«فرهیختگان» از دیدار نخبگان با رئیس دستگاه قضا گزارش می‌دهد

پیشنهادهای نخبگان به قاضی القضات برای اصلاح حکمرانی

زهرا رمضانی
خبرنگار گروه دانشگاه

حدود ۲۰ نفر از نخبگان کشور ۲۸ آبان‌ماه در نشستی مهمان غلامحسین محسنی‌اژه‌ای، رئیس قوه قضائیه بودند. نشستی که در ادامه دیدارهای تخصصی قاضی‌القضات و با هدف رسیدگی ویژه به امور قضایی و حقوقی استان تهران برگزار شد و در این دیدار چند ساعته، نخبگان برخی از مسائل متبلایه مربوط به این دستگاه قضایی کشور را مطرح کردند. بحث عدم تأمین نیروی انسانی مورد نیاز، نحوه ارژشگذاری این دستگاه در حوزه حکمرانی هوش مصنوعی، نحوه مبارزه با مفاسد مالی و... را باید جزء مسائلی دانست که از سوی نخبگان حاضر در این نشست مطرح شده بود. غلامحسین محسنی‌اژه‌ای هم در این دیدار به لزوم ارائه راهکار در ابعاد و مدل‌های نخبگانی اشاره و عنوان کرد: «ما در موضوعات حاکمیتی، بعضاً با مقوله‌هایی مواجه می‌شویم که دوسویه و یا چند سویه‌اند و ایضاً مراعات همه جوانب لازم‌اند اما ضروری است. از سویی هم ضرورت تلفیق تجربه با نخبگی و جوانی در نظام مدیریتی کشور، یک اصل غیرقابل انکار است.» نکته قابل توجه در صحبت‌های قاضی‌القضات، لزوم اتخاذ تدابیر و تمهیدات در مقابل حوزه هوش مصنوعی است. موضوعی که به گفته این مقام مسئول؛ جامعه نخبگانی کشور می‌تواند در این حوزه نیز ارائه طریق و راهکار داشته باشد تا از تجارب مدیران قدیمی با نخبگی جوانان آمیخته و ممزوج شود. علی‌ترین شخص دستگاه قضایی کشور همچنین صیانت از فرد فرد اعضای جامعه به‌ویژه نخبگان را یک اصل اساسی معرفی و عنوان کرد: «برخی مناصب و موقعیت‌ها به سبب اقتضائاتی که دارند، بیشتر در کمین دام‌های شیاطین و وسوسه‌ها و لغزش‌هایند؛ افراد نخبه‌ای بودند که چهره شدند و در حوزه‌های مختلف انجام وظیفه کردند، اما بعدها با مشکلاتی مواجه شدند؛ فلذا اتخاذ رویکردهای صیانتی نیز در قبال نخبگان، امری بسیار مهم و حیاتی است.»

ازای درباره محدودیت‌هایی که در قبال فضای مجازی و برخی سکوهای این فضا به‌واسطه وقایع پاییز ۱۴۰۱ و با تصمیمات کارگروه تعیین مصادیق محتوای مجرمانه و در موارد نادری نیز به‌واسطه آرای قضایی، ایجاد شده نیز گفت: «درخصوص این محدودیت‌ها سه نظر وجود دارد؛ یک نظر، ناظر بر آن است که این محدودیت‌ها به‌طور کامل رفع شوند؛ در این زمینه باید این سؤال را مطرح کرد که آیا سایر کشورها حاکمیت خود را در قبال فضای مجازی مخدوش می‌کنند؟ اما نظر دیگر بر این قائل است که محدودیت‌ها بیشتر شود و صرفاً بر بستر و ظرفیت شبکه‌های بومی حرکت کنیم؛ و نهایتاً نظر سوم ناظر بر روش بینابینی است و قائل به این است که آن دسته از سکوهایی که حائز منافع بیشتر و مضار کمتر است، رفع محدودیت شوند و همزمان سکوهای داخلی ارتقا و توسعه یابند و زیرساخت‌های این حوزه تکمیل شوند.»

مسئله مهم در اینگونه دیدارها را باید طرح بدون واسطه موضوعات مهم از سوی جامعه نخبگانی به مقامات دانست؛ اتفاقی که می‌تواند زمینه را برای اصلاح برخی از رویه‌ها هموار کند. در ادامه صحبت‌های ۷ نفر از نخبگان حاضر در این نشست آورده شده است.

نظام مسائل قضایی با همکاری نخبگان تدوین شود

ریحانه سلامی
دانشجوی دکتری تکنولوژی معماری دانشگاه تهران

حجت‌الاسلام والمسلمین محسنی‌اژه‌ای، ریاست محترم قوه قضائیه، ابتدا از فرصتی که برای طرح دغدغه‌ها و پیشنهادات در اختیار جمعی از نخبگان قرار دادید، صمیمانه تشکر می‌کنم. وظیفه ما شناسایی گلوگاه‌ها و ارائه راهکارهای عملی است. در این راستا، قصد دارم به موضوعاتی اشاره کنم که به‌طور مستقیم می‌تواند بر بهبود عملکرد قوه قضائیه و افزایش اعتماد عمومی تأثیر بگذارد.

۱ حمایت از نخبگان و استفاده از ظرفیت‌های آنان در نظام قضایی

رهبر معظم انقلاب در بیانات متعدد، به‌ویژه در دیدار با نخبگان، بر اهمیت بهره‌گیری از استعدادهای برتر تأکید داشته‌اند. همچنین در اسناد بالادستی کشور، از جمله سیاست‌های کلی نظام و سند چشم‌انداز ۲۰ ساله، وظایفی برای حمایت از نخبگان به تمام قوا از جمله قوه قضائیه واگذار شده است. در عین حال، نظام ظرفیت ایجاد ساختارهای جدید و بیوکراتیک را ندارد و باید سازوکارهای موجود تقویت شوند. در این راستا، قوه قضائیه می‌تواند از ظرفیت مدعی‌العموم برای مطالبه‌گری از دستگاه‌های مسئول در حمایت از نخبگان استفاده کند و آنان را نسبت به وظایفشان پاسخگو سازد. همچنین انتظار می‌رود خود قوه قضائیه الگویی باشد که از ظرفیت نخبگان به بهترین شکل بهره گیرد. این نخبگان، به‌ویژه با تسلط بر علوم جدید و توانایی حل مسئله، می‌توانند در موضوعاتی مانند هوش مصنوعی و تحلیل داده‌ها، فرآیند‌های قضایی را تسهیل کنند.

پیشنهاد: به جای ایجاد مراکز پژوهشی جدید، می‌توان گروه‌های اندیشه‌ورزی چابک و مسئله‌محور را زیر نظر پژوهشکده‌های موجود قوه قضائیه تشکیل داد و از نخبگان دانشگاهی و عملیاتی برای حل مشکلات خاص و اولویت‌دار بهره برد.

۲ تدوین نظام مسائل قضایی و استفاده از ظرفیت نخبگان در شناسایی گلوگاه‌ها

یکی از چالش‌های کلیدی، محدود شدن افق نگاه مدیران به دلیل مشغله‌های فراوان است. این امر گاه باعث می‌شود که مسائل مهم و بحران‌زا از دید مدیران پنهان بماند.

پیشنهاد: می‌توان از نخبگان حقوقی، اجتماعی و قضایی برای شناسایی این مشکلات استفاده کرد و با تدوین یک نظام مسائل کلان قضایی، برنامه‌ریزی دقیقی برای حل آنها ترتیب داد. همچنین این نظام مسائل می‌تواند به عنوان مبنایی برای اولویت‌بندی در نظارت مدعی‌العموم و مطالبه‌گری از سایر دستگاه‌ها به کار گرفته شود.

۳ ارتقای سامانه ثنا با بهره‌گیری از هوش مصنوعی

سامانه ثنا گامی مؤثر در جهت دیجیتالی کردن قوه قضائیه بوده است. با این حال، برای بهبود کارایی و شفافیت بیشتر نیازمند ارتقاء و تکمیل آن هستیم.

مشکل فعلی در حال حاضر، اطلاعات مربوط به مراحل رسیدگی و مدیریت پرونده‌ها در این سامانه ثبت می‌شود، اما برخی کاربران شعب به دلیل عدم دقت یا حوصله، تمام داده‌ها را وارد نمی‌کنند. این امر باعث ناقص ماندن اطلاعات و کاهش اثربخشی سامانه می‌شود.

پیشنهاد: بهره‌گیری از هوش مصنوعی برای خودکارسازی ورود داده‌ها و تکمیل اطلاعات ناقص می‌تواند این مشکل را حل کند. ملاّهوش مصنوعی می‌تواند بر اساس الگوهای کاری و مستندات موجود، به‌صورت خودکار اطلاعات پرونده‌ها را تکمیل یا نقص‌ها را به مسئول مربوطه اعلام کند. علاوه بر این، یکی از مشکلات جدی، صدور آراء متفاوت در پرونده‌های مشابه است. این موضوع باعث کاهش اعتماد عمومی و تصور نبود عدالت می‌شود.

پیشنهاد: توسعه الگوریتم‌های هوش مصنوعی که با تحلیل پرونده‌های مشابه و ارائه توصیه‌های حقوقی استاندارد، به قضات کمک کنند تا از صدور آراء متناقض جلوگیری شود. این ابزار می‌تواند مکمل قضاوت انسانی باشد، نه جایگزین آن.

در نهایت، باید به موضوع اطاله دادرسی اشاره کنم. بسیاری از پرونده‌ها به دلیل پیچیدگی‌ها یا انباشت کار، زمان زیادی می‌برد.

پیشنهاد: استفاده از تجربه کشورهای موفق مانند انگلیس، کانادا و فرس در تسهیل توافق طرفین. به این صورت که بعد از جلسات دادگاه، سه وکلای دو طرف فرصتی داده شود تا خارج از دادگاه به توافق برسند و متن رأی مشترک را برای تأیید به قاضی ارائه دهند. این روش نه تنها سرعت دادرسی را افزایش می‌دهد، بلکه باعث افزایش رضایت طرفین نیز خواهد شد.

۴ تحول در قوانین و هماهنگی با شرایط روز

در حوزه قوانین، همان‌طور که مستحضرید، تصویب و اصلاح قوانین بر عهده مجلس شورای اسلامی است و قوه قضائیه می‌تواند صرفاً پیشنهاداتی را ارائه دهد. اما این پیشنهادات زمانی مؤثر خواهند بود که بر اساس شناخت دقیق از مسائل و اولویت‌ها باشند.

پیشنهاد: تشکیل نظام مسائل حقوقی و قضایی کشور با همکاری نخبگان، برای شناسایی مشکلات و خلأهای قانونی. پس از تدوین این نظام، می‌توان پیشنهادات مشخصی برای اصلاح یا تصویب قوانین جدید به مجلس ارائه داد.

یکی از چالش‌های جدی، عقب‌ماندگی قوانین ما در حوزه فناوری‌های نوین است؛ حوزه‌هایی مانند بلاک‌چین، NFT‌ها، رمزارزها، وب ۳ و اینترنت اشیا به سرعت در حال رشد هستند؛ اما قوانین فعلی ما نه تنها پاسخگوی مسائل حقوقی این حوزه‌ها نیست، بلکه حتی آگاهی قضات و وکلا نیز در این زمینه‌ها کافی نیست. اگر همین امروز هم برای تدوین قوانین اقدام کنیم، ممکن است دو سال دیگر همچنان از تحولات عقب باشیم.

پیشنهاد: آغاز فوری کارگروه‌های تخصصی در این حوزه‌ها و تعریف دوره‌های آموزشی برای قضات، وکلا و کارشناسان قضایی. تا در مواجهه با پدیده‌های جدید، مرتبط با این فناوری‌ها، دانش کافی و دیدگاهی به‌روز داشته باشند. قضات، به عنوان تصمیم‌گیرندگان نهایی در اختلافات، باید یک سر و گردن از دیگران در دانش این حوزه‌ها بالاتر باشند.

۵ مبارزه با فساد و تقویت اعتماد عمومی

فساد قضایی، هرچند اندک، آسیب بزرگی به اعتماد عمومی می‌زند. در این زمینه اقدامات مؤثری انجام شده؛ اما باید گام‌های بیشتری برداشته شود.

پیشنهاد: تشکیل سامانه گزارش‌دهی محرمانه برای ثبت تخلفات احتمالی، که مردم و کارکنان دستگاه قضا بتوانند بدون نگرانی از عواقب، گزارش‌های خود را ارائه دهند. همچنین ایجاد کمیته‌های نظارتی چابک با مشارکت نخبگان حقوقی و دانشگاهی می‌تواند به تقویت نظارت کمک کند.

جناب آقای اژه‌ای، نظام قضایی کشور در تقاطع فرصتی تاریخی قرار دارد. با بهره‌گیری از ظرفیت نخبگان و فناوری‌های نوین، می‌توان نه تنها مشکلات موجود را حل کرد، بلکه الگویی کارآمد برای سایر دستگاه‌ها ارائه داد. ما، به عنوان نخبگان این مرز و بوم، آمادگی داریم که در این مسیر همراه قوه قضائیه باشیم و برای تحقق عدالت و شفافیت تلاش کنیم.

والسلام علیکم و رحمة‌الله و برکاته.

(به دلیل کمبود زمان، بخشی از این متن در دیدار نخبگان قرائت شد).

تأمین امنیت کادر درمان امروز به موضوع حیاتی تبدیل شده است

سیدسجاد موسوی‌زاد
دانشجوی دکتری عمومی دانشگاه علوم پزشکی تهران

با من اسمه و ذکره شفا

بسم الله الرحمن الرحیم

عرض سلام و ارادت و احترام دارم حضور حجت‌الاسلام والمسلمین، جناب آقای دکتر اژه‌ای، مسئولان محترم و سایر حضار گران‌قدر، اینجانب سید سجاد موسوی‌زاد، دانشجوی دکترای رشته پزشکی دانشگاه علوم پزشکی تهران، به عنوان عضو کوچکی از جامعه سلامت در حضور شما قرار دارم. حرفه‌ای که از دیرباز به عنوان حرفه‌ای مقدس در قلوب و اذهان مردم ایران جای داشته است. جناب دکتر اژه‌ای، هیچ‌کس از شما بیشتر یا خبرتر نیست از حوادث تلخی که این روزها گریبان‌گیر کادر سلامت کشور شده است. از سختی کار، فشار بالا و کیفیت پایین معیشتی گرفته تا کم‌لطفی رسانه‌ها و به دنبال آن آزار برخی افراد شرور درحق این جامعه. قطعاً اخبار مرتبط با استاد بزرگوار ما دکتر مسعود داوودی متخصص قلب و عروق را شنیده‌اید که چگونه طی فاجعه‌ای هولناک، مظلومانه از میان ما پر کشید و رفت و چندین اخبار دیگر که مجال پرداختن به آن نیست. آن هم درمورد جامعه‌ای که علی‌رغم کمبودهای فراوان، همواره در تکاپو بوده تا شاخص‌های سلامت و بهداشت کشور و دستاوردهای پزشکی در خاورمیانه و جهان بدرخشد و بی‌توقف درحال خدمت‌گزاری به مردم بوده است. نمونه عینی آن ۲ سال درگیری با کرونا که با شجاعت در خط مقدم آن جنگیدند؛ اما به همین زودی فراموش شد؛ اما کنون قضا به‌گونه‌ای شده که به‌آسانی به خود اجازه می‌دهند تا علیه این قشر قیام کنند و با افتخار درمورد آسیبی که وارد کرده‌اند، صحبت کنند. این موضوع قطعاً بی‌تأثیر از فعالیت منفی رسانه‌های جمعی و همچنین طب‌های مکملی که با فرافتر از چهارچوب خود گذاشته و قصد تخریب طب مدرن را دارند، نیست. متأسفانه، در طی مدت اخیر شاهد حوادث تأسف‌بار و غیرقابل قبولی بوده‌ایم که علاوه بر خدشه‌دار کردن حرمت خدمت‌گزاران سلامت کشور، امنیت جانی و حرفه‌ای پزشکان و سایر اعضای کادر درمان را به مخاطره انداخته است؛ از این رو از شما مواردی را به عنوان راهکار در جهت اصلاح این وضعیت تقدیم می‌نمایم:

اولاً: تأمین امنیت کادر درمان در محل‌های خدمت از جمله بیمارستان‌ها، پایگاه‌های سلامت روستایی و مناطق محروم یک ضرورت حیاتی است. پزشکان، پرستاران و سایر کادر درمان نباید در هنگام خدمت‌رسانی به مردم شریف کشور دغدغه امنیت جانی خود را داشته باشند. انتظار می‌رود سازوکارهای مؤثرتری (از جمله نیروهای آموزش دیده و مجهز حراستی و انتظامی) در راستای حفاظت از این عزیزان تدوین و اجرایی شود.

ثانیاً: تغییر رویکرد رسانه‌ها و فرهنگ‌سازی عمومی درجهت حمایت از کادر درمان ضروری است. نقرت پراکنی و بی‌حرمتی به این قشر توسط رسانه‌ها و رواج‌دادن طب‌های مکمل نه‌تنها به انسجام اجتماعی آسیب می‌زند، بلکه اعتماد عمومی به سیستم سلامت را نیز تضعیف می‌کند. تقاضا داریم که قوه قضائیه با عوامل نقرت پراکنی برخورد جدی داشته و زمینه‌ساز بازتاب تصویری مثبت و واقع‌بینانه از خدمات کادر درمان و همچنین فرهنگ‌سازی مطلوب توسط رسانه باشد.

ثالثاً: بازبینی قوانین مرتبط با دفاع شخصی کادر درمان باید در اولویت قرار گیرد. پزشکان و پرستاران باید امکان محافظت قانونی و مناسب از خود را داشته باشند، به ویژه در مواجهه با خشونت در محیط‌های درمانی. فراهم کردن ابزارهای دفاعی یا مجوز نظام پزشکی می‌تواند در پیشگیری از آسیب و کاهش خشونت نقش بسزایی ایفا کند.

رابعاً: لازم است علاوه بر درنظرگرفتن اشد مجازات برای افراد خاطی در این زمینه، قوانین کیفری شفاف و سختگیرانه‌تری برای برخورد با نشش‌ارزی و پرخاشگری علیه کادر درمان در محیط‌های کاری تدوین شود. چنین قوانینی نه‌تنها از این عزیزان حمایت خواهد کرد بلکه به حفظ نظم و آرامش در محیط‌های درمانی کمک می‌کند.

خامساً، سلامت روان کادر درمان نیز باید مورد توجه جدی قرار گیرد. این قشر از همان زمان دانشجویی تا در محل خدمت، همواره تحت تنش‌های گوناگون جسمانی و روانی بوده است. تسهیل ارائه خدمات مشاوره و روان‌شناسی، غیرانگیزی مستمر و بهبود شرایط معیشتی از جمله راهکارهایی است که می‌تواند به کاهش آسیب‌های روحی و روانی در این قشر و پیشگیری از حوادث ناگوار کمک کند. در پایان از جنابعالی و تمامی مسئولان قضائی محترم تقاضا داریم که با حساسیت و جدیت به این مسائل ورود کنند و درکنار کادر درمان امنیت، آرامش و سلامت جامعه را تضمین کنند.

برخی دستگاه‌ها در استفاده از سامانه‌های هوش مصنوعی مقاومت می‌کنند

محمد انصاری
عضو هیئت‌علمی دانشگاه تهران و برگزیده بنیاد ملی نخبگان

سلام علیکم و رحمت الله و برکاته

ایام شهادت حضرت صدیقه (س) را خدمت امام عصر و همه شیعیان جهان تسلیت عرض می‌کنم. باتوجه به اینکه درحال حاضر کاربست الگوریتم‌های فراکاوش هوش مصنوعی در پروژه‌های مختلف همچون کشاورزی و منابع طبیعی گسترش پیدا کرده؛ است لذا در این فرصت کوتاه به تبیین چند نکته پیرامون کاربرد فناوری‌های نوین از قبیل هوش مصنوعی ، متاورس و... می‌پردازم. همان‌طور که مستحضرید برخی از دستگاه‌های اجرایی در برابر سامانه‌ها و خروجی‌هایی از ذل الگوریتم‌های فراکاوش هوش مصنوع مستخرج شده و برای حل مسائل مختلف کاربرد با هزینه بسیار کم و بهروری بسیار بالا طراحی می‌شوند، مقاومت می‌کنند؛ لذا دستگاه محترم قضا در این حوزه می‌تواند از جنبه نظارت بر عملکرد دستگاه‌های مختلف اجرایی بسیار به پیشبرد این اهداف کمک کند. همان‌طور که مقام معظم‌رهبری بارها بر پیگیری و تبیین و کارکرد هوش مصنوعی در موضوعات مختلف کشور اشاره و تأکید کرده‌اند لذا انتظار می‌رود دستگاه‌ها و ارگان‌های مختلف کشور به منظور سترسازی و کمک به پیشبرد این اهداف، عزم جدی داشته باشند. در اینجا می‌خواهم از شخص رئیس محترم قوه قضائیه و همچنین جناب آقای دکتر فاضلی، رئیس محترم دادگستری استان البرز به منظور حمایت از سامانه هوشمند ماهواره‌ای رصد اراضی زراعی و باغی، که برای اولین بار در کشور در اردیبهشت سال ۱۴۰۰ در استان البرز و با مدیریت ریاست وقت سازمان جهاد کشاورزی استان البرز و رئیس محترم دادگستری استان البرز به بهره‌برداری رسید تشکر کنم و همچنین از ریاست محترم دستگاه قضا خواهش می‌کنم سامانه‌های اینجینیری راهجویی گذاشته مورد حمایت قرار دهند تا ان شاءالله خروجی این سامانه‌ها به پیشبرد اهداف مختلف کشور کمک شایانی کند. در انتها از فرصتی که به حقیر به منظور ارائه نکاتی داده شد، بی‌نهایت سپاسگزارم.

سیستم سمپ را توسط نخبگان هوش مصنوعی به روزرسانی کنید

فائزه آخوندی
دانشجوی دکتری دانشگاه خوارزمی

باعرض سلام و احترام خدمت ریاست محترم قوه قضائیه و نخبگان و مسئولان حاضر در جلسه، ایام شهادت بانوی عالمین، حضرت صدیقه طاهره(س) را تسلیت عرض می‌کنم. درخصوص توجه مجموعه قوه قضائیه به جذب و نگهداشت نخبگان حقوقی برای منصب قضاوت، باعنایت به اتخاذ رویکرد فعالانه و نوخیابی هدفمند؛ در جذب و گزینش علاقه‌مندان به عضویت یکی از سیاست‌های تحول‌آفرین در سند تحول قوه قضائیه مطلوبی را عرض خواهم کرد.

۱ ضمن سپاس از تلاش‌های معاونت منابع انسانی قوه قضائیه، متأسفانه درخصوص جذب نخبگان حقوقی در منصب قضاوت نیز کافی صورت نمی‌گیرد و مسلماً نیازمند بازنگری در نحوه جذب و نگهداشت آن‌هاییم. این امر علل مختلفی دارد از جمله عدم تأمین معیشت مناسب قضات که معضل بسیار جدی تلقی می‌شود و باصرف تصویب آیین‌نامه هایی همچون آیین‌نامه گروه‌های شغلی به‌سهولت قابل حل است و بایستی به‌همکاری مجلس و دولت قابل‌تحقق حقوق قضات براساس شاخص تورم میسر شود. در حال حاضر فارغ‌التحصیلان رشته حقوق دانشگاه‌های برتر با بررسی حق‌الوکاله‌های نجومی و بازار درآمد بالای مشاوران حقوقی در مقابل حقوق مقام قضایی، وکالت و مشاوره حقوقی را ترجیح می‌دهند؛ هم‌گرایی نخبه‌ای که به منصب قضا علاقه ویژه‌ای داشته باشد، و با از منظر مالی تأمین باشد.

۲ پس از مرحله جذب نخبگان حقوقی، شناسایی قضات نخبه بعد از سال اول جذب براساس مولفه‌های علمی و عملی ازپیش تعیین شده، قابل تشخیص و ارزیابی است که در مورد قضات خانم نخبه نیز صادق است؛ اما این مهم مغفول مانده است.

۳ پرورش قاضی نخبه براساس سوابق طولانی مدت درمنصب قضا ممکن نیست. درحالی‌که متأسفانه جهت ارتقای گروه و یا در اختیار قرار دادن پست‌های سازمانی، مؤثر در سناد، سابقه قضایی نقش اساسی را ایفا می‌کند که محل ایراد است.

۴ قاضی نخبه علاوه بر دانش علمی باروز، از منظر عملی نیز دارای امتیاز ویژه‌ای است. نخبه تعامل قاضی با مراجعان و اقناع آن‌ها تا حد امکان، نحوه صدور دستور و زمان آن مسلماً بر قاریاری معقول و موجهی ختم خواهد شد که رضایت مراجعان را به همراه دارد. لذا از زیابی ویژگی‌های شاخص درجهت ارتقاء به صرف بررسی قرائن نهایی بازآری نمی‌تواند محقق شود و نیازمند بررسی دستورات موجود در پرونده‌ها به‌ویژه پرونده‌های خاص و مهم هستیم. اما ملاحظه می‌شود که برای ارتقا توسط نهادهای نظارتی ازجمله دادسرای انتظامی قضات صرفاً نوبه قرارباری صادره‌هاست و بررسی‌ها صورت محقق نمی‌گیرد؛ اما تأثیرات آن‌ها بر زندگی‌ها و سرنوشت مقام قضایی در دستورهای صادره توسط وی قابل احرازاست.

۵ به‌روزرسانی سیستم سمپ توسط نخبگان هوش مصنوعی در راستای اجرایی کردن اهداف سند تحول و تعالی قوه قضائیه بایستی مورد توجه باشد. تشکیل پرونده شخصیت و آزمایشگاه عصب‌شناسی تجربه عینی بنده است که با گروهی از نخبگان علوم ژنتیک، مهندسی پزشکی و علوم آزمایشگاهی، طراحی نرم‌افزار و نرم‌افزاری پیش رفت و سپس متوقف مانده بود، و قوه قضائیه از محصول آن استفاده نکرد؛ درحالی‌که تحول نیازمند به‌روزرسانی سیستم مورد استفاده قضات و بهره‌گیری از علوم به‌روز است و مانع‌تراشی در این میان موجه نیست.

دانشگاه علوم قضایی از کارویژه خود فاصله گرفته است

علیرضا جلالیان
دانشجوی ارشد جرم‌شناسی دانشگاه علوم قضایی

بسم الله الرحمن الرحیم

عرض سلام و ادب و احترام خدمت حضار گرامی و همچنین ریاست محترم قوه قضائیه جناب آقای محسنی اژه‌ای، نکته‌ای که بنده در این فرصت محدود می‌خواستم عرض کنم دربارهٔ نحوه جذب و به‌کارگیری نخبگان (نیروهای متخصص و متدین و انقلابی) در دستگاه قضایی است. قوه قضائیه برای پیشبرد اهداف خود از جمله کاهش آمار پرونده‌های قضایی، حل و فصل سریع اختلافات و به نتیجه رساندن آن‌ها و پیگیری از جرایم، راهی جز استفاده از ظرفیت نیروهای نخبه و متخصص در امور مربوط به دستگاه قضا از جمله رشته‌های دانشگاهی همچون حقوق، جرم‌شناسی، جامعه‌شناسی و مدیریت قضایی را ندارد. همچنین نیروهای متخصص باید در جایگاه صحیح خود در دستگاه قضا قرار گیرند. چنانکه بعضاً دیده می‌شود انتصابات و یا ابلاغات قضایی در دادگاه‌ها بر اساس تخصص افراد نیست. به عنوان مثال کسی که متخصص جرایم اقتصادی است، به دیوان عدالت اداری فرستاده می‌شود و یا کسی که دکتری حقوق عمومی دارد، رئیس دادگاه کیفری می‌شود و یا تخصص کیفری در دادگاه حقوقی مشغول به کار می‌شود. این عدم تناسب میان تخصص نیروها و نیاز دادگاه‌ها نتیجه‌ای جز تضییع حقوق عامه و اتلاف تخصص نیروی انسانی ندارد؛ چنانکه در سالیان اخیر شاهد افزایش تقاضای استعفا در میان قضات جوان هستیم که البته دلیل دیگری علاوه بر به کارگیری نامناسب، مانند وضع معیشتی نامطلوب نیز دارد. این نیز به این دلیل است که نگرش کیفی در دستگاه قضا جای خود را به نگرش کمّی و آمارگرایی داده و قوه قضائیه برای پر کردن خلأ موجود در نیروی انسانی خود از معیارهای مطلوب فاصله گرفته است. حال، راهکار جذب و به‌کارگیری صحیح نخبگان متخصص علوم انسانی در دستگاه قضا چیست؟ قوه قضائیه به واسطه میراث ماندگار شهید بهشتی دارای دانشگاهی تخصصی در زمینه حقوق و قضاست. دانشگاه علوم قضایی و خدمات اداری دادگستری بستر مطلوبی جهت جذب و تربیت نیروی انسانی جوان، متخصص و انقلابی است؛ اما چنان‌که این دانشگاه از کارویژه خود فاصله گرفته و متأسفانه نه تنها در مسند تحول، قوه قضائیه نگاه صحیحی در مورد نحوه جذب و تربیت نیروی انسانی مورد نیاز پیدا نکرده است بلکه حتی به نقش مشورتی این دانشگاه در سیاست‌گذاری‌های قوه قضائیه، مذکور در سند تحول، کم‌توجهی می‌شود. محدود کردن مقاطع تحصیلی موجود در دانشگاه به کارشناسی ارشد، نابسوخته و قطع جذب بورس تحصیلی (برخلاف سیاست‌های حمایت از رشته‌های پایه مانند بورس دانش) و افزایش ظرفیت غیر بورسیه دانشگاه باعث شده است که دیگر این دانشگاه برای قوه قضائیه نیروی متخصص قضایی نخواهد بود یک صرفاً تعداد بالای جذب برای قوه قضائیه با دیگی سطحی از همه میان حقوق را فراهم خواهد کرد. این مطالب مورد تأکید اعضای محترم هیئت علمی دانشگاه نیز است که می‌توانید در فرصتی مناسب‌تر از نظرات آن عزیزان نیز در جهت بهبود وضعیت استفاده کنید. جذب نخبگان نیازمند ایجاد فرصت‌های مطلوب تحصیلی و شغلی برای آن‌ها و به‌کارگیری آن‌ها در جایگاه صحیح است تا احساس کارآمدی در میان کارکنان دستگاه قضا علی‌الخصوص قضات افزایش یابد.

مجری انحصاری تبلیغات
دانشگاه آزاد اسلامی
کانون تبلیغاتی سپهر جوان
۰۹۳۹۸۸۸۸۶۹۹

آگهی مزایده عمومی

دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان در نظر دارد خودروهای غیرقابل استفاده خود را از طریق آگهی مزایده عمومی به شرح زیر به فروش برساند.

پژو ۴۰۵ GLX تصادفی مدل ۱۳۸۷ دوگانه سوز کارخانه رنگ نقره‌ای

پژو SLX مدل ۱۳۹۴ رنگ سفید

وانت نیسان زامیاد غیرقابل استفاده مدل ۱۳۶۷ رنگ سفید

پژو ۴۰۵ TUF مدل ۱۳۸۹ رنگ نوک مدادی

وانت دوکابین مزدا ۲۰۰۰ مدل ۱۳۸۵ رنگ نقره‌ای

وانت دوکابین مزدا ۲۰۰۰ مدل ۱۳۸۷ رنگ نقره‌ای

مبلغ شرکت در مزایده ۵ درصد مبلغ پایه قیمت خودرو و واریز به حساب شماره ۰۱۰۴۱۶۴۱۱۰۰۰۵ با شناسه ۱۰۸ نزد بانک ملی می‌باشد.

مهلت تسلیم اسناد مزایده از تاریخ درج آگهی به مدت ۲۰ روز کاری می‌باشد.

دانشگاه در رد یا قبول کلیه پیشنهادها اختیار کامل دارد.

هزینه چاپ آگهی در روزنامه محلی و رسانه‌ی بر عهده برنده مزایده می‌باشد.

بازدید از خودروها از تاریخ درج آگهی به مدت ۱۰ روز کاری از ساعت ۸ صبح لغایت ۱۴ عصر به آدرس رفسنجان - بلوار ولایت - دانشگاه آزاد اسلامی به صورت حضوری امکان‌پذیر است.

جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تماس ۳۴۲۵۶۶۰۸-۰۳۴ و ۰۹۱۲۹۹۳۰۱۲۱ و ۳۸۸۲۴۹۸۲ تماس حاصل نمایید.

روابط عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

دانشجوی دکتری سیاست‌گذاری فرهنگی دانشگاه امام صادق(ع):

تداوم جلسه با رئیس دستگاه قضا باعث نتیجه‌بخش بودن آن خواهد شد

فاطمه کریمی دردشتی، دانشجوی دکتری سیاست‌گذاری فرهنگی دانشگاه امام صادق(ع)

درباره اهمیت برگزاری این نشست گفت: «نشست با مسئولان جهت بیان مطالبات و دغدغه‌ها و ایده‌ها غنیمت است اما مدت‌زمان اندکی که برای بیان نقطه نظرات لحاظ می‌شود، باعث خواهد شد تا صحبت‌ها در حد طرح مسئله و ایده باقی بماند. در حالی که بر اساس صحبت‌های حق رئیس قوه قضائیه، فرق جلسات با نخبگان ارائه راهکار علاوه بر بیان مسائل و دغدغه‌هاست. با این حال متأسفانه فرصتی پیش نیامد تا به تفصیل مدل‌های حکمرانی فضای مجازی، الگوی مطلوب آن و همچنین مسائل حوزه زنان که مرتبط با قوه قضائیه است، ارائه شود.»

کریمی دردشتی با بیان اینکه طبیعتاً زمانی ایده‌ها و دیدگاه‌های مطرح‌شده به نتایج مطلوب می‌رسد که این نوع نشست‌ها به صورت مستمر برگزار شود و در کنار آن، پیگیری‌های لازم جهت تحقق ایده‌ها صورت گیرد، خاطرنشان کرد: «یکی دیگر از نکات حائز اهمیت در نشست نخبگان با مسئولان، پیگیری مطالبات مقام معظم‌رهبری از دستگاه‌های مرتبط است که در دیدگاه‌ها و نقطه‌نظرات نخبگان دیده می‌شود. به‌گونه‌ای که مطالبه‌گری از مسئولان جهت تبیین اقدامات صورت‌گرفته و ایجاد تغییر و تحولات در برخی از حوزه‌ها می‌تواند با ایده‌هایی نوین از سوی نخبگان اثربخش‌تر شود.»

۳ ارتقای سامانه ثنا با بهره‌گیری از هوش مصنوعی

سامانه ثنا گامی مؤثر در جهت دیجیتالی کردن قوه قضائیه بوده است. با این حال، برای بهبود کارایی و شفافیت بیشتر نیازمند ارتقاء و تکمیل آن هستیم.

مشکل فعلی در حال حاضر، اطلاعات مربوط به مراحل رسیدگی و مدیریت پرونده‌ها در این سامانه ثبت می‌شود، اما برخی کاربران شعب به دلیل عدم دقت یا حوصله، تمام داده‌ها را وارد نمی‌کنند. این امر باعث ناقص ماندن اطلاعات و کاهش اثربخشی سامانه می‌شود.

پیشنهاد: بهره‌گیری از هوش مصنوعی برای خودکارسازی ورود داده‌ها و تکمیل اطلاعات ناقص می‌تواند این مشکل را حل کند. ملاّهوش مصنوعی می‌تواند بر اساس الگوهای کاری و مستندات موجود، به‌صورت خودکار اطلاعات پرونده‌ها را تکمیل یا نقص‌ها را به مسئول مربوطه اعلام کند. علاوه بر این، یکی از مشکلات جدی، صدور آراء متفاوت در پرونده‌های مشابه است. این موضوع باعث کاهش اعتماد عمومی و تصور نبود عدالت می‌شود.

پیشنهاد: توسعه الگوریتم‌های هوش مصنوعی که با تحلیل پرونده‌های مشابه و ارائه توصیه‌های حقوقی استاندارد، به قضات کمک کنند تا از صدور آراء متناقض جلوگیری شود. این ابزار می‌تواند مکمل قضاوت انسانی باشد، نه جایگزین آن.

در نهایت، باید به موضوع اطاله دادرسی اشاره کنم. بسیاری از پرونده‌ها به دلیل پیچیدگی‌ها یا انباشت کار، زمان زیادی می‌برد.

پیشنهاد: استفاده از تجربه کشورهای موفق مانند انگلیس، کانادا و فرس در تسهیل توافق طرفین. به این صورت که بعد از جلسات دادگاه، سه وکلای دو طرف فرصتی داده شود تا خارج از دادگاه به توافق برسند و متن رأی مشترک را برای تأیید به قاضی ارائه دهند. این روش نه تنها سرعت دادرسی را افزایش می‌دهد، بلکه باعث افزایش رضایت طرفین نیز خواهد شد.

۴ تحول در قوانین و هماهنگی با شرایط روز

در حوزه قوانین، همان‌طور که مستحضرید، تصویب و اصلاح قوانین بر عهده مجلس شورای اسلامی است و قوه قضائیه می‌تواند صرفاً پیشنهاداتی را ارائه دهد. اما این پیشنهادات زمانی مؤثر خواهند بود که بر اساس شناخت دقیق از مسائل و اولویت‌ها باشند.

پیشنهاد: تشکیل نظام مسائل حقوقی و قضایی کشور با همکاری نخبگان، برای شناسایی مشکلات و خلأهای قانونی. پس از تدوین این نظام، می‌توان پیشنهادات مشخصی برای اصلاح یا تصویب قوانین جدید به مجلس ارائ