



دولت باید چه تغییراتی در حوزه اجتماعی بدهد

کار واقعی برای وزارت کار

سیدصولت مرتضوی وزیر جدید تعاون، کار و رفاه اجتماعی دو هفته قبل با ۱۷۶ رأی موافق، ۶۴ رأی مخالف، ۱۳ رأی ممتنع و ۵ رأی باطله از مجلس شورای اسلامی رأی اعتماد گرفت. وی زاده شهر باباحیدر شهرستان فارسان استان چهارمحالوبختیاری در بهمن سال ۱۳۴۰ است و تا پیش از کسب رأی اعتماد مجلس به‌عنوان وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، معاون اجرایی رئیس‌جمهور و سرپرست نهاد ریاست جمهوری بود. همزمان با جلسه رأی اعتماد اما نامه‌ای

علی مولتی

خبرنگار گروه جامعه

یکی از محورهایی که سیدصولت مرتضوی در جلسه اخذ رأی اعتماد نمایندگان مجلس به‌عنوان مساله مهم وزارتخانه آینده خود یعنی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برشمرد، مساله بیمه‌ها بود. وی در این خصوص گفته بود: «ماوریت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در چند فصل قابل‌تبیین است؛ محور اول مشتری‌محوری است. رضایت مشتریان حقیقی، بیمه‌گزاران، مستمری‌بگیران و کارفرمایان و شرکت‌های حقوقی باید جذب شود. «طبق گزارش سالنامه ۱۴۰۰ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی»این سازمان در پایان

موضوع بیکاری و آمار آن شاید اصلی‌ترین موضوع و چالش همواره پیش روی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تلقی شود. داده‌های آماری یک‌سال گذشته نشان می‌دهد نرخ بیکاری در سال گذشته یک کاهش ۰٫۷ درصدی را تجربه کرده و به ۸٫۹ درصد رسیده است. با این توضیح که این عدد پیش‌تر در فصول مختلف سال ۱۴۰۰ بین ۹٫۶ تا ۲۰ درصد بود و طبق اعلام مرکز آمار و اطلاعات نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تابستان امسال نسبت به تابستان سال گذشته با کاهش ۰٫۷ درصدی را تجربه کرده است. گفته‌شده نرخ بیکاری فعلی بیکاری کشورمان در مقایسه با کشورهای منطقه

حداقل حقوق کارگر در سال ۱۴۰۱، پس از افزایش ۵۷٫۴درصدی مصوب شورای عالی کار، به چهارمیلیون و ۱۷۹ هزار تومان رسید. این افزایش حداقل حقوق تا همین اندازه نیز دولت را در تامین منابع دچار مشکل ساخت و با توجه به کاهش درآمدهای عمومی دولت به‌دلیل تداوم تحریم‌های اقتصادی و کاهش کارگری در ارتباط است و در راس رسیدگی به مسائلی مانند افزایش حقوق بازنشستگان و کارگران است. بر کسبی پوشیده نیست که صندوق‌های بازنشستگی امسال با کسری زیادی مواجه هستند و برای حل مشکلات آنها می‌بایست سیاست‌های ویژه‌ای اتخاذ شود. به نظر می‌رسد تسویه مطالبات سازمان تامین اجتماعی از دولت، تعیین تکلیف بیمه‌های تکمیلی و درمان رایگان و متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی چالش‌های اصلی

وزارت تعاون، کارورفاه اجتماعی به‌سبب گستردگی و داشتن زیرمجموعه‌های مهمی همچون سازمان تامین اجتماعی، سازمان فنی‌وحرفه‌ای و صندوق بیمه روستاییان، مستقیما با اقشار زیادی همچون بازنشستگان و جامعه کارگری در ارتباط است و در راس رسیدگی به مسائلی مانند افزایش حقوق بازنشستگان و کارگران است. بر کسبی پوشیده نیست که صندوق‌های بازنشستگی امسال با کسری زیادی مواجه هستند و برای حل مشکلات آنها می‌بایست سیاست‌های ویژه‌ای اتخاذ شود. به نظر می‌رسد تسویه مطالبات سازمان تامین اجتماعی از دولت، تعیین تکلیف بیمه‌های تکمیلی و درمان رایگان و متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی چالش‌های اصلی

«فرهیختگان» پیش‌تر در گزارش‌های متعدد درباره آمار نگران‌کننده NEETها در ایران هشدار داده است. شاخص NEET یا(Not in Employment, Education or Training) به جوانانی در سنین ۱۵ تا ۲۴ اطلاق می‌شود که نه درحال تحصیل اند نه مشغول مهارت‌آموزی و نه در جایی مشغول به کار هستند. از آسیب‌های بالا رفتن تعداد NEETها این است که این گروه بیش از دیگر گروه‌های سنی در معرض بزهکاری، اعتیاد به مواد مخدر و ارتکاب اعمال مجرمانه هستند و



منتسب به دیوان عدالت اداری منتشر شد که نشان می‌داد، وزیر جدید به ۵ سال انفصال از خدمت محکوم شده است. البته حکم شعبه ۲۴ تجدیدنظر دیوان عدالت اداری نشان می‌داد دادگاه رأی به رد شکایت شاکی نسبت به سیدصولت مرتضوی داده است و بر اساس این رأی مرتضوی برای تصدی پست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دارای مشکل حقوقی و قضایی نبود.
بسا این حال روابط عمومی دیوان عدالت اداری، اطلاعیه‌ای در این خصوص صادر کرده و حکم صادره برای صولت مرتضوی مبنی بر انفصال موقت در تاریخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۷ را لغو کرد تا بدین ترتیب انتصاب وی را در جایگاه وزارت

چالش مدیریت بیمه‌های ورشکسته و غیرمسئول

سال ۱۴۰۰، ۶۳۲۸۳، ۴۵۰ نفر را تحت پوشش خود قرار داده است. جمعیت کل کشور براساس برآورد مرکز آمار ایران در سال ۱۴۰۰ حدود ۸۴۹۷۱۰۰۰ نفر است که می‌توان نتیجه گرفت تا پایان سال ۱۴۰۰ حدود ۵۳ درصد از افراد جامعه تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی قرار دارند. «بر پایه همین فکت که بیشتر از نصف جمعیت ایران تحت پوشش مهم‌ترین سازمان بیمه‌ای کشور هستند، تصمیمات مهمی در حوزه‌های مربوط به رفاه اجتماعی و بهداشت اخذ شد؛ تصمیماتی مثل حذف یارانه دارو و سپردن منابع به بیمه‌ها با این هدف

چالش مواجهه با آمار واقعی بیکاری

آسیبای غربی و مرکزی پایین‌تر بوده و وضعیت بهتری دارد. نرخ‌ی که براساس داده‌های سازمان بین‌المللی کار، در سال ۲۰۲۱ در منطقه آسیای غربی و مرکزی ۹٫۸ درصد گزارش شده است. گفتنی است کمترین میانگین شاخص نرخ جهانی بیکاری در سال‌های ۲۰۱۸ و ۲۰۱۹، ۵٫۴ درصد و بیشترین آن در سال ۲۰۲۰، ۶٫۶ درصد بوده است. این شاخص البته با فروکش کردن آثار پاندمی کرونا و بازگشت شرایط اشتغال به حالت عادی، کاهش ۰٫۴ درصدی را تجربه کرد که بر اساس آن می‌توان گفت کنار رفتن محدودیت‌های کرونایی عاملی اساسی کاهش نرخ بیکاری یک سال گذشته در ایران داشته است. این

چالش پر کردن فاصله عمیق میان حداقل حقوق و خط فقر

که با افزایش درآمدها و همچنین از محل صرفه‌جویی هزینه دستگاه‌های اجرایی، منابع مالی افزایش ۳۰ درصدی حقوق و دریافتی بیش از چهارمیلیون کارمند و بازنشسته دولتی را تامین کند، بنابراین اجرایی شدن این لایحه بار مالی جدیدی برای دولت سیزدهم ایجاد نخواهد کرد. حال با تصمیم اخیر دولت و مجلس، نرخ حداقل حقوق برای کارمندان دولت به ۶ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان افزایش یافته و برای کارگران نیز به پنج‌میلیون و ۷۰۰ هزار تومان است رسیده است. با فرض اینکه دولت در این منابع نیز مشکلی نداشته باشد، تجمع دریاقتی خالص یک

چهارشنبه ۱۱ آبان ۱۱۴۰۱ شماره ۳۷۲۳



تعاون، کار و رفاه اجتماعی تثبیت و نهایی کند. حال مرتضوی با سابقه ریاست سازمان اموال و املاک بنیاده مستضعفان انقلاب اسلامی، ریاست ستاد انتخابات کشور، معاونت سیاسی وزارت کشور، شهرداری مشهد، استانداری خراسان جنوبی، بخشداری مرکزی فارسان، فرمانداری لردگان، فرمانداری بیرجند، مدیرکلی اقدامات تأمینی سازمان زندان‌ها، مدیرکلی امور اداری و مالی سازمان زندان‌ها، مدیر مسئولی روزنامه حمایت، دبیر اجرایی انجمن روزنامه‌نگاران مسلمان و دبیرکلی انجمن روزنامه‌نگاران مسلمان به وزارتخانه تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌آید تا به گفته خود چالش‌های بزرگ مهم‌ترین وزارتخانه کشور را

چالش مدیریت بیمه‌های ورشکسته و غیرمسئول

که بیمه‌ها مسئولیت پرداخت یارانه دارو را برعهده گیرند. اقداماتی که البته با واکنش‌های بسیاری همراه بودند. اعتقاد بسیاری از اصناف و دستگاه‌های مختلف بر آن است که بیمه‌ها نمی‌توانند مسئولیت‌های بیشتری برعهده بگیرند؛ چرا که در آزمون‌های پیشین خود نمره قبولی اخذ نکرده‌اند. به‌عنوان مثال محمد رئیس‌زاده، رئیس سازمان نظام پزشکی در گفت‌وگو با «فرهیختگان» درباره مسئولیت‌پذیری بیمه‌ها گفت: «نگاه اول ما منفعت مردم است که فشار کمتری به آنان بیاید اما سازمان‌های بیمه‌گر مسئولیت بیشتری دارند و باید

چالش مواجهه با آمار واقعی بیکاری

آمار علاوه بر آثار کنار رفتن پاندمی کرونا، با حرف‌وحديث‌های دیگر نیز همراه بود. حمید حاج‌اسماعیلی، کارشناس حوزه کار در اظهارنظری درمورد آمار فوق گفته است: «جمعیت فعال کشور رشد کافی نمی‌کند و کوچک در نظر گرفته می‌شود، به همین دلیل نرخ بیکاری ما بالا نیست. درحالی‌که طبق برآورد‌های ما، نرخ واقعی بیکاری دوقمی است. بااین حال مرکز آمار نرخ بیکاری رایک‌قعی اعلام کرده است. براساس استانداردهای بین‌المللی، اگر فردی به مدت یک تا دو ساعت در هفته کار کند، شاغل محسوب می‌شود اما در ایران با چنین تعریفی، فرد شاغل نمی‌تواند نیازهای خود را برطرف کند یا درآمد مکنی داشته باشد،

چالش پر کردن فاصله عمیق میان حداقل حقوق و خط فقر

کارگر (شامل حداقل مزه به‌علاوه حق اولاد و حق مسکن و سنوات و بن نقدی غیر از پرداختی بابت اضافه‌کاری با سابقه کار) به هفت‌میلیون تومان نیز نمی‌رسد، درحالی‌که طبق گزارش‌های اخیر خط فقر به ۱۸ میلیون تومان رسیده و کارگران در بهترین حالت فاصله‌ای ۱۱ میلیونی تا خط فقر مفروض دارند. به‌نظر می‌رسد این فاصله عمیق‌تر نیز باشد، چراکه ابتدای امسال بسیاری از کارفرمایان با اعلام حداقل حقوق جدید، مجبور به تعدیل نیروهای خود شدند و این اتفاق عرصه را مجددا بر نیروی کار تنگ‌تر ساخت. حجت‌الله عبدالملکی، وزیر قبلی تعاون، کار

چالش نجات صندوق‌های بازنشستگی

مجتبی یوسفی، عضو کمیسیون عمران مجلس به‌تازگی درباره آخرین وضعیت مشکلات صندوق‌های بازنشستگی گفته است: «یکی از نکاتی که بنده در زمان بررسی بودجه ۱۴۰۱ روی آن به‌عنوان عضو هیات‌رئیسه و عضو کمیسیون تلفیق مجلس تاکید داشتم، بی‌عدالتی در افزایش حقوق‌ها بود. افزایش ۱۰ درصدی حقوق کارکنان و عدم توجه به بازنشستگان تامین اجتماعی و کشوری و لشگری و معیشت نیروهای نظامی و انتظامی نوعی بی‌عدالتی است. از سوی دیگر یکی بی عدالتی دیگری رقم خورد و بین بازنشستگان و کارمندان بخش دولتی و بخش خصوصی یک تفاوت حدود ۴۰ درصدی ایجاد شد، این موضوع درنهایت منجر به گله به‌حق بازنشستگان شریف شد. خوشبختانه دولت لایحه

چالش اداره شستا، بزرگ‌ترین شرکت در اقتصاد ایران

کشور را تولید می‌کنیم. همچنین سهم ۳۰ درصدی در تولید داروهای مختلف داریم و از ۳۰۰۰ داروی مورد نیاز کشور، ۱۷۰۰ قلم دارودر شرکت‌های زیرمجموعه دارویی تامین اجتماعی تولید می‌شود. «هرچه بیشتر به توصیف گستردگی و اثرگذاری شستا در اقتصاد ایران بپردازیم، اهمیت نحوه مواجهه سیدصولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی جدید با این بخش مهم از وزارتخانه بیشتر خواهد شد. آیت اسدی، عضو کارگری ششورای عالی کار اخیرا درباره لزوم صورت گرفتن اصلاحات مهم در عملکرد شرکت‌های شستا گفته است: «بسیاری از مدیران شستا هستند که سابقه سیاسی دارند و فقط به دلیل سلباقیه سیاسی خود در شستا به کار گرفته شده‌اند. همین مدیران موجب شده‌اند که بسیاری از شرکت‌های شستا به سمت ورشکستگی

چالش مواجهه با آمار نگران‌کننده NEETها

نرخ NEET می‌رساند. البته با فرض اینکه این رقم صحت نداشته باشد، هم طبق داده‌های مرکز آمار، کشورمان در کنار کشورهای آفریقایی بالاترین نرخ NEETها را دارد. «به دنبال این گزارش البته سازمان برنامه و بودجه اعلام کرد برای سال ۱۴۰۰ نرخ NEETها حدود ۲۷٫۴ درصد است که باز هم نسبت به کشورهای دیگر عدد نگران‌کننده‌ای است و می‌توان گفت این آمار در واقعیت هر چه باشد حتما یکی از چالش‌های پیش‌روی وزیر جدید تعاون، کار و رفاه