

خانواده دانشگاه آزاد از عملکرد تامین اجتماعی ناراضی هستند

نه پول می‌دهند نه خدمات



ابوالفضل مظاهری دبیر گروه دانشگاه

سال‌های دور، لایه‌لای صفحات تاریخ معاصر ایران، حوالی دهه‌های ۳۰ و ۴۰ در کشاکش تصمیمات و تصویب قوانین مختلف نسبت به تامین معیشت و سلامت کارگران ایران نخستین جرقه‌های نیاز یک سیستم حمایتی برای کارگران و بازنشستگان در جامعه زده شد. زمانی که با رشد جامعه کارگری نیاز به سازوکاری که بتواند این قشر را در برابر مخاطرات زندگی از جمله بیماری، بیکاری و بازنشستگی حمایت کند، بیش از گذشته احساس شد.
ماحصل همه تکامل این فرآیند به تشکیل مجموعه‌ای به نام سازمان تامین اجتماعی

تامین اجتماعی برخلاف قانون عمل کرده است

سیدمرتضی شهیدی، رئیس مرکز امور حقوقی و صیانت از دارایی‌های دانشگاه آزاد در گفت وگو با «فرهیختگان» می‌گوید: «در تقسیم بندی بیمه، این امر به دو نوع تجاری و اجتماعی قابل تفکیک است؛ تجاری و اجتماعی. بیمه تجاری که نوعاً اختیاری است، در قالب شرکت تجاری و تحت نظارت بیمه مرکزی فعال است و در مقابل بیمه اجتماعی قرار دارد که دارای خصلت اجباری است و در راستای حمایت از اشخاص مشمول به ویژه بیمه شدگان موضوع قانون کار تاسیس شده و فعالیت می‌کند.»

او در ادامه توضیح می‌دهد: «به موجب قانون، کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده به سازمان تامین اجتماعی می‌باشد و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا سهم بیمه شده را کسر نموده و سهم خود را بر آن افزوده به سازمان تأدیبه نماید.»

اما نکته اصلی رفتار خلاف قانون تامین اجتماعی در برابر تأخیر کارفرماست. رئیس مرکز امور حقوقی و صیانت از دارایی‌های دانشگاه آزاد در این باره می‌گوید: «مطابق نص صریح ذیل ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ به همراه آخرین اصلاحات آن «...در صورتی که کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه‌شده خودداری کند شخصا مسئول پرداخت آن خواهد بود. تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.»

او در ادامه تصریح می‌کند: «بر این اساس سازمان تامین اجتماعی در هر صورت موظف به ارائه خدمات مربوطه به ویژه خدمات درمانی است، هر چند کارفرما در مقابل سازمان مذکور بدهکار باشد یا با تأخیر نسبت به پرداخت حق بیمه کارگران اقدام نماید.»

البته درباره این بند پیش‌تر هم اختلافات حقوقی موجب اخذ استفساریه از مجلس شده است. سال ۹۰ همین موضوع به شور گذاشته می‌شود. رئیس مرکز امور حقوقی و صیانت از دارایی‌های دانشگاه آزاد با اشاره به این اتفاق می‌گوید: «در جهت تأکید قانونگذار بر ضرورت ارائه کلیه خدمات مربوط به تامین اجتماعی، در سال ۱۳۹۰ نیز «قانون تفسیر شمول ماده (۳۶) قانون تامین اجتماعی به بیمه شدگان و رعایت آن توسط سازمان تامین اجتماعی» به تصویب رسید تا هر گونه تردید یا شائبه‌ای را در این خصوص منتفی نماید.»

موضوع استفساریه در قالب یک سوال مطرح شده است: آیا مطابق ماده (۳۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۳۵۴/۴۳پرداخت هر میزان حق بیمه یا حتی عدم پرداخت آن توسط کارفرما به معنای برخورداری بیمه شده از تمامی خدمات مورد تعهد و مسئولیت سازمان تامین اجتماعی می‌باشد؟ تفسیر مثبت مجلس هم در جلسه علنی روز سه شنبه ۱۸ بهمن ماه ۱۳۹۰ به تصویب نمایندگان می‌رسد؛ بلی، به معنای برخورداری بیمه شده از تمامی خدمات مورد تعهد و مسئولیت سازمان تامین اجتماعی است.»

شورای نگهبان هم آن را سوم اسفندماه همان سال تأیید می‌کند.

شهیدی، رئیس مرکز امور حقوقی و صیانت از دارایی‌های دانشگاه آزاد در تکمیل صحبت‌های خود می‌گوید: «بر این اساس تردیدی در ضرورت ارائه خدمات درمانی و بیمه تامین اجتماعی به اشخاص مشمول قانون کار حتی در فرض تخطی کارفرما از تکالیف قانونی یا بدهکاری کارفرما به تامین اجتماعی وجود ندارد.»

او ادامه می‌دهد: «سازمان تامین اجتماعی می‌تواند در چهارچوب

در سال ۱۳۵۴ ختم شد؛ نهادی که رسالت خود را در حمایت از

کارکنان و کارگران جامعه در برابر چالش‌های زندگی تعریف کرد. سازمان تامین اجتماعی تشکیل شد تا یک نظام جامع و فراگیر برای تامین رفاه و امنیت اجتماعی ایجاد کند؛ سیستمی که بتواند با پوشش دادن مخاطرات اقتصادی و اجتماعی، آرامش و آسایش را به زندگی مردم هدیه دهد. قرار بود هر فردی که تحت پوشش تامین اجتماعی قرار می‌گیرد، نه تنها از حمایت‌های مالی و درمانی برخوردار شود، بلکه به‌عنوان عضوی از یک جامعه بزرگ‌تر، احساس امنیت و آرامش را در دل خود تجربه کند اما رویه اخیر این مجموعه که از آن به‌عنوان «ستون فقرات عدالت اجتماعی» یاد می‌شود، برخلاف اهداف و رویکردی است که تامین اجتماعی

اختیارات وسیعی که مطابق قانون دارا می‌باشد به کارفرما مراجعه کرده و نسبت به وصول مطالبات خویش اقدام کند نه اینکه جامعه مشمول قانون کار را از حداقل خدمات قانونی و اجباری بنا به اختلافات مالی با کارفرمایان محروم نماید. بدیهی است که مسئولیت حقوقی ناشی از کوتاهی در این زمینه گریبان‌گیر اشخاص تصمیم‌گیر خواهد بود.» بنابراین کلیت اتفاقی که الان دامن کارکنان دانشگاه آزاد را گرفته رویه‌ای برخلاف قانون و استفساریه مصوب مجلس و برخلاف رویه معمولی بوده که دود آن در عمل در چشم کارکنان نیامزند به خدمات درمانی می‌رود. در حالی که می‌شد مثل گذشته ارائه خدمات ادامه یافته و در نهایت مثل گذشته تامین اجتماعی دیرکرد پرداخت حق بیمه را به صورت جریمه از کارفرما اخذ کند اما بیمار را تنها نگذارد و بر درد آن اضافه نکند. کمترین انتظار این بود که تامین اجتماعی به جای قطع حمایت از بیمه شدگان که بر خلاف فلسفه تاسیس این مجموعه بوده، در چهارچوب قانونی مطالبات خود از کارفرما را دنبال کرده و بیمه شدگان را از حقوق خود محروم نکند.

اگرچه پیگیری‌های دانشگاه بر حل این مشکل با سازمان تامین اجتماعی ادامه دارد اما هر یک از بیمه شدگان امکان پیگیری فردی وضعیت خود و اعتراض به این روند را حتی در قالب شکایت در دیوان عدالت اداری دارند تا از این طریق به حقوق خود برسند. رئیس مرکز امور حقوقی و صیانت از دارایی‌های دانشگاه آزاد می‌گوید این مرکز قصد کمک و معاضدت به بیمه شدگان را دارد و در کنار کارکنان دانشگاه خواهد بود.

عدم پرداخت مطالبات

بیمارستان‌های دانشگاه از دی‌ماه ۱۴۰۲

اما تعامل دانشگاه و تامین اجتماعی موضوعی محدود به پرداخت حق بیمه کارکنان نیست. یکی دیگر از وجوه این تعامل فعالیت بیمارستان‌های دانشگاه آزاد و به تبع آن مطالبات مالی این بیمارستان‌ها از تامین اجتماعی است که پرداخت نامنظم آنها، برخی فرآیندهای مدیریتی و مالی این مراکز درمانی را هم با مشکل مواجه کرده است. حمیدرضا غلامرضایی، رئیس بیمارستان فرهیختگان در این باره به «فرهیختگان» می‌گوید: «تامین اجتماعی معمولاً شش ماه عقب است و در پرداخت‌ها تأخیر دارد. درحال حاضر مطالبات بیمارستان تا دی‌ماه سال قبل پرداخت شده و اگر نسبت به آن محاسبه کنیم در ماه هشتمی هستیم که مطالبات باقی‌مانده پرداخت نشده است.» او در ادامه به چالش‌های ماثثر از تأخیر پرداخت مطالبات اشاره می‌کند و ادامه می‌دهد: «انتظارمان این است همان‌گونه که ماهانه حقوق پزشکان را می‌دهیم، تامین اجتماعی هم ماهانه مطالبات را پرداخت کند. ظاهراً در بیمارستان‌های دولتی هر ماه ۸۵ درصد مطالبات را پرداخت می‌کنند ولی نسبت به ما هرگونه که می‌خواهند پرداخت می‌کنند. چندماه به چندماه پرداخت دارند و قاعده مشخصی ندارد.» رئیس بیمارستان «فرهیختگان» درباره نتیجه پیگیری‌های صورت گرفته درخصوص پرداخت مطالبات هم می‌گوید: «تامین اجتماعی پاسخ روشنی ندارد. می‌گویند هر وقت پول بیاید پرداخت می‌کنیم؛ قدرت دارند و کسورات می‌زنند. درحال حاضر آخرین تعهدی که مطرح شده بود پرداخت نشده و عملاً در پرداخت حقوق با مشکل مواجه هستیم.» بیمارستان فرهیختگان بیش از ۶۰ درصد درآمدش از تامین اجتماعی است و طبیعتاً

براساس آن تشکیل شد.

برخی کارکنان دانشگاه آزاد اخیراً در مواجهه با مراکز درمانی تحت پوشش تامین اجتماعی امکان استفاده از شرایط خدماتی این سازمان را نداشتند. از فرار معلوم و براساس برخی اظهارات مطرح شده ماجرا مربوط به تأخیر در پرداخت حق بیمه کارکنان بوده که به‌ناه‌ای برای قطع ارائه خدمات توسط سازمان تامین اجتماعی شده است. موضوعی که برخلاف صریح قانون امکان بهره‌مندی از خدمات درمانی را برای بیماران کارمند دانشگاه آزاد به ناقح سلب می‌کند. یکی از کارکنان دانشگاه که چند روز قبل به یکی از مراکز درمانی تحت پوشش سازمان مراجعه کرده می‌گوید: «چهارشنبه هفته قبل بیمارستان رفته بودم. متأسفانه بیمه

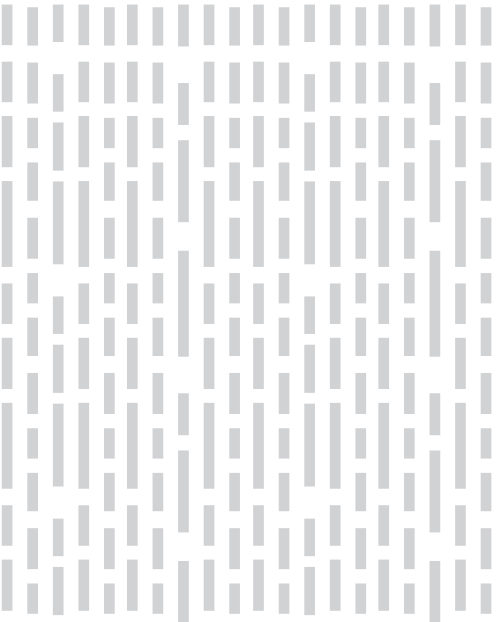
جبران این سهم درآمدی در زمان تأخیر پرداختی‌ها کار ساده‌ای نیست. غلامرضایی می‌گوید: «انتظار داریم طبق تعهد مطالبات به شکل مرتب پرداخت شود؛ چراکه بیمارستان هم در قبال کارکنان تعهد دارد و حقوق آنها را باید پرداخت کند.» این اتفاق محدود به بیمارستان فرهیختگان نیست. بیمارستان امام سجاد(ع) دانشگاه آزاد واحد علوم پزشکی تبریز هم درحال حاضر حدود ۱۴ میلیارد از تامین اجتماعی طلب دارد. این مطلب را علی زینالی، رئیس بیمارستان به «فرهیختگان» می‌گوید و ادامه می‌دهد: «آخرین پرداختی تامین اجتماعی مربوط به دی‌ماه ۱۴۰۲ بوده و پس از آن پرداختی نداشتند و الان قرار است مطالبات بهمن‌ماه را پرداخت کنند.» او درخصوص نحوه پرداخت مطالبات مراکز درمانی می‌گوید: «روال پرداخت مطالبات بیمارستان‌های دولتی و خصوصی تامین اجتماعی متفاوت است. پرداختی‌ها تا پیش از این دست‌آستان بود، الان گویا تامین اجتماعی در تهران انتخاب می‌کند و از دست‌آستان هم خارج شده است.»

زینالی به پیگیری‌های متعددی اشاره می‌کند که هر ماه برای دریافت آن به شعبه سازمان در استان مراجعه دارند و ادامه می‌دهد: «هرماه به شکل حضوری و نامه‌نگاری پیگیر مطالبات هستیم. گاهی برخی روزها از صبح تا ظهر با حضور در سازمان استان پیگیر مطالبات می‌شویم اما دفتر سازمان در استان هم می‌گوید دست ما نیست. باید تهران بوجه دهد. برخی اوقات که پول دارند، می‌دهند و برخی اوقات با اولویت اول مطالبات بیمارستان‌های دولتی را پرداخت می‌کنند و پس از آن سراغ نیمه خصوصی‌ها و خصوصی‌ها می‌آیند.» او می‌گوید: «درحال حاضر از سال گذشته مطالبات بهمن‌ماه و اسفندماه از سال گذشته باقی‌مانده و اسناد مربوط به خدمات ارائه شده تا پایان مردادماه را هم تحویل دادیم.» رئیس بیمارستان امام سجاد(ع) دانشگاه آزاد واحد علوم پزشکی تبریز با گلایه از این روند تصریح می‌کند: «تعرفه ما نیمه دولتی است و طلب ما رقم بالایی نیست؛ بارها از رئیس تامین اجتماعی استان درخواست کردیم این بیمارستان را حمایت کنند؛ چراکه بیمارستان امام سجاد(ع) دیون بالا و تعرفه پایین دارد که نیاز آن را نشان می‌دهد. معمولاً پرداختی ما نسبت به پزشکان یا شرکت‌های دارویی کم نیست. حقوق ماهیانه پرسنل هم هست که با تأخیر در پرداخت مطالبات یا چالش مواجه می‌شود.» زینالی می‌گوید: «پیش‌تر که فرآیندها در استان مدیریت می‌شد با پرداختی‌های علی‌الحساب طی می‌کردیم اما الان این امکان را هم نداریم.»

فکری به حال علاج واقعه کنید!

روند فعلی تامین اجتماعی به‌نظر نیامزند تغییرات جدی است. چه آنجا که حقوق بیمار با برخوردی غیرقانونی رعایت نمی‌شود و با عدم ارائه خدمات، بیمار باید با وجود پرداخت حق بیمه، رنج تامین هزینه نه‌چندان ارزان درمان را هم به طرق دیگری تامین کند و چه آنجا که ذی‌نفعان دیگر مراکز درمانی به‌دنبال تأخیر این مجموعه در پرداخت مطالبات در چرخه مالی خود دچار مشکلات مضاعفی می‌شوند که هم بر رفتار و عملکرد کارکنان این مراکز تأثیرگذار است و هم بر کیفیت خدمات درمانی بیماران این مراکز. ادامه این روند به نفع هیچ‌یک از مخاطبان این سازمان نیست و برای جلوگیری از افزایش نارضایتی باید تصمیمات جدی در تغییر روندهای نامطلوب کنونی گرفت.

تامین اجتماعی برقرار نبود و گفت‌و بیمه نداشتد و باید آزاد پرداخت کنید! متوجه نمی‌شوم این یعنی چی!، یکی دیگر از کارکنان هم در همین باره گفته: «بعد از کلی پیگیری سرمایه وقت دکتر گرفته بودم که مشکل مالی نداشته باشم. رنقم پذیرش گفت سایت بیمه تامین اجتماعی نوشته شما تحت پوشش خدمات درمانی تامین اجتماعی نیستید! آزاد پذیرش شدم!» این وضعیت گلایه و شکایت برخی کارکنان دیگر دانشگاه را هم به دنبال داشته و باعث شده تا علاوه‌بر ناراحتی از درد و کسالت، و برخورد‌های تلخ هنگام پذیرش هم بر آن اضافه شود. این در حالی است که از حیث حقوقی قانون اجازه چنین رفتار و کنشی را نسبت به تأخیر پرداخت حق بیمه به تامین اجتماعی نداده است.



آکهی عمومی **ارزیابی کیفی مناقصه‌گران**
مناقصه عمومی دو مرحله‌ای شماره ۱۴۰۳/۷۲۴
شماره فراخوان: ۲۰۰۳۰۹۳۵۶۷۰۰۰۴۳

• توانایی تغییرات مکانیکی در جهت تغییر جریان کمپرسورها در صورت نیاز
• توانایی شبیه‌سازی راه‌اندازی سیستم کنترل کمپرسور با نمایی‌نگی شرکت‌های خارجی دارای این امکانات از یک سال قبل از تاریخ برگزاری مناقصه و حداقل یک همکاری در این زمینه با شرکت مذکور با ارائه مستندات
ز- معیارهای ارزیابی کیفی:
۱- تجربه و دانش در زمینه مورد نظر
۲- حضور سابقه در کارهای قبلی
۳- توان مالی
انواع تجهیزات:
کلیه مراحل برگزاری فراخوان ارزیابی کیفی از دریافت و تحویل اسناد استعمال ارزیابی کیفی از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setad.ir انجام خواهد شد. تاریخ درج آکهی نوبت اول و انتشار فراخوان در سامانه، مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۰۷می‌باشد.مقاضیان می‌توانند از تاریخ مذکور و حداکثر تا مدت ۵ روز از تاریخ درج آکهی نوبت دوم، برای دریافت اسناد استعمال ارزیابی کیفی به سامانه ستاد به آدرس اینترنتی فوق‌الذکر مراجعه نمایند.لایم‌است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.
تذکرات:
کلیه ضمیمه نامه‌های صادره از صندوق پیرویش و فناوری

صنعت نفت قابل پذیرش و کلیه ضمانت‌نامه‌های صادره از بانک پاسارگاد غیرقابل پذیرش می‌باشند.
تذکره ۲:
در کلیه مراحل برگزاری مناقصه، اسناد و مدارک بازرگاری شده بر روی سامانه ستاد از طرف مقاضیان/مناقصه‌گران شرکت‌کننده در مناقصه مورد ارزیابی قرار می‌گیرد و بررسی مقاب این شرکت انجام می‌گردد. ضمناً هزینه درج آکهی معاهده برنده مناقصه است. مقاضیان در صورت داشتن هرگونه سوال می‌توانند با شماره تلفن‌های ۰۲۱-۳۲۱۱۶۳۱ و ۰۲۱-۳۲۱۱۶۰۸ تماس بگیرند.
آدرس وبسایت: AOCC.ir
روابط عمومی شرکت نفت و گاز اروندان شماره شناسه ۱۷۷۵۸۹۶

اصل دانشنامه پایان دوره کارشناسی پیوسته رشته زبان و ادبیات انگلیسی اینجانب زهرا وطن پرست فرزند محمد علی با کد ملی ۲۹۸۰۱۷۲۸۰۰ صادره از واحد کرمان مفقود گردیده و فاقد اعتبار می‌باشد. ■ ■ ■

مدرک موقت فارغ‌التحصیلی رضا شفیعی فرزند جانمحمد به شماره شناسنامه ۶۸۰۸۱۱۳۴۶ صادره از باغملک در مقطع کارشناسی ارشد رشته تحصیلی مدیریت بازرگانی بازاریابی صادره از واحد دانشگاهی اهواز به شماره ۱۷/۹۸۴۰۷۹ مورخ ۱۳۹۸/۰۸/۲۱ مفقود گردیده است و فاقد اعتبار می‌باشد. از یابنده تقاضای شواصل مدرک را به دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز به نشانی اهواز فلک کارگر (فرهنگ شهر) خیابان کارگر جنوبی کد پستی ۶۸۰۸۷۵-۶۱۳۴۹ و صندوق پستی ۱۹۱۵ ارسال نمایند.

دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان در نظر دارد آشپزخانه و سالن غذاخوری خود را از زمان انعقاد قرارداد تا تاریخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۴ از طریق اجاره واگذار نماید. مقاضیان می‌توانند از تاریخ انتشار این آکهی به مدت ۱۰ روز کاری با مراجعه به دانشگاه و بازدید از محل، نسبت به خرید و تکمیل اسناد اقدام نمایند. ضمناً هزینه درج آکهی روزنامه بر عهده برنده مزایده می‌باشد. دانشگاه در دیا قبول پیشنهادها اختیار نام دارد. تلفن تماس: ۰۳۰-۵۲۳۳۴۰۳۰ روابط عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

کانون تبلیغاتی **سیهر جوان**
۰۹۳۹۸۸۸۸۶۹۹

آکهی مزایده
دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان در نظر دارد آشپزخانه و سالن غذاخوری خود را از زمان انعقاد قرارداد تا تاریخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۴ از طریق اجاره واگذار نماید. مقاضیان می‌توانند از تاریخ انتشار این آکهی به مدت ۱۰ روز کاری با مراجعه به دانشگاه و بازدید از محل، نسبت به خرید و تکمیل اسناد اقدام نمایند. ضمناً هزینه درج آکهی روزنامه بر عهده برنده مزایده می‌باشد. دانشگاه در دیا قبول پیشنهادها اختیار نام دارد. تلفن تماس: ۰۳۰-۵۲۳۳۴۰۳۰ روابط عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

آکهی مزایده
دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان در نظر دارد آشپزخانه و سالن غذاخوری خود را از زمان انعقاد قرارداد تا تاریخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۴ از طریق اجاره واگذار نماید. مقاضیان می‌توانند از تاریخ انتشار این آکهی به مدت ۱۰ روز کاری با مراجعه به دانشگاه و بازدید از محل، نسبت به خرید و تکمیل اسناد اقدام نمایند. ضمناً هزینه درج آکهی روزنامه بر عهده برنده مزایده می‌باشد. دانشگاه در دیا قبول پیشنهادها اختیار نام دارد. تلفن تماس: ۰۳۰-۵۲۳۳۴۰۳۰ روابط عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان