



«فرهیختگان» از لزوم بازنگری مساله اشتغالزایی برای محققان مقطع فوق دکتری در دنیا و اصلاحات صورت گرفته گزارش می‌دهد

اشتغال در پسادکتری مساله‌ای که نیاز به اصلاح دارد



ندا اظهري

مترجم

انتخاب اینکه یک فارغ التحصیل مقطع دکتری تصمیم بگیرد در مقطع پسادکتری هم تحصیل کند علاوه بر اینکه با علاقه فرد رابطه مستقیم دارد، به اهدافی هم که در حوزه اشتغال برای آنها ایجاد می‌شود، بستگی دارد. پسادکترادر واقع موقعیت پژوهشی کوتاه مدتی

است که فرصت بیشتری را برای آموزش در حوزه‌ای خاص و برنامه‌ریزی برای اشتغال تحقیقاتی در حوزه آکادمیک، دولتی یا صنعتی فراهم می‌کند و فرصتی را برای توسعه استقلال، مهارت‌های فنی و تمرکز بر علاقه‌مندی‌های پژوهشی ایجاد می‌کند. معمولاً محققانی که در مقطع پسادکتری فعالیت

می‌کنند، محققان ازجان گذشته‌ای هستند که اطلاعات ویژه‌ای دارند اما در برابر کشف موضوعات جدید انعطاف زیادی از خود نشان می‌دهند و اغلب به مقایسه با کارمندان ثابت، از نظر وضعیت مالی چندان شرایط مساعدی ندارند. داشتن برنامه شغلی برای این مقطع تحصیلی یکی از مراحل ابتدایی

و حیاتی است تا دانشجویان و فارغ التحصیلان این مقطع بتوانند در موقعیتی مشترک مشغول به کار شوند. در این میان، برخی کشورها با اجرای اصلاحاتی در مقطع پسادکتری تلاش کرده‌اند محققان دارای این مدرک را از نظر مالی و ثبات شغلی حمایت کنند.

نیاز به اصلاح بودجه در آلمان

پسادکتری، سیستم را مسدود می‌کنند. انتقادهای صورت گرفته بیانگر آن است که این قانون شامل حال افزایش بودجه نمی‌شود تا به واسطه آن بتوان بیش از ۱۰۰ موقعیت شغلی دائمی را ایجاد کرد و استخدام محققان بیشتری را در مقطع پسادکتری در آینده در دستور کار قرار داد. دولت برلین بر این باور است که دانشگاه‌ها به موقعیت‌های شغلی دائمی بیشتری نیاز دارند و برای این کار به بودجه‌های بیشتری نیاز است. دانشگاه آزاد اسلامی برلین یکی از چهار دانشگاه به‌شدت پژوهشی آلمان است که تحت‌تاثیر این قانون قرار گرفته و استخدام تمام محققان پسادکتری را متوقف کرده است. به عبارتی، دانشگاه باید سازماندهی دوباره‌ای پیدا کند. به‌عنوان مثال، اگر دپارتمان‌های دانشگاهی کارکنان دائمی اضافه کنند، به لطف مجموعه‌ای متفاوت از قوانین فدرال، باید دانشجویان بیشتری را در مقطع لیسانس جذب کنند که این امر ممکن است مشکلات بودجه‌ای بیشتری را رقم بزند. این قانون ممکن است بر توانایی دانشگاه‌ها برای جذب استادان معتبر از نقاط مختلف هم اثر بگذارد. بنابراین مساله مهم، اعمال تغییرات بودجه‌ای در جذب محققان پسادکتری در دانشگاه‌هاست.

به گزارش science، سال گذشته بود که قانون گذار برلین گام بزرگی را برای توجه به وضعیت اشتغال محققان مقطع پسادکتر برداشت. طبق این قانون دانشگاه‌ها موظفند محققان پسادکتری جدید را در موقعیت‌های شغلی دائمی استخدام کنند. باوجود اینکه به نظر می‌رسد این قانون باید وضعیت اشتغال این مقطع را رونق بخشد، شواهد نشان می‌دهد که منجر به آشننگی، توقف در استخدام محققان پسادکتری و استغفای عده‌ای از آنها شده است و پیش‌بینی می‌شود که این شرایط به سلطه برلین به‌عنوان مرکز پژوهش پایان دهد. این قانون به‌خوبی هدفمند شده اما در اجرا دچار نقصان شده است. رقابت سختی برای ظرفیت‌های محدود هیات علمی وجود دارد و محققان بعد از اخذ دکتری تنها ۶ سال با قراردادهای موقت در دانشگاه‌ها و موسسات پژوهشی کار می‌کنند. قانون برلین با ویدئویی که در وب‌سایت وزارت پژوهش آلمان منتشر شد، کلید خورده که به‌منظور ارتقای قانون سال ۲۰۰۷ مورد اصلاح قرار گرفت. این قانون، با ترغیب محققان ارشد پسادکتری و قرار گرفتن آنها در مشاغل نانواکادمیک درصورت نیاز، فرصت‌های شغلی را پیش روی محققان جوان قرار می‌دهد. بدون اجرای این قانون، محققان ارشد

افزایش حقوق در عین ریزش تعداد محققان در ایتالیا

قدیمی ربط می‌دهد، به‌طور چشمگیری تعداد مشاغل را در سطح ملی کاهش می‌دهند. درواقع، درست است که در اصلاح قانون پسادکتری، مبلغ دریافتی محققان این مقطع افزایش می‌یابد اما به دلیل جبران این هزینه، تعداد فعالان این حوزه کاهش می‌یابد. به گزارش تایمز، درصورتی که بودجه جداگانه‌ای برای تامین افزایش حقوق محققان پسادکتری اعمال نشود، حدود ۱۵ هزار محقق این مقطع موقعیت شغلی خود را از دست خواهند داد. روسای دانشگاه‌های برلین، اسپانیا و هلند نیز نگرانی‌های مشابهی را از نظر تامین بودجه دارند که تلاش‌های بدون بودجه برای رفع شرایط کاری بی‌ثبات منجر به از دست‌رفتن موقعیت‌های شغلی می‌شود. براساس اصلاحات صورت گرفته، قرارداد دوساله محققان پسادکتری در صورت ارتباط با پروژه‌های اروپایی به ۵ سال ارتقا یافت و طبق همین قانون جدید، حقوق پرداختی ماهیانه به این گروه از محققان از ماهیانه ۱۹ هزار یورو به ۴۰ هزار یورو افزایش یافت که هم امنیت شغلی و هم مشارکت مالیاتی را تقویت می‌کند. از سوی دیگر، دوره ۶ ساله‌ای را که محققان را به دوره دانشجویی نزدیک‌تر می‌کند، کوتاه‌تر کرده و به ۴ سال برای محققانی رسانده است که در سطح ارشد بوده و تولیدات علمی برتری دارند. سالانه ۵۶٫۲ درصد از ۱۳ هزار همکار فوق دکتری که جذب دانشگاه‌ها می‌شوند، بعد از عضویت، ۲۹ درصد دانشگاه‌ها را ترک می‌کنند. تنها ۹٫۵ درصد از جذب‌شده‌های اولیه دانشگاهی شانس کسب موقعیت شغلی دائمی را پیدا می‌کنند.

ایتالیا به‌عنوان یکی از کشورهای اروپایی، چند مدتی است که به دنبال اعمال اصلاحاتی در پسادکتری است تا به این واسطه بتواند علاوه بر افزایش حقوق این دانشجویان، امنیت شغلی را برای محققان این مقطع ایجاد کند. شواهد حاکی از آن است که حقوق محققان مقطع پسادکتری نسبتاً رقم پایینی را به خود اختصاص می‌دهد. از این رو، گمانه‌زنی‌هایی پیرامون افزایش حقوق این قشر از جامعه مطرح شده است. دولت ایتالیا در برنامه‌ای به ارزش ۱۹۱٫۵ میلیارد یورویی که از ماه ژوئن در قالب طرح اصلاحی در زمینه بودجه بهبود همه‌گیری اتحادیه اروپا در پیش گرفته، این هدف را در دستور کار خود قرار داده است. این تغییرات با قراردادهای قبلی پسادکتری که شامل حقوق‌های تعریف شده و ماندگاری دست کم دو ساله در یک شغل جایگزین می‌شود. شواهد حاکی از آن است که معمولاً موسسات آموزشی امنیت اجتماعی بسیاری را برای اشتغال دانشجویان پسادکتری فراهم نکرده‌اند. در حالی که برای استادان دارای مدرک پسادکتری وظایف آموزشی خاصی تعریف نشده و حتی پرداختی آنها نیز محدود شده، علاوه بر این، این قشر از محققان باید سالانه تقاضای اشتغال را مطرح کنند؛ از این رو، هیچ تضمین معتبری برای اشتغال درازمدت آنها وجود ندارد. به‌رغم آن که دولت ایتالیا رأی مثبت به اعمال و تثبیت تغییرات ایجادشده داده است، اما هشدار هم داده‌اند بدهی‌های جدید مالیاتی و قانونی که هزینه‌های قراردادهایی با پرداخت‌های بهتر را به هزینه‌های قرارداد‌های

تقویت رشته‌های STEM برای جذب بیشتر در استرالیا

برنامه ظرفیت سازی به میان می‌آید، مهم است که بدانیم تلاش‌ها باید در کجا متمرکز شوند. برای درک بهتر پیشرفت و توسعه وضعیت اشتغال محققان پسادکتری، مطالعاتی صورت گرفته است. یافته‌ها نشان می‌دهد در حالی که محققان پسادکتری به‌طور متوسط بیش از هفته‌ای ۳۸ ساعت کار می‌کنند، برنامه درازمدتی برای حضور در پژوهش دارند که چالش بزرگی برای ماندگاری و امنیت شغلی آنها به شمار می‌رود.

گزارش‌ها حاکی از آن است که کیفیت کاندیدای مقطع پسادکتری در استرالیا رو به کاهش است و در تلاش است با مداخله دولت، نیروی کار در حوزه رشته‌های STEM (علوم، فناوری، مهندسی و ریاضیات) را رشد دهد. هدف از این اقدام، ارائه اصولی به‌منظور افزایش تجربه و اشتغال محققان پسادکتری در این کشور است تا بتوانند شکاف‌های آموزشی را در این مقطع دانشگاهی پر کنند. هنگامی که حرف از اجرای

ایجاد شبکه پسادکتر در آمریکا

کنند. درواقع این شرکت با ایجاد یک هیات مشاوره و استفاده از ظرفیت سرمایه‌گذاران، به دنبال مشاور حقوقی بود تا با دانشگاه‌ها و انجمن‌های پسادکتر ارتباط برقرار کنند و از این طریق دانشجویان مقطع پسادکتر را در دوره کارآموزی از نظر کسب مهارت تقویت کنند. به گزارش crosstalk، بیشتر محققان پسادکتر در حوزه علوم زیستی در آمریکا را محققان بین‌المللی تشکیل می‌دهند و این در حالی است که قانون کار و محدودیت‌های ویزا مانع از مشاوره آزادانه محققان پسادکتر می‌شود. از آنجایی که بسیاری از محققان پسادکترای خارجی به‌عنوان عضو هیات علمی مشغول به کار می‌شوند، باید اصلاحاتی در زمینه مهاجرت صورت گیرد. در این زمینه باید به پسادکترهای بین‌المللی اجازه داده شود برای کسب تجربه دوره‌های مشاوره را پشت سر بگذارند و مطالعات موردی را برای این امر آماده کنند. درآمدی که از این میان حاصل می‌شود، از هزینه‌های عملیاتی از قبیل خدمات شبکه، جذب کارمندان دانشگاهی و یازارایی حمایت می‌کند. بیشتر انجمن‌های پسادکتری در آمریکا در مشاغل مربوط به شبکه مشغول فعالیت بوده و با آژانس‌های شغلی جایگزین و غیردانشگاهی مشارکت می‌کنند. وظیفه دولت این است که محققان پسادکتری را ترغیب کند تا نه تنها صنعت را به‌عنوان یک سابقه برای خود در نظر بگیرند بلکه گزینه مناسبی برای اشتغال باشد. اینجاست که ارزش آموزش مدیران در حوزه آکادمیک و صنعت روشن می‌شود.

بیشتر فارغ التحصیلان مقطع دکتری در آمریکا، پس از فارغ التحصیل شدن وارد بورسیه‌های پسادکتر می‌شوند؛ جایی که دوره دکتری خود را به کار می‌گیرند و قادرند در حوزه فعالیت و رشته خود تخصص‌های جدید را کسب می‌کنند. اما اوضاع همیشه برای این قشر دانشگاهی و تحصیل کرده به‌وقف مراد نمی‌گذرد و در وضعیت اشتغال با چالش‌هایی مواجه می‌شوند. اما مساله‌ای که وجود دارد این است که آنها به اندازه کافی از مهارت‌های لازم در رشته خود برخوردار نیستند تا به‌راحتی بتوانند وارد صنعت شوند. پیش‌تر هم رشته‌های علوم زیست پزشکی بیشترین جذب دانشجویان دکتری و پسادکتری را نسبت به دیگر موقعیت‌های شغلی در دانشگاه‌ها به خود اختصاص داده بود. بیش از یک دهه است که بحران کارآموزی در دانشگاه‌های این کشور مورد بحث قرار گرفته و سرانجام وقت آن رسیده است که اصلاحاتی در این زمینه صورت گیرد. یکی از شرکت‌های آمریکایی در قالب یک پلتفرم شبکه‌ای، پروفایلی را در سال ۲۰۱۶ ایجاد و راه‌حلی برای بحران کارآموزی و تسهیل تحقیق و توسعه در شرکت‌های بیوتکنولوژی ارائه کرد که محققان پسادکتری که اغلب اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها را تشکیل می‌دادند قادر به ثبت‌نام در این پلتفرم بودند تا از این طریق عملکرد خود را با نیازهای دانشگاهی تطابق دهند. همچنین کمپانی‌های بیوتکنولوژی قادر بودند شکاف‌های فناوریانه را از طریق برون سپاری دانش به پسادکتر و اعضای هیات علمی پر

دانش پژوهان پسادکتری کانادایی به‌عنوان کارمند شناخته می‌شوند

شده، پیشی گرفته یا حتی به آن رسیده است و حتی هیچ مزیتی از نظر بازار کار برای آموزش‌های پسادکتری وجود ندارد و تنها سالانه برای این آموزش‌ها هزینه می‌کنند. از سوی دیگر، افزایش تعداد پسادکتری به‌عنوان کارمند در دانشگاه‌ها، نه به‌عنوان دانشجویا کارمند، امکان دسترسی آنها را به مزایای شغلی می‌دهد. با وجود این، آن دسته از محققان پسادکتری که بودجه خود را از سوی جواز خارجی دریافت می‌کنند، هنوز کارمند محسوب نمی‌شوند و دارای مزایای محدود یا بدون مزایا هستند. هنوز شماری از این پسادکتر هستند که حقوق یکسانی دریافت نمی‌کنند و مزایای مختلفی دارند. کانادا در قالب طرحی اصلاحی قرار است علاوه بر کنترل و نظارت بر سیستم آموزشی و پیگیری نتایج آن، حداقل استانداردهای حمایتی از آنها را برقرار کند؛ تمام دانش پژوهان پسادکتری شاغل در کانادا را به‌عنوان کارمند طبقه‌بندی کند و یک خط‌مشی ملی واحد در زمینه آموزش پسادکتری ایجاد کند.

یکی از چالش‌هایی که پیش‌روی محققان پسادکتری در کانادا وجود دارد، پرداخت‌های پایین، مزایای شغلی نابرابر و نبود دوره‌های کارآموزی و تخصص برای آنهاست که همین امر باعث می‌شود وضعیت شغلی این گروه دانشگاهی در معرض خطر قرار گیرد. از این رو، دولت کانادا چند سالی است که دوره‌های مربیگری و آموزش‌های پیشرفته را برای محققان پسادکتری در نظر گرفته است. اغلب این محققان با توجه به موقعیتی که دارند، از نظر اشتغال بازار کاری بسیار رقابتی دارند و طولانی شدن دوره‌های آموزشی باعث می‌شود بسیاری از آنها نتوانند در این رقابت پیروز شوند. میانگین سن محققان پسادکتری در کانادا ۳۴ سال است. تا سال‌ها پیش، میزان بیکاری پسادکترهای سابق در مقایسه با فارغ التحصیلان مقطع دکتری بسیار بالاتر بود. اما شواهدی وجود ندارد که نشان دهد پسادکترای سابق از میانگین دکترای کانادایی که به‌طور مستقیم وارد نیروی کار

آگهی مزایده عمومی

دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهین‌دژ در نظر دارد خودرو مندرج در جدول ذیل را از طریق مزایده به فروش رساند. لذا متقاضیان شرکت در مزایده می‌توانند با در دست داشتن فیش واریزی به مبلغ /۰۰۰/۳۵۰۰ ریال به حساب سیبا ۰۰۹/۵۸۷۹۶۰۰۱ نزد بانک ملی شعبه شاهین‌دژ به نام دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهین‌دژ (غیرقابل استرداد) جهت دریافت اسناد مزایده و نیز بازدید از خودروها به آدرس شاهین‌دژ، خیابان نهم دی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهین‌دژ، ساختمان اداری مراجعه نمایند. دانشگاه در رد یا قبول یک یا تمامی پیشنهادات مختار است. ضمناً هزینه درج آگهی‌ها بر عهده ی برنده مزایده خواهدبود. مهلت دریافت و تحویل مدارک از تاریخ درج آگهی به مدت ۷ روز کاری می‌باشد. جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۹۲/۴۶۳۲۹۰۴۴ تماس حاصل فرمائید.

ردیف	نام خودرو	رنگ	مدل	مبلغ سپرده به ریال
۱	پژو ۴۰۵ دوگانه سوز	نقره ای	۱۳۸۹	۴۰۰۰۰۰۰

آگهی مزایده

دانشگاه آزاد اسلامی واحد بافت در نظر دارد ساختمان های مشروحه ذیل را از طریق مزایده عمومی به صورت اجاره به غیر به افراد واجد شرایط واگذار نمایند. سلف سرویس (تالار پذیرایی) داروخانه دامپزشکی - کلینیک دامپزشکی - پارکینگ روباز - فروشگاه مواد غذایی و فرهنگی - آزمایشگاه بتن متقاضیان جهت دریافت اسناد مزایده و بازدید از ملک از تاریخ انتشار این آگهی به مدت ۱۰ روز کاری به دانشگاه آزاد اسلامی واحد بافت مراجعه نمایند. ضمناً هزینه درج آگهی بر عهده برنده مزایده خواهدبود. شماره تلفن جهت تماس : ۰۳۴۴۲۲۶۶۷۱ --- ۰۸۴/۱۳۱۴۷۴۰۹۱

آگهی مزایده عمومی

دانشگاه آزاد اسلامی استان کرمان در نظر دارد ملک مشروحه ذیل (واقع در شهر کرمان) را از طریق مزایده عمومی به فروش برساند لذا از متقاضیان دعوت می‌شود جهت کسب اطلاع از شرایط مزایده، دریافت مدارک و بازدید، همه‌روزه در ساعت اداری به نشانی ذیل مراجعه نمایند:

کرمان - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان - دبیرخانه کمیسیون معاملات با تلفن تماس: ۰۱۳۲۱۵۴۱ یا شماره تماس ۰۹۱۳۳۹۷۲۷۸۳ آقای شجاعی

ردیف	نشانی	پلاک ثبتی	مساحت عرصه (مترمربع)	مساحت اعیان (مترمربع)	میزان مالکیت	کاربری	قدمت (سال)	قیمت پایه (ریال)	توضیحات
۱	کرمان - خیابان جهاد حد فاصل کوچه ۲۰ و ۲۲	۱۳۳ فرعی از اصلی ۱۷۷۹	۱۱۵۹ متر مربع	۸۲۲ متر مربع	شش دانگ عرصه	تجاری- اداری	حدود ۲۵ سال	۱۸۷۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال	دارای سند مالکیت تک برگ و پروانه اداری و تجاری روی ملک

الف: میزان سپرده شرکت در مزایده: مبلغ ۰۰۰/۰۰۰/۱۸۷۰ ریال است که باید به صورت واریز به حساب دانشگاه پس از دریافت شناسه واریز از دانشگاه یا چک تضمین شده بانکی و یا ضمانت‌نامه بانکی ارائه گردد و متقاضیان می‌توانند جهت دریافت اسناد مزایده و بازدید از املاک از تاریخ انتشار آگهی به مدت ۱۰ روز کاری به نشانی فوق الذکر مراجعه نمایند. ب: محل و مهلت تحویل اسناد مزایده: متقاضیان شرکت در مزایده می‌بایست پس از دریافت و تکمیل اسناد به همراه سپرده شرکت در مزایده به صورت فیش واریزی یا ضمانت‌نامه بانکی یا چک تضمین شده بانکی قیمت پیشنهادی خود را در دو پاکت الف و ب در بسته و لاک و مهر شده بر اساس شرایط مندرج در اسناد مزایده از تاریخ انتشار آگهی به مدت ۱۰ روز کاری به دانشگاه آزاد اسلامی کرمان دفتر حراست تحویل و رسید دریافت نمایند. ج: دانشگاه آزاد اسلامی در قبول یا رد کلیه پیشنهادات دارای اختیار تام می‌باشد و هزینه درج آگهی بر عهده برنده مزایده خواهدبود.

دانشگاه آزاد اسلامی استان کرمان

برگ سبز خودرو سواری سیستم : پژو تیپ : PARSXUVرنگ : مشکی متالیک مدل: ۱۴۰۱ به شماره انتظامی ایران ۹۴/۳۷۶/۴۳ شماره موتور : ۰۴۵۶۱۶۷۰۱۲۴۴ شماره شاسی: ۰۷۲/۱۴۱۳۳۰۷۲/۱۵۸۰۰۱ NAAN شماره مالکیت آقای عبدالله محمدی جیحیان مفقود گردیده واز درجه اعتبار ساقط می‌باشد.



مدرک فارغ التحصیلی امین شمس زاده فرزند مدراس به شناسنامه ۱۷۴۱۸۲۴۴۰۰ صادره از اهواز در مقطع رشته تحصیلی مهندسی مکانیک صادره از واحد دانشگاهی اهواز به شماره ۰۳۳۷/۱۶۰۰۳۹۷۱ مورخ ۱۳۹۷/۱۰/۲۳ مفقود گردیده است و فاقد اعتبار می‌باشد. از یابنده تقاضا می‌شود اصل مدرک را به دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز به نشانی اهواز فلکه کارگر (فرهنگ شهر) خیابان کارگر جنوبی کدپستی ۶۸۸۷۵-۶۱۳۴۹ و صندوق پستی ۱۹۱۵ ارسال نمایند.



مدرک فارغ التحصیلی فاطمه نریمی سایی فرزند خداداد به شناسنامه ۱۷ صادره از رامهرمز در مقطع کارشناسی رشته تحصیلی حقوق قضایی صادره از واحد دانشگاهی اهواز به شماره گواهی نامه موقت ۱۸/۴۷۱۳/۱ مورخ ۱۳۸۴/۸/۱۵ مفقود گردیده است و فاقد اعتبار می‌باشد. از یابنده تقاضای شود اصل مدرک را به دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز به نشانی اهواز فلکه کارگر (فرهنگ شهر) خیابان کارگر جنوبی کدپستی ۶۸۸۷۵-۶۱۳۴۹ و صندوق پستی ۱۹۱۵ ارسال نمایند.



دانشنامه پایان تحصیلات دوره کارشناسی مهندسی استخراج معدن اینجناب محسن فروزنده فرزند محمد علی به شماره کد ملی ۰۵۶۲۱۰۵۲۹۹۱ صادره از واحد کرمان مفقود گردیده و فاقد اعتبار می‌باشد.