

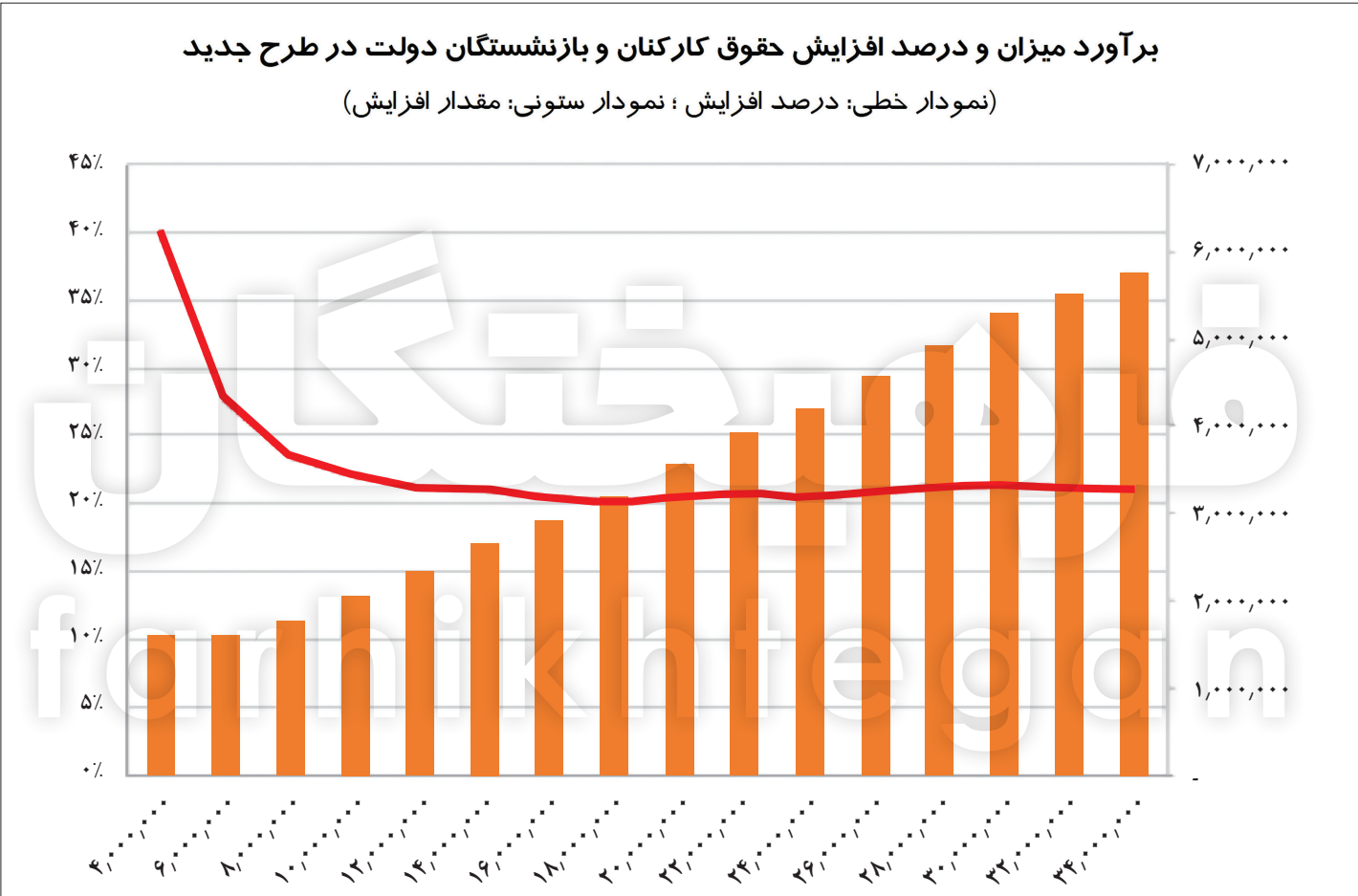


مصوبه افزایش تا ۴۰ درصدی حقوق بازنشستگان و کارمندان دولت تبعیض را کاهش می دهد

الگوی افزایش حقوق به نفع حداقل بگیرها

یک ایراد جدی در طرح

با توجه به سهم اندک حق عائله مندی و کمک هزینه اولاد در مجموع حقوق و مزایای دریافتی عمده کارکنان و بازنشستگان دولت و با عنایت به اصل دهم قانون اساسی مبنی بر لزوم قانونگذاری در جهت آسان کردن تشکیل خانواده و همچنین بندهای ۱۰ و ۲۰ سیاست های کلی جمعیت مبنی بر افزایش نرخ باروری به بیش از سطح جانشینی و همچنین رفع موانع ازدواج و توانمندسازی زوج های جوان در تامین هزینه های زندگی، رویکرد کلی بند سوم مجلس که به افزایش ۵۰ درصدی و صددرصدی حق عائله مندی و کمک هزینه اولاد اشاره دارد، امر درستی است. جامعه مخاطب این بند نیز تمامی گروه های مختلف حقوق بگیر در دستگاه های مذکور در ماده ۲۹ قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه و همچنین نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات، سازمان انرژی اتمی ایران (به استثنای مشمولان قانون کار) از قبیل کارکنان کشوری و لشکری، اعضای هیات علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی و قضات و بازنشستگان، وظیفه بگیران و مستمری بگیران صندوق های بازنشستگی کشوری و لشکری و سایر صندوق های بازنشستگی وابسته به دستگاه های اجرایی است. از طرفی این درحالی است که صدور هرگونه مجوز جدید برای افزایش حقوق و مزایا توسط هیات وزیران، شورای حقوق و دستمزد و سایر مراجع ذی ربط طبق جزء «۳» بند «الف» تبصره «۱۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور ممنوع شد، بنابراین براساس حکم یادشده، تکلیف دولت در ماده ۱۶ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، مبنی بر افزایش کمک هزینه اولاد و حق عائله مندی، در سال ۱۴۰۱، نسخ ضمنی شد. از طرفی بار مالی این بند مطابق با اعلام دولت و گزارش کمیسیون برنامه و بودجه به ترتیب حدود هفت و شش هزار میلیارد تومان خواهد بود که با توجه به استمرار افزایش حق عائله مندی و کمک هزینه اولاد کارکنان دولت طبق ماده ۱۶ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت در سال های آتی (به مدت پنج سال، هرسال، افزایش کمک هزینه اولاد و حق عائله مندی به ترتیب به میزان ۱۰۰ درصد و ۵۰ درصد)، این مساله موجب افزایش غیرمتعارف حق عائله مندی و کمک هزینه اولاد مشمولان جزء «۱۲» بند «الف» تبصره «۱۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور در سال های پیش رو خواهد شد و تناسب و هماهنگی میان اجزا و مولفه های نظام جبران خدمات کارکنان دولت را از بین خواهد برد. همچنین این مساله موجب بروز تبعیض ناروا می شود که مساله مورد تاکید اصل سوم قانون اساسی در برحز مانند آن از است. به عبارت دیگر اگرچه موضوع افزایش حقوق کارکنان و بازنشستگان با توجه به شرایط اقتصادی امر مناسب و لازمی است اما افزایش در حق عائله مندی و کمک هزینه اولاد که در مقطع فعلی به اعتباری حدود شش هزار میلیارد تومان نیاز دارد می تواند موجب افزایش مضاعف بار مالی بر دولت در سال جاری و سال های بعد به صورت تصاعدی شود (مضافا اینکه منابع پاسخگو ی این نیاز مالی در لایحه دولت پیش بینی نشده است) که اثرات خود را در تعمیق وضعیت کسری می دهد. در سمتی دیگر این موضوع موجب ایجاد شکاف موجود میان کارکنان بخش دولتی و غیردولتی می شد، به طوری که موارد افزایش هزینه ای ذکرشده برای مجموعه عظیمی مانند دولت سخت است، چه برسد به شرکت ها و نهادهای غیردولتی خصوصا در ابعاد کوچک و متوسط. از این رو این افزایش و افزایش های مبالغی نظیر آن موجب افزایش انگیزه حضور در نگاه های دولتی می شود، مساله ای که با توجه به حجم فعلی دولت و کمبود بازدهی آن مورد انتقاد است و از طرفی تبعیض و شکاف ناعادلانه را میان دولت و بخش غیردولتی ایجاد می کند.



کرد. همچنین وزیر اقتصاد با بیان اینکه مساله ترمیم حقوق و دستمزد از چهارماه قبل در دولت مطرح است، بیان داشت باید به نحوی این افزایش صورت گیرد که کسری بودجه ایجاد نکند. بر این اساس، در اواخر مردادماه فهرستی از مجموعه اقداماتی لحاظ شد و کمیته ای با مسئولیت معاون اول رئیس جمهور تشکیل و منابعی شناسایی شد. همچنین مشخص شده همه دستگاه ها به تفکیک اقداماتی انجام دهند که عمده آن هم مبتنی بر این است که بتوانند اموال و دارایی های مازاد خود را واگذار کنند. لذا به نظر می رسد دولت در نظر دارد با تحقق و افزایش درآمدهایی مانند افزایش واردات و صادرات، فروش اموال مازاد دولتی، درآمدهای اختصاصی دستگاه ها، درآمدهای مالیاتی، استانی و سود عملیاتی شرکت ها مدیریت هزینه ناشی از افزایش در حقوق ها را مدیریت کند.

از طرفی محسن رنگنه، عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس با اشاره به برنامه دولت برای جبران افزایش حقوق ها بیان داشت که دولت در بودجه سال ۱۴۰۱ منابع و مصارف را براساس ۷۰ درصد تحقق پیش بینی کرده و براساس ۷۰ درصد منابع، هزینه ها را تعدیل کرده است. از طرفی در برخی ردیف های منابع دولت پیش بینی می کند که بیش از ۷۰ درصد تحقق شوند. به عنوان حقوق ورودی خودروهای وارداتی که پیش بینی می شود در سقف صد درصد تحقق شود و موارد دیگری نظیر دریافتی بابت حقوق دولتی معادن که طی دوسال گذشته از رشد قابل توجهی داشته است. مورد بعدی هم از صرفه جویی هایی است که دولت در مصارف انجام می دهد و اگر دولت مجبور نشود که از منابع عمرانی برای افزایش حقوق ها کم کند، به دنبال این هستیم که با اجازه ای که از رهبری اخذ می کنیم، از محل ۴۰ درصد صندوق توسعه بخش عمرانی را جبران کنیم.

۲۱ درصد خواهد شد و کارکنان با حقوق و مزایای کمتر از این میزان، از افزایش حقوق بیشتری برخوردار می شوند (برای مثال این افزایش برای کارکنان با حقوق چهارمیلیون تومان حدود ۴۰ درصد محاسبه خواهد شد). بر این اساس به نظر می رسد با توجه به ضرورت حمایت بیشتر از اقشار ضعیف حقوق بگیر در شرایط دشوار اقتصادی، شیوه افزایش حقوق کارکنان دولت در سال ۱۴۰۱، با درنظر گرفتن حکم بند «۱» ماده واحده مصوبه مذکور، به عدالت جوری در نظام جبران خدمات کارکنان دولت نزدیک تر خواهد بود. بنابراین رویکرد کلی حکم بند «۱» ماده واحده لایحه حاضر درخصوص افزایش حقوق و مزایای کارکنان دولت رویکرد مثبت و قابل تأییدی است.

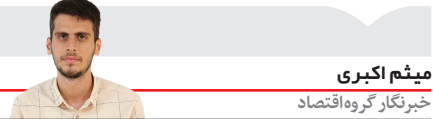
منابع مالی طرح تامین شد

با اینکه افزایش حقوق و متناسب سازی آن با توجه به شرایط تورمی فعلی و مشکلات اقتصادی در پی آن و نیاز به بهبود معیشت جزء موارد مطالبه جدی بازنشستگان و کارکنان بوده اما خوب است منابعی که مطابق با محاسبات حدود ۵۰ تا ۵۵ هزار میلیارد تومان است، بررسی شود تا از کسری بودجه در تامین حقوق افراد جلوگیری شود؛ چرا که در اسناد مورد تاکید نظیر سند تحول دولت به عنوان برنامه جامع دولت برای ایجاد تحول در کشور مطرح می شود. سازمان برنامه و بودجه ملزم به برآورد بار مالی بلندمدت پیشنهاد های سیاستی و لایحه قانونی و مشروط کردن ایجاد هرگونه هزینه مستمر به پیش بینی منابع مالی پایدار شده است. از این رو در سخنان و مصاحبه های مسئولان امر نظیر رئیس سازمان برنامه و بودجه تاکید شده بود که باید منابع موثقی برای این اضافه پرداخت ها وجود داشته باشد و اگر منابع مشخص شود، می توان آن را اجرا

نظر عده ای از صاحب نظران معتقدند این طرح علی رغم مزایا دچار نارسایی هایی نیز است که نیاز به بهبود دارد. این موارد از جمله تبعیض هایی است که احتمال دارد در طبقه بندی های بین شغلی نظیر مدیران و کارمندان که بر مبنای امتیازهای تعلق گرفته به آنان ایجاد شود. از طرفی کارگران و افرادی که در مجموعه های غیردولتی مشغول به فعالیت هستند علی رغم شرایط فشار اقتصادی یکسان از حمایت های اقتصادی مرتبط برخوردار نشده اند که به نوعی می تواند به فاصله طبقاتی در کشور دامن زده و فاصله بین مدیران، کارکنان و به طور کلی شاغلان فعال در بخش دولتی را با سایر افرادی که در بخش غیردولتی اشتغال دارند افزایش دهد.

افزایش بیشتر حقوق برای دریافتی های کمتر

در بند یک ماده واحده مصوب روز یکشنبه مجلس، ۳۰۰ امتیاز برای کارمندان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و معادل ریالی این امتیاز برای کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و سایر مشمولان اشاره شده در ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور (به استثنای مشمولان قانون کار) و ۲۱۰ امتیاز برای اعضای هیات علمی و قضات، با عنوان متناسب سازی حقوق، به صورت ثابت در احکام کارگزینی و قراردادهای آنان درج می شود. به عبارت دیگر براساس این بند حدود یک میلیون تومان به صورت ثابت به حقوق تمامی مشمولان این بند اضافه می شود. با افزوده شدن یک میلیون و پنج هزار و ۹۰۰ تومان (معادل ۳۰۰ امتیاز قانون مدیریت خدمات کشوری) به حقوق و مزایای کارکنان دولت مجموع رشد حقوق و مزایای کارکنان دولت (به استثنای هیات علمی و قضات) در سال ۱۴۰۱، پس از کسر مالیات به شکلی خواهد بود که برای کارکنان با حقوق و مزایای بیش از ۱۰ میلیون تومان تقریبا برابر و معادل با حدود



مهدی اکبری

خبرنگار گروه اقتصاد

نمایندگان مجلس در جلسه علنی ۸ آبان جزئیات لایحه اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری را تصویب کردند. در این مصوبه که شامل یک ماده واحده، ۱۰ بند و یک تبصره است می توان به مواردی از جمله افزایش ۲۰ درصدی حقوق نیروهای انتظامی و مسلح، افزایش حقوق ۹۰۰ هزار تومانی حقوق بازنشستگان به علاوه ۵ درصد از حکم، صدور مجوز به دولت برای افزایش ۲۰ درصدی اعتبارات هزینه ای دستگاه های اجرایی در سال ۱۴۰۱، افزایش ۱۰۰ درصدی حق اولاد و ۵۰ درصدی حق عائله مندی کارکنان و بازنشستگان، افزایش کمک معیشت جانبازان و رزمندگان و معسر با درنظر گرفتن شروطی و افزایش ۳۰ درصدی مستمری مددجویان نهادهای حمایتی اشاره کرد. منابع مالی مورد نیاز برای این طرح مطابق با محاسبات حدود ۵۰ تا ۵۵ هزار میلیارد تومان است که دولت قصد دارد بخش عمده تامین منابع افزایش حقوق ها را از محل منابع مازاد بر ۷۰ درصدی که پیش بینی می کند بتواند آن را محقق کند، پوشش دهد. علاوه بر آن منابع دیگری مانند درآمد مالیاتی، افزایش واردات و صادرات، فروش اموال مازاد دولتی، درآمدهای اختصاصی دستگاه ها، درآمدهای استانی و سود عملیاتی شرکت ها در تامین مالی این افزایش حقوق تاثیر گذار هستند.

در راه عدالت اجتماعی

با تصویب لایحه دو فوریتی دولت در جلسه علنی یکشنبه بار دیگر محافل اقتصادی به بررسی ابعاد مختلف این لایحه پرداختند. این موضوع از آنجا اهمیت دارد که طی سال های گذشته و خصوصا مدت اخیر پس از حذف ارز ترجیحی، فشار اقتصادی بیشتری به طبقات مختلف اجتماعی وارد شد چنانکه در وضعیت تورمی فعلی اگرچه دولت تلاش کرد تا با اعطای کمک هزینه معیشتی از آثار آن بکاهد اما باز هم این موضوع در لایحه های مختلف اقسار اثر خود را نشان داد. از این رو مردادماه دولت تصمیم گرفت تا با لایحه دو فوریتی ترمیم حقوق کارمندان و بازنشستگان کشوری را کلید بزند. از این رو این لایحه که در مرحله بعد به تصویب مجلس نیز رسید از زاویه کمک به بهبود معیشت مردم در شرایط تورمی فعلی مساله ای مهم و قابل پذیرش است، اگرچه کارشناسان اقتصادی انتقادات و پیشنهاداتی در راستای بهبود اجرای این طرح دارند. در بررسی بندهای این مصوبه می توان به موارد زیر به عنوان نقاط قوت آن یاد کرد: جبران درصد افزایش بیشتر حقوق و مزایای عمده گروه های حقوق بگیر با سطح دریافتی بالاتر، با افزایش مبلغ ثابت حدود یک میلیون تومان به حقوق و مزایای کارکنان دولت، افزایش مبلغ ثابت نهصد هزار تومان به بازنشستگان کشوری و لشکری به منظور حمایت بیشتر از اقشار ضعیف بازنشستگان، و آگذاری اختیار ساماندهی فوق العاده ویژه، موضوع بند «۱۰» ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری به دولت و همچنین افزایش حق عائله مندی و کمک هزینه اولاد کارکنان و بازنشستگان در چهارچوب سیاست های کلی نظام. علاوه بر این موارد در بند پنجم به افزایش مستمری مددجویان تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی کشور به میزان ۳۰ درصد اشاره شده است که با توجه به شرایط اقتصادی اخیر و فشارهای مضاعف بر خانواده های تحت پوشش نهادهای حمایتی می تواند برای آنان کمک کننده باشد. از طرفی

اخبار کوتاه

تأمین مالی ۱۰۰ هزار میلیارد تومانی معاملات بورس کالا با اوراق گام

مدیر اداره تأمین مالی زنجیره تولید بانک مرکزی از تأمین مالی غیرتورمی بخش تولید با انتشار اوراق گام خیرداد و افزود: «در راستای متنوع سازی روش های تأمین مالی غیرتورمی تولید و رفع مشکلات اعتباری بنگاه ها امسال حداقل ۱۰۰ هزار میلیارد تومان از معاملات بورس کالا با ابزارهای اعتباری مانند اوراق گام تأمین مالی می شود.»

اوراق گام چیست؟

یکی از اقداماتی که بانک مرکزی اخیراً آن را اجرا کرد، بازنگری و اصلاح دستورالعمل اوراق گام بود؛ اوراق گام یک ابزار تأمین مالی تعهدی است که به علت برخی اشکالات و محدودیت ها، کارکرد محدودی در تأمین مالی تولید داشت. براساس دستورالعمل جدید، اوراق گام ابزاری بسیار کارآمد برای تأمین مالی زنجیره ای خواهد بود. طبق دستورالعمل جدید، بانک ها مبتنی بر فاکتور و بنا به درخواست مشتریان، اوراق گام را صادر و در اختیار فروشنده مواد اولیه قرار می دهند. این اوراق از ابتدای صدور تا سررسید اوراق، به راحتی به منظور خرید مواد اولیه قابلیت انتقال در زنجیره را خواهند داشت. بنا به اعلام بانک مرکزی در سال نخست استفاده از این ابزار صرفا برخی صنایع مانند خودرو، قطعه سازی و لوازم خانگی از این ابزار استفاده کردند ولی در چهار ماه اخیر، طیف بسیار متنوعی از فعالیت های اقتصادی شامل صنایع خودرو، قطعه سازی، لوازم خانگی، صنایع غذایی، کشاورزی، صنایع دارویی، صنایع شیمیایی، فلزات اساسی، محصولات فلزی، مصالح ساختمانی، صنایع الکترونیک و الکترونیک از این ابزار برای تأمین مالی تولید استفاده کرده اند. ضمن آنکه امکان عرضه آن در بازار ثانویه نیز همواره وجود دارد. در دستورالعمل جدید، حد اعتباری بنگاه تا ۱۳۰ درصد فروش سال قبل افزایش یافته و معافیت از نسبت های نظارتی و محدودیت های کنترل رشد ترانزنامه برای بانک ها منظور شده است. لازم به توضیح است که حسب مصوبات، اوراق گام صرفا در سامانه

که هر پنج سال یکبار برگزار می شود، گفت که کشور باید «علم و فناوری را به عنوان نیروی مولد اولیه، استعداد به عنوان منبع اولیه و نوآوری به عنوان محرک اصلی رشد خود درنظر بگیرد». در سال ۲۰۲۱، چین ۲٫۸ تریلیون یوان (۳۸۶ میلیارد دلار آمریکا) را برای تحقیق و توسعه هزینه کرد که ۲٫۴ درصد از تولید ناخالص داخلی (GDP) را تشکیل می دهد، معیاری که به عنوان شدت تحقیق و توسعه شناخته می شود. برنامه پنج ساله اخیر این کشور افزایش بیش از ۷ درصدی هرسال از سال ۲۰۲۰ تا ۲۰۲۵ را هدف قرار داده است. اگر این روند تا سال ۲۰۳۵ ادامه یابد، شدت تحقیق و توسعه چین می تواند با میانگین کشورهای عضو سازمان همکاری اقتصادی برابری کند. با این حال، رشد تولید ناخالص داخلی کمتر از هدف چین در سال جاری می تواند به این معنا باشد که کسب و کارها برای افزایش سرمایه گذاری خود در تحقیق و توسعه راه دشواری را درپیش خواهند داشت.

کاهش تولید شیر و گوشت گاو در تابستان

طبق اعلام مرکز آمار، در تابستان امسال ۱٫۹ میلیون تن شیر گاو در دامداری های کشور تولید شد که نسبت به فصل تابستان سال قبل ۱۰۰۵ درصد کاهش داشته است. این نتایج حاصل از آمارگیری اندازه گیری تعداد و تولیدات فصلی دام سنگین (گاو و گوساله) در فصل تابستان ۱۴۰۱ نشان می دهد تعداد گاو و گوساله پروراشده در این فصل به ۴۳۰ هزار رأس رسید که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۲۴ درصد کاهش را نشان می دهد. همچنین تعداد گاو و گوساله متولد شده در فصل تابستان ۲۳۹ هزار رأس برآورد شده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۳۵٫۴ درصد کاهش یافته است. تعداد گاو و گوساله موجود در دامداری های کشور نیز با ۱۱۰ هزار رأس کاهش نسبت به فصل تابستان ۱۴۰۰، به حدود ۵٫۵ میلیون رأس (شامل ۱۰۴ میلیون رأس دام اصیل، ۲۰۳ میلیون رأس دام آمیخته و ۱۰۸ میلیون رأس دام بومی) رسید.

بانک مرکزی و توسط بانک ها صادر می شود و لذا شفافیت و نظارت پذیری آن به شکل مناسبی امکان پذیر است.

نرخ سود بین بانکی به ۲۰٫۹۸ درصد رسید

در ماه های گذشته سود بین بانکی نوسانات زیادی داشته و برای اولین بار در مرداد ماه به ۲۱٫۳۱ درصد رسید که با واکنش های منفی مواجه شد تا در آخر، بانک مرکزی در این زمینه بر کنترل سود بین بانکی تاکید کرد و روند کاهشی این نرخ شروع شد. به گزارش اقتصاد آنلاین این نرخ در هفته گذشته، ۲۷ مهرماه برابر ۲۰٫۸۶ درصد بوده و این هفته افزایش داشته است. در چند هفته اخیر، سطح نرخ بهره حول ۲۰٫۹ درصد به ثبث رسیده است. همچنین حداقل نرخ توافق باخیزد ۲۱ درصد، نرخ اعتبارگیری قاعده مند ۲۲ درصد و نرخ سپرده گذاری قاعده مند ۱۴ درصد بوده که نسبت به چند هفته گذشته تغییری نکرده. ازسوی بالا ترین نرخ سود امسال همچنان مربوط به ۳۰ تیرماه با ۲۱٫۳۱ درصد و کمترین آن در ۲۵ فروردین برابر با ۲۰٫۲۹ درصد بود. فعلا ن بازار سرمایه اعتقاد دارند افزایش این نرخ بر روند منفی این بازار و خروج سرمایه از آن تاثیرگذار است، درحالی که کارشناسان پولی و بانکی معتقدند این نرخ تاثیری بر تحولات شاخص بورس ندارد و روند افزایشی این نرخ در ماه های اخیر نیز ناشی از فشار تورمی بوده، نه سیاست های ضد تورمی. البته، کارشناسان معتقدند که افزایش سود بین بانکی در صورتی می تواند بر روند بازار سرمایه تاثیر بگذارد که روند افزایشی سود در بازار بین بانکی متداوم و قابل ملاحظه باشد.

ارقام نجومی سرمایه گذاری چین بر توسعه علمی

در بیستمین کنگره حزب کمونیست چین در پکن که روز یکشنبه به پایان رسید، شی چشم انداز خود را برای علم و نوآوری برای پیشبرد رشد چین مطرح کرد. به گزارش خبر آنلاین، شی جین پینگ رئیس جمهور چین در افتتاحیه این نشست

۴ مزیت مهم بیمه سهام چیست؟

حفظ سرمایه گذاران بلندمدت و ایجاد سرمایه گذاران به نگه داری سهام در صورت تداوم رشد منفی، یکی از مزایای مهم بیمه سهام یا اوراق تبعی است. به گزارش تسنیم، در بسته بندی حمایت فوری از بازار سرمایه که اخیرا ابلاغ شد، مصوباتی از جمله بیمه شدن اصل و سود سرمایه مردم در یک سال آینده تا واریز شدن منابع جهت حمایت از سهام شرکت های تولیدی بزرگ کشور دیده می شود. بر اساس این بسته، بیمه کردن سهام حاضر در پورتنوی اشخاص حقیقی تا سقف ۱۰۰ میلیون تومان برای هر نفر (که حدود ۹۶ درصد از تعداد کدهای حقیقی فعال حاضر در بازار را تشکیل می دهند) از طریق انتشار عمومی اوراق تبعی و خرید توسط سرمایه گذاران صورت می گیرد.

سررسید اعمال این اوراق یک ساله بوده و مبلغ تعهد خرید ۲۰ درصد بالاتر از ارزش ترکیب سبد افراد در آخرین روز معاملاتی چهارشنبه، ۴ آبان ۱۴۰۱ است و براساس ترتیبی که سازمان بورس اعلام می کند اعمال و اجرایی خواهد شد.

لازم به ذکر است، ۴ ویژگی بیمه سهام شامل موارد زیر است:

استفاده اهرمی از نقدینگی حمایتی و منتقل کردن نیازهای نقدینگی حمایتی به آینده. حفظ سرمایه گذاران بلندمدت و ایجاد سرمایه گذاران به نگه داری سهام در صورت تداوم رشد منفی. ایجاد فرصت برای فعالان بازار و افکار عمومی جهت تکمیل اطلاعات و ارزیابی رخدادها و تصمیم گیری منطقی در این خصوص. اطمینان بخشی میان مدت نسبت به حفظ سرمایه در مقایسه با حمایت مقطعی از بازار.

هدف از انتشار این اوراق، کاهش ریسک سرمایه گذاری در بازار بورس و اطمینان بخشی به سهامداران درخصوص ارزندگی سهم و حفظ منافع آنها است. بنابراین سهامداران می توانند با خرید اوراق اختیار فروش تبعی، سهم خود را در برابر کاهش قیمت بیمه کنند.