

چند پیشنهاد برای افزایش مشارکت بانوان در دانشگاه



سارا طاهری
خبرنگار گروه دانشگاه

اشتغال زنان در عرصه عمومی و خارج از محیط خانه همواره با محدودیت و مشکلاتی خاص همراه بوده است. هنگامی که زنان بخواهند در مناصب مدیریتی ایفای نقش کنند این مشکلات مضاعف

می‌شود. مشکلاتی که بعضاً در عرصه‌های علمی و اجرایی نیز به چشم می‌خورد. به بهانه روز زن در این شماره از روزنامه «فرهیختگان» با شش نفر از بانوان عضو هیات علمی و چهره‌های برتر پژوهشی و اجرایی جویا شده‌ایم که در ادامه می‌خوانید.

مسئول امور زنان و خانواده دانشگاه آزاد واحد یادگار امام (ره):

برای استفاده از ظرفیت بانوان باید نگاه جنسیتی داشت

تنوع استعداد، خلاقیت و نوآوری هستند بنابراین برای استفاده از این ظرفیت باید نگاه جنسیتی داشته و فضای محیط کار را برای اینکه این جنس با همه توان بتوانند تمام استعداد خود را به ظهور برسانند آماده کنیم.» او اضافه کرد: «با توجه به شرایطی که از نظر قوانین کار و... در جامعه وجود دارد گاهی این نگاه جنسیتی وجود ندارد و زن و مرد یکسان دیده شده‌اند و طبیعتاً این کار را با مشکل روبه‌رو کرده است. اصلی‌ترین مشکل اینجاست که قانونگذاران ما مردها هستند و خودشان را در موضعی دیدند که برای خانم‌ها تصمیم بگیرند و طبیعتاً چون شناخت درستی از وضعیت بانوان نداشتند تصمیم‌گیری‌ها به‌طور کامل جواب نداده است. این خود خانم‌ها هستند که باید کمک کنند و نظراتی که می‌تواند به حضور موثرتر آنها کمک کند را در قالب طرح و ایده مطرح کنند تا موثر و کنشگر باشند.»

شمس الملوک مشایخی، عضو هیات علمی و مسئول امور زنان و خانواده دانشگاه آزاد واحد یادگار امام (ره) و همسر شهید سردار سیدرضا حسینی و مادر سه فرزند است. او همچنین دانشجوی دکتری تخصصی تاریخ فرهنگ و تمدن اسلامی در واحد علوم و تحقیقات است که سابقه تدریس در دانشگاه آزاد واحد شهرری و واحد علوم و تحقیقات را در کارنامه خود دارد. مشایخی همچنین معاون پژوهشی دانشگاه آزاد از سال ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۱ و رئیس دانشکده علوم انسانی بوده و هم‌اکنون مشاور ریاست دانشگاه آزاد واحد یادگار امام است. او در خصوص چالش‌های پیش‌روی بانوان در حوزه علمی گفت: «همیشه شعاری مبنی بر اینکه نباید بین زن و مرد تفاوتی قائل شویم و نباید جنسیت را در نظر گرفت مطرح است، اما معتقدم به اینکه برخی مواقع باید نگاه جنسیتی داشت. اگر معتقدیم به اینکه بخش مهمی از جامعه ما زنان بوده و دارای

عضو هیات علمی دانشگاه آزاد استان مازندران:

برخی قوانین سنتی دانشگاه ارتقای بانوان را دچار چالش کرده است

از عهده وظیفه‌های مادری خود برآیند؛ درحالی‌که حتی سواد عالی و دانشگاهی نیز نداشتند. اما امروز بسیاری از بانوان از نقش مادری و سنتی آن فاصله گرفته‌اند و به نوعی بالاترین سطح هستند. بانوان امروز نیازمند این هستند که بین این نقش‌ها بپویند درستی ایجاد کنند. در گذشته با چالش‌های جامعه‌های پیشرفته، بانوان مادرانه خود تشویق می‌کرد. «عرب با بیان اینکه در سال‌های اخیر دانشگاه‌ها اقدامات درستی را در زمینه انجام داده است، بیان کرد: «در دانشگاه آزاد تلاش شده تا ظرفیت‌های موجود به درستی استفاده شود و اقداماتی مانند جوانی جمعیت انجام شده است اما هنوز برخی قوانین سنتی مدیریتی در فضای دانشگاه، ارتقای بانوان در محیط کاری را با مشکلاتی مواجه کرده است. به عنوان مثال در مرکز انتصابات حتی یک خانم نیز وجود ندارد و این امر تأثیر مهمی در نادیده گرفته شدن زنان دارد.»

سیمین عرب، دکتری روانشناسی سلامت و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد استان مازندران است. او همچنین استاد یار دانشکده علوم پزشکی واحد تنکابن و مسئول امور زنان و خانواده دانشگاه آزاد استان مازندران از سال ۱۳۹۰ است. عرب در خصوص چالش‌های پیش‌روی بانوان گفت: «امروز چالش‌های جامعه بانوان معطوف به محیط دانشگاه نیست و باید به آن نگاه عمیق‌تری داشت. به عقیده من قوانین اجتماعی و مدنی در حوزه زنان نیازمند آن است تا بیشتر به چالش‌های بانوان بپردازد. به بیان دقیق‌تر چالش‌های امروز زنان نه تنها در فضای دانشگاهی بلکه در جامعه وجود دارد و باید تغییر کند. اگر قرار به یک نگاه به جامعه زنان باشد باید برای این افراد جامعه نگاه کلی‌تر و عمیق‌تری وجود داشته باشد.» او با تأکید بر اینکه جامعه زنان امروز ایران در بین سنت و مدرنیته به دنبال ثبات هست، اظهار کرد: «مادران ما به خوبی می‌توانستند

عضو هیات علمی رشته حسابداری واحد تهران شرق:

امکان حضور در موقعیت‌های مدیریتی کلان برای بانوان فراهم شود

فضای دست‌یابنده‌ای بوده که دخترها توانستند حضور پیدا کرده و به تحصیل ادامه دهند.»

عضو هیات علمی رشته حسابداری واحد تهران شرق تأکید کرد: «اما در فضاهای اجرایی هنوز جای ارتقا وجود دارد و اگر بتوانیم به توانمندی افراد، فرای جنسیت آنها توجه کرده و به توانمندی وزن بیشتری داده شود، بهتر است. معتقدم باید امکان حضور موثر در موقعیت‌های مدیریتی کلان نیز برای خانم‌ها بیشتر شده تا بتوانند فعالیت‌های بهتری داشته باشند. خانم‌ها مخصوصاً در عرصه‌های علمی که اساساً چون فضای کاری کیفی است و حضور فیزیکی و جنسیت مطرح نیست، بهتر می‌توانند ظاهر شوند و الا در هیات علمی ما ملاحظه می‌کنید که تعداد خانم‌هایی که مقالات معتبری در مجلات بین‌المللی چاپ کرده‌اند قابل توجه است و رزومه آنها برای کتاب نیز قابل قبول و برپایه از آقایان است. بنابراین در فضای علمی فقط کافی است وزن بیشتری به شایستگی و اعتبار علمی افراد بدهیم و در درجه بعدی ملاحظات جنسیتی را مد نظر قرار دهیم.»

زهره حاجیهی، عضو هیات علمی رشته حسابداری واحد تهران شرق و مدیر گروه کسب‌وکار حسابداری و مالی است. او جزء دو نفر خانم استادی تمام در رشته حسابداری در دانشگاه آزاد است. حاجیهی انتشار بیش از ۲۰۰ مقاله علمی و پژوهشی در مجلات داخلی، بین‌المللی و همایش‌ها و ۱۵ جلد کتاب، تألیف، ترجمه و تصنیف را در کارنامه خود دارد. او در خصوص چالش‌های پیش‌روی بانوان در فضای علمی کشور گفت: «تعداد هیات علمی خانم در دانشگاه آزاد زیاد است و امیدوارم امکان حضور بیشتر بانوان فراهم شود. بنابراین در فضای علمی دانشگاه‌ها چالشی برای بانوان وجود ندارد اما در فضای غیرعلمی چالش‌هایی وجود دارد. به‌طور مثال امکان حضور بانوان به عنوان مدیر در رده‌های بالای کسب‌وکار محدودتر از آقایان است. البته فضای علمی ایده‌آلی وجود ندارد. تعریف ایده‌آل یعنی به هدفی که به آن نرسیدیم، دست پیدا کنیم و اگر به شرایط ایده‌آل برسیم دیگر شرایط زمینی نیست. اما به‌طور کلی تعداد دانشجویان دختر در برخی از رشته‌ها بیشتر از آقایان است، بنابراین فضای علمی یک

عضو هیات علمی دانشگاه آزاد واحد تهران غرب:

نسبت بانوان در مدیریت دانشگاه‌ها کمتر از نسبت جمعیتی استادی است

زهره فرشادفر، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد واحد تهران غرب و دارای دکتری تخصصی علوم اقتصادی و پس‌ادکتری اقتصاد دیجیتال از دانشگاه لایپنیتس هانوفر آلمان با زمینه تخصصی مدل‌سازی الگوهای هوش مصنوعی در بازارهای مالی است. او همچنین عضو کارگروه کسب‌وکار علوم اقتصادی و مسئول امور بانوان و خانواده دانشگاه آزاد واحد تهران غرب است.

او درباره چالش‌های بانوان در فضای دانشگاهی کشور عنوان کرد: «دانشگاه آزاد یکی از پیشگامان سپردن پست‌های مدیریتی به بانوان است. به عبارت دیگر قبل از آنکه میحث مشاوره برای بانوان در سازمان‌ها مطرح شود؛ این امر در دانشگاه آزاد وجود داشت. البته همان‌طور که در کل کشور از بانوان علی‌رغم همه توانایی‌هایی که دارند کمتر در پست‌های مدیریتی استفاده می‌شود. دانشگاه آزاد نیز از این قاعده مستثنی نیست. به عبارت دیگر با آنکه زنان دانشگاه آزاد به مراتب بالای علمی دست پیدا کرده‌اند و امروز حتی بانوانی هستند که شرکت‌های دانش‌بنیان تأسیس می‌کنند اما هنوز در برخی از واحدها از این

عضو هیات علمی گروه ریاضی دانشگاه آزاد استان همدان:

مدیریت زمان در مسئولیت‌ها با توجه به مشغله زنان در نظر گرفته شود

نسرین کریمی‌کبیر، عضو هیات علمی گروه ریاضی دانشگاه آزاد استان و واحد همدان است. او رئیس باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان واحد همدان است و بیش از ۴۰ مقاله علمی و پژوهشی و مجری چند طرح پژوهشی را در کارنامه خود دارد. او در حال حاضر مسئولیت امور زنان و خانواده واحد همدان را نیز برعهده دارد. او در خصوص چالش‌های پیش‌روی بانوان در حوزه علمی گفت: «یکی از دغدغه‌های دفتر امور بانوان نوشتن برنامه علمی در حوزه زنان و خانواده است که در حال حاضر در حال انجام است؛ البته فکر

می‌کنم مشکل جنسیت خاصی در زمینه چالش‌های علمی نداریم اما بحث فرصت‌ها مطرح است، یعنی باید مدیریت زمان با توجه به مشغله‌ای که خانم‌ها نسبت به مسئولیت‌های اجتماعی دارند در نظر گرفته شود.» کریمی‌کبیر ادامه داد: «فراخ از مساله جنسیت فضای علمی هیچ وقت محدودیت خاصی ندارد مگر امکاناتی که انجام پروژه‌های علمی را مشکل می‌کند. همچنین دسترسی آسان به منابع تحقیق و بانک‌های اطلاعاتی و همچنین زمان و مکان مناسب می‌تواند اثرگذار باشد.»

عضو هیات علمی گروه مامایی دانشگاه آزاد واحد رشت:

ساعت کاری مهم‌ترین چالش بانوان است

آسیه نمازی، عضو هیات علمی گروه مامایی دانشگاه آزاد واحد رشت و مسئول امور زنان و خانواده دانشگاه آزاد استان گیلان است. او دانش‌آموخته دکتری سلامت و رفاه اجتماعی است که تألیف ۹ عنوان کتاب، چاپ بیش از ۸۰ مقاله در مجلات علمی - پژوهشی و همایش‌های بین‌المللی و داخل کشور را در کارنامه خود دارد. نمازی همچنین داور سه دوره رویداد ملی کرسی آزاداندیشی استان گیلان و دبیر شورای راهبردی زنان و خانواده دانشگاه آزاد استان گیلان بوده است. او درباره چالش‌های بانوان در فضای دانشگاهی عنوان کرد: «به‌طور کلی یکی از برکات انقلاب اسلامی حضور پررنگ بانوان در عرصه مدیریتی و علمی کشور است. از چالش‌های بانوان دانشگاهی کشور امروز، نقش‌هایی است که این افراد در جامعه دارند. باید توجه داشت که یکی از نقش‌ها و مسئولیت‌های مهم آنها مادری و تربیت فرزندان است. از آنجایی که زنان امروز جامعه ایرانی نقش‌های متنوعی را برعهده دارند، مشکلات بسیاری برای بانوان ایجاد شده است. همین امر باعث شده تا امروز زنان جامعه دانشگاهی ایران تمایل کمتری به فرزندآوری داشته باشند. در خیلی از موارد همین

مادر بودن مانعی برای ارتقا و پیشرفت در مسیر شغلی شده است.» او در ادامه افزود: «مادرانی که فرزند تازه متولد شده داشته باشند، به مراتب سختی بیشتری را در محل کار متحمل می‌شوند. این مادران در زمانی که در محیط کاری هستند از اینکه در کنار فرزندان خود نیستند، عذاب وجدان احساس می‌کنند. از سوی دیگر مسئولیت خانه و خانواده را نیز دارند و اگر از سوی خانواده نیز درک درستی از این افراد نشود، مشکلات خاص خود را خواهند داشت.» نمازی درباره راهکار این چالش‌های هومنی و نقش بانوان اظهار کرد: «ایجاد فضایی برای کودکان در محل کار یکی از اقدامات مهم و ضروری است که باید در دانشگاه‌ها ایجاد شود. این درحالی‌است که بسیاری از واحدهای دانشگاهی فضای لازم برای این مهم را ندارند یا اصلاً این اقدام را مهم نمی‌دانند. اگر این امکان وجود داشت که این فضا در دانشگاه‌ها برای دانشجویان مادر و اعضای هیات علمی ایجاد شود به مراتب شرایط کاری بانوان بسیار بهتر می‌شود. ساعت کاری نیز دیگر چالش بانوان است و باید یک بانو و مادر ساعت کمتری را به نسبت یک آقا در محیط کار بگذراند.»

دانشگاه



چهارشنبه ۱۳ دی ۱۴۰۲



شماره ۴۰۴۸



WWW.FDN.IR



FARHIKHTEGANDAILY

آگهی مناقصه



سازمان مرکزی دانشگاه آزاد اسلامی در نظر دارد از طریق برگزاری

مناقصه نسبت به خرید دو عدد Appliance سبکسکو (پنل روی سایت اصلی سبکسکو) اقدام نماید. لذا از کلیه متقاضیان واجد شرایط دعوت به عمل می‌آید پس از واریز مبلغ ۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال (غیر قابل استرداد) به شماره حساب ۰۷۰۷۳۵۶۴۵۰۱۱۶۷ به نام دانشگاه آزاد اسلامی، نزد بانک ملی به همراه اصل فیش واریزی و مدارک احراز هویت به نشانی: تهران، انتهای بزرگراه ستاری (شمال)، میدان دانشگاه، بلوار شهدای حصارک، سازمان مرکزی دانشگاه آزاد اسلامی، بلوک ۶ اداری، طبقه چهارم، اداره امور قراردادها، مناقصات و مزایات مراجعه یا با شماره ۴۷۹۱۶۴۷۴ تماس حاصل نموده و نسبت به دریافت اسناد و برگ شرایط شرکت در مناقصه اقدام نمایند.

هزینه‌های چاپ آگهی بر عهده برنده مناقصه بوده و دانشگاه در رد یا قبول پیشنهادات دارای اختیار تام است. آخرین مهلت دریافت و عودت اسناد، ده روز کاری پس از انتشار آگهی خواهد بود.

سازمان مرکزی دانشگاه آزاد اسلامی

آگهی مزایده عمومی



برگ سبز خودرو سواری پژو پارس مدل ۸۴ به رنگ تیره‌ای متالیک به شماره موتور ۱۲۴۸۲۱۸۴۵۵ به شماره شاسی ۱۹۳۲۶۸۲۵ و به شماره پلاک ۱۴-۶۶۱-۳۹ به نام محمود راکی مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط می‌باشد.

مدرك موقت فراخ‌التحصیلی اشرف شریفی فرزند عزیز به شماره شناسنامه

دستگاه مزایده‌گذار: مرکز پزشکی، آموزشی و درمانی بوعلی
موضوع مزایده: واگذاری مشارکت در راه‌اندازی و بهره‌برداری بخش طب کار
مبلغ سپرده شرکت در مزایده: ۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال واریز فیش نقدی یا ضمانت‌نامه بانکی
مهلت مراجعه برای اطلاع از شرایط مزایده و بازدید محل: تا پایان وقت اداری روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۴
محل دریافت اسناد مزایده: تهران، میدان امام حسین (ع)، اول خیابان دماوند- بیمارستان بوعلی- تلفن: ۹-۳۳۳۴۸۰۳۶ داخلی ۳۳۶
مهلت ارائه پاکت: تا پایان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۵
مدارک لازم جهت دریافت اسناد مزایده: ارائه مدارک شناسایی متقاضی، ارائه فیش واریزی به مبلغ ۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال به حساب ۰۸۰۸۷۵۷۹۰۰۸۹۹۰۹۹۰ نزد بانک ملی به نام بیمارستان بوعلی تهران (غیر قابل استرداد) بیمارستان در رد یا قبول یک یا همه پیشنهادات مختار و هزینه آگهی به عهده برنده مزایده می‌باشد.

آگهی مزایده عمومی



دستگاه مزایده‌گذار: مرکز پزشکی، آموزشی و درمانی بوعلی
موضوع مزایده: واگذاری مرکز شتابی سنجی
مبلغ سپرده شرکت در مزایده: ۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال واریز فیش نقدی یا ضمانت‌نامه بانکی
مهلت مراجعه برای اطلاع از شرایط مزایده و بازدید محل: تا پایان وقت اداری روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۴
محل دریافت اسناد مزایده: تهران، میدان امام حسین (ع)، اول خیابان دماوند- بیمارستان بوعلی- تلفن: ۹-۳۳۳۴۸۰۳۶ داخلی ۳۳۶
مهلت ارائه پاکت: تا پایان وقت اداری روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۲/۱۰/۲۵
مدارک لازم جهت دریافت اسناد مزایده: ارائه مدارک شناسایی متقاضی، ارائه فیش واریزی به مبلغ ۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال به حساب ۰۸۰۸۷۵۷۹۰۰۸۹۹۰۹۹۰ نزد بانک ملی به نام بیمارستان بوعلی تهران (غیر قابل استرداد) بیمارستان در رد یا قبول یک یا همه پیشنهادات مختار و هزینه آگهی به عهده برنده مزایده می‌باشد.