



«فرهیختگان» بحران بیکاری فارغ التحصیلان در دنیا را بررسی می کند

# مشارکت مجازی: ایده اصلی اروپایی ها برای اشتغال فارغ التحصیلان

مهلک، متوسط نرخ بیکاری جوانان در اتحادیه اروپا روی عدد ۱۵ درصد ثابت باقی مانده بود. در کشورهای جنوبی اتحادیه اروپا شیوع کرونا تاثیر بیشتری گذاشته و این رقم به حدود ۳۰ درصد هم می رسد.

## کسب مهارت های جدید

معمولا تنها با وارد شدن به یک شغل و قدم گذاشتن روی اولین پله نردبان، نمی توانید انتظار داشته باشید که تمام طول مسیر را با موفقیت طی کنید و در واقع کارشناسان بر این باورند که تنها وارد شدن به یک حرفه اهمیت ندارد، بلکه برای ماندگار شدن در آن باید مهارت های بیشتری یاد بگیرید. به طوری که روی مهارت های واقعی سرمایه گذاری کنید و پس از این دوره، مشاهده خواهید کرد که در بازار کار قدرت بیشتری کسب کرده اید و می توانید امیدوار باشید که موقعیت های شغلی مناسب تری سر راه تان قرار گیرد. برای این کار بهتر است ضعف ها و قوت های خود را به خوبی بشناسید تا با تقویت آنها بتوانید حرفه ای را متناسب با توانمندی های تان بیابید.

## بودجه اتحادیه اروپا

طی هفت سال گذشته، اتحادیه اروپا چیزی قریب به ۹ میلیارد یورو در بخش تضمین اشتغال جوانان هزینه کرده است که به ۲/۴ میلیون جوان در کارایی و یافتن شغل مورد نظرشان کمک کرد. در واقع یکی از راه های مبارزه با مشکلات اقتصادی جوانان، جدا کردن بخشی از بودجه بعدی اتحاد اروپاست. البته این بلا تکلیفی ها تنها شاغلان پاروقت و تمام وقت را شامل نمی شود بلکه باعث شده بسیاری از مردم اروپا و نیز دنیا برنامه های زندگی خود را به تأخیر بیندازند. به طور قطع، بدون سرمایه گذاری جدی از سوی اتحادیه اروپا و نیز حمایت قانونی برای اطمینان از سوء استفاده از جوانان، کلاس خطرات سال ۲۰۲۰ برای نسل های بعدی خواهد بود تا از آن به عنوان تجربه استفاده کنند.

## جستجوی شغل در اینترنت

در دنیای امروز با توجه به نفوذ اینترنت، علاوه بر اینکه بسیاری از دانشجویان و فارغ التحصیلان برای یافتن شغل مناسب و دلخواه خود به وبسایت شرکت ها مراجعه می کنند، برخی دیگر از مراکز هم وجود دارند که گزینه های مناسبی برای آغاز به کار یک دانشجوی فارغ التحصیل به شمار می رود. آژانس های استخدامی یکی از راه هایی است که با دربر گرفتن شغل های زیاد، به فارغ التحصیلان و دانشجویان امکان جستجوی شغل را می دهد. راه دیگر، ثبت نام در شبکه اجتماعی لینکدین است که راهی تازه برای یافتن شغلی براساس توانمندی های تان پیش روی شما باز می کند. با ایجاد صفحه ای مربوط به خود تان داخل آن وارد کردن تمام مهارت ها و توانمندی هایی که دارید، این فرصت را در اختیار کارفرمایان قرار می دهید که بتوانند برحسب نیازی که دارند، شما را برای جایگاه شغلی خود انتخاب کنند.

## دورکاری، راه حل فارغ التحصیلان آمریکایی

در شرایط فعلی جهان که بسیاری از مشاغل تعطیل شده اند، دورکاری گزینه مناسبی است که هنوز برخی مشاغل بتوانند روی پای خود بایستند. قرنطینه در آمریکا به دنبال شیوع کووید-۱۹ باعث تعطیلی بسیاری از شرکت ها و مشاغل شده و یکی از دلایلی رکود اقتصادی در این کشور به شمار می رود، به طوری که حدود ۳۰ میلیون کارگر آمریکایی از ماه مارس مجبور به استفاده از بیمه بیکاری شده اند. طی مراحل اولیه شیوع کرونا، آمریکا با کاهش ۹۰ درصدی در اشتغال مواجه شد که این رقم بین ماه های فوریه و مارس به ۲/۹ میلیون رسید. در این میان، بسیاری از فارغ التحصیلان آمریکایی به واسطه فرصت دورکاری که در این دوران فراهم بود توانستند مشغول کار شوند به طوری که ۶۲ درصد تمام کارگران فارغ التحصیلان دانشگاهی تشکیل می دادند.

به طور کلی، شمار بیکاری در آمریکا در ماه آوریل به ۱۴/۷ درصد رسید که بیشترین مقدار را از دهه ۱۹۴۰ به خود اختصاص داد. آمار بیکاری فارغ التحصیلان دانشگاهی آمریکا در سال ۲۰۰۹ حدود ۱۰/۸ درصد بود، اما با توجه به شرایط کرونایی، در آوریل امسال این رقم به ۱۷/۲ درصد رسید.



شد، تاثیر آن روی بیکاری، کاهش پرداخت حقوق ها و تشدید چشم اندازهای شغلی بسیار فراتر است. به گفته اتحادیه ملی دانشجویان انگلیس، ۸۱ درصد از دانشجویان معتقدند که بحران کرونا ویروس روی موقعیت شغلی آنها تاثیر مستقیم دارد و ۷۱ درصد نگران تاثیر آن بر اشتغالزایی خود هستند.

## برخی از کارفرمایان در دوران کرونا شیوه خود را تغییر داده اند به طوری

که بیشتر به سمت مشارکت مجازی و استخدام آنلاین رو آورده اند البته بسیاری از کارشناسان بر این باورند که دانشجویان و فارغ التحصیلان نباید از جست و جو برای شغل مناسب دست بکشند. تاثیر فارغ التحصیلی در رکود اقتصادی بیشتر از حد تصور است

## بحران اشتغال فارغ التحصیلان در اروپا

شیوع ویروس کرونا در ماه های اخیر بیشتر کشورهای دنیا را درگیر کرده و با ایجاد اختلال در بسیاری از بخش ها از جمله آموزش عالی، علاوه بر اینکه روند آموزشی را دچار مشکل کرده، بسیاری از فارغ التحصیلان را هم در یافتن شغل مناسب دچار مشکل کرده است. این مساله در کشورهای اروپایی هم گریبانگیر دانشجویان و فارغ التحصیلان است. یکی از دانشجویان فرانسوی که به تازگی از مقطع کارشناسی ارشد فارغ التحصیل شده، با وجود ارسال ۵۰ فرم تقاضای شغلی، به مرور انگیزه اش را از دست می دهد. این جوان ۲۲ ساله می گوید: «درست در حساس ترین شرایط کنونی که همه دنیا با شروع کرونا روبه رو هستند، هر روز پاسخ های منفی از شرکت های مختلف دریافت می کند و گویا باید پیدا کردن شغل را فراموش کند. علاوه بر این، دانشجویان حتی نمی توانند منتظر دریافت حقوق کارآموزی باشند یا حتی دیگر امیدی به عقد قراردادهای کاری کوتاه مدت را هم از دست داده اند.» این دانشجوی فارغ التحصیل همچنین از این مساله ابراز ناامیدی می کند که آن قدر بازار کار آشفته و به هم ریخته است که حتی نمی توان تصمیم گرفت در چه شغلی کار کرد و می گوید من حتی کار موقتی هم ندارم که تا پیدا کردن شغل ثابت بتوانم معیشت خود را تأمین کنم. به گزارش euronews، پیش از شیوع این ویروس

شغلی خود را و ۲۹ درصد هم شغل شان را از دست داده و ۲۸ درصد هم پیشنهاد شغلی ای داشته اند که به خاطر کرونا لغو شده است.

## حمایت های دولتی انگلیس و دانشگاه ها

دولت انگلیس برای بهبود وضعیت اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاه ها حمایت از کارکنان، برنامه هایی را در دستور کار خود قرار داده است. طرح حفاظت شغلی، به کارفرمایان اجازه می دهد نسبت به حقوق و دستمزد کارمندان، بیمه ملی کارمندان و حقوق بازنشستگی مطالبه داشته باشند. همچنین مواردی چون وام ها، کاهش مالیات و گزنت هایی هم برای حمایت از مشاغل اعطا می شود. به تازگی، دولت شرایطی را برای بازگشت برخی کارکنان به بعضی بخش ها فراهم کرده است.

معمولا خدماتی که از سوی دانشگاه ها برای شغل یابی پیش روی دانشجویان قرار می گیرد، متفاوت است، اما بیشتر دانشجویان می توانند حتی به طور موقت در مشاغل پیشنهادی دانشگاه مشغول به کار شوند تا بعد از فارغ التحصیلی بتوانند شغلی مناسب پیدا کنند. اما دانشگاه ها هم در ارائه خدمات مناسب به دانشجویان در زمینه شغلی با چالش هایی روبه رو هستند و نمی توانند با توجه به شرایط کرونایی فعلی، روی پلتفرم های آنلاین تمرکز کنند.

## کارفرمایان چه کاری برمی آید؟

بسیاری از کارفرمایان مشتاقند که همچنان در شرایط کرونایی هم ارتباط تنگاتنگ خود را با دانشگاه ها حفظ کنند. البته این موضوع برای شرکت های کوچک و متوسط ممکن است دشوارتر باشد، چرا که شرایط فعلی، آنها را وادار می کند دیگر عناصر تجارت خود را در اولویت قرار دهند و همین امر ممکن است کمی در ارتباط آنها با دانشگاه ها اختلال ایجاد کند؛ اما با این اوصاف، آنها دانشگاه ها را به چشم یک شریک مهم نگاه می کنند که دارای فارغ التحصیلانی است که می توان از آنها به عنوان نیرویی تازه نفس برای چرخاندن دوباره چرخ اقتصاد بعد از دوران کرونا استفاده کرد.

## استخدام آنلاین و مشارکت مجازی

شیوه جدید کارفرمایان برخی کارفرمایان در دوران کرونا شیوه خود را تغییر داده اند به طوری که بیشتر به سمت مشارکت مجازی و استخدام آنلاین رو آورده اند. البته بسیاری از کارشناسان بر این باورند که دانشجویان و فارغ التحصیلان نباید از جست و جو برای شغل مناسب دست بکشند. تاثیر فارغ التحصیلی در رکود اقتصادی بیشتر از حد تصور است. طبق گزارشی که سال گذشته از تاثیر بحران بانک ها روی بازار شغلی منتشر

و انتظار می رود در نیمه دوم سال ۲۰۲۱ وضعیت به شرایط قبل از کرونا بازگردد. پیش بینی ها حکایت از آن دارد که دانشجویان فارغ در شرایط کرونا، ۱۳ درصد کمتر از فارغ التحصیلان در شرایط عادی موفق به یافتن شغلی مناسب می شدند. البته علاوه بر کاهش میزان اشتغال آنها، حقوق فارغ التحصیلان دانشگاهی که در دوران رکود اقتصادی در یک شغل مشغول کار شده اند، هفت درصد کاهش یافته است.

## بسیاری از دانشجویان به دلیل شیوع کرونا در دنیا، نظری قطعی درباره

چشم انداز شغلی خود در آینده ندارند و این ویروس تاثیر بسیار عمیقی از نظر اقتصادی به جا گذاشته و بسیاری از کارشناسان رکود اقتصاد گسترده ای را در جهان پیش بینی کرده اند. این مسائل به ویژه برای دانشجویان سال آخری و فارغ التحصیلان اخیر ضروری است. در حال حاضر، شیوع کرونا چالش هایی را برای اشتغال فارغ التحصیلان ایجاد کرده است. بسیاری از دانشجویان برای بعد از فارغ التحصیلی خود برنامه های ویژه ای داشتند که به دلیل بروز چنین شرایطی و عدم مشارکت برخی شرکت ها در جذب نیروی جدید و لغو استخدام، یا به تعویق افتاده یا به کلی لغو شده اند. تحقیقات بیانگر آن است که تنها ۳۹ درصد از کارآموزی ها برای فارغ التحصیلان همچنان طبق روال ادامه دارد و حدود یک سوم کارفرماها گزارش کرده اند که احتمالا با تعداد استخدامی های شان را کاهش می دهند یا به کلی لغو می کنند. بلا تکلیفی طولانی مدت اقتصاد کشورها، برنامه ریزی دقیق را برای آینده دشوار کرده است.

باتوجه به ادامه این روند و شیوع کرونا، دانشگاه ها و کالج ها باید فکر دیگری کرده و چگونگی ارائه خدمات شغلی خود را تغییر دهند و کارفرمایان هم شیوه استخدام نیروهای خود را عوض می کنند. از سوی دیگر، دانشجویان هم تحت تاثیر کاهش بازار کار دانشجویان قرار دارند. اغلب دانشجویان به ویژه دانشجویان پاره وقت، این قبیل مشاغل را در دوران تعطیلات خود انجام می دهند. این کار می تواند آنها را برای اشتغال بعد از فارغ التحصیلی نیز آماده کند، در تأمین هزینه های زندگی و تحصیل به آنها کمک می رساند تا تجربه کسب کنند و مهارت لازم را به دست آورند. راهکارهایی که اداره امور دانشجویان انگلیس برای تمام دانشجویان در پیش گرفته، اهداف مختلفی را چون پیشرفت در حرفه، مطالعه مضامین و تأمین هزینه های زندگی به دنبال دارد. هرچند در حال حاضر، برخی روش های کمک به فارغ التحصیلان در یافتن شغلی مناسب، به دلیل محدودیت های فاصله گذاری اجتماعی امکان پذیر نیستند و بسیاری از دانشگاه ها و کارفرمایان باید با این تغییرات کنار بیایند.

## پیش بینی اقتصادی

### عدم اشتغال فارغ التحصیلان

به طور کلی، در چندماه گذشته، بانک انگلیس ۱۴ درصد افت را در تولید ناخالص داخلی این کشور در سال ۲۰۲۰ اعلام کرد

### انتخاب رشته پذیرش بدون آزمون از کنکور ۹۹ جدا شد

ابراهیم خدایی، رئیس سازمان سنجش در گفت و گو با مهر اظهار داشت: شورای سنجش و پذیرش دانشجو تشکیل جلسه داد و در آن بحث عمده به موضوع پذیرش بدون کنکور برای مهرماه ۱۹۹۹ اختصاص یافت. باتوجه به اینکه بیش از ۸۵ درصد ظرفیت دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی کشور با استفاده از سوابق تحصیلی داوطلبان تکمیل می شود، داوطلبانی که علاقه مند باشند می توانند بدون حضور در کنکور با ثبت نام و انتخاب رشته هایی که پذیرش در آنها صرفا با سوابق تحصیلی است در دانشگاه ادامه تحصیل دهند. رئیس سازمان سنجش یاد آور شد: «با هماهنگی های صورت گرفته ثبت نام و انتخاب رشته دانشگاه آزاد اسلامی در رشته های بدون آزمون نیز همزمان با پذیرش در دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی صورت می گیرد و سعی می کنیم پذیرش این دسته از داوطلبان همزمان با آغاز سال تحصیلی در ۱۵ شهریورماه صورت گیرد. به این ترتیب حجم کار دانشگاه ها نیز با توجه به شرایط فعلی کاهش می یابد و بخش عمده ای از داوطلبان می توانند از این طریق در دانشگاه ها وارد شوند و استرس ورودی نداشته و فرصت کافی برای ثبت نام داشته باشند.»



### پرداخت ۳۰۰ میلیارد تومان تسهیلات کرونایی به شرکت های دانش بنیان و نوآور

مهدی کشمیری، قائم مقام معاون پژوهش و فناوری و مدیرکل دفتر سیاستگذاری و برنامه ریزی امور فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در گفت و گو با فارس از ارائه تسهیلات به شرکت های دانش بنیان و نوآور تا سقف ۵۰ میلیارد تومان در پی شیوع ویروس کرونا خبر داد. وی گفت: «در پی شیوع ویروس کرونا در کشور، ارائه تسهیلات به شرکت های دانش بنیان و نوآور تا سقف ۵۰ میلیارد تومان در صندوق نوآوری و شکوفایی فعال شده است و شرکت هایی هم موفق شدند این تسهیلات را تا سقف عدد قابل تخصیص که همان ۵۰ میلیارد تومان است، دریافت کنند.» کشمیری تصریح کرد: «تاکنون نزدیک به ۳۵۰ تا ۴۰۰ شرکت در قالب طرح های مختلف حمایتی در زمینه کرونا از صندوق نوآوری و شکوفایی تسهیلات دریافت کرده اند.» مدیرکل دفتر سیاستگذاری و برنامه ریزی امور فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری خاطرنشان کرد: «برداشت من این است که تاکنون بیش از ۳۰۰ میلیارد تومان تسهیلات در این بخش به شرکت های دانش بنیان و نوآور پرداخت شده است.»

### کرونا بازار شکایت از استادان را کساد کرد

ابراهیم ابراهیمی، مسئول هماهنگ کننده هیات های انظامی اعضای هیات علمی وزارت علوم در گفت و گو با ایرنا درباره روال بررسی تخلفات اعضای هیات علمی در سال جاری، اظهار داشت: «رسیدگی به شکایت از یک عضو هیات علمی برعهده دانشگاه است. دانشگاه ها باید به تخلفات استادان و کارمندان رسیدگی کنند و وزارت علوم هرسال فقط گزارش سالانه دریافت می کند و نیازی به دریافت تک به تک این گزارش ها نیست.» به گفته این مقام مسئول وزارت علوم، براساس قانون فعلی رسیدگی به تخلفات انظامی اعضای هیات علمی، یک بخش از تخلفات مربوط به هیات رئیسه دانشگاه است که اغلب تخلفات این هیات، انحراف از قانون است. نه اخلاص، رشوه گرفتن یا اخاذی و تاکنون موردی از آنها در دانشگاه ها نداشته ایم. مسئول هماهنگ کننده هیات های انظامی اعضای هیات علمی وزارت علوم درباره مدل دیگر بررسی تخلفات در دانشگاه ها گفت: «در مدل دوم، اگر از روسای دانشگاه ها تخلفی داشته باشیم، این تخلفات از طریق بازرسی در اختیار وزارت علوم قرار می گیرد که امسال در این زمینه هیچ تخلفی نداشته ایم.» ابراهیمی با بیان اینکه در سال جاری شکایت قابل توجهی از استادان و روسای دانشگاه ها به وزارت علوم نرسیده است، تأکید کرد: «امسال کم کار بودیم و شکایت قابل توجهی به ما نرسیده است.» سال گذشته تخلفات انبارشده سال های قبل را بررسی کردیم که البته تعداد این شکایات انگشت شمار است.»