



زهرا رمضانی

خبرنگار گروه دانشگاه

رسیدن به سن پانزدهستگی و مهاجرت برخی استادان، رشد جریان علمی و حفظ کیفیت آموزشی دانشگاه‌ها را لزوم جذب نیروهای تازه‌نفس همیشه در کشور داغ نگه می‌دارد. از سوی دیگر، وجود فارغ‌التحصیلان دکتری که ظرفیت پژوهشی و حتی تدریس و تربیت نیروی انسانی متخصص را در اختیار دارند، می‌تواند پتانسیل بزرگی برای تأمین اعضای هیئت علمی مورد نیاز کشور باشد. با این حال، نگاهی به فرایند جذب این قشر به عنوان هیئت علمی جدید در دانشگاه‌ها نشان‌دهنده مسیر پرپیچ و خم و البته خسته‌کننده‌ای است که با وجود اهمیت بالا و همچنین تغییرات قابل توجه دانشگاه‌های دنیا برای پذیرش اساتید، هنوز از شکل و شمایل مدل قدیمی پیروی می‌کند. چالشی که به نظر می‌رسد ایجاد آن اهمیت چندانی برای مسئولان دستگاه‌های مختلف، از وزارت علوم گرفته تا متولیان سازمان اداری-استخدامی ندارد. به طوری که امروز نزدیک به هزار نفر از متقاضیانی که توانسته بودند طی سال‌های اخیر از سد آزمون استخدامی عبور کنند، پشت دیوار دریافت کد استخدما می‌مانده‌اند. کدی که آنها را بین خیابان هرمان و شهید مطهری سرگردان کرده و عملاً هیچ مسئولی هم پاسخگوی آنها نیست. با وجود اینکه این قشر حالا در دانشگاه‌های مختلف کشور مشغول به تدریس هستند، اما کم‌توجهی مسئولان این حوزه، چه وزارت علوم و چه سازمان اداری و استخدامی، باعث شده تا امروز هزاران نیروی جوانی که می‌توانند سهم قابل توجهی در تغییر وضعیت دانشگاه‌ها داشته باشند، عملاً در زمین باتل‌فی که ماحصل عدم هماهنگی بین دستگاه‌های مختلف است، گرفتار شوند.

امیدواری‌های بی‌نتیجه!

با وجود اینکه ما مجاری عدم تخصیص کد استخدامی به این دسته از متقاضیان، ماجرای امروز و دیروز نیست، اما نگاهی به اظهارنظر مسئولان نشان می‌دهد که عملاً آنها حتی در حرف هم عزمی برای حل این مشکل نداشته‌اند. به طوری که علی خطیبی، معاون سابق اداری مالی وزارت علوم، ۲۴ شهریور ماه سال گذشته در اجلاس رؤسای دانشگاه‌ها درباره حل چالش‌های متقاضیانی که از فراخوان ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۱ پذیرش شده و تعدادشان حدود ۵۰۰ نفر هم می‌شد، تنها ابراز امیدواری کرده بود که به زودی شاهد حل این مشکلات باشیم؛ موضوعی که ۱۷ مهر ماه نیز از زبان نسیم نهایندی، رئیس مرکز نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت وزارت علوم به گونه‌ای دیگر تکرار شد و این مقام مسئول عنوان کرده بود که چرایی عدم صدور کد استخدامی برای این تعداد باید بررسی شود! اما این کار نیازمند زمان است! موضوعی که به نظر می‌رسد از حرف فراتر نرفته و نه‌تنها مشکل آن ۵۰۰ نفر حل نشد، بلکه حالا تعدادشان به هزار نفر هم رسیده است. متقاضیانی که از روزهای پایانی اسفندماه سال گذشته تا امروز دست به جمع‌آوری طومار اعتراضی زدند تا شاید از این طریق بتوانند صدای اعتراض خود را به گوش مسئولان برسانند. اما تا امروز نتیجه‌ای برای رسمیت شناخته شدن استخدام آنها شکل نگرفته است.

از وعده یک هفته‌ای تا تأخیر ۷ ماهه!

متقاضی پذیرفته‌شده در یکی از دانشگاه‌های جنوبی کشور که در فراخوان اردیبهشت ماه سال ۱۴۰۱ شرکت کرده بود، درباره بلاکلیفی وضعیتش به «فرهیختگان» گفت: «در آن سال ما دو فراخوان داشتیم که یکی از اردیبهشت و دیگری در آبان ماه بود؛ اما عملاً فراخوان اردیبهشت نیز تیر ماه برگزار شد. آن سال، جزو معدود سال‌هایی بود که دو فراخوان را برای جذب هیئت علمی در کشور داشتیم؛ اما حتی نحوه اعلام قبولی در این فراخوان هم با تأخیر زیادی همراه بود، به طوری که اردیبهشت ماه سال گذشته تازه اعلام کردند که ما در این فراخوان قبول شده‌ایم.»

طولانی شدن فرایند اعلام قبولی در فراخوان اردیبهشت ماه سال ۱۴۰۱ که شاید بتوان دلایلی مانند تغییر دولت را مؤلفه اثرگذاری در آن دانست، تنها بخشی از مشکلات ایجادشده برای این قشر به حساب می‌آید؛ چراکه به گفته این متقاضی، قرار بود ظرف یک روز کد استخدامی آنها بعد از حضورشان در دانشگاه در اختیارشان قرار بگیرد، کدی که از شهریور ماه سال گذشته تا امروز هنوز نهایی نشده‌است. این متقاضی پذیرفته‌شده در یکی از دانشگاه‌های جنوبی کشور می‌گوید: «به بنده اعلام شد که شهریور ماه باید در دانشگاه پذیرفته‌شده حضور پیدا کنم و با وجود اینکه بنده دقیقاً همین کار را انجام دادم، اما از همان موقع تا امروز عملاً درگیر دریافت کد استخدامی هستیم. کاری که باید یک‌روزه یا نهایتاً یک هفته‌ای صورت می‌گرفت، تا همین الان به طول انجامیده است.»

چالش‌های استادان جوان در بدو شروع فعالیت

شاید در نگاه اول کد استخدامی، تنها چند عدد ریاضی کنار هم باشد که خیلی هم خدلی در روند کار ایجاد نکند، اما وقتی به شرایط ایجادشده برای این دسته از متقاضیان نگاه می‌کنیم، متوجه می‌شویم که عملاً آنها از بسیاری از ظرفیت‌های دانشگاهی محروم شده‌اند. به گفته او، نبود این کد باعث

«فرهیختگان» از زخم چندسالهٔ برخی داوطلبان هیئت علمی گزارش می‌دهد

۱۰۰۰ استاد جوان معطل یک کد

شد تا عملاً حتی تا دو ماه اول، امکان دریافت غذای دانشگاه را هم نداشته باشند، بعد از آن خوابگاه و خانه‌سازمانی هم به او تعلق نگرفت و همین مسئله خود چالش‌های زیادی را ایجاد کرده است. «موضوع قابل اهمیت آن اسست که بنده امروز نزدیک به ۸ ماه است که کار قبلی‌ام را رها کرده و به دانشگاه آمده‌ام، ولی در حال حاضر تنها یک قرارداد موقت با دانشگاه دارم. «البته این همه مشکل آنها نبود؛ چراکه به دلیل عدم به رسمیت شناخته شدن استخدام آنها، به گفته این متقاضی، امکان استفاده از دو بخش اسکان دانشگاه هم برای او فراهم نبوده. آن‌طور که این متقاضی می‌گوید، دانشگاه محل پذیرش او، دو نقطه را برای اسکان به اساتید حق التدریس و اساتید مجرد اختصاص داده بود که این متقاضی هم در صورتی که حکم قطعی را در اختیار داشت، می‌توانست از محل اسکان اساتید مجرد بهره‌مند شود؛ اما عملاً نداشتن ردیف استخدامی او را از اسکان دانشگاهی محروم کرده بود. اتفاقی که باعث شد او مجبور شود داریی‌اش را در محل زندگی سابقش بفروشد تا بتواند مکانی را در محل دانشگاه مورد پذیرش خریداری کند. متأهل بودن برخی از اساتید به چالش‌های آنها اضافه کرده است. الزام به حضور در دانشگاه و عدم فراهم کردن شرایط لازم برای این قشر باعث شده تا به گفته این متقاضی، در طول ۸ ماه گذشته تنها یک بار امکان سرزدن به خانواده‌اش وجود داشته باشد. از سوی دیگر، نامشخص بودن وضعیت کاری‌شان، همسران این دسته از متقاضیان را برای استعفا دادن از محل کار فعلی‌شان و یا گرفتن انتقالی سردرگم کرده است.

قراردادهای ۳ماهه دانشگاه با پذیرفته‌شدگان

قطعاً صدور کد استخدامی به معنی استخدام رسمی و راحت شدن خیال متقاضیان است، اما حالا متقاضیان پذیرفته‌شده در آزمون ۱۴۰۱ و حتی سال‌های قبل و بعد از آن که چنین کدی را در اختیار ندارند، با قراردادهای ۳ماهه و یا قراردادهای ترمی روبه‌رو هستند که طبیعتاً بار روانی زیادی را به این قشر وارد می‌کند. این متقاضی پذیرفته‌شده در یکی از دانشگاه‌های جنوب کشور می‌گوید: «امروز ما قرارداد موقتی را با دانشگاه داریم که به طور مثال ۳ماهه تمدید می‌شود و این مسئله روی وضعیت حقوق هم اثرگذار بوده است.»

آنطور که این متقاضی می‌گوید، تازه از دی ماه سال گذشته بعد از پیگیری‌های فراوان بود که دانشگاه حاضر به پرداخت حقوق به این دسته از متقاضیان شده است. متقاضی پذیرفته‌شده در یکی از دانشگاه‌های جنوبی کشور در توضیح بیشتر این مسئله می‌گوید: «تعداد زیادی از همکاران نزدیک به ۸ ماه است که هیچ حقوقی را دریافت نکرده‌اند و تا جایی که بنده اطلاع دارم، اساتیدی که در دانشگاه ملی مهارت هستند بیشتر از این مسئله رو به‌رو هستند و این قطعاً بر روی زندگی اساتید تأثیرگذار بوده است.»

البته چالش قرارداد و حقوق تنها به این دانشگاه ختم نمی‌شود، چراکه یکی دیگر از متقاضیان که فرایند پذیرش در دانشگاه صنعتی شیراز را با موفقیت پشت سر گذاشته هم در این باره می‌گوید: «بنده جزو افرادی هستم که در فراخوان آبان ۱۴۰۰ شرکت کردم و الان حدود ۲ سال است که در دانشگاه صنعتی شیراز فعالیت می‌کنم، اما به دلیل اینکه هنوز کد استخدامی‌ام نیامده، حقوق هر ۷ یا ۸ ماه یکبار پرداخت می‌شود. این در حالی است که بنده متأهل و دارای فرزند هستم و قطعاً این روند مشکلات زیادی را در زندگی‌ام ایجاد کرده است.»

بندهای قرارداد هم کامل پرداخت نمی‌شود!

او درباره وضعیت قرارداده‌اش می‌گوید: «قرارداد ما هر ترم با دانشگاه بسته می‌شود، این در حالی است که ما همه مراحل قانونی را طی کرده و تا ابلاغ رأی وزارت علوم به دانشگاه مبنی بر اینکه ما در آزمون استخدامی قبول شده‌ایم هم پیش رفته‌ایم. مسئله دیگر آن است که به دلیل نبود کد استخدامی، حدود ۲۰ تا ۳۰ درصد از بندهای قرارداد هم به ما پرداخت نمی‌شود. «عضو هیئت علمی پذیرفته‌شده در دانشگاه صنعتی شیراز می‌گوید: «مشکل اینجاست که ما یک زمانی با حقوق ۶هزار تومانی کار کرده‌ایم، اما الان که دلار به بیش از ۱۰۰ هزار تومان رسیده، هنوز توانسته‌ام حقوقم را دریافت کنم. از طرف دیگر، برخی از بندها مانند جهش علمی را چون حکمی برای ما صادر نشده، عملاً پرداخت نمی‌کنند.»

هزار متقاضی معطل کد استخدامی

شاید در نگاه اول این طور به نظر بیاید که کد استخدامی نهایتاً برای چند نفر از متقاضیان صادر نشده است، اما وقتی جمعیت بیش از هزار نفری متقاضیان، آن هم از سال‌های ۹۹ تا ۱۴۰۱ را ملاک قرار می‌دهیم، متوجه عمیق بودن در یای بی‌تدبیری مسئولان خواهیم شد. به طوری که بر اساس گفته‌های متقاضی یکی از دانشگاه‌های جنوب کشور، تا امروز یک لیست از فراخوان ۱۴۰۱ وجود دارد که شامل ۵۶۶ نفر است و لیست بیش از ۳۰۰ نفر دیگری هم از همین متقاضیان ایجادشده که در عمل نزدیک به هزار نفر هستند؛ اما آنچه در صحبت‌های این متقاضی وجود دارد، آن است که وزارت علوم تا امروز لیستی حدوداً هزار نفره را برای سازمان امور استخدامی تحویل داده که شامل متقاضیان سال‌های ۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱ می‌شود. موضوعی که متقاضی دانشگاه صنعتی شیراز هم آن را تأیید می‌کند و می‌گوید: «تا امروز هزار نفر از متقاضیان این سال‌ها در انتظار کد استخدامی هستند، اما

اعلام برنامه‌های هفتهٔ خوابگاه‌های دانشجویی

رئیس صندوق رفاه دانشجویان طی بخشنامه‌ای به رؤسای دانشگاه‌ها زمان برگزاری هفته خوابگاه‌های دانشجویی در سال ۱۴۰۴ را اعلام کرد. مسعود گنجی، رئیس صندوق رفاه دانشجویان وزارت علوم در نامه‌ای به دانشگاه‌ها زمان برگزاری مراسم هفته خوابگاه‌های دانشجویی را اعلام کرد و خواستار هماهنگی‌های لازم برای برگزاری هر چه باشکوه‌تر برنامه‌ها در این زمینه شد. رئیس صندوق رفاه دانشجویان خاطر نشان کرد: «مراسم هفته خوابگاه‌های دانشجویی هر ساله بار و بار یک‌بار ایجاد نشاط، مشارکت و همدلی در میان دانشجویان در دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی برگزار می‌شود. طبق برنامه‌ریزی صورت گرفته، ویژه‌برنامه‌های هفته خوابگاه‌های دانشجویی در سال جاری از تاریخ ۱۳ اردیبهشت تا ۱۹ اردیبهشت ماه برگزار خواهد شد. «وی افزود: «با توجه به اهمیت هفته خوابگاه‌های دانشجویی در بهبود وضعیت زبستی خوابگاه‌های دانشجویی و حواشی آن، اقدامات لازم در خصوص برنامه‌های هفته به‌رؤسای دانشگاه‌ها به تفصیل اعلام شده است. نظر به مهم بودن فعالیت‌های مرتبط با دانشجویان، در بخشنامه اشاره‌شده کمیته‌ای با حضور معاونان و مدیران در دانشگاه برای برنامه‌ریزی هر چه باشکوه‌تر برنامه‌های هفته خوابگاه‌ها تشکیل شود.»

ماجرا زمانی بدتر می‌شود که بدانیم این افراد حتی دیگر نمی‌توانند در هیچ آزمون استخدامی هم شرکت کنند؛ چرا که عملاً بر اساس قانون، آنها یک بار استخدام شده‌اند.»

ردیف بودجه تصویب شد اما کد نرسید!

موضوع زمانی جالب‌تر می‌شود که بدانیم در ۲۶ دی ماه سال گذشته عملاً ردیف استخدامی برای ۵۶۶ نفری که شامل متقاضیان سال‌های ۹۹ تا ۱۴۰۱ می‌شوند، از سسوی اداره استخدامی تصویب شد، اما این تصویب قانونی هم به صدور کد استخدامی منتهی نشد! این متقاضی پذیرفته‌شده عضویت هیئت علمی یکی از دانشگاه‌های مراکز استان‌ها می‌گوید: «در ابتدا بعد از انتشار نامه تصویب ردیف استخدامی تصور می‌کردیم که به زودی این مشکل برطرف می‌شود و کدهای استخدامی برای ۵۶۶ نفر که تنها یکی از لیست‌ها بوده، اعلام خواهد شد، اما الان بعد از گذشت بیش از ۳ ماه از آن تاریخ، عملاً هیچ اتفاقی رخ نداده است.»

به گفته این متقاضی، جمعی از متقاضیان به نمایندگی، از ۶ ماه پیش تا امروز به صورت روزانه موضوع را از وزارت علوم و سسازمان اداری و استخدامی پیگیری کرده‌اند، اما جز وعده، عاید دیگری دستگیرشان نشده است. تا جایی که یک بار وعده پایان سالال ۱۴۰۳ برای به نتیجه رسیدن در خواستشان از سسوی مسئولان وزارت علوم مطرح و بار دیگر این وعده به آخر فرودین و این بار نیز به آخر اردیبهشت ماه موکول شده است. قطعاً این مدل برخورد، تنها دستاوردی که به همراه خواهد داشت، بی‌انگیزگی بیشتر جامعه برای انتخاب شغل استادی خواهد بود.

دیوان عدالت اداری؛ امید آخر

موضوع قابل توجهی که در صحبت‌های متقاضی دانشگاه صنعتی شیراز وجود دارد، آن است که به گفته او، به نظر می‌رسد کدهای استخدامی آنها در اختیار تعدادی دیگر قرار گرفته و به همین دلیل امکان دریافت کد استخدامی را ندارند؛ مسئله‌ای که باعث شده تا از نگاه متقاضیان، عده‌ای به اصطلاح سوار بر آسانسور به راحتی مشکلات جذب‌شان در دانشگاه‌ها رفع و در مقابل برخی دیگر با چالش‌های زیادی همراه شوند. البته سردرگمی و بلاکلیفی طولانی مدت آنها را به فکر شکایت از دیوان عدالت اداری هم انداخته است. آن‌طور که این متقاضی می‌گوید، «امروز در مرحله‌ای هستیم که بارها به فکر شکایت از دیوان عدالت اداری افتاده‌ایم تا شاید از این طریق بتوانیم تکلیف‌مان را برای پذیرش در دانشگاه‌ها مشخص کنیم.»

در مقابل اما متقاضی دانشگاه جنوب کشور می‌گوید: «مسئله اصلی ما این است که حتی نمی‌دانیم امروز گره کارمان در کجاست. متأسفانه وزارت علوم به دلیل تجربه‌های گذشته که بعضاً مسائل سیاسی در موضوع آون‌مزهای استخدامی پررنگ شده بود، ترجیح می‌دهد این مسئله را بدون سروصدا دنبال کند و عملاً هیچ توضیحی به ما نمی‌دهد. اما وقتی موضوع را از سازمان اداری استخدامی پیگیری کردیم، عنوان می‌کنند تعداد افراد جذب‌شده در یکی از فراخوان‌ها با تعدادی که وزارت علوم اعلام کرده همخوانی ندارد و به همین دلیل جلوی استخدام‌ها را گرفته‌اند.»

چه کسی پاسخگوست؟

کلاف درهم‌کشیده استخدامی برای متقاضیان جذب هیئت علمی در حالی است که متقاضیان بیشتر از عدم دسترسی به این کدها، از عدم پاسخگویی مسئولان کلافه هستند؛ به طوری که به گفته متقاضی دانشگاه صنعتی شیراز، وزارت علوم یک کارمند را مسئول پاسخگویی به مطالبه آنها کرده که این کارمند نیز تنها آنها را به صبر دعوت می‌کند؛ صبری که قطعاً در شرایط فعلی نمی‌تواند این قشر را آرام کند.

این در حالی است که به گفته این متقاضی، پیگیری کد استخدامی از وظایف استاد نیست؛ چراکه تا همین چند سال پیش، هر کس که در آزمون قبول می‌شد، طی یک تا ۳ ماه کد استخدامی‌اش اعلام می‌شد و اصلاً این مسئله‌ای نیست که متقاضی بخواهد پیگیر آن باشد. اما امروز سازمان اداری استخدامی به وزارت علوم کد نمی‌دهد.

جلوگیری از مهاجرت پیشکش، سنگ نیندازد!

با وجود اینکه طی سال‌های اخیر مسئولان مختلف مرتبط با نظام آموزش عالی کشور وعده‌های زیادی برای جلوگیری از مهاجرت و حتی بازگشت نخبگان از خارج از کشور زده‌اند، اما با نگاهی به روند جذب نخبگان و افراد با انگیزه‌ای که قصد دارند قطار تربیت نیروی انسانی در نظام دانشگاهی را سر پا نگاه دارند، به نظر می‌رسد مسئولان به جای چاره‌اندیشی برای بازگشت نخبگان، بهتر است دست از انگیزه‌کشی قشری که هنوز در کشور مانده‌اند، بردارند! قشری که این روزها ترکش‌های مسوءمیریت متولیان وزارت علوم و سازمان اداری استخدامی زندگی و عمرشان را نشانه گرفته و قطعاً آندام این وضعیت می‌تواند وضعیت را برای آینده سخت‌تر کند؛ موضوعی که انتظار می‌رود به صورت اورژانسی به وضعیت آن رسیدگی شود تا از این طریق نه‌تنها خیال این افراد راحت شود، بلکه از مرگ انگیزه دیگر افرادی که قرار است اسامال و در سال‌های آینده در آزمون استخدامی شرکت کنند هم جلوگیری شده باشد.



ماجرای مارمولک غذای علوم پزشکی کاشان

روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی کاشان با ارسال مطلبی به‌عنوان جوابیه به خبری درخصوص مشاهده موجودی در غذای یکی از دانشجویان این دانشگاه که در فضای مجازی شهرستان نشر یافته بود، توضیحاتی ارائه کرد.

در این جوابیه آمده است: «دانشگاه علوم پزشکی کاشان ضمن ابراز تأسف از موضوع رخ داده، تأکید می‌کند، سلامت و بهداشت غذای دانشجویان، از اولویت‌های اصلی این دانشگاه است و این موضوع به‌صورت جدی بررسی و پیگیری شود. بررسی‌ها نشان می‌دهد که این موضوع، همان‌طور که در تصاویر منتشرشده نیز مشخص است، در فرایند طبخ برنج اتفاق نیفتاده است و احتمالاً در فرایند توزیع غذای دانشجویان رخ داده و با توجه به اینکه فرایند طبخ و توزیع غذا بر اساس ضوابط وزارت متبوع به بخش خصوصی واگذار شده و با مسئولیت کامل پیمانکار در حال انجام است، لذا پیمانکار در این خصوص پاسخگو بوده و با کوتاهی انجام‌شده به شدت برخورد خواهد شد و دانشگاه برای پیمانکار، بالاترین جریمه را اعمال خواهد کرد.»

