

خروج از انزوا در نتیجه سیاست درهای باز محقق شد

راضیه فلاح

خبرنگار گروه دانشگاه



دانشگاه آزاد با هدف گسترش علم در گوشه و کنار کشور، واحدهای کوچک و بزرگ خود را تاسیس کرده است. واحدهایی که در سال‌های مختلف توانستند در زمینه گسترش علم به درستی عمل کنند. با کاهش جمعیت کشور و به دنبال آن کاهش دانشجوی بسیاری از واحدها با چالشی تازه روبه‌رو شدند. از سوی دیگر گسترش علم هدفی بود که به درستی محقق شده بود و قله آن فتح شده بود. مسیر پیش‌روی دانشگاه آزاد مسیر و هدفی تازه را طلب می‌کرد تا از طریق آن بتوان مشکلات صنایع را حل کرد و علم کاربردی و مهارتی جایگزین علم آموزشی شود. سند تحول و تعالی ۵ ساله دانشگاه آزاد برنامه‌ای شد که با توجه به ظرفیت‌های هر یک از واحدها، علم کاربردی را در مناطق مختلف ایجاد کند. یکی از اهداف این سند ارتباط با صنعت و آموزش مهارتی دانشجویان در قالب طرح پوشش بوده است. دانشگاه آزاد واحد نائین یکی از واحدهای کوچکی است که برای سوار شدن در قطار تحول و تعالی موظف شده تا دانشجویان بسیاری را برای کار در صنایع معرفی کند. با اقداماتی که این واحد از ۱۴ فروردین ماه سال گذشته و با شروع دوباره حضوری کلاس‌های درس بعد از شیوع کرونا داشته، ۳۴ دانشجو را در بستر طرح پوشش به صنعت معرفی کرده و توانسته اولین قدم خود را مصمم و محکم بردارد. برای بررسی دقیق عملکرد اقدامات این واحد گفت‌وگویی با مهران جمشیدی، رئیس دانشگاه آزاد واحد نائین داشته‌ایم که در ادامه می‌خوانید.

|||

مهران جمشیدی، رئیس دانشگاه آزاد واحد نائین درباره اقدامات این واحد در راستای اهداف سند تحول عنوان کرد: «اجرای طرح پوشش مهم‌ترین مأموریتی بود که از جانب دانشگاه آزاد برعهده واحد نائین گذاشته شده است. به بیان دیگر مهارت‌محوری و فعالیت‌های مبتنی بر آموزش‌های مهارت‌محور با نام طرح پوشش وظیفه‌ای است که با توجه به ظرفیت‌های این واحد برای آن در نظر گرفته شده است. از سوی دیگر، شهرستان نائین در چهارراه مواصلاتی قرار دارد و امروز یکی از شهرهای صنعتی کشور محسوب می‌شود. با توجه به این ظرفیت، این واحد با مشارکت اداره سمت شهرستان توانسته با شرکت‌ها و صاحبان صنایع در مدت یک‌سال گذشته و با فعالیت دوباره کلاس‌های درس به صورت حضوری، ارتباط درستی برقرار کند. در نتیجه با اعلام نیاز صنایع، در گام نخست برخی از دانشجویان جویای کار به صنایع معرفی شدند. پس از ایجاد ارتباط بین صنعت و دانشگاه در گام بعدی تعدادی از اساتید به‌عنوان استاد‌های حل مساله صنعتی معرفی شدند.»

او درباره تعداد دانشجویانی که در قالب طرح پوشش به صنایع معرفی شدند، اظهار کرد: «با توجه به اقداماتی که سال گذشته یا دور اول برای اجرای طرح پوشش در این واحد انجام شده، ۳۴ نفر به صنایع برای گذراندن دوره‌های مهارت‌آموزی حین تحصیل معرفی شدند که با توجه به توانایی‌ها و میزان تلاش هر فرد، ۱۰ نفر امروز به استخدام صنایع درآمده‌اند. به عبارت دیگر از بین ۳۴ دانشجویی که از طریق این واحد دانشگاهی به صنایع معرفی شدند، ۱۰ نفر به استخدام صنایع درآمده و امروز شاغل هستند.» جمشیدی با اشاره به اینکه واحد نائین نیازمند تغییر برخی از سیاست‌های رشته‌ای خود است، خاطرنشان کرد: «با توجه به سیاست‌های آمایشی و سند تحول و تعالی ساختار آموزشی و رشته‌ای، دانشگاه نیازمند تغییراتی از قبیل افزودن رشته‌های مهارت‌محور است. در این مسیر برخی از رشته‌های فنی و مهندسی واحد که به صورت غیر فعال درآمده یا بدون پذیرش بودند، یا تغییر ماهیت به نوعی احیا شده و دانشگاه میزبان

دانشجویانی با نگرش‌های جدید آموزشی شد.»

خروج از انزوا در نتیجه سیاست‌های درهای باز محقق شد

رئیس دانشگاه آزاد واحد نائین درباره دیگر اقداماتی که برای رسیدن به دانشگاه حل مساله در این واحد انجام شده، گفت: «مدیریت مجموعه دانشگاهی واحد نائین ۱۸ ماه قبل درست در زمان تعطیلی واحدهای آموزشی به علت شیوع کرونا در اختیار بنده قرار گرفت. از ۱۴ فروردین ماه ۱۴۰۱ که دوباره دانشجویان در کلاس درس حاضر شدند، فرآیند تغییر خدمات و اقدامات اساسی در این واحد آغاز شد. سیاست درهای باز یکی از سیاست‌های مهمی بود که برای رسیدن به یک دانشگاه نسل سوم در نظر گرفته شده است.» او در ادامه افزود: «با سیاست درهای باز دانشگاه آزاد واحد نائین از انزوی خود درآمد و مردم و اهالی شهرستان را بیشتر در جریان اقدامات و دستاوردهای خود قرار داد. با بیان دستاوردهای این واحد به مردم و به طبع صنایع توانست دانشگاه خود را در بین بسیاری از نهادها و سازمان‌های شهرستان مطرح کند. همین اقدام عملی شد تا جذب دانشجویان در این واحد افزایش و افراد بیشتری واحد نائین را برای تحصیل خود انتخاب کنند. از سوی دیگر صنایع بیشتر از قبیل دانشگاه را شناختند و تعاملاتی را با این واحد آغاز کردند تا راهی تخصصی و علمی برای رفع نیازهای خود پیدا کنند. پس از آنکه دانشگاه حالت منزوی خود را با فعالیت تغییر داد، توانست در بیشتر کمیته‌های تخصصی شهرستان حاضر و در بیشتر جلسات مهم فرمانداری برای رفع مشکلات شهری به‌عنوان عضو مهم برای ارائه راهکار حضور یابد.» جمشیدی با اشاره به اقدامات واحد نائین در راستای مولدسازی و استفاده از ظرفیت‌های نهفته این مجموعه بیان کرد: «واحد نائین حدود ۳۰ هکتار زمین در مجموعه شهری دارد که به صورت ثبتی در اختیار دانشگاه است. با یک نظام تفاهمی بین این واحد و برخی از ارگان‌های نظامی برخی از بناها و اماکن بلااستفاده مولدسازی شده و با انجام

بعضی اقدامات برای تغییر کاربری در اختیار آنها قرار گرفته است. در این خصوص بخش زیادی از مراحل اداری انجام و دیگر مراحل آن نیز در دست اقدام است.» رئیس دانشگاه آزاد واحد نائین درباره دیگر اقداماتی که برای استفاده از ساختمان‌های راکد و بدون استفاده واحد نائین انجام شده، گفت: «اجاره اماکن ورزشی، سالن‌ها، سوله‌ها و خوابگاه‌های بلااستفاده واحد نائین به متقاضیان از دیگر اقداماتی است که برای ارتقا و رشد کسب درآمدهای غیر شهری در این واحد انجام شده است. در این زمینه تعاملاتی بین دانشگاه و مردم شهرستان انجام گرفته و از بین سرمایه‌گذاران، برخی به‌عنوان متقاضی برای سرمایه‌گذاری انتخاب شدند.»

افزایش ۲ برابری تعداد دانشجویان در مدت ۲ سال

جمشیدی درباره اقداماتی که برای افزایش تعداد دانشجویان در این واحد انجام شده، عنوان کرد: «با توجه به اهمیت افزایش تعداد دانشجویان، این واحد توانسته در مدت دو سال و با انجام همان سیاست درهای باز، تعداد دانشجویان واحد را از ۴۹۰ نفر به ۸۲۰ نفر ارتقا دهد. در نتیجه این اقدام حتی نیاز شد تا هرم نیرویی با پرسنلی واحد نائین از نسبت حتی به ۵۵ با افزایش ۱۴ نفری نیروی‌رویه‌رو شود.» رئیس دانشگاه آزاد واحد نائین با بیان اینکه واحد نائین در ابتدای مسیر تغییر حرکت از آموزش محوری به پژوهش و سپس مهارت‌محوری است، اظهار کرد: «به‌تازگی فعالیت مرکز رشد مستقل سطح ۳ واحد، با ۴ شرکت و هسته فناور آغاز شده است. این شرکت‌ها در حال حاضر بیشتر در حوزه مکانیک خودرو و طراحی قطعات فعالیت دارند که با افزایش فعالیت مرکز شرکت‌ها و هسته‌های دیگر حوزه‌ها نیز به آن افزوده خواهد شد.»

همکاری واحد نائین با صنایع چگونه است؟

او درباره اقدامات مربوط به حوزه ارتباط با صنعت و رفع نیاز

واحدهای صنعتی شهرستان انجام شده، گفت: «در نتیجه تعاملات واحد نائین با صنایع مختلف، شرکت‌های هلدینگ آران و کاشی و سرامیک نائین برای رفع نیازها و مشکلات به این واحد مراجعه کرده‌اند. با توجه به این امر و تدریس رشته مکانیک خودرو در واحد، دو شرکت هلدینگ آران فن و شرکت آران فن (زیرمجموعه هلدینگ آران فن) که در زمینه تولید قطعات خودرو و ابزار دقیق فعالیت دارند و شرکت رزم‌یاران فعال زمینه تولیدات قطعات خودرو و مکانیک، همکاری خود را با واحد آغاز کردند. برای مثال طرح حال خوب کارکنان در صنایع حوزه خودروسازی یکی از مشکلاتی بوده که شرکت رزم‌یاران برای رفع آن از دانشگاه کمک خواسته است.»

جمشیدی با بیان اینکه شرکت کاشی و سرامیک نائین برای مدیریت تولید، آسیب‌شناسی و بهینه‌سازی خط تولید مذاکراتی را با واحد نائین داشته، توضیح داد: «حفظ محصولات تولیدی کاشی و سرامیک یکی از مسائل مهمی است که در این صنعت وجود دارد. یعنی تولیدکننده از زمانی که محصولی خود را تولید می‌کند از ابتدای خط تولید تا انتهای مسیر به دلایل مختلف مانند خطای انسانی، آسیب‌دیدگی با دستگاه‌های مختلف و حتی کیفیت پایین برخی از مواد اولیه، تعدادی از تولیدات خود را از دست می‌دهد. این ضایعات در هر خط تولید متفاوت است و حتی شرکت تولیدی کاشی و سرامیک نائین که یک شرکت جدید با دستگاه‌های پیشرفته است نیز باز هم حدود ۱۰ درصد تولیداتش به ضایعات تبدیل می‌شود. با توجه به این امر، این شرکت با واحد نائین مذاکراتی را انجام داد که در نتیجه آن مقرر شد برای رفع این مشکل یک شرکت دانش‌بنیان با سرپرستی یک تیم از اساتید واحد، در مرکز رشد مستقر و برای کاهش ضایعات تولید اقدامات لازم را انجام دهند.» رئیس دانشگاه آزاد واحد نائین در ادامه افزود: «با توجه به مذاکرات بین واحد و شرکت کاشی و سرامیک نائین مقرر شده تا میزان این ضایعات به زیر ۵ درصد کاهش یافته و در نتیجه این اقدام از محل حفظ ۵ درصد ریالی سهم



قابل توجهی نیز در اختیار واحد نائین قرار گیرد. با توجه به آنکه فعالیت اصلی برای حل این مساله از دی‌ماه سال ۱۴۰۲ آغاز شده و هنوز در مرحله اول مطالعاتی است.»

مطالعات حلقه مفقوده حوزه گردشگری است

او در پاسخ به سوال اینکه با توجه به قدمت شهرستان نائین در حوزه‌های تولید فرش و گردشگری چه اقداماتی در این حوزه‌ها داشته‌اید، بیان کرد: «بر حسب نیاز سازمان میراث فرهنگی شهرستان نائین، درخواست تاسیس و ایجاد رشته‌های کاربردی مربوط به فرش مانند طراحی و بافت فرش، به واحد اعلام شد. در نتیجه این درخواست، مذاکراتی نیز با واحد کاشان در زمینه استفاده از امکانات آن واحد برای تدریس کاربردی این رشته‌ها نیز انجام شد. درخواست این نیاز در شورای گسترش استان‌ها مورد ارزیابی قرار گرفته و برای آغاز فعالیت منتظر اعلام نتیجه هستیم. از سوی دیگر در حوزه گردشگری نیز با توجه به تاریخ شهرستان نائین، سازمان میراث و گردشگری خود درخواست تاسیس رشته مرمت آثار باستانی و گردشگری را به‌عنوان متولی اولیه ارائه داد. در نتیجه این درخواست نیز اقدامات اولیه برای انتقال این دو رشته از واحدهای دیگر استان اصفهان انجام شده است.»

جمشیدی در ادامه اقداماتی که برای حوزه گردشگری در این واحد انجام شده، اظهار کرد: «امکانات و اماکن دانشگاه از قبیل دو خوابگاه و یک سالن میهمان‌پذیر واحد به‌صورت کوتاه‌مدت و مقطعی نیز در صورت اعلام نیاز ستاد اسکان شهر در ایام نوروز مورد استفاده مسافران قرار می‌گیرد. واحد با اقداماتی از این دست در این سال‌ها سعی داشته تا قدمی مثبت در زمینه جذب گردشگر استان بردارد. اما در حوزه مطالعاتی به‌طور خاص هنوز اقدامات درست و دقیقی انجام نشده است.»

بسیج همه امکانات دانشگاه

برای کسب درآمدهای غیر شهری‌ای

او درباره میزان درآمد غیرشهریه‌ای کسب شده این واحد در سال گذشته، بیان کرد: «واحد با اقداماتی از قبیل اجاره اماکن، فروش اموال مازاد و تبدیل ضایعات و مصالح غیرقابل استفاده به مصالح مولد، حدود ۵۷۰ میلیون تومان کسب درآمد غیرشهریه‌ای داشته است. امروز همه امکانات دانشگاه فعال هستند و هر کدام به‌نوعی در زمینه کسب درآمد غیرشهریه‌ای حضور دارند. برای مثال سلف واحد ۷ سال تعطیل شده بود اما با اجاره به بخش خصوصی دوباره فعالیت خود را آغاز کرده و منبع درآمدی برای واحد شده است.»

جمشیدی در پاسخ به این سوال که آیا برنامه‌ای برای کسب درآمدهای غیرشهریه‌ای از طریق انجام پروژه‌های برون دانشگاهی در این واحد وجود دارد، توضیح داد: «طرح پوشش مأموریتی است که از جانب دانشگاه آزاد برعهده این واحد قرار گرفته است. به‌طور معمول با اجرای درست این طرح باید دانشگاه به‌عنوان یکی از ارکان و ابزارهای کمکی صنعت در منطقه شناخته شود. یعنی در ابتدا با تزریق نیروی کار در مجموعه کار ایفای نقش کرده و در ادامه صنایع با قدرت و توانایی دانشگاه به‌درستی آشنا و استایدر را در کنار خود برای رفع مشکلات و نیازها بیفزایند. درست مانند همین اقداماتی که در یک‌سال گذشته انجام شده و با قرار گرفتن در این مسیر به‌طور حتم حل مسائل صنایع در قالب طرح‌های برون دانشگاهی محقق خواهد شد. اما امروز حتی با توجه به اقداماتی که در مدت یک‌سال گذشته انجام شده، صنایع با دانشگاه و ظرفیت‌های آن بیگانه هستند و تصور دقیقی در این خصوص ندارند. بزرگ‌ترین اقدام این واحد باید برقراری همین ارتباط به‌صورت دقیق باشد.»

شرکت گاز استان قزوین

کد فراخوان پایگاه اطلاع‌رسانی مناقصات:
۵۳/۱۳۶/۸۰۱

نوبت اول

موضوع: خرید برده‌های ضدحریق و دود جهت راه پله‌های ساختمان ستاد شرکت گاز استان قزوین (شماره مناقصه: ۱۴۰۲۰۳۷) (تجدید)

شرکت گاز استان قزوین در نظر دارد مناقصه عمومی-پروژه خرید برده‌های ضدحریق و دود جهت راه پله‌های ساختمان ستاد شرکت گاز استان قزوین به شماره (۲۰۰۱۹۱۳۳۵۰۰۰۲۶) را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه‌گران و بازگشایی پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد. لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت‌نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. تاریخ انتشار مناقصه در سامانه تاریخ ۱۴۰۲/۲۰/۲۱ می‌باشد.

مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه از سایت: تا پایان وقت اداری روز یکشنبه (ساعت: ۱۶:۰۰) مورخ ۱۴۰۲/۲۰/۲۸

مهلت زمانی ارسال پیشنهادات: تا ساعت ۱۹:۰۰ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۲/۲۰/۲۸

زمان بازگشایی پاکت مناقصه (الف، ب و ج): ساعت ۱۰:۰۰ روز دوشنبه ساعت ۱۰:۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۲۰/۲۸ - سالن جلسات ساختمان مرکزی-

شرایط مناقصه‌گران:
۱- داشتن شخصیت حقوقی
۲- عضویت در سامانه توانیران
۳- شرکت مناقصه‌گران در قالب گروه‌های مشارکت در این مناقصه امکان پذیر نمی‌باشد.

شرکت نفت مناطق مرکزی ایران
شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق

فراخوان ارزیابی کیفی برای مناقصه عمومی یک مرحله‌ای هم‌راه با ارزیابی کیفی (یکپارچه)

نوبت دوم

۱- شماره فراخوان: ۴۰۲۰۱۰۵۱
۲- موضوع فراخوان: انجام خدمات بازرسی فنی و حفاظت از خوردگی فلزات.
۳- محل و بدست انجام کار: استان خراسان رضوی، سرخس و منطقه عملیاتی خانگیران به مدت ۲۴ ماه.
۴- نام و نشانی مناقصه‌گذار: شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق-مشهد، بلوار خیام، بلوار ارشاد، خیابان پیام، نیش پیام ۶، پلاک ۱۸.
۵- شرایط مناقصه: -
۱-۵- دارا بودن شخصیت حقوقی، کد اقتصادی و شناسه ملی.
۲-۵- داشتن توانایی مالی، تجربه و تخصص در زمینه موضوع قرارداد.
۳-۵- دارا بودن گواهینامه صلاحیت انجام کار معتبر از مراجع ذیصلاح (مرکز ملی تأیید صلاحیت ایران).
۴-۵- دارا بودن گواهینامه تأیید صلاحیت ایمنی معتبر صادره از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.
۵-۵- توانایی تهیه ضمانت‌نامه بانکی شرکت در فرآیند ارجاع کار (مناقصه) به مبلغ ۱۱,۱۲۱,۹۰۰ ریال (یوازین وجه نقد).