

گزارش

در رویداد طب تک در هسته سلامت مرکز رشد دانشگاه امام صادق (ع) مطرح شد

جای خالی صاحب نظران علوم انسانی و اجتماعی در ستاد ملی کرونا

نشست افتتاحیه رویداد طب تک در هسته سلامت مرکز رشد دانشگاه امام صادق (ع) چهارشنبه گذشته، ششم اسفندماه برگزار شد. این رویداد با هدف تبیین و ترویج نقش و اهمیت علوم انسانی در مسائل نظام سلامت طراحی شده است. اولین نشست این رویداد با حضور کیانوش جهانیپور، سخنگوی سازمان غذا و دارو و رئیس مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با موضوع سیاستگذاری و اقتصاد واکسن برگزار شد. جهانیپور در مقدمه بحث از ورود دانشگاه ها و مجموعه های علوم انسانی به موضوعات و مسائل نظام سلامت ابراز خرسندی کرده و ضمن تاکید بر دو طرفه بودن رابطه میان این دو حوزه از آن به عنوان یک فرصت برای نظام سلامت نام برد.

وی بحث خود را با نگاهی به بعد اقتصادی بحران کرونا دنبال و اشاره کرد که برآورد ها حاکی است هر سال درگیری با ویروس برای جهان، خسارتی معادل ۲/۴ تریلیون دلار در پی دارد. راهکارهایی مانند واکسن اگر با رویکرد اقدام و مسئولیت مشترک عملیاتی شود، می توان با یک پنجم خسارات ماهانه که کرونا ایجاد می کند، جلوی این بحران را گرفت و این شاید یکی از اصلی ترین علل تاکید بر برتری واکسن نسبت به سایر راهکارها باشد. البته جهانیپور متذکر شد که در بحران کرونا پیش از تولید واکسن، کشورهایی موفق تر بوده اند که به لحاظ اجتماعی قوی ترند مثل کشورهای جنوب شرق آسیا و نه کشورهایی که از نظر اقتصادی، فناوری و... برتری داشته اند.

در ادامه جهانیپور وارد موضوع واکسن شد و خاطرنشان کرد که واکسن ورق را برمی گرداند، چرا که با تولید و توزیع آن می توان ایمنی جمعی ناشی از واکسیناسیون را محقق کرد، لذا وقتی از واکسن سخن می گوئیم صحبت از جلوگیری از خسارت های سنگین با هزینه کم، سهولت بالا و فراگیری است. البته رقابت هایی که در تولید و توزیع واکسن ایجاد خواهد شد، باعث می شود ما شاهد آپاتید واکسن باشیم و در حال حاضر می بینیم که عمده تولیدات در ۱۰ کشور پیشرفته جهان استفاده می شود و پیش از ۱۳۰ کشور دنیا هم اکنون حتی یک دوز واکسن دریافت نکرده اند. رئیس مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اقدام سازمان بهداشت جهانی در خصوص ایجاد سازوکار کووآکس را بر پایه آینده نگاری و درست توصیف کرد؛ کووآکس نوعی صندوق مشترک و تعاونی است که با هدف تولید و توزیع عادلانه واکسن طراحی شد. این سازوکار روی کاغذ موفق بود و باعث شد امروز آمریکا هم بعد از ترامپ به آن بپیوندد. قیمت واکسن برای کشورهای مختلف، متفاوت در نظر گرفته شد تا تعادالت رعایت شود. کشور مانیز از مهرماه به کووآکس پیوست و بخشی از تعهدات خود را اکنون بر پرداخت است. مادر واکسن های کووآکس قدرت انتخاب داریم و می توانیم در آن، حداکثر انعطاف را داشته باشیم و همه اینها به لحاظ قانونی در توافق تنظیم شده است.

ایران برای رسیدن به ایمنی جمعی ناشی از واکسیناسیون باید حدود ۶ میلیون نفر را واکسینه کند. الان یک هفتم نیاز کلی خود را از کووآکس خریدیم و این را هم باید در نظر داشته باشیم که قیمت واکسن در آینده تعدیل خواهد شد، چون اکنون محدودیت هایی داریم که این عدد برداشته می شوند. «جهانیپور دور دست از زمین نشینی تولید واکسن در سه چهار دهه اخیر را اشتباهی راهبردی دانست و اشاره کرد؛ اما از ارزیابی کرونا این بود که موجب احیای دوباره صنعت واکسن در کشور شد و اگر این روند ادامه یابد در چندماه آینده، ما جزء تولیدکنندگان اصلی وهاب منطقه ای توزیع واکسن خواهیم بود. در داخل با ۳۰ میلیون دلار می توانیم تولید واکسن ایجاد کنیم که عمده قابل توجهی نیست. این عدد را در ایران در نظر بگیریم، در حالی که آمریکا بسیار بیشتر از این سرمایه گذاری کرده در مواردی هم شکست خورده اند. یکی از نکاتی که در میان بحران کرونا مغفول واقع شد این بود که آمریکا تا کنون شنیدنی در استفاده از فناوری mRNA از خود نشان داد و شاید به این دلیل بود که می خواست آن را در مرزهای خود انحصاری کند. « وی افزود: «در کشور ما نوعی نگاه وجود دارد که تا توجه به

مزیت نسبی در مباحث اقتصادی و همچنین دامپینگ بزرگ ترین غول های داروسازی و تولید ارز تر دارو نسبت به ایران، لزومی به تولید داخلی در بعضی از حوزه ها نیست. این نگاه در حوزه واکسن هم وجود دارد. در حالی که وقتی با شرایط تحریم و بحران کرونا مواجه می شویم، عملا این نگاه صحیح نیست، چون حتی کشورها بعضا فقط نیاز خود را می توانند تامین کنند و با اضافه شدن متغیرهای سیاسی و امنیتی که همیشه در مورد ما وجود دارد، لازم است این نگاه تغییر یابد. « جهانیپور با اشاره به پیگیری هر چهار مسیر متعارف آکسیناسیون واکسن در کشورمان، گفت: «ما اکنون خوشحالیم که در وزارت بهداشت هیچ کدام از مسیرهای چهارگانه را راه اند کرده ایم و هم فرصت های موجود در مذاکره و خرید مستقیم هم فرصت های کووآکس، هم فرصت های تولید مشترک با انتقال دانش فنی و نهایتا فرصت های تولید داخلی حمایت شد. در خرید مستقیم اولین آنها روسیه بود و در ادامه از هند، چین و کره جنوبی احتمالا خرید خواهیم داشت. در کووآکس ۱۶ میلیون و ۸۰۰ هزار دلار دوز خرید داریم هم زمان فرصت تولید مشترک اسپوتنیک و کووا خواهیم داشت. « سخنگوی سازمان غذا و دارو در ادامه با اشاره به هزینه های رسانه ای و نادیده گرفتن پیشرفت ها و ابداعات کشورهای مغضوب ابرقدرت های اقتصادی و سیاسی گفت: «باید توجه کرد که از لحاظ علوم انسانی و مدیریت رسانه ها به شدت هژمونی دنیادر بحث واکسن، کووآر نادیده می گیرند. همین الان کووا، چهار واکسن کرونا در کار آزمایشی بالینی دارد ولی در رسانه های دنیا اصلا این مباحث را مطرح نمی کنند. « جالب ماجرا اینکه از روزی که کار مشترک ما با کووآعلنی شد، ظرف ۱۰ روز، دو تحریم جدید برای کووایع شد، در حالی که سمدت ها بود که کووآ مورد تحریم های جدید و معاف نشده بود. « جهانیپور در زمینه تولید داخلی واکسن کرونا به عنوان مسیر اصلی مقرر کرنا افزود: «در این ۱۷ موده شروع به تحقیقات واکسن سازی کردند و وزارت بهداشت نیز وعده داد هر کدام که موفق به تولید واکسن کرونا شوند، حداقل ۱۵ میلیون دوز از هر کدام پیش خرید می کند. این موسسات بر مبنای فناوری های مختلف واکسن سازی در حال فعالیت هستند. «وی ادامه داد: « این گزینه نیست که تولید داخلی، در بلندمدت نسبت به واردات هزینه بیشتری داشته باشد، مثلا با استفاده از فناوری ای که شرکت شفا فارمد در واکسن سازی از آزمایشگاه تا خط تولید نیمه صنعتی و صنعتی استفاده می کند، حداقل پنج، ۶ واکسن دیگر را هم می توان تولید کرد و این زیرساخت ها نیز برای آینده خواهد ماند. « در ادامه جهانیپور در زمینه استفاده از متخصصان علوم انسانی و اجتماعی در ستاد ملی کرونا بیان کرد: «ما هنوز در پیوند کارهای میان رشته ای، چه در حوزه نظری و چه در عمل ضعف داریم. هرچند نمکی دیدگاه خوبی در این زمینه دارد و بارها تاکید کرده که جزیره های عمل نکنیم. ما قطعالیا زمندگی سازی بین رشته های مختلف هستیم. الان حتی در یک رشته خاص مانند ایمنولوژی نیز شبکه بین متخصصان در دانشگاه های مختلف وجود ندارد. « ما مبنای این راننداریم در ستاد کرونا هم ضعف هایی در این زمینه بوده است. »

# دانشگاه

«فرهیختگان» گزارش می دهد

## آدرس های غلط ترمیم معیشت خانواده دانشگاه آزاد



**فرهیختگان** دغدغه های معیشتی روز به روز جمعیت بیشتری از جامعه ایرانی را به خود مشغول می کند؛ موضوعی که بارها در زمان تصمیم گیری های مختلف اقتصادی کشور هشداری آن توسط کارشناسان به دولت مردان داده شد، اما مورد بی توجهی قرار گرفت تا امروز بسیاری از اقشار ایرانی با وضعیت نه چندان مناسبی دست و پنجه نرم کنند. کارمند و غیر کارمند هم ندارد. همه را درگیر کرده و به زحمت انداخته است. در این بین کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی هم مستثنی نبودند، برخی از آنها در روزهای اخیر جمععاتی هم برگزار کردند و توجه بیشتری از جانب مدیران دانشگاه را خواستار شدند. به نظر می رسد برای نگاه دقیق تر به این موضوع باید چند مساله را در نظر گرفت.

**سیاست های غلطی که کام همه را تلخ کرد**

اوضاع اقتصادی شرایط زندگی را برای عموم مردم سخت تر کرده است. دشواری فراهم آوردن حداقل های یک زندگی عادی و مشکلات و کمبودهای این روزها را نگاه ها و چهره ها ساده تر و سریع تر و صریح تر از هر آماری، نمایان می کند. نتیجه سیاست های غلط دولت طی حدود هفت سال گذشته و کم کاری ها و بی توجهی ها به وضعیت زندگی مردم به ویژه اقشار آسیب پذیر، حال و روز اقتصاد کشور را نامیران کرده است؛ عددها گواه خوبی بر این ماجرا هستند. تورم کشور که در شروع دولت یازدهم (سال ۹۲) حدود ۳۴ درصد بود، در پایان سال گذشته به ۴۱ درصد رسید. دلار سه هزار تومانی مرداد ۹۲ روز به روز با تصمیمات غلط و اشتباه هیات دولت، پس از هشت سال حدود ۲۴ هزار تومان خرید و فروش می شود. اگر چه در روزهای به ۳۰ هزار تومان هم رسید. نرخ ارز رشدی معادل ۷۸۰ درصد را در این هشت سال تجربه کرد تا بخش دیگری از فاجعه اقتصادی این دولت را تکمیل کند. اوضاع رشد اقتصادی این سال ها هم چندان تعریفی نبود. حداقل ص دو دوره ریاست جمهوری دولت روحانی کشور چهار سال را می رشد منفی پشت سر گذاشت و سال گذشته حتی رشد منفی ۷ درصدی را تجربه کرد. هر چند موضوع تحریم ها یا حتی تبعات اقتصادی ویروس کرونا را نمی توان نادیده گرفت، اما در سال های اداره کشور توسط دولتی که با ایده مذاکره شکل گرفت و تمام تلاش خود را حتی در شاخص های اقتصادی به آن سوی مرزها گر ز، شاخص رشد سرمایه گذاری روی عدد منفی ۶ درصد ایستاد. نتیجه سیاست های غلطی که اقتصاد کشور را متلاطم کرد، امروز در سرفه های مردم بیش از پیش مشهود است. هفت و ماهی نیست که یکی از اجناس محوری زندگی مردم دچار افزایش قیمت هان شود. قیمت اقلام خوراکی به صورت میانگین چهار تا پنج برابر نسبت به مرداد ۹۲ رشد داشته است؛ رشدی که در دو سال گذشته شیب تندتری به خود گرفت.

**دانشگاه آزاد اسلامی از وضعیت کارکنانش غافل نشد**

اقشار مختلفی از این شرایط با سامان اقتصادی ضربه خوردند. چه کسب و کارهایی که با همین سیاست های غلط که به بخش هایی از آنها اشاره کردیم، حالا جز نام و عنوان، نشان خاصی از آنها وجود ندارد. در این بین شاید کارکنان بخش های خصوصی از جمله گروه هایی بودند که بیشترین آسیب را در این اوضاع اقتصادی متحمل شدند، تعدادی از آنها با تعدیل از کار بیکار شدند و بعضی دیگر زندگی را با وجود تغییراتی در میزان دریافتی، با چالش های جدی سپری می کنند. کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی هم از این شرایط سخت مستثنی نبوده و نیستند. دانشگاه آزاد اسلامی هم تلاش کرد در این شرایط کمک حال اعضای خانواده خود باشد و برنامه ریزی های مختلفی هم برای بهبود وضعیت معیشتی کارکنان داشت. شاهد مثال آن بسته های معیشتی بود که در سه نوبت سال گذشته به حساب کارکنان واریز شد. بدهدنی ها و بی توجهی برخی بخش های دولتی به تعهدات خود در قبال دانشگاه مانند بنیاد شهید و افزایش هزینه های مختلف طبیعتا شرایط را برای مدیریت بزرگ ترین دانشگاه غیردولتی کشور دشوارتر از قبل می کرد، با وجود این، دانشگاه از وضعیت کارکنان خود غافل نشد. فارغ از مصوبات هیات امنا در خصوص افزایش حقوق کارکنان

در ابتدای سال جاری، اوایل بهمن ماه هم در سی و هشتمین نشست هیات امنای دانشگاه آزاد اسلامی سه طرح پیشنهادی از رئیس دانشگاه آزاد اسلامی مورد تایید قرار گرفت که هر سه مورد آن بر روند معیشت کارکنان و اساتید دانشگاه تاثیرات مثبتی خواهد داشت. طرح ارتقای بهره روری مبتنی بر عملکرد گروه پرستاری به همراه افزایش فوق العاده ویژه و پرداخت سختی کار به تمامی پرستاران دانشگاه آزاد اسلامی و طرح نظام پرداخت اعضای هیات علمی نوع الف و ب در این جلسه مصوب شد. در طرح دیگر نیز با توجه به تغییر شیب مثبت مقالات دانشگاه آزاد اسلامی پس از یک دهه، طرح جذب سرآمدان علمی نیز در همین جلسه به پاس حمایت از محققان برتر دانشگاه مصوب شد تا مبلغ ۵۰ میلیون ریال در ماه به حقوق اعضای پیشرو در علوم انسانی با طرح کرسی های نظریه پردازی و در حوزه های دیگر با مقالات سرآمد- که طبیعتا تاثیر گذاری روشنی در جایگاه بین المللی دانشگاه آزاد اسلامی خواهد داشت- افزوده شود. از سوی دیگر در مهرداد با اصلاح نظام پرداخت مدیریت با علم تغییر و حتی کاهش پرداخت در سازمان مرکزی ۹ هزار نفر از کارکنان واحدهای دانشگاهی و پنج هزار نفر از بدنه مدیریتی هیات علمی در سطح مدیران علمی و پژوهشی و اداری واحدها و مراکز افزایش مناسبی انجام گرفت و تبعیض با سازمان مرکزی از بین رفت. «آیین نامه بازار فناوری و سرآی نوآوری شرکت های دانش بنیان یکی دیگر از طرح های بهبود وضعیت اعضای هیات علمی بود که ضمن احیای نگاه کاربردی کردن هر چه بیشتر ایده های فناورانه، امکان بهره مندی از حقوق بیشتر را برای اساتید فراهم آورد. « بیمه تکمیلی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی طی چند هفته اخیر به جمع بندی نهایی رسید و ابلاغ شد. معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه آزاد اسلامی که پیش تر وعده اصلاح آیین نامه حقوق و دستمزد کارکنان دانشگاه را داده بود، پنجشنبه گذشته در مشهد از نهای شدن اصلاحات این آیین نامه خبر داد. اتفاقی که ارزش و اهمیت آن زمانی روشن می شود که به خاطر آوریم مهرداد ۹۷ نزدیک به ۱۰ واحد بیش از پنج ماه حقوق نگرفته بودند، بنابراین اصلاح روند پرداخت حقوق در دستور کار قرار گرفت و با تغییر نظام دریافت این امر محقق شده؛ موضوعی که به خوبی روشنگر اولویت یافتن پرداخت حقوق و بر طرف کردن ایراد های این روند برای هیات های تریسه دانشگاه بوده است. هر چند نباید نادیده گرفت به رغم تلاش های مختلفی که به ویژه در طول دو سال اخیر انجام شده، تداوم شرایط متلاطم اقتصادی موجب شده بعضی از گلیه ها هنوز پابرجا باشد.

**مواظب ماهی گیری از آب گل آلود باشیم**

کمتر کسی است که نسبت به اصلاح و تغییر جهت ریل دانشگاه آزاد اسلامی در طول سه سال گذشته نگاه مثبتی نداشته باشد. دانشگاه آزاد اسلامی با اصلاح بسیاری از آیین نامه ها و دستورالعمل های خود نظیر احیا و اصلاح و پیاده سازی نظام رتبه بندی ۲۶ گانه امروز دغدغه های جدی تری نسبت به مسائل علمی دارد و گاه آن هم رشد این دانشگاه در رتبه بندی های مختلف علمی است؛ اتفاقی که برای کسانی که تادیروز مقاصد سیاسی خود را از طریق این دانشگاه دنبال می کردند، طبیعتا موید همین موضوع است؛ جریانی که دانشگاه آزاد اسلامی هم

**بحث افزایش حقوق دانشگاه های دولتی را صادقانه بدانیم؟**

موضوع افزایش حقوق کارکنان دانشگاه، مساله ای است که محدود به دانشگاه آزاد اسلامی نبوده و نیست و یکی از

موضوعات پرتکرار آموزش عالی طی یکی، دو ماه اخیر بوده است. وزیر علوم هم در مصاحبه های اخیر خود از تلاش ها و ریزنی های مختلف خود در راستای همسان سازی حقوق اساتید وزارت بهداشت و علوم و همچنین افزایش حقوق کارکنان دانشگاه های دولتی خبر داده است. شاید برای برخی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی این تمایز آزاردهنده موجب ایجاد سوالاتی از چگونگی امکان افزایش حقوق هادر دانشگاه های دولتی شده باشد. پاسخ به این سوال چندان سخت نیست، کافی است مروری بر اخبار روز کرده و توجه بیشتری به برخی تصمیمات اقتصادی هیات دولت داشته باشید. افزایش قیمت سوخت و افزایش یکباره قیمت ارز نمونه های روشنی از نحوه دست درازی دولت به چیب مردم در یک سال گذشته بوده است. نتیجه این سیاست ها طبیعتا منجر به ایجاد درآمد برای دولت خواهد شد و به تبع آن دست آن را برای افزایش حقوق کارکنانش باز می گذارد. آنچه ان که اخیرا اعلام شد بخش اعظمی از حقوق بگیران دولت در سه دهک نخست جامعه حضور دارند. البته صحبت هایی از افزایش حقوق ها آن هم درست در فاصله کوتاهی باقی مانده تا انتخابات شانیه سیاسی بودن آن را هم تقویت می کند؛ افزایشی که مانند بازی دو سر بردی برای مدیران فعلی است، هم می تواند به محبوبیت دولت مستقر کمک کند و هم در صورت دست به دست شدن دولت، بار اجرایی آن بر دوش دولت بعدی خواهد افتاد. فرزاد جهان بین، معاون فرهنگی دانشگاه آزاد اسلامی که خود عضو هیات علمی یکی از دانشگاه دولتی است، چند روز پیش در صفحه شخصی خود رویتی از ماجرای افزایش و همسان سازی حقوق ها در سطح اساتید ارائه کرد و نوشت: «در این شرایط شعار «همسان سازی حقوق اعضای هیات علمی وزارتین»، یک شعار سیاسی است که هر چند نمی تواند موجب خوشنودی بدنه محترم هیات علمی وزارت علوم شود، اما آثار مخرب جدی دارد. قطعا سال آینده با این فشار مضاعف به دانشگاه ها، آنها توان تامین مناسب نیازمندی های دانشجویان را نخواهند داشت و هر روز شاهد ده ها تجمع در سطح دانشگاه خواهیم بود.»

**مواظب ماهی گیری از آب گل آلود باشیم**

کمتر کسی است که نسبت به اصلاح و تغییر جهت ریل دانشگاه آزاد اسلامی در طول سه سال گذشته نگاه مثبتی نداشته باشد. دانشگاه آزاد اسلامی با اصلاح بسیاری از آیین نامه ها و دستورالعمل های خود نظیر احیا و اصلاح و پیاده سازی نظام رتبه بندی ۲۶ گانه امروز دغدغه های جدی تری نسبت به مسائل علمی دارد و گاه آن هم رشد این دانشگاه در رتبه بندی های مختلف علمی است؛ اتفاقی که برای کسانی که تادیروز مقاصد سیاسی خود را از طریق این دانشگاه دنبال می کردند، طبیعتا موید همین موضوع است؛ جریانی که دانشگاه آزاد اسلامی هم

**مواظب ماهی گیری از آب گل آلود باشیم**

کمتر کسی است که نسبت به اصلاح و تغییر جهت ریل دانشگاه آزاد اسلامی در طول سه سال گذشته نگاه مثبتی نداشته باشد. دانشگاه آزاد اسلامی با اصلاح بسیاری از آیین نامه ها و دستورالعمل های خود نظیر احیا و اصلاح و پیاده سازی نظام رتبه بندی ۲۶ گانه امروز دغدغه های جدی تری نسبت به مسائل علمی دارد و گاه آن هم رشد این دانشگاه در رتبه بندی های مختلف علمی است؛ اتفاقی که برای کسانی که تادیروز مقاصد سیاسی خود را از طریق این دانشگاه دنبال می کردند، طبیعتا موید همین موضوع است؛ جریانی که دانشگاه آزاد اسلامی هم

### فراخوان مناقصه عمومی یک مر حله ای «تامین خودروی سواری»

**سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران در نظر دارد مناقصه عمومی یک مرحله ای تامین خودروی سواری برای انجام سروسوی دهی ماموریت های درون و برون شهری در سال ۱۴۰۰ خود را به شماره فراخوان ۰۰۰۰۰۰۰۳۳۳۰۰۹۹۰۰۰۲۰۰** از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه و ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکت ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) انجام می شود. لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام را در سایت مذکور و دریافت گواهی اعضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. تاریخ انتشار مناقصه در سامانه ۹۹/۱۲/۰۴ می باشد.

مهلت زمانی دریافت اسناد مناقصه توسط مناقصه گران ساعت ۱۸ روز چهارشنبه تاریخ ۹۹/۱۲/۱۳

مهلت زمانی ارسال پاسخ فراخوان توسط مناقصه گران ساعت ۱۹ روز شنبه تاریخ ۹۹/۱۲/۲۳

**زمان بازگشایی پاکت ها:** ساعت ۱۰ صبح روز یکشنبه تاریخ ۹۹/۱۲/۲۴

**اطلاعات تماس مناقصه گذار:** آدرس تهران، خیابان ظفر (دستگردی)، خیابان دکتر محمد مصدق، نبش خیابان دوازدهم، پلاک ۳۲ و تلفن ۵-۱۲۵۰۰۲۲۹

واحد پشتیبانی سازمان

### آگهی مزایده

**دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور** در نظر دارد، مکان انتشارات دانشجویی خود را به اشخاص حقیقی و حقوقی واجد شرایط که دارای امکانات مناسب و سوابق مفید کاری می باشند واگذار نماید. لذا متقاضیان می توانند حداکثر ظرف مدت ۷ روز پس از درج آگهی با واریز مبلغ ۵۰/۰۰۰ ریال به حساب شماره ۰۶۴۲۰۰۴۴۲۰۱۰۵۷۴۰ واحد نور به دفتر مدیرکل توسعه و مدیریت منابع دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور مراجعه نمایند. دانشگاه در رد یا قبول پیشنهاد مختار است و هزینه آگهی بر عهده برنده مزایده می باشد.