حسین فرکی در گفت‌وگو با «فرهیختگان»: نفرات فعلی هنوز هم می‌توانند برای تیم ملی کارهای بزرگی انجام دهند

در فوتبال‌مان خیلی استعداد آینده‌دار نداریم

فضای تیم‌ملی را مثل زمان برانکو دیدم

نتیجه‌گیری در تیم‌ملی از هر چیزی مهم‌تر است

محمدرضا حاجی‌عبدالرزاق
خبرنگار گروه ورزش

تیم ملی فوتبال ایران در اولین گام از سری رقابت‌های مقدماتی جام جهانی ۲۰۲۶ و مقدماتی جام‌ملت‌های ۲۰۲۷ موفق شد مقابل هنگ‌کنگ به یک پیروزی پرگل رسیده تا امیدوارانه برای کسب دومین سه امتیاز در مرحله دوم گروهی راهی تاشکند ازبکستان شود. این در حالی است که پیش از عزیمت تیم ملی به سمت ورزشگاه آزادی، حسین لطفی، مهدی حاج‌محمد، نصرالله عبداللهی، حسین فرکی، بهتاش فریبا و رضا رجبی، به‌منظور حمایت از تیم ملی در آغاز رقابت‌های مقدماتی جام‌جهانی در اردوی تیم ملی حاضر شدند و برای تیم ایران در این مسابقات آرزوی موفقیت کردند. پس از خوش‌آمدگویی نبی و قلعه‌نویی به این پیشکسوتان، پیراهن‌های تیم ملی به رسم یادگار به بازیکنان قدیمی فوتبال ایران هدیه شد. بر همین اساس و به همین بهانه این فرصت دست داد تا دقایقی با حسین فرکی، مربی سابق تیم ملی گفت‌وگویی را ترتیب بدهیم که متن آن را در ادامه می‌خوانید.

صحبت را از حضور در اردوی تیم ملی صبح روز بازی با هنگ‌کنگ آغاز کنیم.

جمعه گذشته و در جریان دیدار نمادینی که در ورزشگاه شیرودی به‌منظور یادبود فریدون رادبوی، پیشکسوت فقید فوتبال ایران برگزار شد، آقای قلعه‌نویی از ما دعوت کردند تا با آغاز اردوی تیم ملی به بچه‌ها سری بزنیم. از آنجایی هم که این یک بحث ملی به شمار می‌رفت، وقتی تیم ملی به مجموعه پاس قوامین آمد بهترین فرصت ایجاد شد تا با این عزیزان دیدار داشته باشم. در این جلسه، دوستان، رفقا و امیر قلعه‌نویی را دوباره از نزدیک دیدیم و این بحث، بهانه‌ای شد برای دعوت از چند تن از پیشکسوتان در روز بازی با هنگ‌کنگ. این جلسه منجر به آن شد که از ما دعوت کنند تا به اتفاق چند پیشکسوت در روز بازی به خدمت‌شان برسیم تا در کنار تیم ملی باشیم. در این روز بازیکنان تیم ملی را از نزدیک دیدیم و دوستان هم محبت کردند و یک پیراهن تیم ملی را به پیشکسوتان از جمله بنده اهدا کردند تا یک روز خیلی خوب را در کنار ملی‌پوشان سپری کنیم.

شاید برای اهالی فوتبال و مخاطبان، این موضوع که در جلسه دوستانه‌ای که به آن اشاره کردید، چه گذشته، جالب و جذاب‌تر باشد. در این جلسه چه صحبت‌هایی مطرح شده و به صورت جزئی‌تر چه اتفاقاتی افتاد؟

روزی که در تمرین تیم ملی حاضر شدم آقای قلعه‌نویی به من لطف داشته و با اظهاراتش من را شرمنده کرد. من هم طی صحبت‌هایی خطاب به آنها گفتم که خوشحالم یک مربی ایرانی بالاسر تیم ملی است. البته نه اینکه مربی خارجی را نفی کنم بلکه دلم این‌طور می‌خواهد اگر تیم ملی موفقیتی به دست می‌آورد با مربی ایرانی باشد چراکه این موضوع می‌تواند یک انگیزه برای مربیان داخلی باشد که دارند زحمت می‌کشند. این صحبت را در حضور بازیکنان مطرح کردم که در ادامه نیز از برخی پیشکسوتان و ملی‌پوشان سابق دعوت کردند تا به اردوی تیم ملی برویم.

در گذشته یادمان نمی‌آید پیشکسوتان و ملی‌پوشان سابق در اردوهای تیم ملی به‌منظور روحیه‌بخشی به ملی‌پوشان دور هم جمع شده باشند. این امر بیشتر در موارد باشگاهی در فوتبال ایران اتفاق افتاده است.

درست است، من هم یادم نمی‌آید که در سطح ملی و در زمان حضور مربیان خارجی چنین اقدامی انجام شده باشد. این یکی از محسنات مربی ایرانی است که فرهنگ و روحیات را می‌شناسد و اینها می‌تواند پوئن‌های مثبتی باشد برای تصمیم‌گیرندگان که مربی ایرانی در بخش‌هایی از فوتبال ما ممکن است حرکت‌هایی را انجام بدهد که یک مربی خارجی اصلا به ذهنش هم نرسد یا آن را قبول نداشته باشد. اما دیدید که این اتفاق می‌تواند برای بازیکنان ما به نوعی موجب‌انگیزه شود. از این جهت فکر می‌کنم این کار نقطه عطفی در فوتبال ما باشد که چنین حرکات ارزشمندی تداوم داشته باشد تا هم از پیشکسوتان و ملی‌پوشان سابق قدرشناسی صورت گرفته و هم اینکه ملی‌پوشان ما بدانند کجای کار هستند و جای چه کسانی قرار گرفته‌اند که همه اینها باعث انگیزه و روحیه بالا نزد آنها می‌شود.

فضا و جو اردوی تیم ملی چطور بود؟ گفته می‌شود بین بازیکنان یک اتحادی به وجود آمده است. این امر ملموس بود؟

فضایی را شاهد بودم که تا حد زیادی در زمان خود ما یعنی سرمربیگری برانکو و حضور نفراتی مانند دادکان و همایون شاهرخی هم وجود داشت. من فضای نزدیکی و همدلی را بین بازیکنان دیدم. در زمان ما به‌عنوان دستیاران برانکو، تلاشی هم در این رابطه می‌شد تا از طریق خود ما که به بازیکنان خیلی نزدیک بودیم، چنین فضایی ایجاد شود. در آن زمان طوری با بازیکنان رفتار می‌کردیم که خوشبختانه هیچ مشکلی از جهت ارتباط با بازیکنان یا ارتباط خود آنها با همدیگر وجود نداشت. تاریخ تیم ملی ما تا قبل از ورود به سال ۲۰۰۶ بهترین دوران خودش را طی کرده و الان هم فکر می‌کنم فضا به شکلی است که انسجام، دوستی و رفاقت خوبی بین بازیکنان تیم ملی حاکم است. این موضوع می‌تواند خیلی به آنها کمک کند، ضمن اینکه برای بازی‌های پیش‌روی آنها می‌تواند اثرگذار باشد. مجموعه بازیکنان خیلی خوبی در تیم ملی داریم که باید فقط وحدت و انسجام و ارتباط خوبی با هم داشته باشند تا بتوانند در آینده کارهای بزرگی را انجام بدهند.

بازی با هنگ‌کنگ چطور بود؟

همین روحیه اتحاد و همدلی که به آن اشاره کردم، موجب شد تا در این دیدار نتیجه‌ای که به دست آمد حاصل شود. جدا از نام هنگ‌کنگ، با حفظ این روحیه در مقابل تیم‌های بزرگ این وحدت، دوستی و همدلی می‌تواند نقش مهمی را ایفا کند. قطعا کادرفنی تیم ملی این موضوع را به این شکل مدیریت می‌کند که بازیکنان به این شکل با هم نزدیک باشند.

گفته می‌شود میانگین سنی تیم ملی بالاست و این تیم برای بعد از جام جهانی ۲۰۲۶ دچار مشکل خواهد شد. در این خصوص چه صحبتی دارید؟

برایمان این مهم است که تیم ملی نتیجه لازم را بگیرد. یعنی در مقابل هر تیمی قرار می‌گیرد با برتری میدان را ترک کند. شاید این اتفاق بعضا هم رخ ندهد اما به هر حال هر مربی در هر مقطعی دوست دارد از بهترین نفراتش بهره بگیرد. ضمن اینکه چند بازیکن جوان و آینده‌دار توسط قلعه‌نویی به ترکیب تیم ملی اضافه شده‌اند. اگر یادتان باشد این کار توسط کی‌روش هم در مقدماتی جام‌ملت‌های ۲۰۱۵ رخ داد و تعدادی بازیکن جوان به این ترتیب برای جام جهانی آماده شدند. از آنجا بیشتر این بازیکنان به جام جهانی روسیه راه پیدا کردند تا جایی که تمامی آنها امروز از ارکان اصلی تیم ملی محسوب می‌شوند. الان هم همین کار توسط کادرفنی فعلی تیم ملی انجام شده اما باید اعتراف کنیم که در فوتبال داخلی‌مان آنچنان استعداد، نیروهای توانمند و بازیکنانی که بیایند و خودشان را نشان بدهند مثل گذشته کمتر داریم و این کار نیاز به زمان دارد. مطمئن هستم اگر قلعه‌نویی زمان کافی را داشته باشد می‌تواند این جایگزینی‌ها را داشته باشد اما در حال حاضر باید بپذیریم که این نفرات فعلی و ظرفیت‌های موجود، بازیکنان باتجربه و حرفه‌ای هستند که هنوز هم می‌توانند برای تیم ملی کارهای بزرگی انجام بدهند تا در آینده فضا برای جوانگرایی فراهم شود.

شنبه ۲۷ آبان ۱۴۰۲
شماره ۴۰۱۰
WWW.FDN.IR
FARHIKHTEGANDAILY

مدیرانی که اعتماد می‌کنند و مربیانی که حاشیه امنیت دارند

چرا مربیان ناموفق برکنار نمی‌شوند

نیلوفر مژدهی
خبرنگار

به جز شمس آذر که به دلیل کسر امتیاز در رتبه یازدهم جدول رده‌بندی قرار دارد، پنج تیم دیگر که در نیمه پایینی جدول جا خوش کردند شرایط خوبی را تجربه نمی‌کنند. عملکرد انتقاد برانگیز برخی از آنها در کار تیمی شاید انتقاداتی را متوجه سرمربی شان کند اما با این حال برخلاف فصول گذشته شاهد تداوم فعالیت شان هستیم. اگر بخواهیم با فصل گذشته مقایسه کنیم، تا همین حوالی هفته دهم حداقل دو سه مربی تغییر کرده بودند اما در شرایط فعلی این فقط باشگاه فولاد است که سرمربی تیمش را تغییر داده و یک خارجی را جانشین او کرد. شاید اگر هواداران فولاد نیز دست به اعتراض نزده و جو ورزشگاه را متشنج نمی‌کردند، منصوریان هنوز بر مسند کار نشسته بود. حمایت مدیران از سرمربیان تا حدی زیاد شده که حتی استعفاهم کارساز نیست و مربیان با وجود اینکه از سمت خود استعفا می‌دهند اما با حمایت مدیران استعفاهایشان رد شده و دوباره مشغول به کار می‌شوند. در حال حاضر از بین تیم‌های پایین جدول مهدی رحمتی و سیروس پورموسوی استعفا داده بودند اما همان‌طور که در هفته‌های ناکامی تیم مس رفسنجان با استعفای ساکت الهامی مخالفت شد، با کنار رفتن رحمتی و پورموسوی نیز موافقت نشد. در این بین نه تنها خبری از اخراج نبود بلکه باشگاهی نظیر پیکان با وجود نتایج نامطلوب رسول خطیبی، تصمیم به تمدید قراردادش گرفت که در لیگ ایران کمتر تا این حد انعطاف دیده بودیم. اگر به عقب‌تر برگردیم حتی می‌توانیم بگوییم صبر مدیران آنقدر پایین بود که تغییرات روی نیمکت مربیان به اوج خود رسیده بود اما در این دو سال چه اتفاقاتی رخ داده که مدیران صبورتر شده و حتی به قیمت نتیجه نگرفتن تیم و قعرنشینی حاضر به تغییر سرمربی نیستند. طی سال‌های اخیر همواره ثابت شده تغییر چندان کارساز نیست و شاید به همین دلیل است که اغلب مدیران تمایلی به تغییر سرمربی خود ندارند اما قطعا این اتفاق دلایل دیگری نیز دارد که در ادامه به آن می‌پردازیم.

وقتی پول حرف اول را می‌زند

سقف بودجه و محدودیت‌های مالی از عواملی است که اجازه نمی‌دهد مدیران باشگاه‌های فوتبال همچون گذشته با اعتماد به نفس بیشتری، نتیجه نگرفتن تیم را به گردن سرمربی انداخته و او را اخراج کند. حضور سرمربی جدید مستلزم تسویه حساب با سرمربی قبلی است و در غیر این صورت امکان ثبت قرارداد جدید در سازمان لیگ وجود ندارد. از این رو هر باشگاهی که بخواهد مربی خود را تغییر دهد باید با سرمربی سابق تسویه حساب کند از طرفی طبق قوانین جدید بیلان مشخصی برای دخل و خرج باشگاه‌ها در نظر گرفته شده و چنانچه باشگاهی از حد مورد نظر تجاوز کرده یا در آستانه سقف مشخص باشد، امکان تسویه حساب و جذب مربی جدید ندارد؛ چراکه در این صورت برای ادامه فعالیت‌های خود در طول فصل به دلیل همین مشکل سقف قرارداد با چالش روبه‌رو خواهد شد. در نتیجه چنین تفکری، امکان فسخ قرارداد یا اخراج به راحتی میسر نیست و همین باعث شده تا مربیان نه‌تنها امنیت شغلی داشته باشند بلکه در صورت تمایل خودشان نیز با استعفایشان موافقت نشود.

قحط‌الرجال

یکی دیگر از دلایلی که اجازه نمی‌دهد مدیران به سرعت با مربیان خود قطع همکاری کرده و به اخراج یا استعفای آنها تن دهند، قحط‌الرجال در فوتبال ایران است. شرایط به شکلی که مدیران نمی‌دانند در صورت اخراج و برکناری مربی فعلی از چه کسی باید به‌عنوان جانشین استفاده کنند. سطح اغلب مربیان یکسان است، چرخش ورود مربیان جدید به لیگ برتر تقریبا به حالت ساکن درآمده است، اغلب مربیان در تیم‌های خود مشغول به کارند و تعداد کمی مربی موفق در لیگ داریم. حضور مربیان خارجی یکی از دلایل این مهم است. همان‌طور که می‌بینیم به جز چند مربی ایرانی موفق سایرین در سطح نسبتا پایینی هستند. در نتیجه مربی‌ای وجود ندارد که باشگاه‌ها در صورت اخراج مربی خود به او رجوع کرده و از طریق این مربی جدید بتوانند مشکلات و معضلات فنی تیم را برطرف کنند.

دلال‌بازی

یکی دیگر از دلایلی که اجازه نمی‌دهد چرخه مربیان تغییر کرده و نفرات جدید وارد لیگ برتر شوند، ایجنت‌های رسمی یا همان دلال‌های فوتبال هستند. اغلب دلال‌های حاضر در فوتبال با مربیان خاصی کار می‌کنند و جالب اینکه مربیانی که با دلال خوبی کار می‌کنند، همیشه تیم داشته و بازیکنان درجه یک را در اختیار می‌گیرند. در نتیجه این مربیان قدرت پیدا کرده و جایگاه خود را در لیگ تثبیت می‌کنند. در واقع به واسطه همین دلال‌هاست که چرخه ورود مربی به فوتبال معیوب مانده و تقریبا هر فردی که می‌خواهد به‌عنوان مربی فعالیت کند یا باید از کانال آنها عبور کرده یا حداقل به یکی از کانال‌های مربوط به آنها وصل باشد. به این ترتیب برکناری یا اخراج مربیان به این راحتی نیست و در اغلب مواقع این دلال‌ها یا به قول مدیران، مشاوران هستند که باید این تغییر را تایید کنند. در شرایط فعلی به نظر می‌رسد آنها چندان با تغییر موافق نیستند و فعلا شرایط برایشان خوب پیش می‌رود.

فشار هواداران

تا چندی پیش فشار هواداران عاملی برای برکناری و اخراج مربیان بود. ابتدای فصل هم این اتفاق برای تیم فولاد و علیرضا منصوریان رخ داد اما اتفاقی که اخیرا در فوتبال شاهد آن هستیم، حمایت هواداران از یک مربی خاص فارغ از هر نتیجه‌ای است؛ یعنی وقتی هواداران مربی را بخواهد، با حمایتی که از او انجام می‌دهد این امکان را از باشگاه گرفته و به مدیران باشگاه اجازه نمی‌دهند تا مربی را که نتیجه نمی‌گیرد، اخراج یا برکنار کنند. نمونه این مورد را در باشگاه فولاد می‌بینیم. از طرفی هواداران تیم تراکتور هم به‌شدت پاکو خمز را دوست دارند. حتی در مدتی که این تیم نتیجه نمی‌گرفت و با وجود نتایج سینوسی و تنزل تا جایگاه ششم جدول، همچنان این مرد اسپانیایی محبوب سکوهای ورزشگاه یادگار است. در نتیجه فعلا با مربی خود ادامه می‌دهند و نتیجه درافتادن با هوادار را به جان نمی‌خرند. از این رو سکوها نیز در ابقای مربیان و تصمیمات مدیران به‌شدت تاثیرگذار هستند. به همین دلیل در شرایطی که تیم‌های فولاد، پیکان، صنعت نفت، نساجی و استقلال خوزستان با بدترین نتایج به ترتیب جایگاه دوازدهم تا شانزدهم را به خود اختصاص دادند، مدیران این باشگاه‌ها صبوری کرده و ترجیح می‌دهند به هر دلیلی به مربیان خود فرصت جبران دهند. باید دید در ادامه، روند ناکامی‌های تیم‌های پایین جدول چه زمانی متوقف خواهد شد و جواب اعتماد این مربیان به مدیران چگونه است.

فرهیختگان
صدای نخبگان
نگاه جوانان
FARHIKHTEGAN
سازمان آگهی‌های روزنامه
تلفن وفکس:
(۰۲۱) ۶۲۹۹۹۴۹۵
ایمیل: a663480180@gmail.com
WWW.FDN.IR
FARHIKHTEGANDAILY

آگهی قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی

نظر به دستور مواد ۱و۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی مصوب ۱۳۹۰/۰۹/۲۰ و برابر رای شماره ۱۴۰۲۶۰۳۱۰۰۱۳۰۱۴۰۶۱ مورخ ۱۴۰۲/۰۸/۰۲ هیات، قانون تعیین تکلیف موضوع ماده یک قانون مذکور مستقر در واحد ثبتی..... چمستان..... تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی آقای/ خانم زهرا تقیان فرزند محمدعلی نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین با بنای احداثی به مساحت ۳۳۳/۶۰ مترمربع که مقدار ۶۴ سیر مشاع عرصه وقف می‌باشد به شماره پلاک ۴۱۴ فرعی از ۴۶ اصلی واقع در قریه عربخیل بخش ۱۱ واگذاری شده از آقای /خانم اصغر لورانی مالک رسمی محرز گردیده است. لذا به موجب ماده ۳ قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی و ماده ۱۳ آیین‌نامه مربوطه این آگهی در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز از طریق این روزنامه و محلی/سراسری در شهرها منتشر و در روستاها رای هیات الصاق تا درصورتی‌که اشخاص ذینفع به آرای اعلام‌شده اعتراضی داشته باشند باید از تاریخ انتشار اولین آگهی و در روستاها از تاریخ الصاق در محل تا دو ماه اعتراض خود را به اداره ثبت محل وقوع ملک تسلیم و رسید اخذ نمایند. معترض باید ظرف یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض مبادرت به تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل نماید و گواهی تقدیم دادخواست را به اداره ثبت محل تحویل دهد که در این صورت اقدامات ثبت موکول به ارائه حکم قطعی دادگاه است و درصورتی‌که اعتراض در مهلت قانونی واصل نگردد یا معترض، گواهی تقدیم دادخواست را به دادگاه عمومی محل ارائه نکند اداره ثبت مبادرت به صدور سند مالکیت می‌نماید و صدور سند مالکیت مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نیست.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۸/۲۷ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۹/۱۱
شماره م.الف ۱۶۰۶۲۸۷
رئیس اداره ثبت اسناد و املاک چمستان - عین‌الله تیموری

نوبت دوم

«آگهی فراخوان مناقصه عمومی یک‌مرحله‌ای» تقاضای شماره: ۵۵۸۲۸۰۲۰۲۳
خرید، حمل، نصب و راه‌اندازی دو دستگاه کنتور آلترا سونیک ۲۰ اینچ
مجوز: جلسه شماره ۴۲۴ کمیسیون مناقصات

شرکت انتقال گاز ایران
منطقه ۷ عملیات انتقال گاز

منطقه هفت عملیات انتقال گاز در نظر دارد مناقصه تامین اقلام تقاضا را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه (دریافت استعلام ارزیابی کیفی ارائه اسناد ارزیابی کیفی، دریافت مابقی اسناد مناقصه، ارائه پیشنهاد قیمت، بازگشایی پاکت‌ها) به‌صورت الکترونیکی و از طریق درگاه سامانه الکترونیکی دولت (ستاد) انجام خواهد گرفت.

۱- نام و نشانی مناقصه‌گذار: ستاد منطقه هفت عملیات انتقال گاز- واقع در همدان بلوار سی متری سعید به ساختمان شهید تندگویان
۲- موضوع مناقصه: خرید، حمل، نصب و راه‌اندازی دو دستگاه کنتور آلترا سونیک ۲۰ اینچ
۳- محل تحویل کالا DDP (تحویل در سایت فروشنده)
۴- مهلت زمانی دریافت کاربرگ‌های استعلام ارزیابی کیفی و اسناد مناقصه: از ساعت ۱۶ روز شنبه تاریخ ۱۴۰۲/۰۸/۲۰ تا ساعت ۱۶ تاریخ ۱۴۰۲/۰۸/۳۰، صرفا از طریق سامانه ستاد خواهد بود.
۵- مهلت زمانی ارائه و بارگذاری کاربرگ‌های استعلام ارزیابی کیفی و اسناد مناقصه تا ساعت ۱۶ تاریخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۴ صرفا از طریق سامانه ستاد توسط مناقصه‌گران بارگذاری گردد.
۶- شماره فراخوان مناقصه ثبت شده در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد): ۲۰۰۲۰۹۱۵۰۹۰۰۰۰۱۹
۷- نحوه دریافت اسناد کاربرگ‌های استعلام ارزیابی کیفی:
از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس: www.setadiran.ir
۸- نوع و مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار: مطابق مصوبه شماره ۱۲۳۴۰۲/ت ۵۰۶۵۹ ه مورخ ۹۴/۰۹/۲۲ هیات وزیران و اصلاحیه بعدی آن خواهد بود.
۸-۱- مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار ۶/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال و متناسب با انواع تضمین‌های اعلام‌شده در آیین‌نامه تضمین معاملات دولتی به شماره ۱۲۳۴۰۲/ت ۵۰۵۶۹ ه مورخ ۹۴/۰۹/۲۲.
۹- اطلاعات تماس مناقصه‌گذار: مناقصه‌گران درصورت داشتن هرگونه ابهام در خصوص اسناد مناقصه برای دریافت اطلاعات بیشتر می‌باید درخواست خود را به صورت مکتوب به شماره ۰۸۱۳۸۲۰۴۹۴ نمابر نمایند و یا با تلفن ۳۸۴۱۲۰۷۷ تماس حاصل نمایند.
تبصره: اسناد ارزیابی کیفی، اسناد مناقصه و ارائه پیشنهاد قیمت به‌صورت فشرده در بستر سامانه تدارکات الکترونیکی بارگذاری گردیده که مناقصه‌گر مجاز به دریافت آن خواهند بود. لذا مسئولیت اطلاع از روند بارگذاری مناقصه و کنترل‌های لازم بر عهده مناقصه‌گران می‌باشد.
۱۰- گشایش پیشنهادها: تاریخ ۱۴۰۲/۰۹/۱۵ به نشانی: همدان- بلوار سعید به جنوبی- جنب اداره ثبت و اسناد- ساختمان شهید تندگویان- دفتر مرکزی منطقه ۷ عملیات انتقال گاز، بازگشایی خواهند شد.
تذکر: درصورت تغییر تاریخ بازگشایی فعلی (براساس عوامل غیر قابل پیش بینی) زمان بازگشایی جدید از طریق اصلاحیه کتبی و سامانه ستاد به اطلاع مناقصه‌گران خواهد رسید.
۱۱- سایر شرایط مقاضیان شرکت در مناقصه:
۱۱-۱- توانایی تهیه و تسلیم ضمانتنامه حسن انجام تعهدات به میزان ۱۰ درصد کل مبلغ پیشنهادی (در صورت برنده شدن)، متناسب با انواع تضمین‌های اعلام شده در آیین نامه تضمین معاملات دولتی به شماره ۱۲۳۴۰۲/ت ۵۰۵۶۹ ه مورخ ۹۴/۰۹/۲۲
۱۱-۲- مبلغ برآورد کارفرما: ۱۳۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال می‌باشد.
۱۱-۳- قیمت‌ها متناسب با کالای درخواستی با لحاظ کیفیت ارائه گردد.
۱۱-۴- داشتن ظرفیت خالی ارجاع کار
۱۲- پاکات پیشنهاد نرخ مناقصه‌گرانی بازگشایی خواهد شد که براساس آیین‌نامه اجرایی بند ج ماده ۱۲ قانون برگزاری مناقصات تایید صلاحیت شده باشند.

روابط عمومی منطقه ۷ عملیات انتقال گاز
تاریخ چاپ آگهی نوبت اول: ۱۴۰۲/۰۸/۱۵ تاریخ چاپ آگهی نوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۸/۲۰
شماره شناسه ۱۶۰۱۴۷۸ شماره م.الف ۱۳۶۶

سند کمپانی خودرو سمند سواری مدل ۸۹ به رنگ سفید روغنی به شماره موتور ۱۲۴K۰۴۲۸۴۶ و به شماره شاسی NAACN۱CMVEF۲۳۴۶۳ و به شماره پلاک ۱۴-۸۵۵ل ۸۳ به نام عباس ترکاشوند مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط می‌باشد.

سند کمپانی خودرو وانت پیکان مدل ۸۹ به رنگ سفید شیری روغنی به شماره موتور ۱۱۴۸۹۰۹۴۵۶۷ و به شماره شاسی NAAA۳۶AA۰BG۲۳۵۵۴۵ و به شماره پلاک ۱۴-۶۴۳ط ۳۵ به نام رضا عبیداوی مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط می‌باشد.

برگ سبز موتورسیکلت کویر مدل ۹۳ به رنگ قرمز به شماره موتور ۰۱۲۵N۳C۲۰۸۳۱ و به شماره تنه ۱۲۵B۹۳۰۰۰۸۱ و به شماره پلاک ۹۸۱۸۱_۵۶۷ به نام زهرا برواپه مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط می‌باشد.

برگ سبز، سند کمپانی و کارت خودرو پراید ۱۳۲ مدل ۸۸ به رنگ سفید روغنی به شماره موتور ۲۹۱۱۷۶۹ و به شماره شاسی S۱۴۲۲۲۸۸۰۷۲۷۶۲ و به شماره پلاک ۱۴-۶۲۷س ۹۱ مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط می‌باشد.