

# پای صدرا به واحدهای سراسر کشور باز شد

سارا طاهری - مظهره‌سادات قاسمی گروه دانشگاه

تعامل صنعت و دانشگاه که اوضاع چندان مطلوبی هم در کشور ما ندارد، موجب شده تا عواید مختلفی که می‌توانست هم نصیب مراکز آموزش عالی شود و هم بنگاه‌های کوچک و بزرگ اقتصادی را منتفع کند، از دست این دو گروه دور بماند. البته این همه ما-جرانیست؛ دودفقدان این ارتباط در چشم دانشجویان به عنوان نیروهای آینده بازار کار هم خواهد رفت و شاخص اشتغال فارغ‌التحصیلان را هم نزولی می‌کند. دانشگاه آزاد اسلامی چندی است با برگزاری طرح پویش تلاش کرده تا گام جدی

## پلتفرمی برای پیشنهاد بهترین شغل متناسب با شخصیت دانشجوی

### اجرای طرح پویش با «فن‌یار» حرفه‌ای می‌شود

تعامل صنعت و دانشگاه در زمینه اشتغال دانشجویان با چالش‌های مختلفی مواجه بوده و هست. چالش اول نحوه ایجاد ارتباط دانشجویان با صنعت است که شاید یکی از مهم‌ترین معضلات به حساب می‌آید. دانشجویان اعتماد به نفس تنها رفتن به محل صنعت را ندارد و از سوی دیگر صنعت نیز اولویت خود را دانشگاه نمی‌داند تا نیروی خود را از دانشجویان انتخاب کند. بر همین اساس ایده برگزاری نمایشگاه «صدرا» ذیل طرح پویش خلق شد. چالش دوم این بود که شرکت‌ها دانشجویان را جذب می‌کنند اما بعد از مدتی دانشجویان این چرخه خارج می‌شود یا شرکت نیاز به آن دانشجویان ندارد یا خود دانشجویان برای ادامه کار در آن شرکت تمایلی ندارند. ایده‌ای که برای رفع این چالش به ذهن مسئولان دانشگاه رسید این بود که مسیر را علمی نگاه کنند. پلتفرم فن‌یار قرار است تقویت‌کننده طرح پویش از جهات مختلف باشد. در واقع شرکت از یک سو و دانشجویان از سوی دیگر وارد شده و یک نوع تطابق پذیری بین شغل و شخصیت فرد اتفاق می‌افتد. تمام دانشجویانی که وارد این پلتفرم می‌شوند، اول تست شخصیت می‌دهند و تیپ شخصیتی آنها مشخص می‌شود. در این پلتفرم تاکنون ۱۳۲ کارفرما و ۱۶۱ موقعیت شغلی ثبت شده است. بیش از پنج هزار نفر تست شخصیت شناسی ام‌بی‌تی‌ای (MBTI) دادند و بیش از ۱۳۰۰ نفر نیز به عنوان کارجو ثبت نام کردند. هدف از اجرای طرح فن‌یار فراهم کردن شرایط اشتغال و ارتقای کارآمدگی دانشجویان از طریق توأم کردن آموزش تخصصی و مهارت حرفه‌ای و ایجاد ارتباط و پیوند نظام مند میان دانشگاه، صنعت و جامعه است. در این طرح، دانشکده مهارت و کارآفرینی با مراکز صنعتی، اداری و تولیدی تفاهنامه امضا خواهد کرد و دانشجویان متقاضی پس از کسب حداقل مهارت‌ها و توانایی‌هایی لازم برای کارآموزی، جهت معرفی به ارگان با نهاد مورد نظر گزینش می‌شوند و می‌توانند تا هشت واحد (هر واحد حداقل ۱۲ ساعت) تحت عنوان کارآموزی پویشی در صنعت بگذرانند که بسته به قرارداد دانشکده یا دانشگاه با ارگان و نهاد مورد نظر می‌تواند همراه با پرداخت کمک هزینه تحصیلی از سمت ارگان یا نهاد مربوطه به دانشجویان باشد که به حساب شهریه دانشجویان واریز می‌شود. فرید نعیمی، رئیس واحد نجف‌آباد دانشگاه آزاد در گفت‌وگو با «فرهنگستان» از رویداد صدرا و فن‌یار سخن گفت. او در ابتدای این گفت‌وگو درباره آمار رویداد «صدرا» بیان کرد: «همیشه در صدراها ۱۰۰۰ شرکت را می‌آوریم. برآورد ما این است که هر شرکتی اگر ۱۰ فرصت استخدامی داشته باشد، فرصت اشتغال به هزار عدد می‌رسد. به همین خاطر به آن صدرا می‌گوییم که صد راه برای اشتغال است. صدرا هم به این شکل بود و در رویداد حدوداً ۵۰۰ شغل جذب و شناسایی شد.»

### آنا تومی شغل وارد ساختار «فن‌یار» می‌شود

نعیمی درباره سامانه فن‌یار گفت: «فن‌یار سکوی برای تعیین تیپ شخصیتی فردی است که درخواست استخدام دارد. در واقع فن‌یار در راستای پیشنهاد بهترین شغل براساس تیپ شخصیتی به دانشجویان است. به عنوان مثال اگر شغل شما حسابدار باشد، قاعدتاً شخصیت درونی می‌تواند تمام مباحث کار را بر هم بزند. دانشجویان وارد پلتفرم فن‌یار می‌شود و تست شخصیت می‌دهد و براساس تیپ شخصیتی اش و شغل‌هایی که از سمت شرکت درخواست داده شده است، به همدیگر نزدیک می‌شوند. برای مثال اگر تطابق آن تا ۷۰ درصد بود و در ۳۰ درصد باقیمانده نیاز به مهارتی داشت، مرکز آموزش‌های کوتاه‌مدت، مهارت را به او آموزش می‌دهد و در نهایت به هم معرفی می‌شوند. اما فاز بعدی کار مربوط به پایداری این ارتباط است. مهم این است که بعد از چهار ماه قطع ارتباط می‌کنند یا خیر؟» او با تأکید بر اینکه یکی از مهم‌ترین بخش‌های فن‌یار، بحث صدرا و جذب کارآموز و جذب پویش یا جذب فارغ‌التحصیلان است، افزود: «در فن‌یار، حدود ۱۳۰۰ دانشجوی تست داده و پروفایل‌پر کرده‌اند. در بین کارفرماها نیز ۱۳۲ شرکت تا به حال آمده‌اند.» نعیمی در خصوص آینده پلتفرم فن‌یار گفت: «برای نسخه آینده، آنا تومی شغل وارد این ساختار می‌شود. یعنی اگر شرکتی قصد استخدام نیرو دارد، دقیقاً خواستار چه خصوصیت‌ها و مهارت‌هایی است. به دنبال این هستیم تا به آرمی به سمتی برویم که برای مثال در رشته مکانیک مهارت‌های مورد نیاز صنایع کدام است تا در قالب دروس مهارتی به دانشجویان ارائه شود.»

در مسیر برقراری ارتباط منسجم بردار و با ایجاد زمینه حضور دانشجویان در صنایع، از یک سو مهارت دانشجویان را تقویت کند و از سوی دیگر نیازهای صنایع را پوشش دهد. برخی واحدهای دانشگاهی قدم‌های دیگری برای تکمیل این ارتباط برداشته؛ مثل واحد جامع نجف‌آباد که با نمایشگاهی به نام «صدرا» صنعت و دانشگاه را به هم نزدیک کرده است. صنعتگران به اعتبار این دانشگاه در نمایشگاه شرکت کرده و دانشجویان نیز فرصت ارائه توانایی‌های خود را دارند. تاکنون دو رویداد در این دانشگاه برگزار شده و امسال نوبت به برگزاری سومین رویداد از صدرا رسید که در راستای طرح پویش برگزار می‌شود. اولین رویداد صدرا

### دکتر محمد مهدی طهرانچی:

### «صدرا» پویش اشتغال و مهارت‌آموزی دانشجویان را توسعه می‌دهد

سومین رویداد صدرا روز گذشته میهمانان ویژه و البته متفاوتی داشت. دکتر طهرانچی به همراه معاونان و روسای استانی دانشگاه آزاد به مجتمع فرهنگی شهید حججی رفتند تا از نزدیک شاهد ارتباط‌گیری دانشجویان مشتاق به کار و اشتغال با فعالان مجموعه‌های اقتصادی باشند. رئیس دانشگاه آزاد حدود دو ساعت هم از غرفه‌ها دیدن کرد و همپای صحبت دانشجویان نشست. او در حاشیه این بازدید در جمع خبرنگاران رویداد صدرا را «شکوفه درختی» دانست که سال‌ها برای به بار نشستن آن تلاش شده است. او گفت این رویداد به خوبی در سال سوم خود توانسته به اهداف تعیین شده نزدیک و به توسعه پویش اشتغال و مهارت‌آموزی دانشجویان منجر شود.

رئیس دانشگاه آزاد معتقد است کارآمدگی فقط سر کلاس اتفاق نمی‌افتد. او با بیان اینکه که تاکنون کلاس و کارگاه داشته اما کارخانه را کنار خود مانده اند، اضافه کرد: «طرح پویش در دانشگاه آزاد از سه سالگی که راه‌اندازی شده این مسیر را طی می‌کند که ذیل طرح پویش نمایشگاه‌های صنعت و دانشگاه را داریم که خود یک کلاس درس است.» دکتر طهرانچی تأکید کرد: «واحدهای دانشگاه آزاد باید مراکز پژوهشی و کارخانه‌هایی داشته باشند تا دانشجویان بتوانند آموخته‌های نظری خود را در عرصه عمل انجام دهند؛ چرا که به اعتقاد او اساساً در مدل جدید دانشگاهی، دیگر امکان تربیت دانشجوی بدون کارخانه وجود ندارد.»

دکتر طهرانچی درباره این نمایشگاه نیز گفت: «الان از غرفه‌ای بازدید داشتیم که دو جوان در آن نشستند، خودشان برگزاریدگان دوره قبل صدرا در آن کارخانه هستند. این بسیار ارزشمند است؛ یعنی خود جوان این مسیر را طی کرده و خود با جوان بعدی مطرح می‌کند که این مسیر چیست. برخی اوقات از صاحبان صنایعی که در مصاحبه‌ها شرکت می‌کنند، می‌پرسیم، می‌گویند برخی اوقات بچه‌ها نسبت به شغل هیچ ایده محوری ندارند و در فضای مجرد و منزوی از واقعیت‌ها

در سال ۱۳۹۸ برگزار شد؛ ۵۰ شرکت از صنایع مختلف در این رویداد حاضر شدند و در گام نخست حدود ۴۰۰ دانشجوی به صنایع معرفی شدند و ۳۷ نفر به استخدام شرکت‌ها درآمدند. در دومین رویداد صدرا که در سال ۱۴۰۱ برگزار شد نیز بیش از ۱۰۰ نفر دعوت شدند. در این رویداد هزار فرصت شغلی ایجاد شد که در مرحله اول حدود ۵۰۰ نفر از دانشجویان متقاضی به صنایع معرفی شدند و مورد مصاحبه قرار گرفتند و در نتیجه روند کاری از این تعداد ۲۵۰ دانشجوی به صورت دائم جذب صنایع یا استخدام مجموعه‌ها شدند. در دومین رویداد صدرا صنایع مختلفی از قبیل شرکت پشتیبانی فولاد مبارکه، شرکت ذوب‌آهن اصفهان، هلدینگ

کیمیا و شرکت‌های تابعه استوا حضور داشتند. سومین رویداد نیز دیروز در دانشگاه آزاد واحد مستقل نجف‌آباد همزمان با نشست شورای دانشگاه آغاز شد. ۱۰۰ شرکت انتخاب شده قرار است حوزه اشتغال دانشجویان را پوشش دهند؛ یعنی همه رشته‌های دانشگاه در این نمایشگاه حضور داشته باشند. این شرکت‌ها در زمینه‌های رشته‌ای متفاوت فعال هستند و در حدود هزار فرصت شغلی ارائه می‌دهند. تجربه موفق رویداد صدرا باعث شد تا با مصوبه شورای دانشگاه پای این رویداد به تمام واحدها باز شود. بنابراین اگر دانشجویی دانشگاه هستید، منتظر نمایشگاه اشتغال و حضور صنایع در واحد خود باشید.

# دانشگاه

دوشنبه ۱۵ آبان ۱۴۰۲  
شماره ۴۰۰۰  
WWW.FDN.IR

FARHIKHTEGANDAILY

### معاون علوم تربیتی و مهارتی دانشگاه آزاد:

### رویدادهای پویش اشتغال تکمیل‌کننده پیوند صنعت و دانشگاه است

مختلف، همه ۴۰۰ واحد دانشگاه آزاد این جریان را در محیط خود ایجاد کنند. رئیس دانشگاه آزاد نیز بیان کرد که طرح صدرا در تمام واحدهای دانشگاهی دنبال شود.»

### اشتغال ۴۰۰ دانشجوی پویشی تداوم یافت

او افزود: «طبیعتاً رشته‌های موجود در هر واحد دانشگاهی و امکانات اطراف آنها متفاوت است اما تمرین این موضوع برای تکمیل پیوند ارتباطی بین صنعت و دانشگاه، آشنایی دانشجویان با صنایع و ظرفیت‌های استان خود و در ادامه آن حضور در محیط کار واقعی و کسب تجربه باعث می‌شود که با کارآمدگی و اشتغال‌پذیری قوی در آینده بتوانند در آن محیط کار ادامه همکاری داشته باشند. در حال حاضر در سه الی چهار سال اخیر ۴۰۰ دانشجوی پویشی دانشگاه آزاد مشغول به کار شده‌اند.» نادی با بیان اینکه در بحث انتهایی طرح پویش با مشکلاتی مواجه هستیم، اظهار کرد: «برای سربازی دانشجویان پسر دچار مشکل هستیم که برای مثال دانشجویی سه سال در محیط کار مشغول است اما موقع استخدام با چالش مواجه می‌شود. با توجه به اسناد بالادستی و متویات مقام معظم رهبری که همواره به اشتغال جوانان و نیروی کار جوان اشاره دارند و جوانی جمعیت که یکی از مولفه‌های کلیدی تشکیل خانواده شغل است امیدواریم این مشکل برطرف شود که دانشجویان به محض فارغ‌التحصیلی مجبور به رفتن به سربازی نشوند و موقعیت شغلی و دانش فنی که کسب کرده‌اند را از دست بدهند زیرا سرعت پیشرفت تکنولوژی بسیار بالاست و ممکن است با دور شدن دوساله از محیط کار شرایط کاملاً تغییر کند و فرد نتواند از مهارت‌های خود استفاده ببرد. اما در هر حال ما رویدادهای پویش اشتغال را با استان‌هایی که دانشکده مهارت و کارآفرینی دارند شروع می‌کنیم.»

### دانشکده‌های مهارت‌پیش‌فراول اجرای نمایشگاه‌ها

او افزود: «دانشگاه آزاد ۱۲ دانشکده مهارت و کارآفرینی در سطح کشور دارد که سعی می‌کنیم رویدادهای پویش اشتغال را با این ظرفیت آماده‌تر آغاز کنیم و دوسوم دیگر ظرفیت را نیز با توجه به تجربه‌ای که کسب خواهیم کرد وارد طرح می‌کنیم.» نادی با اشاره به دیدگاه خود نسبت به رویداد صدرا گفت: «رویداد صدرا، موقعیت خوبی من دیدم که جوانان با نشاط و احساس امید و خودیاری در این



نمایشگاه قدم می‌زند و از غرفه‌ها دیدن می‌کند. جادارد که من از واحد نجف‌آباد و دکتر نعیمی رئیس این واحد تشکر کنم. به نظر می‌آید پویشی خوبی در دانشگاه ایجاد کرده بود.»

### نمایشگاه‌ها در تعامل دانشگاه و صنعت فرهنگ‌سازی می‌کنند

او ادامه داد: «نباید این نمایشگاه را فقط به عنوان جریان شغلی ببین تحلیل کرد. این طرح یک فرهنگ‌سازی است برای ایجاد ارتباط بین صنعت و دانشگاه است که پویایی خاصی در دانشگاه ایجاد می‌کند و این مسأله می‌تواند برای آینده دانشگاه بسیار شمر ثمر باشد.» نادی با بیان اینکه در طرح صدرا باید به مولفه‌های نزدیک نیز توجه کرد، تشریح کرد: «برای مثال در مجموعه بزرگی مانند دانشگاه آزاد واحد نجف‌آباد که سما به این بزرگی دارد، جای خالی غرفه سما در آن احساس می‌شد. البته من بازدیدی داشتم و متوجه شدم که از دانشجویان پویش در مدارس سما نیز در نمایشگاه حضور داشتند ولی می‌تواند سما در طرح صدرا می‌تواند همواره حضور داشته باشد.»

### حضور صنایع می‌تواند در اصلاح سرفصل‌ها تأثیرگذار باشد

معاون علوم تربیتی دانشگاه آزاد در پاسخ به نقد برخی از دانشجویان که معتقدند علم دانشگاهی با نیازهای صنعت متناسب نیست و در نهایت جذب نیروی دانشجویان در طرح پویش رخ نمی‌دهد، بیان کرد: «باید یادمان باشد وقتی ارتباط صنعت و دانشگاه شکل می‌گیرد باعث تغییر و اصلاح سرفصل‌های دروس دانشگاهی می‌شود. در عین حال صنایع نمی‌توانند که نیروی آماده به اشتغال استخدام کنند بلکه در نمایشگاه طرح پویش شرکت کرده‌اند که دانشگاه آزاد در این طرح دانشجویان را از ترم یک وارد صنعت می‌کند و به مرور زمان دانشجویان با مولفه‌های مورد نیاز خود آماده به کار می‌کنند. اگر این جشنواره برای استخدام نیروی آماده به کار بود به این نقد نیز وارد بود اما صنایع در نمایشگاه پویش نیرویی جذب می‌کنند که بناسد در کنار خودشان رشد کند. همین ارتباط می‌تواند باعث اصلاح سرفصل‌ها در دانشگاه شود و بسیاری از تیم‌های تخصصی ما تیم‌های صرف دانشگاهی نخواهد بود و می‌توان از متخصصان داخل صنعت نیز برای اصلاح سرفصل‌ها استفاده شود.»

