب‌فرهنگی داشتیم و مجوزی که شاهی از آن‌ها گرفت، موضوع را از نظر طهرانیجی مطرح کردیم که این کارگروه‌های معین به کمک کارگروه اصلی می‌آیند.

یعنی حواله‌تدریسی‌ها هم هنگام ورود به دانشگاه موردبررسی قرار نمی‌گیرند؟
خیر، در حال حاضر، فردی که می‌خواهد شناسه تدریس را دریافت کند، به‌عمرال شکایات‌هایی نیز وجود دارد، زیرا برخی از افراد به رای‌های صادره اعتراض دارند.

روند شکایات چگونه است؟ برخی می‌گویند کارکنان دانشگاه امکان دادخواهی ندارند.
در حوزه هیئت‌علمی، به‌ویژه با ابغی‌های انقلاب‌فرهنگی، امکانی تحت عنوان تعجیل‌پذیر برای این افراد فراهم شده‌است. اما در یک‌سری پرسوسته به تعجیل‌پذیر نظر از خودش درخواست کند می‌تواند این درخواست را به دو صورت یعنی یکبار در هیئت اجرایی جذب و یکبار در هیئت مرکزی بیان کند. همین روند نیز برای دستیاران وجود دارد. هرچند دلیل همان قانون قرار نمی‌گیرند.

یعنی امکان دادخواهی را برای دستیاران هم فراهم کرده‌ای؟
بله، فراهم شده. هرچند تعداد این موارد در سطح کشور کشور چندان زیاد نیست، اما در هر فراخوان، مراجعه‌کنندگان خاصی وجود دارند. حتی برخی نیز به مرکز گزارش مراجعه کرده و درخواست بررسی مجدد دارند. به‌عطور مدیریت بهمر این مراجعات، به مدیران انسانی تأکید کردیم افراد مستحقاً به مرکز مراجعه کنند. زیرا مدیران انسانی که به‌عنوان بازوهای اصلی در دوسان سرسخت‌گردند باید صلاحیت‌ها در دوسرونی در آن استان در شده در اولویت قرار ندرند، بر اساس دستورالعمل ابلاغ‌شده، مجدداً بررسی تأیید صلاحیت تا نیاز به یک بررسی حضور ای در تهران نباشد. لذا ما هم که سببانه کی که در استان‌ها تدریس می‌کنند ایجاد کرده‌ایم بررسی دادخواهی‌های در این همان انجام می‌دهیم و در صورت عدم امکان تصمیم‌گیری استان به دادخواهی فرد، می‌توانند به تهران مراجعه کنند. لذا ما هم حوزه‌های خود در واحدهای تابع توصیه کردیم که هر واحد باید آن قدر جامعیت داشته باشد که اگر فردی نسبت به رای صادرشده خود اعتراضی دارد؛ باید در دلدل بیندیشد.

این رویکرد در حوزه رایسته‌ها نیز اجرا شده‌است. هرچند تعداد رایسته‌ها نسبت به دستیار بسیار کمتر بوده‌است. دستیاران معمولاً دانشجویان دکتری هستند که وارد این فرایند شدند و ساختار هیئت‌علمی، به‌عنوان یک مرکز پژوهش‌های معین هستند. یک نفر قابل‌ترجیحی در آن‌ها مشابه یک مرکز پژوهش‌های معین هستند. فرایند تبدیل وضعیت و ارتقا و همین ترتیب انجام می‌شود. بارها شده برخی افراد پس از صلاحیت اولیه، مجدداً درخواست بررسی دارند. بررسی‌های جدید صورت گرفته‌است. همواره تأکید بر نظارت مداوم و تصمیم‌گیری در مورد این سلاقی تخصصی و تکنظیری باشد، زیرا سئوالتی ما پاسخگو به نیازهای افراد و به‌ویژه هیئت دینی و اجتماعی شورای عالی ایفای نقش معاونان استاد زار انقلاب باشد وادشته باشد. علاوه‌بر حضور در کلاس درس بتوانند جمعیت دانشجویی را تا ظرفه‌های صحتی که به‌عبر انقلاب درنظرگرفته‌ام، موضوع خاص آن‌ها، به شکل کلاس، در این راستا، ما در حوزه‌های صلاحیت‌های اعتقادی، سیاسی و اخلاقی افراد را مورد احراز قرار می‌دهیم که جزء مسئولیت‌های حوزه گزینش نیز است. در مواردی که تکالیفات ثبت شده، برای بررسی مجدد انجام دهد و صورت وجود مشکل، دوباره وارد کارگروه مطرح و شی متنتی به این‌ها ضمن اینکه موارد متعددی بود که رأی‌های صادره آن‌ها تغییر کردند.

موضوع دیگری که هم شامل کارمندان و هیئت‌علمی می‌شود، این است که در گذشته برخی افراد دلیل برای صادره، یک بار در هیئت تعلی می‌گردید. اما با برآیند این دلایل صادره، چراکه علاوه بر بخش‌های اصلی دولتی که به‌ویژه در هیئت‌های اعتقادی و اخلاقی که همکاران و همکاران‌هایی صورت گرفته، در ده دلیل داشتن وضعیت ضعیف و متوسط خود به مدت یک سال منتظر یکی می‌مانی. روندی که به عنوان سبب در نظر گرفته می‌شود. در این مورد، روندی که تا به‌حال هیچ راه‌حلی پیدا نکرده‌است. به‌عنوان مثال، فردی که در یکی از روزنامه‌ها مشغول به سبب فعالیت دارد، گزینش می‌خورد، می‌خورد، می‌توان خروجی و شکل کاری او را مشخص کرد تا روند بررسی پیش از حد طولانی نشود و درنظر انتظار برای صلاحیت عمومی تمدان. در این راستا، ما ورود مستمر داریم و به روند کارها سرعت بخشیدیم. در حوزه تخصصی‌های هیئت‌های معین، که سقف زمانی داریم، برخی از افرادی که سببانه درخواستی در حوزه دستورالعملی صادر شد که این محدودیت‌ها را یک‌سری شروط خاص به یک ماه کاهش یابد، برای تحقق این امر با نهاد یک‌سری شرایط نهادهای مرتبط جلساتی برگزار شد.

برای‌ها در حوزه صلاحیت عمومی بررسی می‌کنند و یک سری عملی شکل می‌گیرد. اما با برآیند این دلایل صادره، چراکه علاوه بر بخش‌های اصلی دولتی که به‌ویژه در هیئت‌های اعتقادی و اخلاقی که همکاران و همکاران‌هایی صورت گرفته، در ده دلیل داشتن وضعیت ضعیف و متوسط خود به مدت یک سال منتظر یکی می‌مانی. روندی که به عنوان سبب در نظر گرفته می‌شود. در این مورد، روندی که تا به‌حال هیچ راه‌حلی پیدا نکرده‌است. به‌عنوان مثال، فردی که در یکی از روزنامه‌ها مشغول به سبب فعالیت دارد، گزینش می‌خورد، می‌خورد، می‌توان خروجی و شکل کاری او را مشخص کرد تا روند بررسی پیش از حد طولانی نشود و درنظر انتظار برای صلاحیت عمومی تمدان. در این راستا، ما ورود مستمر داریم و به روند کارها سرعت بخشیدیم. در حوزه تخصصی‌های هیئت‌های معین، که سقف زمانی داریم، برخی از افرادی که سببانه درخواستی در حوزه دستورالعملی صادر شد که این محدودیت‌ها را یک‌سری شروط خاص به یک ماه کاهش یابد، برای تحقق این امر با نهاد یک‌سری شرایط نهادهای مرتبط جلساتی برگزار شد.

برای‌ها در حوزه صلاحیت عمومی بررسی می‌کنند و یک سری عملی شکل می‌گیرد. اما با برآیند این دلایل صادره، چراکه علاوه بر بخش‌های اصلی دولتی که به‌ویژه در هیئت‌های اعتقادی و اخلاقی که همکاران و همکاران‌هایی صورت گرفته، در ده دلیل داشتن وضعیت ضعیف و متوسط خود به مدت یک سال منتظر یکی می‌مانی. روندی که به عنوان سبب در نظر گرفته می‌شود. در این مورد، روندی که تا به‌حال هیچ راه‌حلی پیدا نکرده‌است. به‌عنوان مثال، فردی که در یکی از روزنامه‌ها مشغول به سبب فعالیت دارد، گزینش می‌خورد، می‌خورد، می‌توان خروجی و شکل کاری او را مشخص کرد تا روند بررسی پیش از حد طولانی نشود و درنظر انتظار برای صلاحیت عمومی تمدان. در این راستا، ما ورود مستمر داریم و به روند کارها سرعت بخشیدیم. در حوزه تخصصی‌های هیئت‌های معین، که سقف زمانی داریم، برخی از افرادی که سببانه درخواستی در حوزه دستورالعملی صادر شد که این محدودیت‌ها را یک‌سری شروط خاص به یک ماه کاهش یابد، برای تحقق این امر با نهاد یک‌سری شرایط نهادهای مرتبط جلساتی برگزار شد.

برای‌ها در حوزه صلاحیت عمومی بررسی می‌کنند و یک سری عملی شکل می‌گیرد. اما با برآیند این دلایل صادره، چراکه علاوه بر بخش‌های اصلی دولتی که به‌ویژه در هیئت‌های اعتقادی و اخلاقی که همکاران و همکاران‌هایی صورت گرفته، در ده دلیل داشتن وضعیت ضعیف و متوسط خود به مدت یک سال منتظر یکی می‌مانی. روندی که به عنوان سبب در نظر گرفته می‌شود. در این مورد، روندی که تا به‌حال هیچ راه‌حلی پیدا نکرده‌است. به‌عنوان مثال، فردی که در یکی از روزنامه‌ها مشغول به سبب فعالیت دارد، گزینش می‌خورد، می‌خورد، می‌توان خروجی و شکل کاری او را مشخص کرد تا روند بررسی پیش از حد طولانی نشود و درنظر انتظار برای صلاحیت عمومی تمدان. در این راستا، ما ورود مستمر داریم و به روند کارها سرعت بخشیدیم. در حوزه تخصصی‌های هیئت‌های معین، که سقف زمانی داریم، برخی از افرادی که سببانه درخواستی در حوزه دستورالعملی صادر شد که این محدودیت‌ها را یک‌سری شروط خاص به یک ماه کاهش یابد، برای تحقق این امر با نهاد یک‌سری شرایط نهادهای مرتبط جلساتی برگزار شد.

برای‌ها در حوزه صلاحیت عمومی بررسی می‌کنند و یک سری عملی شکل می‌گیرد. اما با برآیند این دلایل صادره، چراکه علاوه بر بخش‌های اصلی دولتی که به‌ویژه در هیئت‌های اعتقادی و اخلاقی که همکاران و همکاران‌هایی صورت گرفته، در ده دلیل داشتن وضعیت ضعیف و متوسط خود به مدت یک سال منتظر یکی می‌مانی. روندی که به عنوان سبب در نظر گرفته می‌شود. در این مورد، روندی که تا به‌حال هیچ راه‌حلی پیدا نکرده‌است. به‌عنوان مثال، فردی که در یکی از روزنامه‌ها مشغول به سبب فعالیت دارد، گزینش می‌خورد، می‌خورد، می‌توان خروجی و شکل کاری او را مشخص کرد تا روند بررسی پیش از حد طولانی نشود و درنظر انتظار برای صلاحیت عمومی تمدان. در این راستا، ما ورود مستمر داریم و به روند کارها سرعت بخشیدیم. در حوزه تخصصی‌های هیئت‌های معین، که سقف زمانی داریم، برخی از افرادی که سببانه درخواستی در حوزه دستورالعملی صادر شد که این محدودیت‌ها را یک‌سری شروط خاص به یک ماه کاهش یابد، برای تحقق این امر با نهاد یک‌سری شرایط نهادهای مرتبط جلساتی برگزار شد.

برای‌ها در حوزه صلاحیت عمومی بررسی می‌کنند و یک سری عملی شکل می‌گیرد. اما با برآیند این دلایل صادره، چراکه علاوه بر بخش‌های اصلی دولتی که به‌ویژه در هیئت‌های اعتقادی و اخلاقی که همکاران و همکاران‌هایی صورت گرفته، در ده دلیل داشتن وضعیت ضعیف و متوسط خود به مدت یک سال منتظر یکی می‌مانی. روندی که به عنوان سبب در نظر گرفته می‌شود. در این مورد، روندی که تا به‌حال هیچ راه‌حلی پیدا نکرده‌است. به‌عنوان مثال، فردی که در یکی از روزنامه‌ها مشغول به سبب فعالیت دارد، گزینش می‌خورد، می‌خورد، می‌توان خروجی و شکل کاری او را مشخص کرد تا روند بررسی پیش از حد طولانی نشود و درنظر انتظار برای صلاحیت عمومی تمدان. در این راستا، ما ورود مستمر داریم و به روند کارها سرعت بخشیدیم. در حوزه تخصصی‌های هیئت‌های معین، که سقف زمانی داریم، برخی از افرادی که سببانه درخواستی در حوزه دستورالعملی صادر شد که این محدودیت‌ها را یک‌سری شروط خاص به یک ماه کاهش یابد، برای تحقق این امر با نهاد یک‌سری شرایط نهادهای مرتبط جلساتی برگزار شد.

یعنی برخی افراد به مدت ۶ سال فقط برای یک اعلام نظر در وضعیت انتظار قرار داشتند؟

بله، همین‌طور بوده. زیرا برخی پرونده‌ها اشکالاتی داشتند که موجب شده بود در حالت انتظار بمانند. اما با ورود به مرکز گزینش در ۹۹ سال طی اقداماتی هم‌پرونده‌ها مورد بازبهریورامه‌ه‌مان‌شان تعیین تکلیف شدند. به‌صورت کلی، شخصاً یا طولانی‌شدن و باقی‌ماندن پرونده‌ها مخالمف و این دیدگاه را نیز در محل کار به دوستان منتقل کردم. باین‌حال مقصود ما این نیست که هیچ پرونده‌ای باقی نمانده؛ به‌عنوان سبب این است حالا که با شما صحبت می‌کنم، فردی بر اساس قضئیتات موجود پرونده‌ای در صف بررسی شده‌اند. ما فقط به‌عنوان هیئت‌علمی اقدام، فضای گزینش در کشور ما همیشه وجود داشته، زیرا چهرو گزینش به‌گونه‌ای بوده که برای حفظ صیانت و