

چراغپور در گفت‌وگو با «فرهیختگان»: تاج با شعار «بدنامی بهتر از گمنامی است» خودش را تبلیغ می‌کند

نباید کسی که مسئول خرید بوده سرپرست فدراسیون شود!

حضور این آدم‌ها در انتخابات فوتبال یعنی قحط‌الرجال ورزشی ■ وقتی مدیر می‌شوند نردبان را برمی‌دارند تا دست کسی به آنها نرسد

تفاوتی ایجاد نمی‌شود و فقط هرجایی که جامعه به چیزی حساسیت نشان می‌دهد شما باید یک تلنگر به آن بزنید. اگر به آنجا یک تلنگر بزنید، جامعه حساس می‌شود و رسانه درباره آن می‌نویسد؛ حالا چه مثبت و چه منفی. در این بین چه مثبت نوشته شود و چه منفی هردو مخالف و موافق دارد. پس با توجه به اینکه خود مهدی تاج رسانه‌ای بوده، مکانیسم این موضوع را خیلی خوب به آن وارد است. در نتیجه باعث می‌شود تا رسانه‌ها هر روز ده‌ها مطلب چه خوب و چه بد و چه در جهت مخالف و چه در جهت موافق برای یک موضوع و اینجاست حضور تاج در انتخابات بنویسند. رسانه‌ها نیز در این بین در حرفه‌ای می‌افتند که آن را برایشان خواسته‌اند. یعنی چه مثبت بگویند و چه منفی و چه هر حرفی بزنید در واقع برای فرد یک جور تبلیغ کرده‌اید و حالا هم با اینکه برخی می‌دانند بدنامی بهتر از گمنامی است با این شیوه سعی می‌کنند تا به شکلی و با هر نوشتاری برای خود فقط تبلیغ کنند.

یک سوال مهم؛ در زمان حضور میرشاد ماجدی در فدراسیون فوتبال نکته خاص و اثر مثبتی را در این مدت زمان سرپرستی وی شاهد بوده‌اید؟
این سوال شما یک پیش‌فرض ابتدایی دارد. شما برای اینکه یک جایی بتوانید اثر بگذارید باید وزن آن از وزن موضوع بیشتر باشد که بتوانید تاثیرگذار باشید. تصور کنید یک ماشین در سربالایی گیر کرده و یک بچه ۱۰، ۱۲ ساله می‌خواهد آن را هل بدهد. خیلی هم دوست دارد آن را هل بدهد و خیلی هم انگیزه دارد که این کار را انجام بدهد اما ورزش اجازه نمی‌دهد این کار را انجام بدهد. در فدراسیون فوتبال هم فارغ از اسامی، وزن آدم‌ها مطرح است. حالا اینکه عزیزی خادم آن اتفاقات برایش افتاد و از کار رفت واقعا دلایلش را نمی‌دانم اما در هر صورت برای فدراسیون فوتبال وزن مناسبی داشت اما بقیه آقایان الان اصلا وزنی ندارند. برخی که قبلا وزن خود را از دست داده‌اند و برخی هم که اسم می‌برید اصلا وزنی ندارند. قحط‌الرجال ورزشی گویا از دیروز آغاز شده و امروز و فردا هم ادامه دارد.



محمد رضا حاجی عبدالرزاق
خبرنگار گروه ورزش

انتخابات فدراسیون فوتبال در حالی ۸ شهریور برگزار می‌شود که امروز سوال مهم اهالی رسانه، کارشناسان و پیشکسوتان فوتبال این است؛ با این سه نامزد قرار است چه اتفاق جدید و عجیبی در فوتبال رخ دهد؟ اصلا وقتی نامزدهای انتخاباتی همین سه نفر هستند چرا انتخابات برگزار می‌شود؟ تا کی قرار است این اوضاع ادامه داشته باشد و تا چه زمانی فوتبال نباید روی خوشبختی به خود بیند. اگر ماجدی رای بیاورد که می‌شود ادامه همان ۶ ماه گذشته. اگر عزیزمحمدی و تاج هم رای بیاورند که یعنی بازگشت به سال ۹۸. البته بقیه گزینه‌ها که عنوان شد درصلاحتیت شده‌اند هم ظاهرا هنوز شانس حضور در انتخابات را دارند اما بررسی رزومه آنها هم نشان می‌دهد که گزینه‌های کارآمدی برای ریاست بر فدراسیون فوتبال نیستند. از نظر کارشناس مطرح فوتبال کشور ما این وضعیت یعنی قحط‌الرجال ورزشی. گفت‌وگویی «فرهیختگان» با جلال چراغپور را در ادامه می‌خوانید.

۸ شهریور و زمان انتخابات فدراسیون فوتبال نزدیک می‌شویم و در این مدت درحالی مدام از مهدی تاج انتقاد می‌شود که در همین مدت زمان حضور ماجدی در فدراسیون فوتبال هم اتفاق خاصی در جهت بهبود و پیشرفت اوضاع و امور ندیدیم.

این چیزی که آدم می‌بیند فقط یک چیزی در ذهنش تداعی می‌شود؛ قحط‌الرجال ورزشی! حالا این موضوع را بگیرد و آن را به سایر جاها هم بسط و پرورش بدهد. واقعا این قحط‌الرجال ورزشی چه بین مدیران ورزشی، چه دست‌اندرکاران و مدیران فوتبال و چه مدیران دپارتمان‌های مختلف و چه کارگزارانی که امروز در فوتبال مشغول هستند به عینه دیده می‌شود و قحط‌الرجال شده است. در نتیجه هر اتفاقی که قرار است بیفتد، می‌افتد و هر کاری هم که انجام می‌دهند باز سرچایشان هستند چون کسی پشت شان نیست.

چرا کسی پشت اینها نیست و کسان دیگری مطرح نیستند و چرا اصولا کسی در صف نایستاده تا جای این مدیران ناموفق را بگیرد؟

این سوال یک جواب بزرگ دارد؛ وقتی این آقایان به قدرت می‌رسند و برخی تا ۸ سال هم سر قدرت می‌مانند، پلکان را از پشت خود برمی‌دارند. مثل کسی که نردبان را بگذارد و به پشت‌بام برود و از روی پشت‌بام، نردبان را با خود بالا بکشد، طبیعی است که دیگر کسی نمی‌تواند به بالا برود و این مدیران همین کار می‌کنند و نردبان را از پشت خود بالا می‌کشند. وقتی این کار را می‌کنند به صورت طبیعی سال‌ها روی قدرت می‌مانند و هر اتفاقی هم آن بالا بیفتد به کمک بعضی از مطبوعات و برخی اهالی رسانه و خبرنگاران آن را پوشش می‌دهند. البته مدت‌هاست این موضوع مد شده که مدیران در گروه‌های مدیریتی خود خبرنگاران صاحب‌نام و صاحب قلم و قدرتمند را هم می‌زنند، یعنی در مجموعه خود آدم رسانه‌ای را هم تحت هر عنوانی مثل مشاور و معاون دارند. پس ابزار آنها جور است، پلکان را هم که برمی‌دارند تا کسی دیگر نیاید و دستش به جایگاه او نرسد. البته این موضوع فقط مختص رئیس و سرپرست فدراسیون نیست و در همه کمیته‌ها و دپارتمان‌های مختلف چنین کاری را می‌کنند. حتی اعضای هیات‌رئیس و دبیرکل هم چنین کاری می‌کنند. وقتی که نردبان را برمی‌دارند، در ادامه فرصت رایزنی با هیات‌های استان و اعضای مجمع هم بیشتر می‌شود. تا جایی که شاهد بودید در انتخابات قبلی اوضاع به‌طوری بود که آدم‌های غایب هم رای بدهند.

درست است و فقط مانده متوفی‌ها رای بدهند!

حالا به جریانات تا این اندازه به صورت خشن نگاه نمی‌کنیم اما آدم‌هایی که نبودند یا خداحافظی کرده بودند یا به هر دلیل اصلا نیامده بودند برگه‌ها و آرای‌شان با اسم وجود داشت! در واقع انگار خواب نما شده بودند که می‌خوانند به چه کسی رای بدهند. در هر صورت این قحط‌الرجال ورزشی گویا از دیروز آغاز شده و امروز و فردا هم ادامه دارد. آدم می‌ماند چه بگوید.

رئیس اسبق با اسم رمز کی‌روش دنبال بازگشت است؟

امید تاج به کسی که دروغگو خطابش کرد!

مهدی تاج می‌خواهد برگردد و کی‌روش را هم برگرداند! این تحلیل برخی اهالی رسانه و فوتبال است. جالب اینکه رئیس اسبق فدراسیون در آخرین مصاحبه‌اش جملاتی گفت که این شائبه را تقویت کرده است؛ «اگر به گذشته برمی‌گشتم ویلموتس را انتخاب نمی‌کردم. کسانی را می‌آوردم که دوسال ما را به جام جهانی بردند. کی‌روش و مربیانی در مدل او». البته تاج قطعاً فراموش نکرده که چه مشکلاتی با مربی پرتغالی داشت با این حال شرایط فعلی که خیلی‌ها خواستار رفتن اسکوپچ از تیم ملی و انتخاب یک مربی مثل کی‌روش هستند، ایجاب می‌کند که تاج هم از آب گل آلود ماهی بگیرد و گزینه خوب خودش است که کی‌روش مدتی پیش با تکذیب ادعاهای مدیر وقت فدراسیون او را یک دروغگو خطاب کرد؛ «مهدی تاج عوام فریبی می‌کند تا از اشتباهات و مسئولیت‌هایش شانه خالی کرده و فرار کند. این موضوع (عدم پرداخت به موقع حقوق به خاطر تحریم‌ها) ربطی به محدود

نردبان را هم برمی‌دارند و اجازه نمی‌دهند افراد دیگر که در بین آنها شایستگی حضور دارند هم بیایند. هرجایی هم که قرار می‌گیرند گروه‌های فامیلی (در جامعه‌شناسی به آنها گروه‌های کوچک اطلاق می‌شود) را تشکیل می‌دهند که درهای ورودی این گروه‌های کوچک هم بسته است و آدم غریبه نمی‌تواند وارد آن شود. در ادامه کار را جزیره‌ای کرده و امور را جزیره‌ای اداره می‌کنند؛ مثلا جزیره آموزشی‌ها، جزیره خدماتی‌ها، جزیره داوران، جزیره ناظران، جزیره انضباطی‌ها و...

این جزیره‌ها چطور اداره می‌شوند؟

بسا یک مثال این موضوع را شرح می‌دهم. سر یک قراردادی که با یک باشگاه داشتیم، کمیته انضباطی فدراسیون فوتبال رای را به من داد اما باشگاه فقط ۵ سال است که به موقع بازگیری خود را می‌کند و اصلا خللی در روند نقل و انتقالات این تیم ایجاد نشده است. این درحالی است که رای دست من است و کمیته انضباطی به نفع من رای داده و حتی هزینه وکیل هم دادم. درحالی که وکیل می‌گوید من رای را بردم اما در ادامه هیچ ضمانت اجرایی برای رای برده وجود ندارد. از طرف دیگر قانون می‌گوید

اگر باشگاهی رای را بیازد، تا رفع آن موضوع باید پنجره‌اش بسته باشد اما پنجره که بسته نمی‌شود هیچ، بازگیری‌ها هم ادامه پیدا می‌کند و اگر هم نتوانند پنجره را باز کنند، پنجره پیش‌ساخته می‌خرند. این موضوع نتیجه مستقیم اداره‌شدن کمیته‌ها و دپارتمان‌هایی است که به صورت جزیره‌ای هدایت می‌شوند.

صحبت‌های چند روز اخیر مهدی تاج مبنی بر اینکه حیا کردم که درباره قرارداد ویلموتس صحبت نکردم، به‌نوعی فرار رو به جلو محسوب نمی‌شود؟

یکی از اندیشمندان بزرگ می‌گوید اگر می‌خواهی اسمت بالا بیاید یا نامت برجسته باشد دو راه دارد؛ اول اینکه همه از تو تعریف کنند، راه دوم هم این است که همه بدت را بگویند یعنی همان شعار بدنامی بهتر از گمنامی است. وقتی که یک نفر توانایی مطبوعاتی داشته باشد یعنی خودش قبلا روزنامه‌نگار بوده و روزنامه داشته و فضای رسانه‌ای را بشناسد و مسائل رسانه را بداند، راحت‌تر می‌تواند در چنین فضایی بازی کند. آقای تاج هم در چنین فضایی قبلا حضور داشته و بازی‌های رسانه‌ای را بلد است. او می‌داند که در اصل داستان

هم سرمایه‌گذاری با صندوق‌ها در طرح‌های دانش‌بنیان و فناوریانه، شتابدهی و توانمندسازی شرکت‌ها و موسسات دانش‌بنیان در حوزه مدیریت پروژه و ارائه خدمات شامل آموزش، مشاوره، توسعه بازار، عرضه‌یابی، شبکه‌سازی، مشاوره و اخذ استانداردها و تاییدیه‌ها، از طرفی تهیه گزارشات امکان‌سنجی، بررسی و ارزیابی و تدوین طرح‌های توجیهی، کنترل پروژه و نظارت بر اجرا و پیشرفت فیزیکی و هزینه‌های برای طرح‌های مصوب بانکی و تدوین گزارشات پیشرفت براساس دستورالعمل و سقف سرمایه‌گذاری، ایضا تجزیه و تحلیل صورت‌های مالی واحدهای صنعتی و نیز عرضه‌یابی در گروه‌های پتروشیمی و پالایشگاه، نفت و گاز، معدن، انرژی (نیرو)، برق و الکترونیک، آب و فاضلاب، شیمیایی، پلیمری، صنایع فلزات اساسی و مصنوعات فلزی، صنایع کانی غیرفلزی، صنایع مواد غذایی و آشامیدنی، دارویی، تجهیزات پزشکی، ماشین‌سازی و تجهیزات، ابزار دقیق، صنایع نساجی و پوشاک، سلولوزی، ساختمان، مسکن و شهرسازی، کشاورزی و صنایع تبدیلی، صنایع حمل‌ونقل درون‌شهری، لوازم خانگی، خودرو و نیروی محرکه، خدمات، در پروژه‌های باتکنولوژی متعارف، پیچیده، بالا‌جدید، بدون محدودیت در سقف سرمایه‌گذاری، ایضا تجزیه و تحلیل صورت‌های مالی شرکت‌ها، انجام کلیه امور مالی و حسابداری، تدوین گزارش عملکرد سالانه، گزارش توجیهی افزایش سرمایه، تهیه گزارش فعالیت‌های هیات‌مدیره به مجمع و تهیه انواع گزارشات مدیریتی و به‌طور کلی برگزاری مناقصه‌ها و مزایده‌های داخلی و خارجی، ایجاد شعب در داخل و خارج کشور، اخذ نمایندگی و کارگزاری از شرکت‌ها و صندوق‌ها و موسسات داخلی و خارجی، تامین نیروهای انسانی متخصص، برگزاری دوره‌های آموزشی، تشکیل سمینارها و کنفرانس‌ها در زمینه‌های مرتبط با امور شرکت، برگزاری نمایشگاه‌ها و همایش‌های علمی، صنعتی و تجاری، عضویت در مجامع علمی و تخصصی داخلی و خارجی و در نهایت کلیه اقداماتی که با موضوع فعالیت‌های شرکت مرتبط باشد. در صورت

تاسیس شرکت سهامی خاص اندیشه‌سازان مهرآیین در تاریخ ۱۴۰۱/۰۵/۱۴ به شماره ثبت ۵۹۹۳۷۵ به شناسه ملی ۱۴۰۱۱۳۶۸۲۶ ثبت و امضا ذیل دفتر تکمیل گردیده که خلاصه آن به شرح زیر جهت اطلاع عموم آگهی می‌گردد. موضوع فعالیت: ارائه خدمات برنامه‌ریزی، زمان‌بندی و کنترل پروژه حرفه‌ای، انجام کلیه خدمات مدیریت پروژه، نظارت کارگاهی، مدیریت ساخت، پیمانکاری مدیریت، مدیریت طرح (عامل چهارم)، ارائه و استقرار سیستم جامع و یکپارچه مدیریت پروژه، تدوین دستورالعمل‌ها و روش‌های اجرایی نحوه مدیریت و کنترل محدوده، زمان، هزینه، کیفیت، منابع انسانی، ارتباطات، ریسک، تدارکات، ذینفعان و یکپارچگی پروژه، مستندسازی و تدوین گزارشات پیشرفت و وضعیت و عملکرد پروژه‌ها، ارائه خدمات مدیریت اسناد پروژه و پیاده‌سازی سیستم جامع مدیریت اسناد و اطلاعات پروژه، مدیریت دانش و درس‌موخته‌ها، مدیریت ادعا و آنالیز تاخیرات و تغییرات پروژه، آموزش مدیریت پروژه براساس استانداردها و پیمانک و آموزش و پیاده‌سازی مدیریت پروژه بر مبنای استانداردها برپس و با کمک نرم‌افزارهای پریمورا و مایکروسافت پراجکت، توسعه چاپک نرم‌افزار با کمک متدولوژی‌های اسکرام، کانبان، هم‌افزایی و خلق ارزش از مسیر اجرای پروژه‌های تحول دیجیتال در حوزه مدیریت پروژه، همچنین ارائه خدمات مطالعات امکان‌سنجی و ارزیابی طرح‌های دانش‌بنیان و نوآورانه به همراه پایش مراحل اجرایی این طرح‌ها و انطباق آنها با برنامه‌های از پیش تعیین شده و سپس کنترل تحقق اهداف اصلی و نهایی طرح‌ها همسوا با ضوابط و نیز انجام خدمات نظارت بر اجرا و پیشرفت فیزیکی و هزینه‌ای و تدوین گزارشات پیشرفت برای پروژه‌های شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه‌های مواد پیشرفته، الکترونیک و فناوری اطلاعات و ارتباطات و نرم‌افزار کامپیوتری، تجهیزات پیشرفته ساخت، تولید و آزمایشگاهی، محصولات پیشرفته سایر بخش‌ها، داروهای پیشرفته و مهندسی پزشکی، فناوری زیستی، فناوری نانو، اپتیک و فوتونیک، هوافضا و انرژی‌های نو، نظارت بر مدل‌های

در این مورد بیشتر توضیح می‌دهید؟

کسی می‌خواهد رئیس فدراسیون فوتبال ایران بشود از معاون وزیر بودن به نمایندگی می‌رسد و مدام و اینور و آنور می‌رود و با سمت‌های بزرگ کار می‌کند و در نهایت آخرین جا به‌عنوان رئیس فدراسیون فوتبال انتخاب می‌شود، یعنی وزن را از گذشته با خودش آورده است. این درحالی است که یک نفر مثلا می‌شود سرپرست یک تیم و بعد می‌شود مسئول خرید یک تیم دیگر و در ادامه می‌شود استعدادیاب نوجوانان و بچه‌ها و سپس استعدادیاب جوانان. به یک‌باره می‌شود سرپرست فدراسیون! این آدمی که با این سلسله‌مراتب و چارت سازمانی آمده است، اصلا ورزش به جایگاه جدید نمی‌خورد. خودش آدم خوبی است و با خود فرد مشکلی نداریم اما سوال درباره جایگاه‌هاست چون ما با آدم‌ها کاری نداریم. یکی مثل صفایی‌فراهانی پله‌پله رئیس فدراسیون می‌شود یا یکی اسم و رسم جهانی دارد یا یکی وزن سیاسی اجماعی دارد، به ریاست می‌رسد اما یکی سرپرست یک باشگاهی است و سپس مسئول خرید می‌شود ناگهان می‌شود سرپرست فدراسیون فوتبال! این یعنی چه؟ بعد هم به کار خود در کمیته‌های مختلف ادامه می‌دهد. مثلا به او می‌گویند آموزش بلد هستی می‌گوید بله می‌شود سرپرست کمیته آموزش و هرجایی که او را می‌فرستند نمی‌گوید. در این فاصله با عجله سلسله‌مراتب را طی کرده و یک مدرک آسپا برای خودش می‌گیرد و یک مدرک بی‌برای رقیفش و آدم می‌بیند که این فرد دارد با عجله یک کاری را می‌کند که به جایی برسد. پس انتظار نداشته باشید که در این چند ماه با حضور آدم بی‌وزن اتفاقی افتاده باشد. پس در فدراسیون فوتبال همه چیز به وزن آدم‌ها بستگی دارد.

صحبت پایانی؟

یک بار در زمان علی‌کفاشیان او می‌گفت همه می‌گویند باید فوتبالی باشی تا به فوتبال بیایی و من دوومیدانی بودم و آمدم فوتبال و اتفاقی هم نیفتاد. بعد از ۸ سال یک‌بار او را دیدم و گفتم کجایی ببینی وقتی رفتی چه فجایی که در فوتبال رخ نداد تا ببینی چه اتفاقاتی ثمره ۸ سال مدیریتت بوده و فکر نکنی چون فوتبالی نبودی هیچ چیز نشده است، چون یک شیب که همه چیز خراب نمی‌شود. پلاتینی هم ۸ سال پیش رشوه گرفته بود اما امسال او را محاکمه می‌کنند.

فرهنگیستان
سایت روزنامه
www.FARHEEKHTEGAN.ir

سازمان آگهی‌های روزنامه
فرهنگیستان
Advertisement's Organization
تلفن: ۰۲۱ ۶۶۳۴۸۰۴۶-۶۶۳۴۸۰۱۸
فکس: ۰۲۱ ۶۶۳۴۸۰۱۷
ایمیل: a66348018@gmail.com