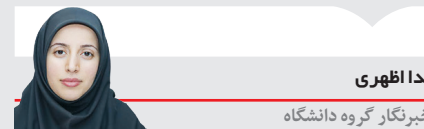




گزارش «فرهیختگان» از فعالیت ۳ شرکت حمایت‌گردانش‌بنیان‌ها

حمایت از بی‌حامیان حوزه علم



ندا اظهري

خبرنگار گروه دانشگاه

بای‌درددل شرکت‌های دانش‌بنیان که می‌نشینیم، هزار و یک‌گلابه دارند که غالب آنها نداشتن حمایت‌های دولتی برای پیشبرد کارهای پژوهشی و تولیدی است. همین مشکلات ریز و درشتی که گاه‌ب‌گاه به تعبیر می‌شود، یک

جایی دهان باز می‌کنند و باعث دل‌سردی اعضای شرکت‌های دانش‌بنیانی می‌شوند که روزی با ذوق و انگیزه‌ای وصف‌نشدنی کسب‌وکاری را با همدانشکده‌های خود راه‌انداختند، به امید اینکه هم‌دردی از این کسب‌وکار دو‌کنند و هم‌توانند درآمدی

برای معیشت خود دست‌وپا کنند. اما همین نبود حمایت‌های لازم از این استعدادهای کشور، باعث می‌شود بسیاری از آنها این کسب‌وکار را رها کرده و به سراغ مشاغل دیگری بروند. اینجاست که استعدادهایی اینچنینی در آستانه شکوفایی، از

بین می‌روند. در این میان، برخی شرکت‌ها و شتاب‌دهنده‌ها هستند که با حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان، توانسته‌اند باری از سختی‌های آنها را بردوش بکشند و آنها را در رسیدن به مسیر نهایی و تولید محصول یاری کنند.

سرمایه‌گذاری با ۳۰ درصد حق بیمه شرکت‌ها

هزینه بسیار بالایی را هم برای شرکت‌ها به دنبال دارد و حدود ۳۰ درصد هزینه‌های پرسنلی آنها را در برمی‌گیرد، پس از دریافت، بار دیگر در همان شرکت سرمایه‌گذاری می‌کنیم که به نوعی یک چرخه گردش مالی در این شرکت‌ها اتفاق می‌افتد. «او در ادامه توضیح می‌دهد که در این مدل مدیریتی جدید، هزینه دریافت‌شده بیمه‌ها را در پروژه‌های فناورانه شرکت‌ها که تأیید شده و ارزش افزوده و بهره‌وری آنها مشخص شده باشد، سرمایه‌گذاری می‌کنیم. این کار مزیت‌هایی را به دنبال دارد و مهم‌تر از همه آن است که شرکت‌های دانش‌بنیان از حمایت‌های مالی برخوردار می‌شوند. به‌عنوان مثال در پارک علم و فناوری پردیس حدود ۱۰ هزار نفر در قسمت‌های مختلف از جمله شرکت‌های فناور و دانش‌بنیان مشغول به کار هستند. اگر متوسط حقوق این ۱۰ هزار نفر، ۱۵ میلیون تومان هم باشد، تقریباً ۱۵۰ میلیارد تومان در ماه حقوق این افراد است. از این مقدار، شرکت‌ها باید به‌طور اجباری ۳۰ درصد از این مبلغ را به بیمه پرداخت کنند و به عبارتی ماهیانه ۵۰ میلیارد تومان از سپد شرکت‌های پارک علم و فناوری پردیس خارج می‌شود. با طرحی که ما به تازگی ارائه کرده‌ایم، قرار است این نمونه ۵۰ میلیارد تومان به شرکت‌ها بازگردانده شود که چه کارهایی که نمی‌شود با این حجم از پول برگشت‌یافته به شرکت‌ها انجام داد. این طرح برای اولین بار در کشور در حال اجرا بوده و نتیجه آن تقویت بنیه شرکت‌های دانش‌بنیان، اشتغال‌زایی فارغ‌التحصیلان و تقویت سرمایه‌گذاری‌های باارزش است. در واقع، در این طرح قرار است مجموعه‌ای از شرکت‌های دانش‌بنیان در مراکز مختلف پارک‌های علم و فناوری تحت پوشش قرار بگیرند اما با برنامه‌ریزی‌هایی که صورت گرفته قرار است در آینده این طرح به‌طور اختصاصی شرکت‌ها را نیز شامل شود. نوری تأکید می‌کند که در حمایت از شرکت‌های فناور و دانش‌بنیان، باید قوانین اصلاح شود و مدیران جوان و خوش‌فکر هم باید وارد میدان شوند تا شاهد رشد هر چه بیشتر خلاقیت در سطح جامعه باشیم. این موضوع از نظر مالی ارزش بسیار بالایی را برای شرکت‌ها فراهم می‌کند و بسیار سودمند است.

یکی از بزرگ‌ترین چالش‌های دانش‌جویان، فارغ‌التحصیلان و استعدادهایی که در شرکت‌های دانش‌بنیان مشغول به فعالیت هستند، نداشتن بیمه و حمایتی است که تأمین اجتماعی از آنها داشته باشد. با این حساب، آنها بعد از سال‌ها کار، از مزایای بازنشستگی بیمه هم نمی‌توانند بهره‌مند شوند. اما صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز که به موازات بیمه تأمین اجتماعی از سال‌ها پیش راه‌اندازی شده، برای نخستین بار در کشور طرحی را برای حمایت از این شرکت‌های دانش‌بنیان ارائه داده است که به‌رغم بیمه شدن اعضای شرکت‌های دانش‌بنیان، با نفع پیشرفت شرکت‌ها تمام می‌شود. صنعت بیمه دو مدل بیمه دارد، شامل بیمه‌های تجاری و بیمه‌های تأمین اجتماعی. در نوع دوم که اهمیت بالاتری از نوع اول دارند، تأمین آینده شغلات را مدنظر قرار می‌دهد که فرد با تحت پوشش قرار گرفتن این بیمه، پس از سال‌ها کار و تلاش، می‌تواند از مزایای بازنشستگی و... بهره‌مند شود. مجید نوری، مدیرعامل صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز در گفت‌وگو با «فرهیختگان» می‌گوید: «ما در کشور منابع و متخصصان بسیاری داریم که اگر پیوند بین این دو بیشتر شود، تصدی‌گری دولت کم شده و به بخش خصوصی بهره‌ر اهمیت ویژه داده شود، نگرانی‌ها حل می‌شود و در واقع، نقطه اثر ما روی سرمایه‌گذاری‌های مطمئن و موثر است. اقدامی که ما در نخستین پروژه حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان برای اولین بار در کشور انجام داده‌ایم، این است که با منطقه ویژه اقتصادی پیام تفاهنامه‌ای را امضا کردیم تا سرمایه‌گذاری‌های خود را به سمت شرکت‌های فناور و پارک‌های علم و فناوری ببریم. این منطقه متشکل از حدود ۴۰ شرکت فناور است. البته این تازه اول راه است و طرحی کلی و همه‌جانبه برای کل شرکت‌های دانش‌بنیان کشور داریم. ما پیشینه‌ها نوآورانه‌ای را ارائه داده‌ایم مبنی بر اینکه آنچه شرکت‌ها به‌عنوان حق بیمه کارکنان خود پرداخت می‌کنند که

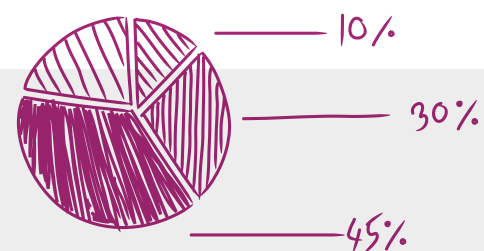
عملکرد ما در قبال استارت‌آپ‌ها

فراتر از یک حامی است

این کسب‌وکارهای نوپا بخواهند به‌طور مستقل آنها را تهیه یا از این زیرساخت‌ها استفاده کنند، هزینه‌های بسیار بالایی را برای آنها در پی دارد که اغلب قادر به تأمین این هزینه‌ها نیستند.

راحت در ادامه با اشاره به اینکه شرکت از تیم‌های فنی بسیار متخصصی برخوردار است، توضیح داد که اگر استارت‌آپ‌ها و شرکت‌ها بخواهند از این شرکت به‌عنوان تیم فنی استفاده کنند، این قابلیت وجود دارد. عملکرد ما در قبال شرکت‌های استارت‌آپی فراتر از یک حامی است. شرکت‌های حامی، معمولاً استارت‌آپ‌ها را تا یک مسیر همراهی می‌کند و تا رسیدن آنها به یک نقطه، حمایت خود را از شرکت‌ها برمی‌دارند اما شرکت تکوانا، استارت‌آپ‌هایی را که وارد فرآیند این شرکت می‌شوند، اگر بخواهند در چهارچوب قوانین حمایتی شرکت باقی بمانند، علاوه بر حمایت‌های مالی، کسب‌وکاری و حقوقی که برای آنها انجام می‌دهد، به عبارتی، تکوانا هم می‌تواند به‌عنوان سرمایه‌گذار کنار شرکت‌های استارت‌آپی باقی بماند و هم به‌عنوان شریک با آنها همکاری داشته باشد. سرمایه‌گذاری صورت گرفته از سوی شرکت روی استارت‌آپ‌ها بسته به ایده‌ها و پروژه‌هایی که از سوی آنها طرح می‌شود، متفاوت است.

شرکت‌های استارت‌آپی، شرکت‌های نوپایی هستند که معمولاً با ایده‌های اولیه شکل می‌گیرند و کارکنانی که در آنها مشغول فعالیت هستند اغلب بودجه‌ها و سرمایه‌های کافی برای تأمین هزینه‌ها و زیرساخت‌های لازم برای ادامه فعالیت خود را ندارند. حضور شتاب‌دهنده‌ها یا شرکت‌های سرمایه‌گذاری که بتواند با سرمایه‌هایی که به این شرکت‌ها تزریق می‌کنند، راه را برای توسعه هر چه بیشتر این کسب‌وکارهای نوپا هموار کنند، به‌طور قطع در تداوم مسیر پیشرفت فناوری و نوآوری و رسیدن ایده به نمونه اولیه و تولید محصول نهایی نقشی غیرقابل‌انکار دارند. سمانه راحت، مدیر توسعه کسب‌وکار شرکت «تکوانا» درباره فعالیت این شرکت و اقداماتی که برای شرکت‌های استارت‌آپی و دانش‌بنیان انجام می‌دهد، به «فرهیختگان» می‌گوید: «این شرکت یک شرکت توسعه نرم‌افزار است که دو سالی از عمر آن می‌گذرد و در حوزه خدمات نرم‌افزاری، مهندسی نرم‌افزاری، امنیت شبکه و امنیت داده‌ها و اطلاعات، و توسعه عملکرد فعالیت می‌کند. این شرکت به واسطه زیرساخت‌هایی که در اختیار دارد و نیز محصولاتی که پیش‌تر توسعه داده، یک استارت‌آپ استودیوی فنی هم در کنار مجموعه راه‌اندازی کرده است. این بدان معناست که این شرکت علاوه بر خدمات و سرویس‌هایی که شتاب‌دهنده‌ها به استارت‌آپ‌ها می‌دهند، یک سری خدمات زیرساختی هم در اختیار استارت‌آپ‌ها قرار می‌دهیم که اگر



سرمایه‌گذاری روی تیم‌ها تا سقف ۴ میلیارد تومان

و ایده، ارزش‌گذاری شده و تزریق نقدینگی اتفاق می‌افتد. بخش زیادی از فعالیت‌های این شرکت دانش‌بنیان به ارائه خدمات مشاوره و منتورینگ اختصاص پیدا می‌کند که به‌بلوغ هر چه بیشتر تیم‌های استارت‌آپی کمک می‌کند. اما در لایه سکو، با توجه به اینکه تیم بالغ‌تر شده و قدرت تصمیم‌گیری مستقل پیدا کرده و می‌تواند به‌خود خود ایده‌پردازی کرده و جلو برود، تزریق نقدینگی با جدیت بالاتری اتفاق می‌افتد. شرکت «تریگ آپ» در لایه سکو درصد سهام متفاوت است به‌طوری که براساس ارزش‌گذاری انجام‌شده، میزان دریافت سود تعیین می‌شود. اما به گفته مدیر عملیات این شتاب‌دهی، در لایه شتاب‌دهی، به‌ازای ۸۰۰ میلیون تومان، ۱۵ درصد سهام به شرکت تعلق می‌گیرد. تیم‌هایی که وارد مراحل شتاب‌دهی تا سکو در این شرکت می‌شوند، در حوزه‌های مختلفی چون هوش مصنوعی، هوش مصنوعی و ساختمان، هوش مصنوعی و سلامت و... فعالیت می‌کنند.



کسب‌صلاحیت ورود به دوره شتاب‌دهی، وارد این دوره می‌شود. در این دوره، مبلغی حدود ۸۰۰ میلیون تومان به‌عنوان نقدینگی به تیم تزریق می‌شود که ۴۰۰ میلیون به صورت نقدی و مابقی به صورت غیرنقدی و در قالب خدمات مشاوره، منتورینگ، راهبری، فضای استقرار تیم‌ها در داخل شرکت، آموزش‌هایی که می‌گذرانند و... در اختیار آنها قرار می‌گیرد. بعد از آن که تیم استارت‌آپی وارد مرحله جذب سرمایه از VC‌های دیگر (سرمایه‌گذاران خطرپذیر) شد، می‌توان امیدوار بود که تیم قادر است به حیات خود ادامه دهد. به تازگی لایه جدیدی با عنوان «سکو» هم به این شتاب‌دهنده اضافه شده که تیم‌های بالغ‌تری که رشد کرده و کامل‌ترند و ایده به مرحله تولید محصول و فروش رسیده، می‌توانند وارد لایه سکو شوند. سقف سرمایه‌گذاری روی این تیم‌ها در لایه سکو، چهار میلیارد تومان است که برحسب جنس کسب‌وکار

ارائه‌جدی‌تر مراجعه کند. در این مرحله ۵ تا ۷ دقیقه زمان در اختیار تیم‌های استارت‌آپی قرار داده می‌شود تا طرح خود را مفصل‌تر ارائه دهند. تیم داوران طبق سوابقی که می‌برسند و براساس توضیحاتی که این تیم ارائه می‌دهد، تصمیمی نهایی می‌گیرند که ایده ارائه‌شده جذاب بوده و می‌توان با این تیم کار کرد و وارد مذاکره شد. بعد از این مرحله، تیم وارد دوره پذیرش اولیه شرکت می‌شود. عظیمی تأکید می‌کند: «در این دوره، ما به تیم کمک می‌کنیم که در کنار آموزش‌هایی که به اعضای تیم داده می‌شود، فرآیند توانمندسازی هم برای آنها انجام شود و در نهایت به مرحله‌ای برسد که بتواند محصول اولیه (MVP) خود را تولید و روانه بازار کند. بعد از ارائه محصول اولیه، وارد فاز ارزیابی ثانویه می‌شویم. تیم داورى تشکیل شده و تیم استارت‌آپی با توجه به آموزش‌هایی که پشت سر گذاشته، بار دیگر با قدرت بیشتر و توانمندتر طرح خود را ارائه می‌دهد. در واقع، در قالب این شرکت، در هر مرحله آموزش‌هایی به تیم‌های استارت‌آپی تحت حمایت داده می‌شود تا به حدی از تسلط برسند که بتوانند ارائه طرح و محصول اولیه خود را داشته باشند. در این مرحله در صورت تأیید از سوی تیم داورى مبنی بر

شتاب‌دهنده «تریگ آپ» از سال ۹۴ به‌عنوان یک شرکت دانش‌بنیان آغاز به کار کرده و در حال حاضر در سه شعبه تهران، مشهد و اصفهان فعالیت می‌کند. این شرکت تاکنون روی ۶۰ کسب‌وکار سرمایه‌گذاری کرده است. به گفته مجید عظیمی، مدیر عملیات شتاب‌دهنده، در این بازه زمانی که سرمایه‌گذاری‌ها انجام شده، با بیش از هزار تیم استارت‌آپی مذاکره کردیم اما در نهایت بین ۱۱۰ تا ۱۲۰ تیم را در لایه اولیه پذیرش کردیم که سرمایه‌گذاری روی ۶۰ تیم از آنها را انجام دادیم. در حال حاضر، از این ۶۰ تیم حدود ۳۰ تیم هنوز به فعالیت خود ادامه می‌دهند و با جذب سرمایه مشغول به کار هستند و حتی در دوره‌های شتاب‌دهی ما هم حضور دارند. او درباره سازوکار حمایتی از شرکت‌های استارت‌آپی توضیح می‌دهد: «تیم‌ها برای برقراری ارتباط با ما، درخواست خود را از طریق سایت ارسال می‌کنند و ما طی بازه زمانی یک هفته تا ۱۰ روزه درخواست آنها را بررسی و ارزیابی می‌کنیم. تیم داورى شرکت پس از بررسی طرح‌های ارسالی، در نهایت طرحی را که با توجه به کسب‌وکار ما، امکان تعامل داشته باشد، درخواست می‌کند تا برای



نیمکت خبر

لغو فعالیت آموزشی دانشکده‌های پزشکی در صورت عدم کسب اعتبار آموزشی

جلیل کوه‌پایه‌زاده، دبیر شورای گسترش دانشگاه‌های علوم پزشکی و دبیر کمیته ملی اعتباربخشی آموزش در گفت‌وگو با ایسنا با بیان اینکه کمیته ملی اعتباربخشی نظارت دبیرخانه‌های آموزشی درباره دانشکده‌های علوم پزشکی را منعکس می‌کند، خاطرنشان کرد: «کار کمیته ملی اعتباربخشی این است که ارزیابی‌های به‌عمل‌آمده در میدان را مورد بررسی قرار دهد. وی ادامه داد: «نتایج به‌دست‌آمده از اعتباربخشی می‌تواند متفاوت باشد. در این میان، برخی از دانشکده‌ها می‌توانند تأیید اعتبار چندساله بگیرند و برخی از دانشکده‌ها نیز تأیید صلاحیت مشروط گرفته یا اخطار آموزشی دریافت کنند. دریافت یک یا دو اخطار آموزشی توسط یک دانشکده، منجر به توقف فرآیند آموزشی آن مرکز می‌شود. کوه‌پایه‌زاده درباره وضعیت دانشکده‌هایی که تأیید صلاحیت مشروط دریافت کرده‌اند، اظهار کرد: «دانشکده‌هایی که در اعتباربخشی، تأیید صلاحیت مشروط شده‌اند در یک بازه زمانی مورد بررسی و ارزیابی مجدد قرار می‌گیرند. اگر مشکلات و نواقص این مراکز آموزشی برطرف نشود، فعالیت این دانشکده‌ها بر مبنای قوانین آموزشی متوقف می‌شود.»

تمدید فراخوان سی‌امین دوره جشنواره ملی کتاب سال دانشجویی

دانشجویان مولف و مترجم فرصت دارند تا ۲۰ خرداد ۱۴۰۲ آثار خود را به دبیرخانه جشنواره ملی کتاب سال دانشجویی ارسال کنند. دانشجویان تمامی رشته‌ها و مقاطع تحصیلی دانشگاهی و طلاب سطوح مختلف می‌توانند آثار خود را به تعداد نامحدود و براساس شرایط ذیل در ۶ گروه اصلی شامل «فنی و مهندسی»، «علوم پایه»، «علوم انسانی»، «کشاورزی و منابع طبیعی»، «علوم پزشکی و دامپزشکی»، «هنر و معماری» و «دو بخش ویژه» و «بین‌الملل» به دبیرخانه جشنواره ارسال کنند. براین اساس همزمانی دوره تحصیل دانشجویان با زمان چاپ و انتشار اثر، دارا بودن مشخصات عمومی کتاب برای اثر منتشرشده، داشتن اعلام وصول از وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، انتشار کتاب در بازه زمانی ابتدای سال ۱۴۰۰ تا پایان ۱۴۰۱، نام‌نویسی اینترنتی، ارسال دو جلد از کتاب به دبیرخانه و ارسال نسخه‌ای از متن زبان اصلی آثار ترجمه‌شده، از جمله شرایط شرکت در جشنواره ملی کتاب سال دانشجویی است.

اعطای نشان عالی دانش به ۱۲ استاد در ۶ شاخه علمی

رضا پورحسین، دبیر نشان عالی و استاد دانشگاه تهران در نشست خبری نخستین دوره اعطای نشان عالی دانش دانشگاه تهران و دانشگاه علوم پزشکی تهران ۸ خرداد گفت: «همزمان با سالروز تصویب قانون تأسیس دانشگاه تهران مراسمی با حضور وزرای علوم و بهداشت و دو رئیس دانشگاه تهران و علوم پزشکی تهران در سالن علامه امینی دانشگاه برگزار خواهد شد. دبیر نشان عالی دانش دانشگاه تهران ضمن اشاره به اینکه در این دوره به ۱۲ استاد تمام نشان عالی دانش اعطا خواهد شد، گفت: «این نشان در حوزه‌های علوم اجتماعی و رفتاری، علوم انسانی و هنر، کشاورزی و دامپزشکی، فنی و مهندسی، علوم پایه و پزشکی و سلامت طراحی شده است.» وی با بیان اینکه امسال با توجه به فراخوان اعلام‌شده، اسامی اساتید مورد نظر که منطبق با ضوابط بودند از دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی احصاء افزود: «اسامی اعلام‌شده در کارگروه‌های شش‌گانه متناسب با شش شاخه مطرح و در شورای علمی این اسامی بررسی شد و در شورای سیاستگذاری به اسامی ۱۲ نفر رسیدیم.»

