

تعداد بیمارستان های دامپزشکی دانشگاه آزاد تا ۳ سال آینده به ۱۲ واحد می رسد

دام، دانش، درمان

افتتاح مجهزترین بیمارستان دامپزشکی شمال غرب کشور

در دانشگاه آزاد واحد علوم پزشکی تبریز

فرهنگستان

دانشگاه

سه شنبه ۱۸ دی ۱۴۰۳ | شماره ۴۳۲۴ | WWW.FDN.IR



آذربایجان شرقی	واحد تبریز
آذربایجان غربی	واحد ارومیه
آذربایجان شرقی	واحد شبستر
فارس	واحد کازرون
تهران	واحد علوم و تحقیقات
البرز	واحد کرج
کرمان	واحد بافت
خوزستان	واحد شوشتر
کردستان	واحد سنندج
مازندران	واحد بابل
چهارمحال و بختیاری	واحد شهرکرد
سمنان	واحد گرمسار

۱۲	دانشکده تخصصی
۱۹	رشته تخصصی
+۴۵۰	هیئت علمی پیوسته
+۱۰۰	هیئت علمی وابسته
+۸۰۰۰	دانش آموخته دکتری عمومی و تخصصی
+۱۰۰۰۰	دانشجو
۹	کلینیک درمانی دام
۴	بیمارستان مجهز دامپزشکی

در نشست خبری چهاردهمین دوره نمایشگاه بین المللی نوآوری و فناوری مطرح شد

پیش بینی حضور ۴۵۰ مجموعه فناوری در اینونتکس ۲۰۲۵

بزرگ ترین نمایشگاه فناوریانه جهان با غیبت شرکت های بزرگ چینی آغاز به کار کرد

CES 2025 بدون بایت دنس، هواوی و دوستان!

استفاده از فناوری های روز می تواند زمینه ساز تقویت اعتبار گواهینامه های نانومقیاس در فضای بین المللی باشد

بلاک چین کلید رقابت پذیری نانویی ها در بازارهای جهانی

چه خبر از دانشگاه

دانشگاه آزاد در مسیر رشد نیازمند نیروی انسانی متعهد و خلاق است

عنايت الله ملكي تبار، رئيس مركز حوزه رياست و روابط عمومي دانشگاه آزاد در دومين روز از گردهمائي سراسري گزينش گران دانشگاه آزاد که در واحد اهواز برگزار شد، با تأکید بر اهميت و حساسيت فرآيند گزينش در پيشبرد اهداف دانشگاه آزاد، گفت: «گزينش در دانشگاه آزاد تنها انتخاب نيروي انساني نيست، بلکه فرايندي است که به شناسايي افراد شايسته و تقويت ارزش هاي انساني، اخلاقي و حرفه اي در دانشگاه کمک مي کند. پيشرفت و موفقيت اين دانشگاه بزرگ و تأثيرگذار در گرو و انتخاب افرادی است که بتوانند علاوه بر دانش تخصصي، به آرزوهای علمي، فرهنگي و اجتماعي ما پاييند باشند.»

وي با اشاره به رويکرد دانشگاه آزاد در سال هاي اخير براي تطبيق سياست هاي منابع انساني با استانداردهاي ملي و بين المللي افزود: «دانشگاه آزاد در مسير رشد و تعالي، نياز مند نيروي انساني متعهد، متخصص و خلاق است. گزينش گران به عنوان اولين حلقه ارتباطي با داوطلبان و نيروهاي تازه وارد، نقش کليدي در اين مسير دارند و بايد با ابزارهاي مدرن و دانش به روز، فرايند گزينش را متحول کنند.»

ملكي تبار با اشاره به تقارن اين گردهمائي با ايام مبارك ماه رجب، اهميت توجه به اصول اخلاقي و معنوي در فرايند گزينش را يادآور شد و تأکيد کرد: «ماه رجب، فرصتي براي بازگشت به ارزش هاي الهی و تقويت روحيه اخلاق مداري است. گزينش گران بايد اين آموزه ها را سرلوحه کار خود قرار دهند و همواره با نگاه اخلاق محور و انساني، در مسير انتخاب نيروهاي شايسته گام بردارند.»

رئيس مركز حوزه رياست و روابط عمومي دانشگاه آزاد در بخش ديگري از سخنان خود بر کار برد فناوری های نوين در گزينش، استانداردسازي شاخص هاي شايسته سالاري، بومي سازي فرايندهاي گزينش آريزيابي رفتار و شخصيت در گزينش و اجرائي برنامه هاي آموزشي و توانمندسازي تأکيد کرد.

عنايت الله ملكي تبار ضمن قدرداني از تلاش هاي مديران گزينش دانشگاه آزاد، اظهار کرد: «گردهمائي گزينش گران، بستري مناسب براي برسي نقاط قوت و ضعف فرايندهاي جاري و طراحي برنامه هاي مؤثر براي آینده است. اميدوارم با اجرائي مصوبات اين گردهمائي، شاهد ارتقاي کيفيت نيروي انساني دانشگاه آزاد و حرکت به سوي چشم اندازهاي تعالي باشيم.» در ادامه اين نشست مهدي شجاعی به تبیین نقش مسائل ديني و اخلاقي در گزينش افراد پرداخت و بر لزوم توجه به اصول ديني و اخلاقي در انتخاب مديران و مسئولان دانشگاهي تأکيد کرد و اين امر را عملي مهم در ارتقاي کيفيت و انسجام دانشگاه دانست. گفتني است اين گردهمائي با تقدير از گزينش گران برتر که در سال گذشته عملکرد شايسته اي داشتند، به پايان رسيد.

۲۱ دی ماه؛ آخرين مهلت ثبت نام دستياران آموزشي دانشگاه آزاد

مهلت ثبت نام در چهارمين دوره دستياري آموزشي دانشگاه آزاد تا ساعت ۲۴ روز جمعه ۲۱ دی ماه جاري تمديد شد.

مقتضياتي که موفق به ثبت نام نشده اند، مي توانند با مراجعه به نشانی bjp.iau.ir/ta با وارد کردن کد ملي و شماره همراه خود نسبت به ثبت نام اقدام کرده و ۱۴ مرحله ثبت نام را تکميل و در انتها ثبت نام خود را نهايي کنند. همچنين مقتضياتي که موفق به تکميل پرونده خود در سامانه دستياري آموزشي نشده اند نيز مي توانند با ورود به حساب کاربري خود مراحل که ناقص است را تکميل کنند. در چهارمين دوره دستياري آموزشي آن دسته از مقتضياتي مي توانند ثبت نام کنند که دانشجوي دکتری شاغل به تحصیل در دانشگاه آزاد (دارای انتخاب واحد در نيم سال اول ۱۴۰۳-۱۴۰۴) باشند.

لازم به ذکر است تمامی دستياران آموزشي که در نيم سال هاي گذشته در طرح دستياري آموزشي ثبت نام کرده اند، لازم است مجدداً با ورود به سامانه دستياري

بخش هفتادوم رنسانس ايران؛ دانشگاه ملی ايران وشاه

توصيه رئيس دانشگاه ملي در زمان مرگ رئيس جمهور سابق آمريکا

و پيش با افتخار اي بود که از امضاي عکس خودش براي جفر ندر رئيس دانشکده خودداري کند، به خصوص که سه وطن و حتی عقده غيرقابل انعطافي داشت نسبت به ايراني هاي تحصيل کرده در سطح بالا در آمريکا. گويي مي ترسيد هر دم ممکن است يکي از آن ها با آمريکايي ها بست و بند کند و قدرت را از دست او بگيرد. انگليسي ها هم دانمآ به آتش اين خيال باطل دامن مي زدند و بعضي شرکت هاي بين المللي به خصوص نفتي ها هم با توصيه و تحميل و سفارش بعضي از ايراني ها به شاه مانند جمشيد آموزگار، به سه وطن و ناراحتی شاه مي افزودند. همين بود وضع عده اي از اطرافيان شاه و به اصطلاح رجال دولت ابدمدت.

در اينجا از ده ها مورد که شخصاً شاهد و ناظر بوده ام به ذکر دو مورد فقط براي نمونه اکتفا مي کنم:

به خاطر دارم روزي در آغاز کار دانشگاه دنبال پيدا کردن شخصي ذي صلاحيت براي رياست و استادي دانشکده بانکداري و علوم مالي و اقتصادي بودم و شنيدم دکتر جهانگير آموزگار به تهران آمده. از او خواهش کردم سري به ما بزند که هنوز در دبیرخانه موقت دانشگاه در خيابان باستور بوديم. روزي نامبرده به دفتر مذکور آمد و به او پيشنهاده رياست و استادي دانشکده مذکور را کردم قبول نکرد. دست کرد در جيب کت و نامه اي را بيرون آورد و به من داد بخوانم. نامه مذکور اعتبارنامه او بود براي نمايندگي مجلس شورا، از طرف يکي از محال فارس (ظاهراً جهرم) که از طرف وزارت کشور ايران صادر و به نشاني او در آمريکا، فرستاده شده بود. گفتم تو که در محل نبوده اي چطور انتخاب شده اي؟ گفت من محل را اصولاً ندیده ام. به ما نوشته اند آمده ايم و اگر اين کار را نپسنديدم يکي دو شغل وزارت به من خواهند داد. همه آنچه گفته بود را راست مي گفتم، حتی اعلى حضرت قدر قدرت و دولت عليه در سرنوشت او تأثيري نداشتند و در ظرف يکي دو سال چند شغل وزارت به او داده شد. نمونه ديگر اردشير زاهدي بود که مقارن با بازديد آيينهاور از شاه در تهران به سمت سفير کبير ايران در واشنگتن منصوب شد و خودش در همان ايام به من گفت آيينهاور به شاه دستور داده است مرا (يعني زاهدي را) به سفارت واشنگتن بفرستد. در تمام مدت کار من در دستگاه بسياري از رجال دولت به من خنديده اند هر وقت اسمي از مردم و طبقه فاضله برده ام.

خواننده عزيزي با اندک توجهي تصديق مي فرماييد که در چنين محيطي ايجاد تحول تا چه اندازه مشکل (و به نظر بعضي محال) است، جلب اعتماد طبقه تحصيل کرده که پيشرو و استخوان بندي تحول و رنسانس تا چه حد غير مقدور است. چگونه ممکن است فردي که عالي ترين مقامات علمي را حائز است و قابل استادي دانشگاه در سطح بين المللي مي باشد را به کار گماشت درحالي که او خانواده اش به آليه صدرصد مبهم بينديشند و هر روز شغل او و حتی وجود مؤسسه اي که در آن مشغول است در معرض فنا و زوال باشد و گاه تصريحاً و دانمآ تلويحاً به مناسبت هاي مختلف به او بفهمانند که حاکم مطلق وي قيد و شرط و منتصب و محفوظ از طرف خارجي ها و دستگاه حکومت او با تو و همکاران تو و کاري که انجام مي دهی سري بي مھري دارند؟! دقيقاً اين بود وضع من و کليله همکارانم از آغاز تا انجام که شاه دانشگاه را مصادره کرد. کار دخالت خارجي ها در امور مملکت به جاي رسيده بود که عده اي از دولتمردان يا کساني که آرزوي ورود به کلوب دولتمردی را داشتند در اندیشه نزديک شدن به واشنگتن، لندن و براي مدتي اسرائيل بودند.

سر مکش اندر گليم و رو مېوش که جهان جسمي است سرگردان تو هوش ادامه دارد...

کتاب «رنسانس ايران؛ دانشگاه ملي ايران و شاه» ابعاد مختلفی از جريان تشکيل دانشگاه در ايران و شکل گيري آموزش عالي به شکل و شمایل امروز را تشریح کرده است. کتابي به قلم علي شيخ الاسلام، مؤسس و رئيس دانشگاه ملي ايران که «فرهنگستان» از او اويل مردادماه بخش هاي مختلف آن را منتشر کرده که اکنون بخش ديگري از آن را از نظر مي گذرانيد. او پس از تشریح فضای کشور در روزگار تأسيس دانشگاه ملي و نحوه پيگيري مقدمات شکل گيري آن، مرحله به مرحله نحوه پيشرفت روند پايه گذاري اين دانشگاه را با مخاطبان به اشتراک گذاشته است.

من و دانشگاه ملي وصله ناهم رنگي بوديم روي لباس پوشالي و پوسيده ظل الله و دولت عليه و آستان شياطين پاسبان. ما ملجأ و پناه و ريشه و بنياد موفقيت و ظهور و پيشرفت و تثبيت خودمان را مردم مي دانستيم. آرزوي توجه هر چه بيشتر مردم، از تاجر بازار گرفته تا بقال و پينه دوز سرگذر را در دل داشتيم و ملاک نخبه بودن (ELITE) را فهم و ادراک بيشتر و استعدادهاي استثنايي در عده اي از افراد مردم مي دانستيم و معتقد بودم و هستيم که تجديد حيات فرهنگي و پيشرفت و ترقي ايران رابطه مستقيم و غيرقابل تجزيه به با اعتقاد آن ها به خودشان و روي پاي خود ايستادن مملکتشان دارد و هيچ گاه نمايندگان حفظ منافع خارجي و بازاریابان شرکت های بين المللي نمی توانند و نخواهند توانست مملکت را به پيش ببرند و باعث شوند که مردم اعم از دانشگاهي و بي سواد به کار و پيشه و خانه و وضع خودشان اعتماد کنند و در نتيجه مملکت آباد شود. چگونه مي توان انتظار داشت کساني که همه روز منتظر پايان ماموريتشان از طرف خارجي ها هستند جز به پر کردن جيب و فرار از زاگه خودشان فکر کنند! اکثريت قاطع اشخاصي که از ۲۸ مردادماه ۱۳۳۲ به بعد به وزارت پيا مقامات دولتي پولساز مملکت رسيدند حتی از خريد يک خانه در تهران خودداري کردند و اجاره نشين بودند. شخص شاه و بسياري از وزيران و سفيرانش صريحاً می گفتند: به مردم اعتنايي ندارند يا افتخار مي کردند که خارجي ها آن ها را به کار گماشته اند. به خاطر دارم چند ساعت پس از رسيدن خبر فوت رئيس جمهور آيينهاور به تهران، با شاه ملاقاتي داشتم و اظهار داشت مطلبان را فوري بگويد چون خيلي گرفتارم و چند ساعت ديگر براي تشييع جنازه آيينهاور عازم واشنگتن مي باشم. چون مکرر با تأکيد فراوان به من گفته بود هر خير قابل ذکري که مي شنويد يا چيزي اگر به نظرتان مي رسد در امور مملکتی مي پرده به من بگويد و هر چه غير مطلوب باشد به من (يعني شاه) برني مي خورد و آزرده نمی شوم. اطلاع داشتم به عده زيادي نظير اين دستور را داده. به او گفتم عجله اعلى حضرت براي رفتن به واشنگتن صلاح نيست بگذاريد چند روزي بگذرد و بينيد ممالک ديگر و به خصوص ممالک مجاور ايران و منطقه چه شخصي را براي انجام مراسم تشييع به واشنگتن مي فرستند و بعد تصميم بگيريد. شايد رفتن شخص اعلى حضرت صلاح نباشد و مقتضی بدانيد براي تشييع جنازه يک رئيس جمهور بازنشسته، شخص ديگري را بفرستيد يا خودتان لائق اولين يا يکي از اولين کساني نيايد که به اين مناسبت وارد واشنگتن مي شويد. به من جواب داد آيينهاور به خانواده پهلوي خدمت کرده و حق به گردن من دارد. همين امروز خواهيم رفت. مردم قابل نپسنند که کسي را گفته آن ها اعتنا کند. از اين قبيل اظهارات به مناسبت ها و مواقع مختلف مکرر از شاه شنيدم (درحالي که تعداد ملاقات هاي من با شاه زياد نبود و معدود بود) که به نظرات و خواسته ها و گفته هاي مردم صريحاً بي اعتنايي مي کرد. در يک سخن، مردم را داخل آدم نمی دانست و خودش را منتصب و معبوت از طرف آن ها نمی دانست، چنانکه نبود. به اين ترتيب براي او امر ساده

آموزشی ضمن اعلام آمادگی برای تدریس در ترم بهمن ماه اطلاعات خود را به روز و اولويت هاي خود را براي تدریس در نيم سال جديد (واحد هاي دانشگاهي و دروس مدنظر) مشخص کنند.

آيين نامه حمايت از استادان فناور دانشگاه آزاد بازنگري مي شود

لاله ملك نيما، مديرکل صنعت، جامعه و دانشگاه معاونت تحقيقات، فناوری و نوآوری دانشگاه آزاد در گفت وگو با ايسکانيوز درباره حجم قراردادهاي ارتباط با صنعت دانشگاه اظهار کرد: «با توجه به تغيير رويکرد دانشگاه در حوزه پژوهش و فناوری و توجه به رويکرد حل مسئله در مورد طرح ها و قراردادهاي پژوهشي حجم مالي قراردادهاي دانشگاه در حوزه ارتباط با صنعت از سال ۱۳۹۸ تاکنون به صورت پيوسته يا با شيب مناسبی از روند صعودي برخوردار بوده است.»

وي افزود: «با وجود همه رکودهاي مالي ناشي از تورم، دوران پاندمي کرونا و مشکلات اقتصادي که طی چند سال اخير کم و بيش دامن گير بخش هاي مختلف صنعت شده و به همين دليل بودجه پژوهشي را در اين بخش ها دستخوش تغيير قرار داده، اما واحدهاي دانشگاهي ما در استان هاي مختلف در مجموع در جذب پروژه هاي برون دانشگاهي عملکرد خوبي داشته اند؛ به طوري که از مبلغ ۳۶۴ ميليارد ريال سال ۹۸، به ترتيب به ۷۶۵ و ۱۴۷۵ ميليارد ريال در سال هاي ۹۹ و ۱۴۰۰ رسيديم. در دو سال اخير نيز مجموع ۱۸۵۷ و ۲۵۹۴ ميليارد ريال را ثبت کرديم.» مديرکل صنعت، جامعه و دانشگاه معاونت فناوری دانشگاه آزاد ادامه داد: «در خصوص جزئيات توزيع حجم مالي قراردادهاي نيز بايد بگويم از ابتدای سال ۱۴۰۰ تاکنون استان هاي کرمان، آذربايجان شرقي و اصفهان به ترتيب سه رتبه نخست را به خود اختصاص داده اند.» وي تصريح کرد: «نظارت در بخش فني و چه در بخش مالي و حقوقي و حسن انجام تعهدات با توجه به بازردهاي استاني و بررسي ميداني پروژه هاي درحال انجام است، همچنين در جلساتي با صنايع و سازمان ها داريم تلاش مي کنيم علاوه بر اخذ مستقيم بازخورد کارفرمايان و آريزيابي روند اجرائي پروژه ها روي موضوع حسن انجام پروژه و ايفاي تعهدات تأکيد داشته باشيم.» ملک گفت: «نوع قراردادهاي اخذ شده از صنايع در سال هاي اخير با توجه به ريل گذاری صورت گرفته و مجموعه اقدامات انجام شده در راستاي سند تحول و تعالي دانشگاه متمرکز بر جذب طرح هايي بوده که بتواند پاسخگوي نيازهاي جدی صنايع و به معنای واقعي کلمه در راستای حل مسئله از صنعت و جامعه باشد، بنابراین هدف ما در دانشگاه صرفاً عقد یک قرارداد و اجرائي یک طرح برون دانشگاهي نيست، بلکه به دنبال آن هستيم که اين صرف زمان و هزينه و حصول نتايج یک طرح و پروژه بتواند در جايي از اين کشور گره اي از مشکلات صنعت باز کند و تأثيري هر چند کوچک بر ارتقاي سطح ارائه خدمات و توليد محصولات در صنعت کشور داشته باشد.» وي درباره برنامه هاي دانشگاه براي جذب و ايجاد سازي شرکت ها گفت: «شناسايي فرصت هاي موجود جهت سرمايه گذاري مشترک و گسترش تعاملات با صنايع، فرصت آريبي براي مجموعه دانشگاه جهت حضور مؤثر در صنايع مهم کشور با استفاده از ظرفيت هاي طرح جهاد علمي، طرح پويش، رويداد صدا، مأموريت مطالعاتي در صنعت و همچنين ايجاد فرصت و جذابيت براي حضور صنعت در دانشگاه از طريق ايجاد دبیرخانه های مشترک، جذب نخبگان صنعت در قالب هيئت علمي وابسته و نيز رصد مستمر ظرفيت ها و توانمندی هاي فناورانه و محصولات دانش بنیان واحدهاي دانشگاهي براي ارائه به صنعت، از جمله اين موارد است.»

مديرکل اداره صنعت، جامعه و دانشگاه معاونت تحقيقات، فناوری و نوآوری دانشگاه آزاد بر حمايت از استادان فناور تأکيد کرد: «در حال حاضر آيين نامه مربوط به حمايت از اعضاي هيئت علمي فناور درحال بازنگري است. ان شاء الله بتوانيم حمايت هاي بيشتري را از گروه و وسيع تري از اعضاي هيئت علمي دانشگاه که در حوزه فناوری فعالند داشته باشيم.»