

مشاور رئیس دانشگاه آزاد در امور زنان و خانواده در گفت‌وگو با «فرهیختگان» تشریح کرد

# ۸ اقدام دانشگاه آزاد در حمایت از خانواده

از خانواده و جوانی جمعیت، قانون مادر مهربان در دانشگاه آزاد است. در این قانون مادران شاغلی که فرزند زیر ۶ سال دارند حدود ۲ ساعت کمتر کار می‌کنند. این افراد می‌توانند یا ۲ ساعت دیرتر به محل کار بروند یا ۲ ساعت زودتر از محل کار خارج شوند. این قانون در بسته جمعیت دانشگاه آزاد به قانون پدران مهربان نیز تعمیم داده شده است. براین اساس پدرانی که فرزند ۲ قلو به بالا دارند؛ ۲ ساعت کاری آنها نیز کسر می‌شود. همچنین اعضای هیات‌علمی خانم که فرزند زیر ۶ سال دارد؛ نیمی از ساعت کاری پژوهشی و موظفی آنان کسر می‌شود و نسبت به دیگر افراد در هفته، ۵۰ درصد کمتر در دانشگاه حاضر می‌شود.»

#### ۹ پرداخت وام ضروری ازدواج

به مبلغ ۴۰ میلیون تومان

اوبیابان اینکه برای ازدواج وتولد فرزنداعضای خانواده دانشگاه آزاد در کنار وام‌های متعارف دولت، وامی در دانشگاه تحت عنوان وام ضروری در نظر گرفته شده، عنوان کرد: «میزان بازپرداخت وام ضروری بسیار پایین است ودانشگاه برای ازدواج هر یک از اعضای خانواده خود اعم از هیات‌علمی و کارکنان، یک وام ضروری به مبلغ ۴۰ میلیون تومان در نظر گرفته است. اگر خانم و آقا هر دو از اعضای این خانواده باشند نیز مبلغ وام ضروری تا ۸۰ میلیون تومان افزایش خواهد داشت. وام ضروری برای تولد فرزند کارکنان و اعضای هیات‌علمی نیز به مبلغ ۲۵ میلیون تومان برای هر فرزند در نظر گرفته شده است.»

قاسمی با بیان اینکه کمک‌هزینه مهدکودک نیز در این بسته گنجانده شده، اظهار کرد: «اتاق والد کودک و مهد کودک در کلیه واحدهای دانشگاهی به‌عنوان یک اولویت پیگیری می‌شود. این فضاها واحد به واحد راه‌اندازی می‌شود تا اعضای هیات‌علمی بتوانند از آن بهره‌گیرند. در مهدهای کودک، انتفاع و سود مالی دانشگاه مد نظر نیست و تنها برای آرامش مادران و همچنین مباحث تربیتی صحیح در نظر گرفته شده است. به همین دلیل نیز مهدکودک‌ها حداقل دریافتی را براساس شرایط خود دارند. از سوی دیگر اتاق والد کودک نیز بیشتر برای دانشجویان و همچنین اساتیدی در نظر گرفته شده که همه روز در دانشگاه حضور ندارند و نیاز آنها بیشتر از طریق فضاهایی مثل اتاق والد کودک برای نگهداری فرزندان‌شان فقط در ساعاتی از روز یا روزهای خاص برطرف می‌شود.»

مشاور رئیس دانشگاه آزاد در امور زنان و خانواده در مورد اقداماتی که روی دستورالعمل ازدواج که از سوی سازمان ملی جوانان ابلاغ شده، دنبال می‌شود، بیان کرد: «تحت نظر دانشگاه روی این دستورالعمل یک پیوستی شامل نحوه استفاده از اماکن دانشگاه به‌منظور برگزاری مراسم ازدواج برای کارمندان، دانشجویان و اعضای هیات‌علمی در نظر گرفته شده است. در این پیوست، برای واحدهای دانشگاه آزاد هیچ انتفاع و سودی در نظر گرفته نشده و فقط در جهت ترویج ازدواج و فراهم آوردن شرایط ازدواج برای جوانان است. همچنین یک پیوست فرهنگی نیز برای استفاده از ظرفیت‌های فرهنگی و منابع انسانی و استعدادهای هنری دانشگاه در کنار استفاده از اماکن برای مراسم‌های ازدواج و فرزندآوری اعضای خانواده دانشگاه در نظر گرفته شده است. البته این اقدام در بسته جمعیت نیامده اما در نفس خود در این بسته جای دارد.»

او در ادامه گفت: «قانون جمعیت از دی ماه سال ۱۴۰۱ اجرایی شده است؛ مصوب شورای معاونان دانشگاه و ابلاغ حوزه ریاست را دارد. در برخی از بندهای آن مانند وام ضروری بخشنامه اجرایی نیز ابلاغ شده است. از سوی دیگر تفاهتنامه با وزارت راه و شهرسازی منعقد و اقدامات لازم برای پوشش بیمه تکمیلی نیز انجام شده است. به بیان دیگر در قانون جمعیت به غیر از ۲۴ ماه مرخصی بارداری و زایمان بانوان، پیگیری‌های مربوطه انجام و ابلاغیه صادر شده است. یعنی این قوانین در حال حاضر انجام می‌شوند و اگر هم واحدی از انجام آن امتناع می‌کند به نوعی خلاف قانون عمل کرده است.»

قاسمی با تاکید براینکه واحدها موظف بر انجام قوانین مربوطه هستند خاطرنشان کرد: «در این مدت افرادی نیز بودند که به معاونت توسعه و امور زنان و خانواده درخصوص عدم اجرای قانون در واحدهایی مراجعه کردند که تذکرات لازم نیز صادر شده است. این مواردی نیست که نتوان آن را اجرا کرد، بلکه باید اجرایی شوند.»



پیگیری‌های اقدامات لازم برای ابلاغ هرچه سریع‌تر این طرح نیز دنبال می‌شود تا هر چه سریع‌تر در واحدها اجرایی شود.»

#### ۹ طرح مادر مهربان در کنار پدر مهربان اجرا می‌شود

قاسمی در بیان دیگر اقدامات پیشران قانون حمایت از خانواده و افزایش جمعیت در دانشگاه آزاد گفت: «در این طرح برای مناسبت‌های مختلف مرخصی‌های تشویقی نیز درنظر گرفته شده است. برای مثال مرخصی تنها برای بانوان در نظر گرفته نشده و آقایانی که همسران‌شان زایمان می‌کنند نیز ۷ روز مرخصی تشویقی دریافت می‌کنند. از سوی دیگر اعضای هیات‌علمی و کارکنان دانشگاه آزاد برای ازدواج و فوت بستگان درجه یک نیز ۷ روز مرخصی خواهند داشت.»

مشاور رئیس دانشگاه آزاد در امور زنان و خانواده افزود: «ساعت کار برای والدینی که فرزند معلول یا همسر معلول دارند، به نسبت با دیگر کارکنان و اعضای هیات‌علمی یک ساعت کاهش داده شده است. البته باید گفت که کاهش زمان کار برای همسران افراد معلول هیچ ارتباطی با قانون جانبازان ندارد. یکی دیگر از بندهای دستورالعمل دانشگاه در حمایت

#### ۹ ۲۴ ماه مرخصی برای بعد از زایمان بانوان

مشاور رئیس دانشگاه آزاد در امور زنان و خانواده درباره طرح مرخصی ۲۴ ماهه بعد از زایمان خانم‌ها در دانشگاه آزاد بیان کرد: «مرخصی زایمان در ماده ۱۷ قانون مجلس شورای اسلامی ۹ ماه در نظر گرفته شده است. این میزان مرخصی در دانشگاه آزاد همان ۹ ماه برای افرادی که یک فرزند به دنیا می‌آورند، در نظر گرفته شده است. اما در دانشگاه آزاد برای افرادی که فرزند ۲ قلو به دنیا می‌آورند تا ۱۲ ماه افزایش داشته است. از سوی دیگر با توجه به آنکه قوانین بسته به شرایط وموقعیت تغییر می‌کنند، دانشگاه مصوب کرده‌مادران از ۴ ماهگی در بارداری به مدت ۲۴ ماه به مرخصی بروند. در این‌متمم قانون جمعیت، افراد می‌توانند مرخصی خود را همراه با حقوق بگذرانند و پس از بازگشت جایگاه قبلی خود را داشته باشند.»

او در امور زنان و خانواده با تاکید براینکه مرخصی ۲۴ ماهه به‌عنوان تکمله بسته جمعیت توسط دکتر طهرانچی بیان شده، خاطرنشان کرد: «این طرح مصوب شده و تنها باید معاونت‌های مربوطه بخشنامه اجرایی آن را به واحدها برای اجرا ابلاغ کنند.

#### ۹ مرخصی زایمان در ماده ۱۷ قانون مجلس شورای اسلامی ۹ ماه در نظر گرفته شده است. این میزان مرخصی

او با بیان اینکه مادران بعد از تولد فرزند دغدغه مالی نیز دارند و در این ایام برای دریافت وام اقدام می‌کنند، عنوان کرد: «کارکنان و اعضای هیات‌علمی خانم در دانشگاه آزاد اگر بعد از فرزندآوری از دانشگاه وام دریافت کنند یا وامی را قبلا دریافت کرده باشند می‌توانند برای بازپرداخت آن بعد از مرخصی زایمان اقدام کنند. به بیان ساده‌تر با اجرای این طرح بانوان فرصت

#### ۹ مرخصی زایمان در ماده ۱۷ قانون مجلس شورای اسلامی ۹ ماه در نظر گرفته شده است. این میزان مرخصی

فرزند یک پایه هیات‌علمی از دانشگاه دریافت کنند. به بیان دیگر، بانوان اساتید بدون دغدغه می‌توانند با فرزندآوری یک پله ترفیع علمی نیز کسب کنند.»
قاسمی در تکمیل توضیحات ترفیع اعضای هیات‌علمی گفت: «هر فردی که به‌عنوان هیات‌علمی فعالیت دارد باید هر سال با ارائه مستندات از جمله مقاله، اقدامات اجرایی مشخص، ارزیابی تدریس و کلاس‌های درس و تعداد پایان‌نامه‌های مشخص یک پایه علمی دریافت کند و به‌اصطلاح ترفیع سالانه بگیرد. در این طرح هر هیات‌علمی مادری که فرزندی می‌آورد بدون نیاز به ارائه مدارک و اقدامات مربوطه یک امتیاز پایه علمی به پایه قبلی خود اضافه می‌کند. به قدری این اقدام در بین دیگر دانشگاه‌های کشور مهم بوده که دانشگاه‌های دیگر نیز درحال گویرداری از آن هستند.»
او با بیان اینکه مادران بعد از تولد فرزند دغدغه مالی نیز دارند و در این ایام برای دریافت وام اقدام می‌کنند، عنوان کرد: «کارکنان و اعضای هیات‌علمی خانم در دانشگاه آزاد اگر بعد از فرزندآوری از دانشگاه وام دریافت کنند یا وامی را قبلا دریافت کرده باشند می‌توانند برای بازپرداخت آن بعد از مرخصی زایمان اقدام کنند. به بیان ساده‌تر با اجرای این طرح بانوان فرصت

#### راضیه فلاح خبرنگار گروه دانشگاه

مهرماه سال ۱۴۰۰ قانون «حمایت از خانواده و جوانی جمعیت» براساس اصل ۸۵ قانون اساسی تصویب و پس از آن برای اجرا به دستگه‌های مربوطه ابلاغ شد. با توجه به اهمیت جوانی جمعیت و حمایت از خانواده می‌توان این قانون را یک اقدام رو به جلو توسط مجلس در نظر گرفت. دانشگاه آزاد نیز براساس این قانون بسته جمعیتی خود را بر مبنای شرایط و ویژگی‌های واحدهای خود تدوین و ابلاغ کرده است. براساس متمم‌های اجرایی که در این قانون آمده اعضای این خانواده بزرگ اعم از کارکنان و هیات‌علمی و برخی موارد دانشجویان از برخی حمایت‌ها مانند دریافت وام ضروری، مرخصی‌های تشویقی، تامین مسکن و مهدکودک برخوردار می‌شوند. به مناسبت هفته جمعیت گفت‌وگویی با عاصمه قاسمی، مشاور رئیس دانشگاه آزاد در امور زنان و خانواده داشته‌ایم تا از جزئیات روند اجرایی این بسته آگاه شویم.

### ۱۱۱

عاصمه قاسمی، مشاور رئیس دانشگاه آزاد اسلامی در امور زنان و خانواده در مورد دستورالعمل قانون جمعیت در دانشگاه آزاد اسلامی عنوان کرد: «دستورالعمل قانون جمعیت دانشگاه مصوب شماره ۴۳۵ مورخ ۱۳/۱۱/۱۴۰۱ شورای معاونین، دستورالعمل اجرایی و تکمیلی قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مجلس شورای اسلامی است. به بیان دیگر دانشگاه آزاد برای آنکه در راستای سند تحول و تعالی بتواند قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مجلس را در واحدهای دانشگاهی اجرایی کند روی آن یک دستورالعمل مکمل

او درباره قانون جوانی جمعیت و حمایت از خانواده که در مجلس شورای اسلامی تصویب شده، توضیح داد: «این قانون در کمیسیون مشترک طرح جوانی جمعیت و حمایت از خانواده در مهر ماه ۱۴۰۰ مصوب و پس از آن به دستگه‌های مربوطه ابلاغ شده است. روند اجرای این قانون در مجلس بر عهده کمیسیون مشترک طرح جوانی و حمایت از خانواده و شورای عالی انقلاب فرهنگی است که از طریق گزارشات واصله پیگیری می‌شود. در این قانون بندهای مختلفی برای اجرا در نظر گرفته شده است. حتی ظرفیت نوع اقدامات و اجرای متناسب با شرایط دستگه‌های مربوطه نیز برای آن ذکر شده است. دانشگاه آزاد با توجه به این ظرفیت بسته حمایتی از خانواده و جوانی جمعیت را برای اجرای بهتر آن در نظر گرفته که براساس آن، این نهاد دانشگاهی مطابق با بندهای این قانون، مواردی را به‌عنوان بخش تکمیلی و ابداعی به آن افزوده است.»

قاسمی درخصوص تکمله‌ها به قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت در بسته جمعیت دانشگاه آزاد اظهار کرد: «قانون جمعیت مجلس شورای اسلامی به تامین مسکن افرادی که حداقل ۳ فرزند دارند تاکید کرده است. براساس این بند دستگه‌ها موظف به تامین مسکن برای افرادی که ۳ فرزند و بیشتر دارند هستند. دانشگاه آزاد با استناد به این قانون آن را به همه اعضای خانواده بزرگ خود اعم از هیات‌علمی یا کارمندان این دانشگاه تسری داده است.»

مشاور رئیس دانشگاه آزاد در امور زنان و خانواده درمورد اقداماتی که برای تحقق این بند از سوی دانشگاه انجام شده، بیان کرد: «گام‌های اولیه برای اجرای این طرح برداشته شده و در همین راستا تفاهتنامه‌ای بین دانشگاه آزاد و وزارت راه و شهرسازی برای ساخت این مسکن‌ها منعقد شده است. به بیان ساده‌تر دانشگاه آزاد در یک گام رو به جلو نه‌تنها برای خانواده‌هایی که ۳ فرزند به بالا دارند این طرح را در نظر گرفته، بلکه جامعه هدف این طرح شامل همه اعضای این خانواده بزرگ می‌شود.»

#### ۹ الگویرداری دانشگاه‌ها از نحوه حمایت اساتید مادر

اوسا تاکید بر آنکه اعضای هیات‌علمی خانم بعد از تولد فرزند به‌نوعی از نقش و مسئولیت اجتماعی خود فاصله می‌گیرند، خاطرنشان کرد: «بانوان اعضای هیات‌علمی دانشگاه آزاد براساس آیین‌نامه جمعیت دانشگاه می‌توانند در سال تولد

## ۹ نیمکت خبر

ساماندهی دانشگاه‌ها از سطح شهرستان‌ها شروع شده است

درباره آخرین وضعیت ساماندهی دانشگاه‌های پیام نور، علمی-کاربردی و فنی‌وحرفه‌ای گفت: «دانشگاه‌های پیام نور، علمی-کاربردی و فنی‌وحرفه‌ای در شرایط ویژه‌ای در کشور توسعه پیدا کردند که بسیار ارزشمند است.» وی ادامه داد: «مفهوم ساماندهی از بین بردن این کار ارزشمند نیست، برخی سامان‌دهی‌را حذف می‌دانند که اصلا این‌گونه نیست. در وزارت علوم برنامه حذف‌وجود ندارد. ساماندهی ممکن است جنبه‌ادغام با حفظ وظایف زیر نظام داشته باشد، لذا برنامه‌ریزی وزارت علوم، ساماندهی بوده و برنامه‌های آن نیز استخراج شده و شورای گسترش و برنامه‌ریزی هم آن را مصوب کرده‌اند.»
معاون آموزشی وزیر علوم با بیان اینکه ساماندهی از مصوبات شورای عالی انقلاب فرهنگی است، افزود: «باید برای حفظ کیفیت آموزشی، بهره‌وری و ایجاد فرصت‌های آموزشی ه‌دفمند برنامه‌ریزی کنیم.»
عموایدینی با بیان اینکه اکنون بالای دوهزار مرکز آموزش عالی در کشور فعال است، افزود: «باید به سمتی حرکت کنیم که صنعت و جامعه بدانند که با مجموعه‌های پراکنده آموزشی مواجه نیست، باید مدل‌های ساماندهی طراحی شود.»
به گفته وی در حال حاضر براساس برنامه‌ریزی وزارت علوم، ساماندهی از سطح شهرستان‌ها شروع شده است.

آغاز فرصت جدید ثبت‌نام در آزمون دکتری داروسازی

آزمون دکتری تخصصی رشته‌های داروسازی سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۲ برای نخستین بار از آزمون‌های دکتری تخصصی گروه علوم پزشکی جدا شده است و به صورت مستقل از ۲۹ تیرماه ۱۴۰۲ برگزار می‌شود.

داوطلبان این آزمون پیش از این در اسفندماه ۱۴۰۱ فرصت داشتند با مراجعه به سایت مرکز سنجش آموزش پزشکی نسبت به ثبت‌نام به صورت اینترنتی اقدام کنند.

مرکز سنجش آموزش پزشکی اعلام کرده است فرصت جدید ثبت‌نام در اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۲ برای داوطلبان فراهم شده است و داوطلبان می‌توانند در روزهای ۲۳ تا ۲۵ اردیبهشت‌ماه با مراجعه به سایت مرکز سنجش آموزش پزشکی نسبت به ثبت‌نام اقدام کنند.

آزمون دکتری تخصصی رشته‌های داروسازی سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۲ روز ۲۹ تیر ۱۴۰۲ در رشته‌های اقتصاد و مدیریت دارو، کنترل دارو، فارماسیوتیکس، شیمی دارویی، فارماکوتوزی، زیست‌فناوری دارویی، سم‌شناسی، داروسازی بالینی، داروسازی سنتی، داروسازی هسته‌ای، نانوفناوری دارویی، زیست مواد دارویی و شیمی مواد خوراکی و آب‌شناسی پزشکی برگزار می‌شود.