

۱۰ سناریوی جدید ChatGPT برای ۱۰ شغل پرطرفدار

فرهنگستان

دانشگاه

شماره ۱۴۰۲ | شماره ۳۹۹۲ | WWW.FDN.IR

هفته پایانی مهر در دانشگاه های علوم پزشکی چه گذشت

بازی بخشنامه با اعصاب دانشجویان

معاون توسعه و مدیریت منابع دانشگاه آزاد:

سامانه ها شفافیت مالی دانشگاه آزاد را به بالاترین حد ارتقا داده اند

«فرهختگان» از منطقه ویژه اقتصادی پیام گزارش می دهد

لندینگ ۳۲۰ شرکت دانش بنیان در فرودگاه پیام



«فرهختگان» عملکرد دانشگاه آزاد در رده بندی جهانی را بررسی کرد

تولید ۱۸ درصد علم ایران در دانشگاه آزاد

خبر

سامانه ها شفافیت مالی دانشگاه آزاد را به بالاترین حد ارتقا داده اند

داریوش جاوید، معاون توسعه و مدیریت منابع دانشگاه آزاد و تنی چند از مدیران کل سازمان مرکزی این دانشگاه پس از بازدید از قسمت های مختلف دانشگاه آزاد واحد بروجرد در شورای اداری دانشگاه آزاد استان لرستان شرکت کردند. جاوید در جلسه شورای اداری دانشگاه آزاد لرستان که در سالن جلسات ساختمان اداری دانشگاه آزاد واحد بروجرد برگزار شد، دانشگاه آزاد این استان را یکی از دانشگاه های موفق در کشور عنوان کرد و گفت: «اتفاقات خوبی در دانشگاه در حال رخ دادن است.» وی بیان کرد: «حقوق و دستمزد کارکنان دانشگاه آزاد در سه سال اخیر تقریباً سه برابر شده، هرچند دغدغه های مالی کارکنان برای ما قابل درک است، به همین جهت همواره مسئولان سازمان مرکزی در راستای ارتقای معیشت کارکنان در تلاشند. در راستای انضباط و شفافیت مالی، سامانه های مالی آنلاین و قابل نظارت و حساسرسی مستقل، شفافیت مالی دانشگاه آزاد را به بالاترین حد ارتقا داده است.» معاون دانشگاه آزاد با بیان اینکه چشم انداز درآمد دانشگاه آزاد به سمت درآمد غیرشهریه ای و کاهش هزینه ها سوق داده شده است، افزود: «با کاستن از هزینه ها، سرانه دانشجو در دانشگاه آزاد ۱۳-۱۲ میلیون و در دانشگاه های دولتی بیش از ۶۰ میلیون برآورد می شود.» معاون توسعه و مدیریت منابع دانشگاه آزاد بیان کرد: «یکی از اقدامات، برای کاهش هزینه در این دانشگاه، بازنشست و با خرید کردن بیش از ۹ هزار نیرو در چند سال اخیر است که در این زمینه دانشگاه در سخت افزاری رشد چشمگیری داشته و در زمینه نرم افزاری نیز اتفاقات خوبی افتاده است.» جاوید با بیان اینکه مشکل ما در کشور این است که توزیع نیرو در دانشگاه متوازن نیست، اضافه کرد: «هر واحدی از دانشگاه آزاد که بخواهد روی پای خود بایستد باید در یکی از زمینه های پذیرش دانشجو، دانش پذیر دوره های کوتاه مدت، پذیرش دانش آموز، اقتصاد و سرمایه گذاری و جایابی نیرو اقدام کرده و مدیریت شود.» وی بیان کرد: «اکنون در پنج استان با کمبود بیش از ۲۰۰ نیرو روبرو هستیم که شامل شهر تهران، البرز، اصفهان و نجف آباد و قم است که باید از مازاد نیروهای دیگر واحد ها، تامین شود.» معاون توسعه و مدیریت منابع دانشگاه آزاد اسلامی ادامه داد: «در این راستا هر کارمندی از واحد هایی که تراکم نیرو دارند، اعلام آمادگی کند در اسرع وقت جابه جا می شود.» جاوید اظهار کرد: «هرگونه ادامه تحصیل و جابه جایی در چارت باید با مجوز سازمان مرکزی انجام و تلاش شود برای مدیریت منابع انسانی و جبران کمبود نیرو در برخی واحدهای دانشگاه، کارها به صورت سامانه سپاری و سیستمی انجام شود.» وی با حمایت از کسب درآمد های غیرشهریه ای اظهار کرد: «هیچ طرحی برای افزایش درآمد های غیرشهریه نباید به دلیل کمبود منابع مالی روی زمین بماند.»

فرصت دانشگاه آزاد به دانشجویان دکتری برای تقویت توانمندی های تدریس

محمد علی اکبری، معاون علوم، مهندسی و کشاورزی دانشگاه آزاد با حضور در جمع دانشجویان دانشگاه آزاد واحد مشهد، با آنها به گفت و گو و تبادل نظر نشست. بهبود و گسترش فضای فیزیکی کلاس ها، اصلاح برنامه ریزی آموزشی، افزایش امکانات آزمایشگاهی و... از جمله موضوعات مورد بحث در این نشست بود. وی در پاسخ به سوال دانشجویان در رابطه با طرح دستیار آموزشی و هیات علمی وابسته اظهار کرد: «دستیار آموزشی یکی طرح موفق در دانشگاه های دنیاست که امکان سنسج دانش دانشجویان دکتری را فراهم می کند. دانشگاه آزاد با اجرای این طرح فرصت تقویت و سنسج توانمندی های دانشجویان دکتری در تدریس را ایجاد کرده است.» معاون علوم، مهندسی و کشاورزی دانشگاه آزاد گفت: «پایش اساتید حق التدریس به دلیل عدم وابستگی کامل به دانشگاه با مشکلاتی مواجه بود که سبب شد دانشگاه نسبت به اجرای طرح دستیار آموزشی برای حل آن اقدام کند.» وی افزود: «طرح دستیار آموزشی و هیات علمی وابسته در ابتدای مسیر خود قرار دارد و نیازمند فرصت بیشتری برای سنسج دقیق و بهبود روش های اجرایی خود است.» علی اکبری با بیان اینکه این دانشگاه هیچ محدودیتی برای فعالیت های تحصیلی و علمی دانشجویان اتباع خارجی ندارد، تأکید کرد: «بعضی مشکلات موجود آنها نیز مثلاً در خصوص عضویت در هیات مدیره انجمن های علمی مربوط به موضوع شناسه هویتی آنها است که طبق اطلاع ما قرار است با طرح ساماندهی دولت، به زودی حل و فصل شود.» گفتنی است پس از این نشست علی اکبری از آزمایشگاه های دانشگاه آزاد واحد مشهد بازدید کرد.

۱۹ آبان؛ برگزاری آزمون فوق العاده بسندگی زبان فارسی

آزمون فوق العاده بسندگی زبان فارسی ویژه دانشجویان غیرایرانی غیرفارسی زبان در روز جمعه ۱۹ آبان ماه برگزار می شود. متقاضیان می توانند به منظور ثبت نام در این آزمون به صورت حضوری از تاریخ ۱۴۰۲/۸/۶ تا ۱۴۰۲/۸/۱۰ و به واحدهای دانشگاهی محل تحصیل مراجعه کنند.

هفته پایانی مهر در دانشگاه های علوم پزشکی چه گذشت

بازی بخشنامه با اعصاب دانشجویان

وقتی وزارت بهداشت عقب نشینی می کند!

یکی از چالش برانگیزترین تصمیمات یک ماه اخیر را باید همان افزایش سه برابری شهریه پردیس های شهری پرداز دانست. موضوعی که به سرعت با واکنش دانشجویان و فعالان دانشجویی همراه شد. این خبر با انتشار نامه جمعی از دفاتر انجمن های اسلامی دانشجویان مستقل و به صورت کلی اتحادیه جامعه علوم پزشکی همراه شد. البته دانشجویان در این مسیر تنها نبودند؛ چراکه کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس هم تمام قد مقابل این تصمیم ایستاد و شیوا قاسمی پور، عضو این کمیسیون دو آبان ماه در گفت و گویی از عدم اجرایی شدن این تصمیم خبر داده بود. به گفته این مقام مسئول، رئیس کمیسیون آموزش به دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی نامه ای زده و در آن از وزیر بهداشت و وزیر علوم خواسته شده بود تا این افزایش شهریه غیرمتعارف از دستور کار خارج شود؛ اتفاقی که در نهایت هم افتاد و عین اللهی از عدم رای آوردن این تصمیم در شورای معاونان این وزارتخانه سخن گفت.

سیاست های وزارت بهداشت رغبتی برای نیروی انسانی

حوزه سلامت باقی نمی گذارد

رضا پیوندی، پژوهشگر حوزه سلامت و دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی دانشگاه علوم پزشکی آزاد تهران در گفت و گو با «فرهختگان» درباره این سه مصوبه که بنا بود از اول آبان ماه اجرایی شود، گفت: «مجموع این مصوبات عملاً یک سری سیاست های مدیریتی در حوزه منابع انسانی است که از سوی وزارت بهداشت اعمال می شود. یکی از واقعیت ها این است که در سال های اخیر به دلیل نواقص سیستماتیک وزارت بهداشت و هم به دلیل کاهش انگیزه کارکنان شاهد سیل عظیمی از مهاجرت در بدنه بهداشت و سلامت کشور هستیم و مسئولان می خواهند با این روند، این مشکل را مدیریت کنند. او ادامه داد: «این سیل مهاجرت هم تمامی بدنه نظام سلامت را شامل می شود؛ چراکه شاهد مهاجرت متخصصان رشته های مختلف، پرستاران و دیگر افراد حاضر در هرم علوم پزشکی هستیم. در این شرایط وزارت بهداشت به جای اعمال برخی سیاست ها در راستای حمایت از نیروی انسانی این حوزه و حفظ آنها در ساختار نظام سلامت، صورت مساله را پاک کرد؛ یعنی با افزایش هزینه خرید تعهد خدمت یا ایجاد غرامت برای انصراف دستیاران پزشکی و اجباری کردن گذراندن طرح در ۹ رشته که در دفترچه انتخاب رشته خبری از الزام گذراندن طرح در آنها نبود و همچنین افزایش چندبرابری هزینه آزادسازی مدرک همان دو طرحی است که دانشجویان قرار نیست زیر بار آن بروند، هر چند از حالا نمی توان درباره نتیجه بخش بودن یا نبودن آن اظهار نظر قطعی کرد؛ اما آنچه به نظر می رسد اینکه تصمیمات وزارت بهداشت به دور از واقعیت جامعه دانشگاهی کشور اتخاذ می شود.

ساده ترین شیوه ممکن حل کند.» این پژوهشگر حوزه سلامت با تأکید بر اینکه چنین کاری راهکار کوتاه مدت محسوب می شود، تصریح کرد: «با چنین سیاست هایی عملاً نیروی انسانی که در بدنه نظام سلامت کشور باقی می ماند، انگیزه کافی را برای انجام فعالیت هایشان ندارد، یعنی چنین اقدامی مزیت بر علتی برای کاهش راندن نیروی انسانی خواهد بود. درحالی که اگر سیاست های حمایتی نسبت به کلیت هرم این بدنه صورت می گرفت و مشکلات بخش های مختلف از پزشکان گرفته تا پرستاران در اولویت بود، در مقابل هم شاهد توزیع درست نیروی انسانی بودیم. شرایط متفاوتی هم ایجاد می شد.» پیوندی تأکید کرد: «ما امروز در کلانشهرها شاهد تجمع خدمات و امکانات و نیروی انسانی حوزه سلامت هستیم، اما در مناطق محروم توزیع نیروی مان اشتباه و با کمبود منابع مواجه هستیم. این درحالی است که اگر این توزیع به درستی انجام و حمایت مالی هم متناسب با نیازها دنبال می شد، طبیعتاً

نیرو هم برای کار کردن در سیستم سلامت کشور رغبت بیشتری داشت و دیگر امروز نیازی به برخی سیاست های قهرآمیز برای حفظ نیرو در بدنه نظام سلامت کشور نداشتیم.»

او افزود: «با این قبیل اقدامات شاید وزارت بهداشت در کوتاه مدت بتواند از مهاجرت پزشک و کادر نظام سلامت کم کند اما در درازمدت جوابگو نیست و حتی رضایت شغلی و توانمندی پرسنل هم کمتر می شود. نکته دیگر بحث زمان ابلاغ این مصوبات است که دیر ابلاغ شده، اما واقعیت اینکه با توجه به

محتوای مصوبات، زمان ابلاغ از اهمیت کمتری برخوردار است.»

این پژوهشگر حوزه سلامت خاطرنشان کرد: «نکته دیگری که باید به آن توجه کرد اینکه امروز در برخی رشته ها مانند پرستاری یا هرم پیراپزشکی شاهد تجمع نیروی انسانی هستیم و عملاً دانشگاه ها مازاد نیاز در حال تربیت نیرو هستند. در این شرایط وقتی مدیریت توزیع نیروی انسانی را هم نداریم، نتیجه آن می شود که دانشجو بعد از فارغ التحصیلی نمی تواند در جای درست به کار گرفته شود و عملاً مقوله مهاجرت گسترش بیشتری هم پیدا می کند، رفع چالش های این بخش هم با ابلاغ چنین سیاست هایی امکان پذیر نیست.»

۴ دلیل برای کمتر شدن امید

به تصمیمات وزارت بهداشتی ها

در این میان چند نکته درباره نظام تصمیم گیری حاکم بر وزارت بهداشت بهداشت بعد از اتخاذ این ۴ تصمیم حاشیه ساز وجود دارد که نمی توان آنها را از قلم انداخت:

۱. بدون توجه به اثرات کارشان، از هر تصمیمی با اعمال فشارها چه فشارهایی که از کف دانشگاه ها به وزارتخانه وارد و چه فشارهایی که از طریق مجلسی ها اعمال می شود، عقب نشسته و همان روال سابق را دنبال کنند.
۲. مساله دیگری که با عقب نشینی آسان متولیان نظام سلامت در کشور به ذهن می رسد، این است اگر تصمیم گرفته شده بر مبنای نظر کارشناسی و مد نظر قرار دادن واقعیت های موجود است، چرا با اعمال برخی فشارها از آن عقب نشینی می شود؟ حتی خواهیم از جنبه دیگر به این مساله نگاه کنیم، باید این سوال را پرسید اگر نظر کارشناسی بر آن حاکم نیست که می تواند نشان دهنده این مساله باشد که روند منطقی در حکمرانی آموزش پزشکی کشور وجود ندارد.
۳. از طرف دیگر این قبیل اتفاقات در نظام حکمرانی به معنای آن است که این بخش قدرت کافی برای گرفتن تصمیمات سرنوشت ساز و مهم را در فضای تربیت نیروی انسانی مورد نیاز نظام سلامت ندارد. طبیعتاً در چنین وضعیتی، بخش آموزش در وزارت بهداشت با خدشه همراه شده و دیگر نمی توان تصمیم گیری هایی را انتظار داشت که بتواند وضعیت را برای تربیت نیروی انسانی تغییر دهد، آن هم در شرایطی که رنگ خط مهاجرت پزشکان و پرستاران... به صدا درآمده است.
۴. مهم ترین مساله اما می تواند نگرانی از آینده باشد؛ چراکه قطعاً تداوم چنین مسیری ناامیدی از بهبود وضعیت را در میان دانشجویان و داوطلبانی که خواهان رسیدن به روزپوش سفید هستند، بیشتر کرده و حتی رغبت به تحصیل در این رشته ها را هم تا به نوعی تحت تأثیر قرار دهد.



زهرا رمضانی خبرنگار گروه دانشگاه