

دولت چطور می تواند کارش را از ایده‌های کم هزینه شروع کند

چند پیشنهاد ساده برای ترمیم شکاف‌های اجتماعی



زینب موزوقی

خبرنگار گروه نقد روز

بی توجهی به آزادی‌ها مدنی و اجتماعی، استفاده نادرست از سرمایه‌های اجتماعی، رعایت نکردن جانب انصاف در استفاده از ظرفیت و استعداد افراد مختلف جامعه یا حتی عدم اصلاح بوروکراسی رنج‌آور اداری، جدی‌ترین دلایل ایجاد نارضایتی عمومی در میان اقشار مختلف جامعه است. اگرچه نارضایتی‌های عمومی می‌توانند ریشه‌های مختلفی مانندمسائل و موضوعات اجتماعی، سیاسی، فرهنگی و اقتصادی داشته باشد اما نارضایتی مردم در موضوعات اجتماعی مانند آزادی‌های مشروع و مدنی، حقوق اولیه شهروندی و رابطه‌سالاری به جای شایسته‌سالاری در نظام‌گزینش یک دولت می‌تواند در جامعه منجر به ناامیدی و نارضایتی شود و دولت سرمایه اجتماعی خود را در پی این نارضایتی، از دست بدهد.

اصلاح سهمیه‌ها، گامی مثبت به سمت عدالت آموزشی
روز گذشته و در جریان برگزاری جلسه هیئت دولت، وزیر بهداشت به موضوع زیاد و بیش از حد بودن سهمیه‌های پزشکی اشاره کرد و گفت: «اینکه سهمیه‌های ورودی رشته پزشکی بیش از حد است را همه اذعان دارند و این موضوع در شورای عالی انقلاب فرهنگی نیز مطرح شد و رئیس جمهور دستور دادند که کارگروهی مشکل از وزارت علوم، وزارت بهداشت و سازمان سنجش این سهمیه‌ها را بازبینی کنند.»
به‌طور کلی مادر کنکور سراسری ۷ سهمیه دارد. این ۷ سهمیه شامل سهمیه ایثارگران و جانبازان، مناطق محروم، حوادث طبیعی، بومی‌گزینی، سهمیه‌مناطق نخبگان علمی و ورزشی و سایر مواردی مانند داوطلبان خارج کشور است. از اجزاه‌ها و مسائل جدی چندسال اخیر در عدالت آموزشی و گزینشی، مسئله سهمیه‌هاست. مصوبه اخیر شورای عالی انقاب فرهنگی با عنوان «الزام بازنگری و اصلاح سهمیه‌های سنجش و پذیرش دانشجو به تفکیک استانی» مجددا مغایرت برخی سهمیه‌ها را با عدالت آموزشی و گزینشی پیش کشید و بحث درباره سهمیه‌های موجود را داغ کرد. به دنبال این ابرازیه از سوی شورای عالی انقلاب فرهنگی، وزارت علوم مسئول تغییر و بازنگری در سهمیه‌ها شده است. از جدی‌ترین نقد‌های وارد شده به ماجرای سهمیه‌های زیاد ورود به دانشگاه، تغییر تراز داوطلبان از طریق این سهمیه‌هاست. به عبارتی دیگر، تغییر تراز باعث تغییر جدی در رتبه داوطلب خواهد شد و داوطلب با رتبه یک غیروافتی از طریق سهمیه وارد دانشگاه‌بتر می‌شود. این امر می‌تواند از مصادیق برهم خوردن فضای رقابتی کنکور باشد. داوطلب دیگر باشد. همین امر می‌تواند موجب نارضایتی عمومی در مسئله آموزش و گزینش شود. بدون شک اتخاذ تصمیمات اصولی در حوزه



علی ملکی

خبرنگار گروه نقد روز

چشم‌انتظاری برای دسترسی به اینترنت با کیفیت مطلوب تمامی ندارد؛ موضوعی که رسیدگی به آن، یکی از وعده‌های پرتکرار رئیس جمهور در انتخابات بود اما همچنان اخبار افت کیفیت اینترنت را زیر سایه سنگین فیلترینگ دنبال می‌کنیم. از سوی دیگر حساسیت مردم نسبت به این موضوع روز به روز بیشتر شده و انتظار می‌رود که دولت بر اساس ایده‌های اعلامی خود، با سرعت بیشتری مشکلات کهنه اینترنتی را حل کند.

افزایش حجم محتواهای تولید شده منجر به بروز اختلالات شبکه اینترنت در سراسر دنیا شده است. «ن پاسخ ستار هاشمی، وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات به سوال خبرنگاری درباره علت کندی سرعت اینترنت بود. هاشمی صبح روز چهارشنبه (۱۸ مهر) در جمع خبرنگاران گفت که ما هم به شرایط موجود نقد داریم و کارگروه‌هایی را برای بررسی علت کندی اینترنت تشکیل داده‌ایم.

با توجه به نیاز کوفنی جامعه ایرانی به دیدن تغییراتی در زمینه حکمرانی، می‌شود به مطالباتی مثل رفع فیلترینگ از پلتفرم‌هایی که واقعا نیازی به فیلترشدن ندارند به مثابه یک تغییر بی‌نیاز از تصمیم سخت اقتصادی نگاه کرد و به‌وسیله آن حس مثبتی را از سمت سیاستگذاران به جامعه انتقال داد.



وزیر ارتباطات ناراضی از ارتباطات

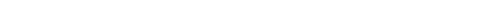
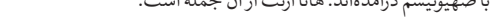
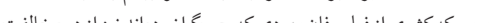
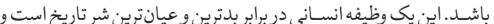
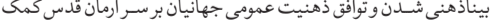
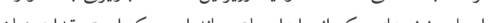
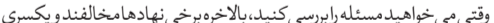
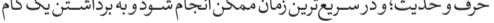
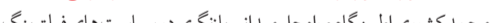
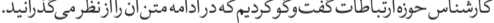
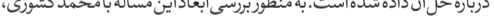
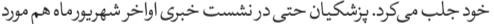
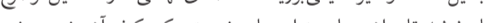
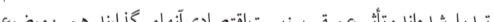
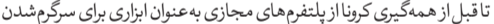
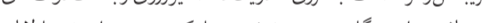
اولین جلسه «شورای عالی فضای مجازی» دولت چهاردهم روز سه‌شنبه ۱۰ مهر با حضور رئیس‌جمهور و رئیس قوه قضاییه و دیگر اعضای این شورادر محل نهاد ریاست جمهوری برگزار شد تا به مسائل حوزه فضای مجازی به‌ویژه «فیلترینگ» پرداخته شود. این موضوع از همان روزهای ابتدایی آغاز به کار دولت جدید، مورد تأکید پزشکبان و متولیان این حوزه بود. به همین بهانه همان روز طی گزارشی در «فرهیختگان» در گفت‌وگو با کارشناسانی از حوزه‌های فناوری، حقوق سایبری و دیجیتال پیشینهادهایی به این شوروالا ارائه کردیم.

شدت اهمیت موضوع اما به اندازه‌ای بود که ستار هاشمی، وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات در اولین روز کاری‌اش در وزارت ارتباطات با پرسش خبرنگاران

اقتصاد و نتایج تصمیمات اصولی، برای عموم مردم مطلوب‌تر است و میرهن است که ابعاد تصمیمات اقتصادی دولتمردان، به سفره، نان و خانه‌های مردم بازمی‌گردد. اما برقراری عدالت اجتماعی؛ اصلاح یک روند معیوب قدیمی برای آینده است و قطعا باعث ترمیم شکاف به وجود آمده میان ملت و دولت خواهد شد. زیرمردم در چنین مواقعی احساس می‌کنند دغدغه آنها به دغدغه دولتمردان تبدیل شده و دولتمردان برای بهبود ارتباط میان ملت، در تلاشند. ارائه همین تصویر برای ترمیم شکاف ایجاد شده در دو سوسو، به تنهایی قشر ناراضی را به سمت حاکمیت بازمی‌گرداند؛ چراکه تصویر، یک تصویر امیدوارکننده برای ادامه در بستر اجتماع است.

تأکید امام بر جلوگیری از تندروی‌های جاهلانه در ساختار اداری

طبق آنچه که در کتب برنام‌ریزی و مرتبط با ساختار اداری کشور آمده است، ظاهرا تا سال ۱۳۰۱ شمسی، مقررات و روش خاصی بر امور آموزشی سازمان‌های دولتی حاکم نبود و انتخاب، انتصاب و ارتقای مقام بدون هیچ ضابطه و شرایط احراز شغلی پیش می‌رفت. اعمال نفوذ، توصیه و وابسته بودن به خانواده‌های سرشناس، اعیان و اشراف ملاک اصلی استخدام، ارتقا و احراز مشاغل مختلف در نظام اداری ایران بود. نخستین قانون استخدام کشوری، در ۱۳۰۱ شمسی به تصویب مجلس شورای آن دوره رسید. اصولی که در این قانون به آن توجه خاص شده، طبقه‌بندی مشاغل، شرایط احراز پست‌های سازمانی، ورود به خدمت دولت و بالاخره ارتقا و ترفیع بود. در ۳۱ خرداد ماه ۱۳۲۵ شمسی دومین قانون استخدام کشوری مشتمل بر ۱۱ فصل و ۱۲۹ ماده و ۱۰۸ تبصره به تصویب کمیسیون خاص مشترک مجلسین (مجلس شورای ملی و مجلس سنا) رسید؛ تشکیل سازمان امور اداری و استخدامی کشور و تصویب قانون استخدام کشوری در سال ۱۳۲۵ رami توان نخستین مرحله در اعمال اصول اداره امور استخدامی در بخش دولتی دانست. پس از وجود شکل گیری این قوانین، اساسا ورود به ساختار اداری کشور علاوه بر اینکه مستلزم روابط شخصی، خانوادگی و سیاسی خاص بود، تابعی از نظام کارشناسی سکولار عصر پهلوی نیز بود. در واقع سیستم اداری باید می‌توانست مجری برنامه‌های طراحی شده توسط سازمان برنامه کشور یا محوریت مستشاران مدیریتی آمریکایی باشد. پس از انقلاب اسلامی اما ماجرا تغییر کرد و ساختار استخدام متأثر از نظام حکمرانی جدید شد. مفاهیمی چون تخصص، تعهد، انقلاهی بودن و خدمت به نظام جمهوری اسلامی از مفاهیم وارد شده جدید در نظام سیاست‌گذاری هسته جذب مرکزی بود. مسئله گزینش و جذب جدید در نظام اسلامی به قدری جدی بود که به‌دینگذار اکبر انقلاب اسلامی در سال ۱۳۶۱ پیامی در رابطه با انحلال هیئت‌های گزینش صادر کرد. در پیام امام خمینی آمده بود: «تمام هیئت‌هایی‌را که به‌نام گزینش در سراسر کشور تشکیل شده‌اند، منحل اعلام می‌نمایم.



چه در قوای مسلح یا در وزارتخانه‌ها و ادارات و چه در مراکز آموزش و پرورش تا برسد به دانشگاه‌ها، تمام آنها منحل است و ستاد انحلال را اعلام نماید. ستاد موظف است در اسرع وقت دستور دهد. تاهیتت‌هایی به جای هیئت‌های منحله، از افراد صالح و متعهد و عاقل و صاحب اخلاق کریمه و فاضل و متوجه به مسائل روز تعیین تا در گزینش افراد صالح، بدون ملاحظه روابط اقدام نمایند و گزینش زیر نظر آنها انجام گیرد و دقت شود تا این افراد، تنگ‌نظر و تندخو و نیز مسامحه‌کار و سهل‌انگار نباشند. و چنانچه قبالتکر داده‌ام میزان در گزینش، حال فعلی افراد است، مگر آنکه از گروهک‌ها و مفسدین باشند، یا حال فعلی آنها افسدگی و بی‌و اخلاق‌گری باشد. و اما کسانی که در رژیم سابق به واسطه جو حکم یا الزام رژیم دستمگر مرکب بعضی نارواها شده‌اند ولی فعلا به حال عادی و اخلاق صحیح برگشته‌اند، تندروی‌های جاهلانه در حق آنها نشود که این ظلم است و مخالف دستور اسلام و باید ممنوع اعلام شود.» پیام امام خمینی در آن سال‌ها و تأکید بر رعایت انصاف و دوری از ظلم، نشان می‌دهد که با وجود اصرار بر استقرار نظام اداری و استخدامی جدید اما همچنان نهاد‌ها را موظف بر رعایت حد اکثری عدالت می‌داند و نسبت به عدم ایجاد نارضایتی حتی در میان کارمندان رژیم سابق نیز توجه دارد.

گزینش نباید مانع کار آدم‌حسابی‌ها باشد

در سال‌های اخیر از جمله نارضایتی‌های ایجاد شده در هسته گزینش استخدامی‌ها، استخدامی‌های آموزش و پرورش بود. تاجایی که رهبر معظم انقلاب نیز در بیانات خود در سال ۹۹ گفته بودند: «باید در جذب معلم‌ان، یک گزینش صحیح و خردمندانه انجام شود و اجازه روز و نیروی بی‌کیفیت به آموزش و پرورش داده نشود.» همچنین رهبر معظم انقلاب در جملات متعدد دیگری نیز به هسته گزینش اشاره کرده بودند: «در تشخیص‌ها، در گزینش اشخاص و در گزینش مسئولان باید خدارا در نظر بگیرید. گزینش باید گزینش هوشمندانه، عالمانه و دقیق باشد.» در دیدار مردم قم در ۱۸ دی ماه سال ۸۲، نیز رهبر معظم انقلاب تأکید کرده بودند: «هر مذ رکذن آدم صالح، هم پذیرفتن آدم ناصالح، هر دو بد و هر دو خلاف است.» یکی از موارد مورد توجه در گزینش چند دهه اخیر، توجه به تعهد افراد است. بی‌شک با توجه به بیانات رهبر معظم انقلاب و برای پیشبرد اهداف و آرمان‌های اصیل انقلاب، انتخاب افرادی در چهارچوب نظام اسلامی، امری صحیح است. اما آیا همانقدر که به تعهد افراد در

گزینش هادقت می‌شود، روی تخصص‌شان نیز تمرکز می‌شود؟

رد افراد مختلف و بعضا متعهد به انقلاب اسلامی در گزینش‌های اداری در دهه‌های اخیر، عموما منجر به دلخوری، بغض و در نهایت نارضایتی در میان بدنه و قشری دیگر شده که خودش برای خدمت به ملت و نظام پیش قدم شده‌است. در مواقعی حتی دیده شده که برای انتخاب یا انتصاب یک متصب، سال‌هاست قاعده

