

کردیم و نه تنها کل بدهی را تسویه کردیم که سرمایه بانسک رفاه را از زیر ۲۰ هزار میلیارد به ۶۶ هزار میلیارد تومان رساندیم که شایان ذکر است که سهام بانک رفاه کارگران نیز ۱۰ درصد متعلق به سازمان تامین اجتماعی بوده و به عنوان یک دارایی بین النسلی متعلق به مردم می باشد. این مهم منجر به بهبود شایان توجه ساختار و نسبت های مالی حائز اهمیت بانک، از جمله کفایت سرمایه و... گردید.

اگر اشتباه نکنم ۴۶ همت افزایش سرمایه یکی از بزرگ ترین افزایش سرمایه هاست؟

بله، بزرگترین افزایش سرمایه تاریخ بانکداری کشور است. خب اینکه شما بیکاره از رتبه یک ایرپدکار بانکی بتوانید بزرگترین تسویه تاریخ بانکداری کشور (حدود ۱۰۶ هزار میلیارد تومان) و بزرگترین افزایش سرمایه تاریخ بانکداری کشور را انجام دهید، اینها موفقیت بزرگی برای سازمان تامین اجتماعی است.

الان ماهانه چقدر مستمری می دهید؟

بیش از ۱۵ میلیون نفر بیمه شده و بیش از ۴ میلیون نفر بازنشسته داریم. ارائه خدمات و سرویس به این جمعیت اعداد بزرگی می شود. ما ماهی تقریباً ۳۹-۳۸ هزار میلیارد مستمری پرداخت می کنیم. این ارقام را مقایسه کنید با دوره دولت آقای روحانی زمانی که می خواست یارانه ۴۵ هزار تومانی بدهد که مجموع سالانه آن به ۸۰ میلیون نفر شاید ۴۰ همت بود، وزیر آن دولت می گفت شب پرداخت یارانه ها شب عزای ماست. در آن موقع دولت ماهانه ۳٫۵ همت یارانه نقدی می داد که آقای وزیرش از آن به عنوان شرف عزا یاد می کرد. ما الان ماهی ۳۹ همت مستمری پرداخت می کنیم. آن زمان هم تامین اجتماعی چند برابر یارانه نقدی که دولت از آن به عنوان شب عزای یاد می کرد، مستمری پرداخت می کرد و صدایی از این نهاد در نمی آمد. خلاصه این موارد را خواستم بگویم که اعداد در تامین اجتماعی واقعا بزرگ است.

مصارف سال ۱۴۰۱ سازمان تامین اجتماعی مشخص است چقدر بوده؟

بودجه سال گذشته حدود ۴۶۰ هزار میلیارد تومان بود که یابت تعهدات بلندمدت و کوتاه مدت، درمان بیمه شدگان و بازنشستگان و... مصرف شده است. موضوع مهم این است که کسری نقدینگی را که سال گذشته تا امروز داشته ایم و توانسته ایم به نوعی کنترل و مدیریت کنیم. کسری نقدینگی داریم ولی از روش های مختلف تامین مالی استفاده می کنیم و آن را مدیریت می کنیم. در ۱۴۰۲ نیز حدود ۱۱۳ هزار میلیارد تومان برای بحث درمان هزینه خواهیم کرد. این هزینه نیست، بلکه خدمتی است که به بیمه شده ارائه می شود. ما دومین ارائه دهنده خدمات درمان در جامعه بعد از وزارت بهداشت و بزرگترین خریدار خدمت درمان در کشور هستیم، لذا ۱۱۳ هزار میلیارد تومان در حوزه درمان مستقیم و غیرمستقیم، سرویس به بیمه شده ارائه می شود.

الان نسبت پشتیبانی در سازمان تامین اجتماعی چقدر است؟ یا توجه به اینکه از سال ۱۴۱۰ به بعد

دهه شصتی ها کم کم به بازنشستگی می رسند و طبیعتاً اگر شرایط اقتصادی شبیه همین وضعیت باشد (رشد اقتصادی نسبتاً پایین، حجم بالای شغلان بخش غیررسمی و...)، تامین اجتماعی با کاهش نسبت پشتیبانی، کسری نقدینگی اش عمیق تر خواهد شد. آیا طریقی برای آن زمان در

تامین اجتماعی تهیه شده و برنامه و ایده های دارید؟ این را بگویم که در این دولت اتفاق خوبی در حوزه تسویه دیون اتفاق افتاد و نظمی به حوزه منابع و مصارف ما داده است. گفتیم هم اکنون نسبت پشتیبانی در تامین اجتماعی ۴٫۲ است. در سال های بعد هم بازنشسته ها بیشتر می شوند و این را باید بتوانیم مدیریت کنیم. نسبت پشتیبانی در سنوات قبل بیشتر بود. استانداردار بیمه ای صندوق ها در بخش نسبت پشتیبانی عدد بالای ۱۶ است. باید بالای این میزان باشد که بگویم این صندوق زنده ای است. الان ۱۹ صندوق بیمه ای کل کشور غیر از یکی دو صندوق همه نسبت ها زیر یک است، یعنی به ازای هر یک نفر که بازنشسته شده، یک نفر فقط حق بیمه می دهد. کسری نقدینگی برخی از اینها با کمک های دولت تامین شده و سرپا هستند و برخی نیز از سوی دستگاه های عمومی یا خصوصی تامین می شوند. تامین اجتماعی یک نهاد عمومی غیردولتی است. اینکه چه اتفاقی در سال های بعد می افتد، باید طرح داشته باشد تا این نسبت را مدیریت کند. اگر وضع موجود را ادامه دهیم، کسری ها عدد درشتی خواهد شد.

عدد را بیان نمی کنم ولی نگران کننده است. این برای موقعی است که سیستم روی ریل گذشته خود باشد و سیستم همین طور دست نخورد. ما می گوئیم بحران صندوق های بازنشستگی در این چندسال اخیر مطرح شد که جزء بحران های اصلی کشور است و الان اعتقاد داریم راه حل دارد و می توان مدیریت کرد. با مدیریت اصلاحی می توان ریل را عوض کرد. وقتی ریل را عوض می کنیم ممکن است در یکی، دو سال آینده خیلی به چشم نیاید ولی آثار این تغییر ریل خود را در آینده نشان خواهد داد؛ یکی از این تغییر ریل ها بحث اصلاحات سنجش ای و پارامتریک است که در برنامه هفتم و بودجه سالانه دیده شده و الان در مجلس کار می شود. مصاحبه ای با

یکی از مدیران وزارتخانه انجام شده بود که بحث فروش جزیره ها را مطرح می کرد؛ شاید آن مطلب با آن وضع انتشار و انعکاس، درست و حرفه ای نبود و تلخ بود ولی واقعیتی را منعکس می کند و هشداری می دهد که اگر اوضاع با همین دست فرمان پیش برود وضعیت خوبی در انتظار ما نخواهد بود.

به جز اینها، یک سری اقدامات درون سیستمی در سازمان تامین اجتماعی دنبال می شود که پایه آن، راهبردهای ۸ گانه تحول ارائه شده از سوی مدیرعامل سازمان است. سازمان تامین اجتماعی با آن راهبردهای تحولی می خواهد ریل گذاری جدیدی را انجام دهد که آثار آن را شاهد هستیم. یک سری اقدامات هم مثل احیا در اورژانس است که همان نگاه تامین مالی است. تا زمانی که آثار اقدامات ریشه ای و اثرگذار اساسی خود را نمود و بروز دهد، باید با روش های تامین مالی این کار را انجام دهیم. بسته جامع سند تامین مالی هم در دستور کار است که با یک اجماع کاملی در حوزه ارکان سازمان، هیات مدیره، مدیرعامل در بدنه سیستم بتوانیم تامین مالی مناسبی انجام دهیم که ان شاء الله این اقدامات به سرانجام برسد. اما در حوزه سرمایه گذاری به این نکته اشاره کنم که انتظار از صندوق بیمه ای سالم و اصولی این است که همه کسری نقدینگی را پوشش دهد و حتی متولی ایفای تعهدات آتی شود، مدل بیمه است که باید برای آن برنامه ریزی داشت. در یک سری صندوق های بازنشستگی در دنیا مجموع دارایی ها تنه به GDP آن کشور می زند. برخی کشورها تا ۱۷۰ درصد GDP آنها دارایی صندوق های بازنشستگی آن کشورهاست.

این نسبت (دارایی های صندوق در مقایسه با GDP) در تامین اجتماعی چقدر است؟

در کشور ما این عدد زیر ۱۵ درصد است. این نشان می دهد که باید در این زمینه تلاش کنیم. دارایی هایی که اول کار، بیمه شده پرداخت می کند که بخشی ذخیره و وارد حوزه سرمایه گذاری می شود. ذخایر و سرمایه های سازمان تامین اجتماعی حدود ۳۵ تا ۴۰ سال است که شکل گرفته و قبل از آن دارایی ها به صورت سپرده و اوراق نگهداری می شد که متأسفانه متناثر از فضای کلان حاکم بر کشور و تورم بالا ارزش دارایی در گذر زمان حفظ نمی شد. البته در این ۴۰ سال شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی (شستا) و... را نیز توسعه داده اند.

در سال های ۶۳-۶۲ بود.

بله، به این فکر افتادند که ذخایر را در جاهایی ببرند و شرکت درست کنند. زمان مرحوم غرضی شستا و اداره ذخایر و دارایی های سازمان تامین اجتماعی شکل می گیرد که اینها را در قالب ساختاری که الان به ارث رسیده سرمایه گذاری کردند. شما یک درخت نزدیک به ۴۰ ساله در حوزه سرمایه گذاری و شرکت های سازمان دارید. به عقب نگاه می کنید این درست نگهداری نشده و درخت کج بار آمده و بخشی خشک شده و شرکت های کم بازده و زیان ده که ۷۰-۶۰ درصد را دولت اجباری به شما داده، یعنی اختیاری در انتخاب آن نداشتید، دولت فلان شرکت را برای رد دیون دولت به سازمان داده است.

زیان ده بود و بالاتر از قیمت واقعی می داد!

بله، می خواهم بگویم یک چیزی در حوزه سرمایه گذاری و ذخایر سازمان به ارث رسیده که در شرایط نرمال رشد نکرده و باغبان درست بالای سر این باغ نبوده که بذر را کجا بکارد و چطور بکارد و چطور رسیدگی کند. ۷۰-۶۰ درصد اجباری به شما رسیده و در این میان شرکت های خوب و بد بوده و در دوره های مختلف افرادی بودند که مدیریت درستی نداشتند، تخلفات ناشی از این دوره ها بوده و اشتباهاتی داشتند. وقتی درخت ۴۰ ساله کج دارید نباید توقع داشت یک شبه درست شود و یار و محصول هم بدهد. اصلاح چنین امری، زمانبر است تا نتایج و خروجی ها را ببینید. ریل گذاری باید عوض شود و بعد آثار دیده شود. این در دستور کار

وقتی دولت

جدید سرکار

آمد با ۸۹ هزار

میلیارد تومان تسهیلاتی مواجه

شد که در دولت قبل از بانک رفاه

گرفته شده بود. در دولت گذشته

هر ماه وقتی سازمان تامین

اجتماعی کسری داشت، راحت

می گفتند بانک رفاه پول پرداخت

کند و کار به جایی رسیده بود که

اضافه برداشت از بانک مرکزی و

غیره به خط قرمزها رسیده بود و

حتی خط قرمز را رد کرده بود. زمانی

که ما آمدیم، بانک مرکزی گفت بانک

رفاه دیگر حق ندارد به سیستم تامین

اجتماعی تسهیلات بدهد

مجموعه شستا و... وجود دارد. این نکته را باید ابتدا بیان می کردم، تاریخچه را گفتیم و به اینجا رسیدیم که مساله صندوق های بازنشستگی و رسیدگی به آن، در کلان حوزه اقتصادی کشور و کلیت نظام حس شده است. بر همین اساس نیز آخرین نسخه سیاست های کلان حوزه تامین اجتماعی از سوی رهبر انقلاب ابلاغ شد. بندهای سه و چهار این سیاست ها به نوعی سرلوحه کار حوزه اقتصادی است. مستقیم به حوزه اقتصادی برمی گردد که اگر بخواهم یکی از بندها را بخوانم این است که می گوید یابندگی به رعایت حقوق و رعایت تعهدات بین النسلی است و جالب است رهبری بر بین النسلی بودن این دارایی ها تاکید می کنند. عدم تعمیم طرح های فاقد تضمین مالی بین النسلی، تامین منابع پایدار، رعایت محاسبات بیمه ای و تعادل بین منابع و مصارف، حفظ و ارتقای ارزش ذخایر سازمان ها و صندوق های بیمه گر اجتماعی مورد اشاره بود، یعنی در مورد آخر نهایتاً باید منابع و دارایی ها را حفظ کنیم، بلکه باید ارتقا دهیم. به عنوان اموال مردم تاکید بر امانتداری است.

اگر بخواهید بگوئید کل معاونت اقتصادی و حوزه اقتصادی تامین اجتماعی چه کار می خواهد انجام دهد؟ من می گویم امانت داری است. در امانتداری هم وجه شکلی کار و هم وجه محتوایی وجود دارند. از نظر شکلی باید مراقبت کنید اتفاقی نیفتد و دزدی و دست درازی نشود و در محتوا باید سعی کنیم ارزش این منابع را ارتقا دهیم. نباید این دارایی ها در طول زمان آب شوند و با تورم از بین بروند. بحث امنیت، سودآوری، شفافیت با ایجاد سازوکار مناسب سرلوحه کار اقتصادی تامین اجتماعی است که حضرت آیت الله خامنه ای در بخش سیاست های کلان تامین اجتماعی همین نکته را به درستی نقطه زنی کردند. ما نیز این را سرلوحه کار خود قرار دادیم.

محتوای کار که ارتقای ذخایر و افزایش بازدهی این شرکت هاست. این موضوع در دستور کار ماست. جنبه سلبی کار، حوزه صیانتی و مراقبت از امانتداری است که دقت کنیم اتفاق بدی تکرار نشود و رسیدگی به تخلفاتی که از قبل شده است. در این حوزه کارهای خوبی انجام شده اند. کمیته صیانت در سازمان تشکیل شد و پرونده های بزرگی در سازمان در این حوزه در دستور کار قرار گرفت. خیلی سعی نکردیم در بوق و کرنا کنیم ولی الحمدلله پرونده های چندین ساله بعضاً بالای ۵-۱۰ ساله سازمان را حل و فصل کردیم و اموالی را به سازمان برگردانیم که اموال مهمی در سازمان بوده اند. اینها اتفاقاتی است که حوزه کلان اقتصادی سازمان اتفاق افتاده است.

در اوایل دهه ۱۳۹۰ اداره دارایی های تامین اجتماعی ظاهراً به دست سیاسیون افتاده بود و چندان نگاه اقتصادی به آن نمی شد.

اینکه گذشته چه بود و نتیجه اش همان کج شدن درخت است که اشاره کردم و یکی از آیتم های تاثیرگذار در این خروجی، بحث متولیان و مدیران منصوب شده اند که قبلاً مواردی بودند که این نتیجه را ایجاد کردند و الان رویکرد به سمت این رفته است که دخالت مستقیم در انتصابات نداشته باشیم. سازوکار تخصصی و حرفه ای مدنظر است که کمیته انتصابات و بحث تخصصی و حرفه ای افراد است که واجد شرایط هستند یعنی هم تخصص و هم تعهد در کمیته ها در حوزه شستا بررسی می شود. به هلدینگ بالادست برای بررسی مجدد و تایید ارسال می شود. یکی، دو مرحله تایید می شوند. باز هم ادعا نداریم صددرصد همه چیز درست است، چون در حوزه منابع انسانی آزمون و مصاحبه های عمیق برگزار می کنند و کانون های ارزیابی می گذارند و بررسی می کنند ولی انسان بسیار پیچیده است. راه حل، پایش مستمر، ارزیابی و نظارت است. جایی که حتی مدیر منصوب خودمان هم جواب نداد باید عوض شود. این اتفاق هم افتاده است. سعی کردیم برای انتصابات هم سازوکاری داشته باشیم و همچنین رصد و ارزیابی انجام دهیم و ما در این زمینه عقد اخوتی با کسی نیستیم.

برگردیم به حوزه شرکت ها؛ وضعیت شستا چگونه است؟

در حوزه عملکردی شستا که حوزه تخصصی شرکت های سرمایه گذاری است در سال گذشته اتفاقات خوبی افتادند. در سال مالی ۱۴۰۱، ۲۲۰ شرکت رکورد تولید تاریخ فعالیت خود را شکستند. ۳۹ شرکت مارکورد ۵ ساله اخیر را در تولید شکستند. ۱۹ شرکت تولید بالای ۱۰۰ ظرفیت اسمی شده یعنی بیش از ۱۰۰ درصد ظرفیت اسمی تولید داشتند که با روش های کیفی سازی و... این را افزایش دادند. در کل تولید در ۴۵ شرکت حوزه شستا نسبت به سال مالی گذشته افزایش داشته است و رشد تولید که در شعار سال مدنظر رهبری بود اتفاق افتاده است. در مجموع شستا به صورت تجمعی در سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۱ در کل ۲۲۰ همت فروش داشته، یعنی به صورت تجمعی شرکت ها ۲۲۰ همت فروش داشتند که نسبت به سال مالی گذشته که ۱۶۱ همت بود، ۴۳ درصد رشد فروش داشتیم. اگر شاخص رشد فروش را یک شاخص در نظر بگیریم، شاخص دیگر رشد سود است. اگر همین دو عدد را از منظر سود ببینیم در سال گذشته سود تجمعی شرکت ها ۵۷ همت بود که سال منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۱ است، این عدد در سال منتهی به اسفند ۱۴۰۰ حدود ۳۷٫۹ همت بود. به عبارتی در سود هم رشد حدود ۵۰ درصدی داشته است. پس رشد ۴۹ درصدی فروش و رشد ۵۰ درصد سود نشان می دهد بهره وری اتفاق افتاده است. البته ممکن است هزینه ها هم کمتر شده باشد که سود بیشتر شده است.

شستا برای سال مالی ۱۴۰۰ چقدر به تامین اجتماعی پول داده است؟

سهیم تامین اجتماعی از سود تقسیمی منتهی به سال مالی ۱۴۰۰ نزدیک به ۲۰ همت بوده است. بود برای امسال هم مجمع تا مهر و آبان طول می کشد. وقتی مجمع برگزار شد، سود تقسیمی را پرداخت می کنند.

سال ۱۴۰۰ آقای رضوانی فر (مدیرعامل اسبق شستا) وقتی از سوی دولت آقای روحانی برکنار شد، علت برکناری خود را از این سمت درخواست غیرقانونی سازمان تامین اجتماعی برای دریافت پیش سود سالانه از شستا قبل از برگزاری مجمع عمومی و تعیین تکلیف حقوق سهامداران عنوان کرده بود. در دولت جدید شما با این موضوع مواجه نشدید؟

اینکه واقعیت چه بود من آن زمان نبودم، لیکن ما قطعاً تابع قوانین و مقررات بازار سرمایه هستیم و حتی اگر خارج از ضوابط بازار سرمایه بخواهیم عمل کنیم بورس اجازه نخواهد داد. در چهارچوب ضوابط بورس عمل می کنیم و سودی که در مجمع تقسیم می شود می گیریم. حق الناس است اگر چیزی خارج از آن دریافت کنیم. ۱۲ درصد سهام شستا برای خلق الله در بازار سرمایه است و ما در این خصوص اجرای تمامی موازین و مقررات مربوط را پیگیری و رصد می کنیم.

شستا بورسی است و سهامداران منتظر شنیدن خبرهای خوب از این مجموعه هستند. طی دو سال اخیر چه تحول مثبتی در آن رخ داده است؟

در بحث عملکرد شستا طی دو سال اخیر چند اتفاق مثبت افتاده؛ یکی توجه به محور دانش بنیان بوده است. در شستا معاونت دانش بنیان ایجاد کردیم. خروجی های مرتبط با محور دانش بنیان در هلدینگ های مختلف خودمان افتاده. یک مرکز نوآوری رادیال است که شتاب دهنده تخصصی نفت و گاز پتروشیمی را در هلدینگ تاپیکو تاسیس کردیم. همچنین ۱۲۰ قلم داروی جدید حوزه شرکت های دارویی تیبیکو رونمایی شد.

۴۴ مورد از ۱۲۰ دارو اولین بار در کشور تولید شده اند. ۲۴ محصول نهایی (Finish Product) بوده است. ۲۰ مورد ماده مؤثره دارویی بود، همچنین در بومی سازی تجهیزات و حوزه خدمات فنی و مهندسی کار کردیم، مثلاً در حوزه هلدینگ نیروگاهی و شرکت نفت لاوان تیم های فنی و مهندسی را داریم که تمام خدمات اورهال را بومی انجام می دهند، این اقدام هم با استفاده از شرکت های دانش بنیان بوده است. مجموعه اتفاقات باعث شده از خروج ارز جلوگیری کنیم و وابستگی به کشورهایی را کم کنیم که لایسنس ارائه می دهند. یک نرم افزار بومی قفونس در رایتل تولید شد که با تکیه بر شرکت های دانش بنیان داخلی بود که صرفه جویی ارزی داشت. این هم از تولیدات گروه های دانش بنیان بوده است. همچنین بهینه سازی کلینیک فکتور است که در هلدینگ سیمانی انجام شده که مصرف انرژی و بهای تمام شده را کاهش می دهد. اینها در بحث دانش بنیان است. نصب سیستم تحریک ژنراتور در هلدینگ نیروگاهی با استفاده از شرکت دانش بنیان در کشور انجام شده است.

به جز حوزه دانش بنیان ها، در شستا اولین اتفاقی که در حوزه بازار سرمایه رخ داده این بوده که برای اولین بار در مجموعه تامین اجتماعی تمام کرسی های ارکان بازار سرمایه را توانستیم داشته باشیم؛ یعنی شرکت بورس و فرابورس، بورس انرژی، بورس کالا، کانون سهام های سرمایه گذاری، کانون کارگزاران بورس اوراق بهادار. برای اولین بار در همه این ارکان توانستیم سبت داشته باشیم که اتفاق مثبتی بود و می تواند به پیشبرد سیاست های ما در حوزه بازار سرمایه کمک کند.

برای عرضه های بیشتر در بورس برنامه ای دارید؟

بله، شرکت ها برای ورود به عرضه اولیه آماده هستند. ۵۰ درصد کار عرضه شرکت ها دست ماست و ۵۰ درصد شرایط بازار و تصمیم سازمان بورس است که باید اجازه عرضه را بدهد.

چند شرکت را در برنامه عرضه دارید؟

لیست نهایی شود اعلام می کنیم ولی آخرین مورد از ورود شرکت ها به شستا به بورس، داروسازی دانا بوده، البته وسواس بیشتری روی اصلاح ساختار مالی و ارزش افزوده اعمال شده تا با جلوگیری از ارزش گذاری پایین خدشه ای به حقوق ذی نفعان سازمان وارد نشود. نهایتاً اتفاق خوب دیگری که در حوزه سرمایه گذاری تامین اجتماعی رقم خورده و رویکرد جدید دولت و نظام است، فعال سازی کريدورها و بحث لجستیک در کشور است که از طریق شرکت کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران که سهام مدیریت آن برای مجموعه شستا است، در کريدور شمال-جنوب فعال شدیم. خط مستقیم ونزولتا-سوریه را ایجاد کردیم. برقراری خط مستقیم و منظم از هند و چین و پهلوگیری شناورهای کانتینربر بزرگ در بندر شهید بهشتی چابهار را برای اولین بار داشتیم، بندر آستراخان روسیه و شناورها را در این بندر فعال کردیم که پهلوگیری کنند. این اتفاقات خوبی بود که در حوزه کشتیرانی داشتیم. افتتاح کارخانه شیرخشک در بوجراد را داشتیم که کالای استراتژیک برای کشور است و تولید شیر داریم و سرریز مصرف شیر در تولید شیرخشک می رود و تبدیل به محصول با ارزش افزوده بیشتر می شود. الان ۱۰ درصد تولید شیر خام افزایش یافته و پروژه های مختلفی در این زمینه در دست احداث داریم. اتفاقات خوبی در حوزه تولید افتاده است. در حوزه معدن اخبار خوبی خواهیم داشت که به موقع اعلام خواهیم کرد. اتفاقات خوبی در آنجا رقم می خورد.

به عنوان آخرین سوال؛ بفرمایید وضعیت هیکو چگونه است؟ دولت در سال های گذشته در قبایل مطالبات تامین اجتماعی، هیکو را به این سازمان واگذار کرد؟

جسا دارد وقت جدا گانه برای هیکو بگذاریم. هیکو، دیگر هیکو چندسال قبل نیست که در شبکه های خارجی و معاند از آن به عنوان نماد ناکارآمدی اقتصاد کشور از آن یاد شود. به لطف خدا هیکو الان نماد کارآمدی و افتخار حوزه اقتصاد تامین اجتماعی می شود. طی دو سال اخیر تولید در این گروه ۳ برابر شده است. البته آن چیزی که سال گذشته اتفاق افتاده استارت اولیه بود و ان شاء الله خروجی امسال آن جهشی و تحولی خواهد بود.

یکی از دغدغه های کارگران هیکو این است که خریدهای آتی چه می شود؟ توجه داشته باشیم که تولیدات این گروه معمولاً با سفارش های قبلی انجام می شود.

طی دو سال اخیر تحولی در فروش و تولیدات هیکو اتفاق افتاده است. تیم فعلی هم تیم جوانی است و قطعاً سرعت تحول در این شرکت استراتژیک را بیشتر خواهد کرد. درخصوص دغدغه خرید محصولات هم باید بگویم تامین اجتماعی و حوزه های اقتصادی آن بسیار گسترده هستند. در شستا ۱۶۳ شرکت داریم که شرکت های معدنی، ذوب آهن و... را شامل می شود. این هم افزایی درون گروهی اتفاق می افتد و مسا می توانیم خودمان بخشی از این تولیدات را خریداری کنیم، پس خیلی نگران فروش محصولات هیکو نیستیم. ان شاء الله در آینده نزدیک اخبار خوبی از قراردادها، تولیدات و فروش های هیکو محضر مردم عزیز ارائه می شوند.