رئیس باشگاه رشد استعدادهای هنری و ادبی جوان درگفت‌وگو با «فرهیختگان»:

دنبال راه‌اندازی سینماهای دانشگاه آزاد هستیم

ابوالفضل مظاهری
دبیرگروه دانشگاه

در دل معاونت فرهنگی دانشگاه آزاد شد تا بخشی دیگر از چرخه فعالیت‌های فرهنگی دانشگاه را تکمیل کند. باشگاه رشد قرار است استعدادهای هنری دانشگاه آزاد را در حوزه‌های مختلف کشف و با برگزاری کارگاه‌های مختلف تبدیل به عناصر فعال هنرمندی کند که با استفاده از توان گسترده دانشگاه در سراسر کشور می‌توانند چهره‌های جدید فرهنگی کشور شوند. مسئولیت هدایت این باشگاه از دی ماه به عباس محمدی سپرده شد. او پیش از این مدیر مرکز آفرینش‌های ادبی، مدیر مرکز موسیقی حوزه هنری و سرپرست حوزه هنری کودک و نوجوان بوده و در روزهای اخیر هم به عنوان رئیس کمیته داوران سومین جشنواره رشد منصوب شد. محمدی چندی پیش در گفت‌وگو با «فرهیختگان» ابعاد مختلف فعالیت باشگاه رشد دانشگاه آزاد را تشریح کرده که در ادامه مشروح آن را می‌خوانید.

واقعیت این است که ما خیلی کم از باشگاه می‌دانیم. به نظر می‌رسد در نقشیم کار حوزه فرهنگی دانشگاه، مسئولیت بخش آموزش برعهده باشگاه گذاشته شده است اما به مرحال اطلاعات ما از آنچه تا امروز اتفاق افتاده بسیار محدود است. از فلسفه آن شروع کنید؛ باشگاه رشد استعدادهای معاونت فرهنگی دانشگاه آزاد اسلامی قرار است چه خلأهایی را پر کند؟

قرار است در باشگاه رشد استعدادهای ادبی و هنری جوان، استعدادیابی کنیم و استعدادهایی را که وجود دارند براساس ظرفیت‌های دانشگاه و ظرفیتی که در استعدادها وجود دارد و نهادینه است، شناسایی کنیم و دوره‌های مهارت‌افزایی داشته باشیم تا ایشان را رشد دهیم و استعدادها را شکوفا کرده و به سرانجام برسانیم. ساختاری که پیش‌تر بود، صرفا جشنواره‌ای برخورد می‌شده است. البته خیلی جاها همین ساختار جشنواره‌ای وجود دارد، هیچ منعی ندارد و خیلی هم خوب است و خاصیت دارد، اما مشکل از آنجا شروع می‌شود که بعد از جشنواره این استعدادها رها می‌شوند. الان به بازی خدا و پشتوانه ساختار دانشگاه آزاد و تفکری که در ساختار و مدیریت آن وجود دارد، قرار است پس از شناسایی استعدادها در جشنواره، این همراهی شکل گیرد که دوستان بتوانند استعداد خود را علاوه‌بر شکوفا کردن به سرانجام برسانند و مهم‌تر از آن دیده شوند. درکنار دیده شدن از لحاظ معیشت بتوانند محل ارتزاق شان باشد، هرچند نگاه در ایران این است که «رفیقان هر یک آوردند، از سودای خود سودی/ زیان آورده من بودم که دنبال هنر رفتم» و خیلی‌ها این نگاه که سعدی می‌گوید؛ «هنرمند هر جا رود پر صدر نشیند و قدر ببیند» را باور ندارند. باید بپذیریم که این وضعیت هست، شاید فراگیر باشد و شامل همه شغل‌ها و اصناف مختلف این رویکرد شود. از آنجا که هنرمندان آدم‌های حساسی هستند و روحیه لطیفی دارند، شاید بیشتر آزرده خاطر می‌شوند و بیشتر هم بروز می‌دهند. اما اینکه صرفا باشگاه رشد عهده‌دار آموزش باشد خیر، بلکه قرار است با یاری خداوند متعال فعالیت‌های راهبردی در بحث کشف استعداد، آموزش، شبکه سازی و اقتصاد هنر را توأمان فعال کنیم، یعنی در باشگاه بر پایه استعدادیابی، قرار است مهارت‌افزایی شکل گیرد. علاوه بر این قرار است شبکه‌سازی صورت گیرد که دوستان هنرمند باتوجه به ساختار هنری که دارند درکنار هم گروه‌های هنری تشکیل دهند که منجر به خروجی شود. نکته مهم این است که در دوره‌های مهارتی ما رویکرد، محصول‌محور باشد و صرفا آموزش نظری نباشد. اصطلاحی در موسیقی هست تحت عنوان «کارمحل» و هنرجوی موسیقی هر جلسه باید با سازش تمرین کند و خروجی را تحویل دهد، در ساختار هنرهای دیگر قرار است این مهارت‌افزایی شکل گیرد و فردی که مهارتی دارد با استادان شاخص هنرش پرورش یابد و به آفرینش اثر هنری بینجامد. دیگر اینکه بسته به جایگاهی که هنرجو دارد، سنجه‌ای صورت می‌گیرد و پس از تقسیم‌بندی، هنرجو در یکی از دوره‌های مقدماتی، پیشرفته و تکمیلی قرار می‌گیرد و به مسیرش ادامه می‌دهد. پس از پایان دوره براساس آثار تولیدشده و نظر استاد دوره مشورتی برای هنرجو خواهیم داشت، مشلاکسی که در دوره داستان‌نویسی شرکت می‌کند، استادی که سالیان سال تجربه دارد، براساس دانشی که نسبت به عناصر و شیوه داستان‌نویسی دارد، توصیه می‌کند که آقا یا خانم هنرجو به درد فیلمنامه‌نویسی یا باید داشت‌نویسی یا حتی ناداستان و... می‌خورد. بنابراین سعی می‌کنیم دوره‌ها را به‌گونه‌ای طراحی کنیم که خروجی آن مفید باشد و درکنار بحث شبکه‌سازی، چهره‌سازی هم خواهیم داشت. امروز دانشگاه آزاد یک میلیون و ۴۵۰ هزار دانشجو دارد. علاوه بر آن کارکنان و استادان دانشگاه هم هستند که خیلی از آنان در رشته‌های هنری فعالیت دارند و چهره‌های شاخصی هم هستند اما در عرصه دانشگاه ناشناخته مانده‌اند و فضایی برای عرضه هنرایشان ایجاد نشده است. به‌فرض آقای عباس احمدی جزء چهره‌های شاخص شعر هستند و در زمینه شعر طنز هم فعالیت دارند اما در دانشگاه آزاد به‌صورت فراگیر شناخته شده نیستند. قرار است در این زمینه با یک رسانه‌ها و به‌ویژه روزنامه «فرهیختگان» و بازوهای دیگر خبرسانی دانشگاه این چهره‌سازی‌ها را صورت دهیم. برخی استادان دانشگاه آزاد هستند که در همین فرآیند برگزاری جشنواره و همایش‌ها با آنها آشنا شده‌ایم. البته خارج از دانشگاه شناخته‌شده هستند اما ما اطلاع نداشتیم که اینها در دانشگاه آزاد هستند. این قفر اطلاعاتی راجعه به سرمایه‌ای که وجود دارد، به خصوص سرمایه‌های هنری باید رفع شود. دیگر اینکه قرار است نیرویی که با برگزاری دوره‌ها پرورش داده می‌شود در خدمت خود باشگاه و دانشگاه قرار گیرد و درکنار تجربه‌اندوزی به استعدادهای نوپای دیگر مدد رسانی کند. اگر کسی در دوره‌های مهارتی یا در جشنواره‌ای که برگزار می‌کنیم، برتر شناخته شود، در ساختار اجرایی یا شورای انتخاب جشنواره درکنار دیگر بزرگان در بحث داوری آثار قرار می‌گیرد. در دوره‌های بعدی هم می‌تواند دبیر اجرایی یا دبیر علمی جشنواره شود. در بحث تجربه‌آموزی و درکنار دوره‌های مهارتی سازوکاری پیش‌بینی شده که خروجی‌هایی که تولید می‌شوند ازجمله برخی آثار هنری فاخر یعنی کارهایی که مقبول طبع عام باشند- چون یکی از صافی‌های ما مردم هستند که باید آنها را اپلیکیت کند- در ساختار نمایشگاهی ارائه می‌شوند و بحث فروش آثار را خواهیم داشت. در ادامه به‌دنبال مجوز و راه‌اندازی سینماهای دانشگاه آزاد هم هستیم.

واقعیت این است که ما سینماهای ادبی و هنری نداریم. سینماهای هنری و ادبی کجا هستند و قرار است گزارش دهند و براساس آنها تصمیم‌سازی خواهد شد که ایده‌ادبه ساکن به‌صورت آزمایشی در کدام مناطق و استان‌ها این دفاتر شکل گیرند. قرار است خیلی از کارهایی که ما در مرکز انجام می‌دهیم، همزمان در این واحدها و نمایندگی‌ها یا نظارت باشگاه و شبوه‌نامه‌های آن انجام شود. نکته اینکه دفتر نمایندگی که قطعا دفتر نمایندگی باشگاه خواهد بود اما حد جغرافیا، ظرفیت‌ها، تعداد دانشجو و استادهای مستقر در استان یا استان‌های همجوار بر برنامه‌ریزی ما تاثیر خواهند داشت که به چه شکل کار را در دوره‌های اول پیش ببریم. تاکنون بحث دوره‌های مهارتی نهایی شد که به صورت کارگاه ویژه برخواهد بود.

باید چه زمانی منتظر آغاز دوره‌ها و حرکت‌های باشگاه در واحدهای مختلف باشیم؟

درباره سرفصل بعضی از دوره‌ها با استادان صحبت شده و سرفصل‌ها طرح‌ریزی شده‌اند. براساس ظرفیت‌های موجود ذائقه‌سنجی انجام داده‌ایم و براساس آن دوره‌هایی را پیش‌بینی کردیم اما در حال به‌روزرسانی و کامل‌تر کردن آنها هستیم. سعی می‌کنیم ۱۰ دوره مهارتی را برگزار کنیم. بخشی از اینها در زمینه ادبیات خواهد بود. چنانکه گفته شد قرار شده است بازه ۶ ماهه اول صرف برگزاری و راه‌اندازی دفاتر شود.

می‌توان گفت که در نیمسال دوم سال تحصیلی باید منتظر آغاز فعالیت باشیم؟

البته ما یک سری از اینها را همزمان یا آغاز سال تحصیلی شروع خواهیم کرد، ولی اینکه پنج یا ۱۰ دوره همزمان را بخواهیم به صورت کامل پیش ببریم، این را ن‌شاء‌الله نیمه‌دوم سال خواهیم داشت و طبق تقویم اجرایی ما نیمه‌دوم سال دوره‌ها و یک سری جشنواره‌ها را خواهیم داشت. ازجمله جشنواره نمایش که ویژه دانشجویان رشته ادبیات نمایشی خواهد بود. بخشی جشنواره شعر و داستان خواهد بود و دومین جشنواره کارتون را خواهیم داشت. اینها پیش‌بینی خواهد شد در این اقدامات موثر است.

در رابطه با موضوعاتی که باشگاه روی آن کار می‌کند و تصمیمی می‌گیرد وحداتیل در فازاول می‌خواهد روی آنها سرمایه‌گذاری کند، توضیح دهید.

عمدتا در آموزش هنر، یک سری رشته‌های به خصوص مثل موسیقی و تئاتر پاشنه‌آشیل هستند یا حساسیت‌های ویژه‌ای در فضای دانشگاه نسبت به آنها وجود دارد. این دو، سه حوزه مشخص هنری عمدتا حساسیت‌زا بوده‌اند. هدف‌گذاری شما برای رشته‌ها چگونه اتفاق افتاده؟ چه رشته‌هایی را انتخاب کرده‌اید و چرا؟ گفتید بحث پورش استعدادها در حوزه نمایش یا موسیقی را مدنظر دارید. چگونه می‌خواهید حساسیت‌های این حوزه‌ها را مدیریت کنید؟

نه‌تنها دانشجویان هنر، بلکه دانشجویان هنرمند. می‌خواهیم این فرصت را برایشان ایجاد کنیم و البته یک سری جاها باید نگاه ساختاری دانشگاه در برنامه‌هایی که در پایه پیش می‌بریم، تعدیل شود. شما اشاره داشتید که این دوره‌های مهارت‌افزایی چه ضرورتی دارند، خیلی از دوستان می‌آیند و به‌صورت تجربی و نظری سرکلاس حضور دارند ولی فرار است که ما در کنار این دوستان روی چهارچوبی و نگاه اینها هم در دوره‌های مهارتی کار کنیم و اینها را با استادان طراز اول پیوند بزنیم که جهان‌بینی‌شان با نقطه آرمانی که ما مدنظر ایران اسلامی هست، بسیار نزدیک است و اگر کاری هم تولید کردند، در همین راستا بوده و خودشان هم ثابت کرده‌اند که از طیف‌های مختلف سیاسی هم نگاه قابل احترامی به این بزرگواران وجود دارد، یعنی صرفا نگاه ما نگاهی نیست که بگوییم وابسته یا رسانه فلان جناح هستند. کما اینکه در خود دانشگاه هم این نگاه سیاسی وجود ندارد ولی یک ضرورت است و این ظرفیت که فرار است ما در اختیار دانشجویان رشته‌های هنر و دانشجویان هنرمند قرار دهیم بیرون برایشان فراهم نیست؛ همان‌طور که الان در رشته‌های تحصیلات تکمیلی مختلف در دانشگاه‌های روزانه یا دیگر دانشگاه‌ها می‌بینید، معمولا فلان‌شا به سمت دانشجویان خودشان است. در عرصه هنر هم خواناخواه این اتفاق دارد می‌افتد، نه به آن شدت، ولی به صورت کم و بیش وجود دارد و نکته مهم‌تر از آن بحث شبکه‌سازی بود که ابتدای عرایضم گفتم، یک جایی باید به‌عنوان - نه حالا یک شکل صنفی - اما به شکلی باید وجود داشته باشد که همه بتوانند همدیگر را بشناسند و به‌عنوان حامی و پشتیبان کنار یکدیگر باشند و همدیگر را رشد دهند و حتی بعد از فارغ‌التحصیلی هم ببینند که پشتوانه عظیم هنری دارند که از اینها حمایت می‌کند و این اتفاق اگر شکل بگیرد، اتفاقی مبارک است، یعنی حمایت بدنه هنری از آثار هنری در عرصه‌های متفاوت یک اتفاق مبارکی است که پشتوانه محکمی برای راهبرد کارهایی که ما در نظر گرفتیم می‌تواند باشد، به‌ویژه برای دانشجویانی که از این دانشگاه و باشگاه بیرون خواهند رفت. مخاطب کلام همکاری و همراهی داشته باشیم و با روزنامه «فرهیختگان» هم همین‌طور.

حضور در استان‌ها را به چه شکل دنبال می‌کنید؟

راجع‌به بحث نمایندگی‌ها در استان‌هایی که شما فرمودید، قرار شده که تا امسال در شش ماهه نخست، یعنی همزمان که آغاز دوره‌ها را خواهیم داشت، ۱۰ تا ۲۰ دفتر جانمایی خواهیم کرد که این براساس ظرفیت‌ها و توانمندی‌های موجود انجام خواهد شد.

محل‌های آنها مشخص شده است؟

نه، ما یک‌سری شاخص‌ها را درنظر گرفتیم که براساس آنها دوستان درحال انجام پایش باید هستند و قرار است گزارش دهند و براساس آنها تصمیم‌سازی خواهد شد که ایده‌اد به ساکن به‌صورت آزمایشی در کدام مناطق و استان‌ها این دفاتر شکل گیرند. قرار است خیلی از کارهایی که ما در مرکز انجام می‌دهیم، همزمان در این واحدها و نمایندگی‌ها یا نظارت باشگاه و شیوه‌نامه‌های آن انجام شود. نکته اینکه دفتر نمایندگی که قطعا دفتر نمایندگی باشگاه خواهد بود اما حد جغرافیا، ظرفیت‌ها، تعداد دانشجو و استادهای مستقر در استان یا استان‌های همجوار بر برنامه‌ریزی ما تاثیر خواهند داشت که به چه شکل کار را در دوره‌های اول پیش ببریم. تاکنون بحث دوره‌های مهارتی نهایی شد که به صورت کارگاه ویژه برخواهد بود.

در برنامه‌ریزی‌ها این ۹ دانشکده اولویت‌های بالاتری می‌گیرند؟

سعی می‌کنیم جایی که تراکم جمعیت بیشتری دارد تمرکز کنیم؛ به فرض واحد علوم‌وتحقیقات نزدیک به ۲۵ تا ۵۰ هزار دانشجو دارد و قطعا می‌توان روی آن سرمایه‌گذاری کرد. نجف‌آباد هم واحدی مستقل با تراکم جمعیتی بالاست.

پس در شروع کار سراغ دانشگاه‌های پرجمعیت می‌روید؟

نگاه ویژه‌ای به دانشکده‌های هنر داریم و این بدیهی است. در دل دانشکده علوم‌وتحقیقات، دانشکده هنری هم داریم. در نجف‌آباد و تهران‌مرکزی هم این‌طور است. در ساختاری که دارند، هم تعداد ظرفیت نیروی انسانی‌اش بالاست و هم شاخه‌های هنری فعال و رشته‌های هنری تحت‌پوشش. البته قطعا هستند و این به ما کمک می‌کند اما هدف غایی‌مان جایی است که تراکم جمعیت بالاتری دارد، چون امکان کشف استعدادهای بیشتری وجود دارد.

مخاطبان برخی جشنواره‌های دانشگاه آزاد صرفا دانشجویان نیستند. شاید اینکار دانشگاه آزاد باشد که مثلا در جشنواره صنایع خلاق می‌بینیم اساتید یا کارکنان دانشگاه هم امکان ظهور و بروز پیدا کرده‌اند. در باشگاه رشد، آیا جامعه مخاطبان کارکنان یا استادان را شامل می‌شود؟

بله، ما این اتفاق رافقم خواهیم زد. درست است که مخاطب هدف ما جامعه دانشجویی است اما با گفت‌وگوهایی که به خصوص با دفتر توانمندسازی صورت گرفته برای همکاران و استادان علاقه‌مند به هر نیز فضای فعالیت رافراهم می‌کنیم و شاید به سمت گمده یا پاتوق پیش برویم، حتی به خانواده دانشگاهیان فکر کرده‌ایم که البته زمانبر است. در سال‌های اول و دوم شاید به این سمت نرویم و هر وقت به نقطه تثبیت رسیدیم به آن جهت برویم و به خانواده‌های دانشگاهیان خدمات ارائه دهیم. یا توجه به ظرفیتی که از استادان دارند و فضای فیزیکی و محتوا، چه بهتر که بتوانیم به بیرون از ساختار دانشجویی بیفتد و شاید به همین جهت بخشی از آثار وارد مسابقی تلقیقی شده است و موسیقی‌ای که استفاده می‌شود، موسیقی اصیل و سرزمین ما نباشد. در عین حال آمدند بخشی را روی آب سوار کردند و به مخاطب ارائه می‌دهند، چون بخش زیادی از مخاطب امروز نه آشنایی با موسیقی اصیل دارد و نه ذائقه‌ای آن را می‌طلبد، چون روی آن کار نشده و ذائقه‌ها کم‌کم به‌سمت دیگری رفته، بنابراین مخاطب امروز با این فضاها آشنا نیست. ما باید دریچه‌ای باز کنیم و اینها بتوانند با هنر ما آشنا شوند و اگر همه دریچه‌ها از سوی ما بسته شوند -البته که امروز هیچ دریچه‌ای روی مخاطب بسته نیست- او سراغ بدل‌ها می‌رود و شاید حالا عنان بدل هم درست نباشد و مخاطب سراغ جایگزین‌های متفاوت می‌رود که با سنت‌ها، فرهنگ و سبک زندگی ما همخوانی ندارند. وقتی که مخاطب یا آنها آخت پیدا کرد، دیگر نمی‌توانیم خیلی اینها را به فضایی که دلخواه ماست، برگردانیم، در دوره‌ای کسانی که متولد دهه‌های ۵۰، ۶۰ بودند، خوراک موسیقی اینها تقریبا اواخر دهه ۶۰ شاید از آن طرف تامین می‌شد و بعد از یک برهه‌ای که آقای استاد علی معلم‌دامغانی در مرکز با دفتر موسیقی صداوسیما مستقر شدند و استاد شهبازی و دیگران آمدند، فضا به شکلی پیش رفت که امثال محمد اصفهانی، فواد حجازی، علیرضا عصار و علیرضا قربانی و از این دست خوانندگان آمدند. اینها ابتدا از صداهای آن طرف برای جلب توجه تقلید می‌کردند اما کم‌کم آنقدر در بحث تنظیم و فضاهایی که اجرا شد، به‌روز شدند که ساختار موسیقی مسیر دیگری را رفت و به نظرم مسیر درستی بود و مخاطب خاص خودش را به‌وجود آورد و مخاطب از آن نوع موسیقی که حرفی برای گفتن نداشت و تهی بود، روی‌گردان شد و به موسیقی داخلی رو آورد و رنگ و بوی موسیقی مردمی یا پاپ ایرانی را اینجا می‌شد دید که از اواخر دهه‌های ۳۰ و ۴۰ شروع شده بود و درقالب ترانه‌ها آمد و با بستن قفل، خودبه‌خود مردم دویاره به آن موسیقی پیگانه پناه بردند، اما اوج آن در روزگاری است که ما در خدمت شما هستیم. الان بخشی از بدنه نوجوان ما دست به دامن این شده‌اند که یووند زبان کوچای بیامرزند و این از آسیب‌های اجتماعی و فرهنگی ماست که صورت‌مساله موسیقی را پاک کرده‌اند و موسیقی پاپ کوچای جولان می‌دهد. از یک جایی مسئولان فرهنگی باید تصمیم بگیرند که برای حفظ اصالت‌ها و ریشه‌ها و بازگشت به سنت - اینجاته به آن معنی لفظی که در کلمه است - باید به بحث موسیقی به عنوان یکی از بحث‌های مهم توجه شود. ضرورت دارد که روی این حوزه‌ها کار شود اما اینکه براساس چه ضرورتی دانشگاه آزاد به این حوزه ورود کند، بحث دیگری است. حوزه هنری با مجموعه‌های دیگر و دفاتر صداوسیما که در حوزه موسیقی یا نمایش مشغول فعالیت هستند که برخی در حوزه آموزش نیز فعالند. مجموعه‌های آموزشی هم کم نداریم. اینکه چرا دانشگاه آزاد به این حوزه‌ها ورود و باشگاه استعداد تاسیس کند و کار آموزشی در این حوزه انجام دهد یک مساله است و مساله دیگری اینکه خروجی مطلوب باشگاه رشد استعدادهای دانشگاه آزاد قرار است چه باشد؟

عنوانی که دکتر جهان‌بین هم گفتند تربیت هنرمند مومن انقلابی، یعنی تربیت نیروی انسانی هنرمند مومن انقلابی. هویت ایرانی-اسلامی و عنصر خانواده برایش مهم باشد. کسی باشد که در راستای ارزش‌های ایران اسلامی قدم برداره، یعنی اگر اثر هنری خلق می‌کند، آفرینش هنری او در این راستا باشد و به آن بحث تمدنی گذشته و امروز و فردا نگاه ویژه داشته باشد و بتواند ساختار بنیان‌سازی تشکیل دهد که البته این آرمانی است. خیلی از آثار هنری وارد بازار کار نمی‌شوند، یعنی در چهره‌سازی که بخشی از آن داخلی است، بخشی از آن بیرونی خواهد بود و آنها را وارد داوری جشنواره‌های متفاوت خواهیم کرد. تا بتوانیم به آن درست برسیم، هرچند دست اما با برنامه‌ریزی درست، دقیق و کشف استعدادهای خاص و سرمایه‌گذاری درست و دقیق، شدنی است. یک‌سری مسائل هست که اینها باید خارج از این ساختار حل شود که صرفا هزینه‌ای که داده می‌شود به چشم هزینه‌کرد در بحث هنر نباید دید. این یک سرمایه‌گذاری است، یعنی شما برای پرورش نیروی انسانی مناسب و ارگذار در قطعا باید سرمایه‌گذاری کنید. شما گفتید ما این همه فرهنگسرا داریم که دارند دوره برگزار می‌کنند. ما حتی آموزشگاه‌های هنری خاص هم داریم. برخی هم چند ده میلیون پرداخت می‌کنند دوره‌های بازیگری متعددی را در یک کارگاه خاص گذرانده تا نفش کوتاهی در فلان سریال داشته باشند. دانشجویی که در دانشگاه آزاد رشته سینما خوانده و هنرپیشه کرده، به‌صورت علمی دوره‌هایش را گذرانده، بنابراین باید فرصتی برایش فراهم شود. سرانه فضایی که دانشگاه داده حدود هزار و ۲۰۰ فضای فیزیکی شامل سالن‌های آمفی‌تئاتر که مناسب برگزاری فعالیت‌های فرهنگی است که ما می‌خواهیم هنرمند فارغ‌التحصیل دانشگاه آزاد باشد، این‌طور که الان در رشته‌های تحصیلات تکمیلی مختلف در دانشگاه‌های روزانه یا دیگر دانشگاه‌ها می‌بینید، معمولا فلان‌شا به سمت دانشجویان خودشان است. در عرصه هنر، ما نمایش‌ها و فیلم‌های سینمایی موجود و آثار دانشجویی را در فضایی که دانشگاه هم این اتفاق دارد می‌افتد، که به آن شدت، ولی به صورت کم و بیش وجود دارد و نکته مهم‌تر از آن بحث شبکه‌سازی بود که ابتدای عرایضم گفتم، یک جایی باید به‌عنوان - نه حالا یک شکل صنفی - اما به شکلی باید وجود داشته باشد که همه بتوانند همدیگر را بشناسند و به‌عنوان حامی و پشتیبان کنار یکدیگر باشند و همدیگر را رشد دهند و حتی بعد از فارغ‌التحصیلی هم ببینند که پشتوانه عظیم هنری دارند که از اینها حمایت می‌کند و این اتفاق اگر شکل بگیرد، اتفاقی مبارک است، یعنی حمایت بدنه هنری از آثار هنری در عرصه‌های متفاوت یک اتفاق مبارکی است که پشتوانه محکمی برای راهبرد کارهایی که ما در نظر گرفتیم می‌تواند باشد، به‌ویژه برای دانشجویانی که از این دانشگاه و باشگاه بیرون خواهند رفت. مخاطب کلام ما بودند که قبول زحمت کردند و آثار را دیدند. انتخاب هم صورت گرفته و قصد داریم اختتامیه مسابقه را در ماه‌های پیش رو برگزار کنیم. اطلاع‌رسانی آن هم باید دقیق و درست باشد. هدف‌گذاری کردیم و داریم برنامه‌ریزی می‌کنیم تا بعدا اطلاع‌رسانی صورت گیرد. این هم یک اتفاق مبارک بود که آقایان بهمن عبدی، سیدمسعود شجاعی طباطبایی و کیارش زندی با فضا و استعدادهای دانشگاه ارتباط گرفتند.

موضوع استعدادیابی که مدنظر شما بود، محقق شد؟

البته بنده که تخصصی ندارم و نگاهم ذوقی است اما در نشست داوری دیدم که یک‌سری آثار را فهرست کردند و گفتند در کارگاه یک‌روزه‌ای که همزمان با اختتامیه خواهد بود، از استعدادهای خاص دعوت کنیم؛ یعنی برخی آثار را از لحاظ داوری مورد اقبال قرار نگرفتند اما نوع نگاه و اندیشه پشت آن قابل توجه بود و در نتیجه در جریان داوری، استعدادیابی هم شکل گرفته است. نفرات برتر هم جزء چهره‌های شاخص روز کارتون و کاریکاتور کشور هستند که در دانشگاه آزاد مشغول به تحصیل هستند و این هم اتفاق مبارکی بود که رخ داد.

پرونده اولین جشنواره کاریکاتور ماه مهر بسته خواهد شد؟

بله، ما قصد داریم دردو دوم راهم سال ۱۴۰۳ برگزار کنیم و فراخوان آن را در همین سال خواهیم داد. ما در کنار آن، جشنواره عکس راهم خواهیم داشت.

از جشنواره‌هایی بگوییید که امسال فراخوان آنها از سوی باشگاه منتشر خواهد شد.

منتشرشده، دومین جشنواره عکس هدایت توسط واحد دماوند برگزار می‌شود که بخش ویژه دانشجویی دانشگاه آزاد را باشگاه عهده‌دار است و هدف ما اینجا کشف استعدادهاست که بخش ویژه دانشجویی برای ما لحاظ کردند که خود باشگاه درکنار جشنواره خواهد بود. متولی خود جشنواره واحد دماوند است اما بخش ویژه‌اش را خود باشگاه قرار است همراهی کند. نکته اینجاست که ما در بحث برگزاری جشنواره از لحاظ کیفی در بحث داوری‌ها قطعا همراهی خواهیم کرد.

آن بحث هدف‌گذاری که گفتید کیفیت جشنواره‌ها را تامین می‌کند اینجا بروز و ظهور خواهد داشت؟

اینجا بحث شکلی برگزاری جشنواره و خروجی آن است و تلاش‌مان این است که آثار منتخب بتوانند گستره مخاطب بیشتری پیدا کنند و حتی کتاب عکس‌های برگزیده را هم خواهیم داشت.

زمان خاتمه این جشنواره مشخص است؟

بله، در فراخوان مشخص شده است. در ماه بهمن آیین اختتامیه را خواهیم داشت. باتوجه به محدودیتی که دارد، ما سعی می‌کنیم یک کتاب آثار برگزیده را داداشته باشیم. ضمنا نمایشگاه آثار را هم خواهیم داشت. اینها را برای مسابقه کارتون هم دیده بودیم اما چون خیلی محدود بود به کتاب و نمایشگاه نمی‌رسید، بنابراین فعلا چشم‌پوشی کردیم. درکنار جشنواره‌ها سعی می‌کنیم رویکرد آموزشی و کارگاه آموزشی را برای همه شرکت‌کنندگان و برگزیدگان داشته باشیم.

غیر از جشنواره عکس، جشنواره دیگری هم در حال اجرا دارید؟

فعلا خیر.

فراخوان آتی چه خواهد بود؟

جشنواره نمایش و شعر و داستان را خواهیم داشت.

جشنواره نمایش ویژه گروه‌های دانشجویی اهل تئاتر است؟

صرفا دانشجویان رشته ادبیات نمایشی در دو بخش اجرای صحنه‌ای و نمایش‌نامه‌نویسی.

با جشنواره تئاتر دانشجویی و برگزاری به صورت کشوری همپوشانی پیدا نمی‌کند؟

تئاتر دانشجویی گمان نمی‌کنم دیگر باشد. مگر آن وجود دارد؟

چند وقتی است که وقف افاده و معلوم نیست که وزارت علوم می‌خواهد چه کار کند.

وزارت علوم که تعطیلش کرده و نمی‌دانم انجام بشود یا نه. ما با رایزنی‌هایی که داریم می‌کنیم، قصد داریم خروجی‌های اول تا سوم یا دست‌کم رتبه برتر این جشنواره از ن‌شاء‌الله به جشنواره فجر راهبایی داشته باشند.

اگر به‌عنوان کلام پایانی نکته‌ای دارید که بفرمایید.

من فکر می‌کنم نکته آخری که باید بگویم این باشد که ما هدف‌های بزرگی برای باشگاه دیدیم و آرزوی بزرگی داریم. امیدواریم که خداوند متعال کمک کند و با همراهی و یاری دکتر طهرانچی بزرگوار و دکتر جهان بین عزیز ان‌شاء‌الله این اتفاقات مبارک شکل گیرد و مسیری برای اینکه دانشگاه آزاد سرزمین باز شود تا در عرصه هنر بتوانند فعالیت کنند و آثار درخشانی بیافرینند.

ادامه از صفحه ۵