



نادر اقهوری

مترجم

تمام پایگاه‌های رده‌بندی دانشگاه‌های دنیا به دنبال برترین‌های دانشگاهی در حوزه‌های مختلف هستند و این روند، رقابتی را بین دانشگاه‌ها ایجاد می‌کند تا از هر حربه‌ای برای پیشبرد اهداف خود و رسیدن به قله‌های افتخار استفاده کنند. بنابراین، دانشگاه‌ها برای رقابت در بازار جهانی و برای اینکه بتوانند با دیگر دانشگاه‌ها رقابت کنند، باید انتصاب‌های مناسبی هم در بخش مدیریتی داشته باشند تا با تصمیم‌های درستی که صورت گرفته می‌شود، دانشگاه در مسیر تعالی و پیشرفت قرار گیرد و حتی بتواند از دیگر رقبا هم جلو بماند. برخی دانشگاه‌ها ترجیح می‌دهند انتصاب‌های داخلی داشته باشند و از مدیران داخلی برای امر مدیریت استفاده کنند و برخی دیگر هم استفاده از مدیران خارجی و بین‌المللی را در اولویت کاری خود قرار می‌دهند که عمده دلیل‌شان از این کار استفاده از تخصص و کارآمدی مدیران بین‌المللی در مقایسه با مدیران داخلی عنوان می‌کنند؛ کاری که بسیاری از دانشگاه‌های برتر دنیا انجام می‌دهند و مدیران خارجی را در رده‌های بالای مدیریتی منصوب می‌کنند. اما سوالاتی که در این میان مطرح می‌شود این است که آیا استفاده از مدیران آن‌روایی و بین‌المللی نفع دانشگاه تمام می‌شود؟

مدیرانی از آن‌سوی مرزها

معمولا دانشگاه‌ها برای اینکه بتوانند خود را در رقابت با برترین دانشگاه‌های دنیا نگه دارند، حتی حاضرند ریسک استخدام مدیران بین‌المللی و استعداد‌های مدیریتی برتر و چالش پرداخت هزینه‌های بالا را به آنها بپذیرند. برای درک این مساله که آیا استخدام مدیران دانشگاهی از آن سوی مرزها اقدام درستی است یا خیر، لازم نیست راه دوری بروید. به عنوان مثال، سپتامبر سال گذشته، تونی چان، به‌عنوان فردی که در هنگ کنگ متولد شده و به‌عنوان یک ریاضیدان محاسباتی در آمریکا تحصیل کرده، پس از یک دهه مدیریت در دانشگاه علم و فناوری هنگ کنگ، به‌عنوان مدیر دانشگاه علم و فناوری شاه‌عبدالله در عربستان سعودی منصوب شد. تونی در امر مدیریت از ژان لوشامو، مهندس عمران فرانسوی و رئیس سابق دانشگاه Caltech که به نوبه خود ریاست دانشگاه علم و فناوری شاه‌عبدالله عربستان را برعهده داشت و نیز شای چون فونگ کارشناس مکانیک که سابقه یک بار مدیریت دانشگاه ملی سنگاپور را در کارنامه خود دارد، پیشی گرفت. در این میان، دیپ ساینی، زیست‌شناس هندی در ماه می، استعفاي خود از مدیریت دانشگاه کانبرا و انتصابش به‌عنوان رئیس دانشگاه دالهاوزی کانادا را به‌طور رسمی اعلام کرد. در همین ماه، داون فرسواتر، محقق سلامت روان که در نائینگهام به دنیا آمده و از سال ۲۰۱۷ مدیریت دانشگاه وسترن استرالیا را برعهده‌دار بوده، اعلام کرد برای پذیرش مدیریت مرکزی دیگر راهی دانشگاه آکلند شده است.

از سوی دیگر، جین گوانگ‌کنگ، دانشمند چینی در ماه جولای، ریاست دانشگاه پلی‌تکنیک هنگ‌کنگ را در حالی برعهده‌دار شد که پیش از این، از سال ۱۹۹۴، به‌عنوان رئیس دانشگاه علم و فناوری شزن جنوبی مشغول فعالیت بود. در همین ماه، یونیس سیمونز که معاون پیشین دانشگاه ترنت نائینگهام بود، به‌عنوان معاون دانشگاه جستر معرفی شد. در ماه ژوئن بود که پل موفومو، دانشمند خاک‌شناسی که از سال ۲۰۰۰ در دانشگاه زیمبابوه مشغول کار بود، با حفظ سمت، به‌عنوان آخرین معاون دانشگاه منصوب شد. از همان ماه، نانا پوکو، دانشمند علوم سیاسی و معاون دانشگاه گوازولو ناتال که هشت ماه در این سمت خدمت کرد، به‌عنوان ریاست مجموعه انتخاب شد، در حالی که سیسکا ویچمنگا، متخصص ژنتیک هندی به‌عنوان استاد اعظم دانشگاه خرونینگن منصوب شد.

به دنبال مدیر برای هنگ‌کنگ‌ها

انتخاب یک مدیر اجرایی جدید دانشگاهی بیش از اینکه یک قانون باشد، یک استثناست. دانشگاهی که با کمبود مدیر اجرایی دانشگاهی مواجه است در شیوه‌ای جدید برای پیدا کردن جایگزینی مناسب، موسسات، دانشگاه‌ها و شهرهای اطراف تلاش می‌کند. البته بعضی دانشگاه‌ها در برخی سیستم‌های آموزشی برای یافتن جایگزین‌هایی در سمت مدیریتی از مرزها فراتر می‌روند تا گزینه‌های متنوع‌تری از استعداد‌ها را به‌عنوان مدیر دانشگاه و مرکز آموزشی انتخاب کنند. به‌عنوان مثال، دانشگاه هنگ‌کنگ از یک مدیر آمریکایی در پست مدیریتی استفاده کرده است. به گفته مدیر تحقیقات و برنامه‌ریزی دانشگاه پلی‌تکنیک هنگ‌کنگ، وقتی به دنبال مدیری برای دانشگاه می‌گردیم، در مقیاس وسیعی این کار را انجام می‌دهیم. این اقدام در واقع، جست‌وجو برای یافتن فردی با مجموعه‌ای از مهارت‌های موردنیاز برای اداره دانشگاه است تا بتواند آن را از نظر پیشرفت به مرحله بعدی برساند و در توسعه دانشگاه تاثیرگذار باشد. در

دانشگاه



برخی کشورهای حاشیه خلیج فارس و شرق آسیا مدیر وارداتی برای دانشگاه‌ها دارند

کشورهایی که نمی‌توانند دانشگاه‌های خود را اداره کنند

بین این دو محسوب می‌شود. در حالی که تمام معاونان دانشگاه ملی سنگاپور، اهل همین کشور هستند اما دانشگاه فنی نانیانگ در حال حاضر توسط مهندسی اهل بمبئی هند اداره می‌شود که پیش از این، مدیر دانشگاه کارنگی ملون در پنسیلوانیا بوده است. پوکونگ کی، مدیر سابق مرکز دانشگاه فنی نانیانگ معتقد است دانشگاه نانیانگ از سال‌ها قبل شبکه گسترده‌ای از فارغ‌التحصیلان فعال جهانی دارد که برخی از آنها نسبت به انتصاب رئیس غیرسنگاپوری اعتراض دارند. اما با وجود این، مسئولان دانشگاه همواره تلاش می‌کنند بهترین اولویت‌ها را برای دانشگاه مدیری که قرار است در یک دانشگاه مدیریت کند بر ناحیه‌گرایی، اولویت پیدا می‌کند. رئیس سنگاپوری و اسبق دانشگاه ملی سنگاپور می‌گوید: «کمبود گزینه‌های داخلی در این کشور باعث شده محققان مقاطع فوق‌دکتر بین‌المللی، به سرعت از طریق بورسیه‌های تحصیلی جذب شوند.» او معتقد است این مساله در واقع موفقیتی دردناک است، چرا که محققان سنگاپوری شانس حضور در سیستم آموزشی این کشور و توسعه مهارت‌های آکادمیک خود را در آن سوی مرزها از دست می‌دهند. به گفته او، انتها به دانشمندان و مهندسان در زمینه‌های مختلف نیاز نداریم بلکه به مدیرانی موقد در تصمیم‌گیری و در زمینه تحقیق و توسعه هم نیازمند هستیم. یکی از این نمونه‌ها، مدیر فدراسیون ملی علوم در آمریکا است که سه سال در این سمت خدمت کرده است. به گفته رئیس سابق دانشگاه ملی سنگاپور، این پرسه زامبر است و ما تاکنون وقت کافی صرف خلق و از یاد چنین افرادی نکرده‌ایم.

عربستان غرب‌محور
عربستان به‌عنوان یکی از کشورهای خاورمیانه، از قدیم با سیستم آموزشی غرب‌محور اداره می‌شود که در این میان بیش از هر چیز، با نگاه به نظام آموزشی آمریکا پیش می‌رود. عمده‌ترین دلیل آن هم صادرات گسترده نفت به آمریکایی است که یکی از بهترین دانشگاه‌های دنیا را در اختیار دارد. اما در این میان، کشورهایی چون چین و کره جنوبی بیشتر از آنکه بخواهند از سیستم‌های آموزشی کشورهای دیگر کپی برداری کنند، سعی می‌کنند بهترین شیوه ممکن را پیش گیرند.

الگوی مدیریتی باید درست باشد

شرکت‌های بین‌المللی بزرگ دنیا معمولا از مقامات برتر بین‌المللی در سمت‌های ارشد خود استفاده می‌کنند. این شرکت‌ها که بیشتر در

این میان، ارزیابی تفاوت‌های فرهنگی حائز اهمیت است اما چیزی که بیش از هر موضوعی اهمیت پیدا می‌کند، درک از مسائل مختلف است و در واقع، این مورد در ترکیب با مساله قبلی می‌تواند در انتخاب یک مدیر مناسب موثر باشد. او می‌گوید: «بخش اعظمی از اعضای هیات‌علمی دانشگاه هنگ‌کنگ در کشورهای خارجی تحصیل کرده و به دلیل نوع پرورشی که داشته‌اند، با فرهنگ آسیایی‌اشنایی کامل دارند. هنگ‌کنگ از نظر موقعیتی در نزدیکی چین واقع شده و همین امتیاز برتر، امکان جذب دانشمندان طراز اول را به این کشور فراهم کرده است.»

مدیریت به سبک هلندی

در سوی دیگر جهان، به‌عنوان مثال در هلند هم چنین شرایطی حاکم است. در این میان، یافتن مکانی غیر از دانشگاه ماستریخت که موقعیت بین‌المللی تری داشته باشد، دشوار است. این دانشگاه هلندی در مکانی طلایی بین مرز آلمان و بلژیک واقع شده است. این دانشگاه از ویژگی‌های خاصی برخوردار است، به‌طوری که بسیاری از دروس آن به زبان انگلیسی تدریس می‌شوند و ۵۰ درصد دانشجویان، دانشجویان غیر هلندی هستند. کشورهای دیگر در هلند مشغول فعالیت هستند. دانشگاه‌های هلندی تنها به دنبال یک مدیر خوب از میان مدیران بین‌المللی نمی‌گردند، بلکه چنین فردی را حتی در موسسات و دانشگاه‌های داخلی هم جست‌وجو نمی‌کنند. یکی از مقام‌های ارشد آموزشی فعلی دانشگاه ماستریخت در سخنرانی آغاز

فعالیت خود در سال ۲۰۱۶ اذعان کرد که پیش از این در دانشگاه تیلبورگ هلند مشغول بوده و با شکست بسیاری از سنت‌ها و حتی قانون‌شکنی‌ها، در دانشگاه به‌عنوان مدیر مشغول فعالیت شده است.

به گفته او، دو نفر از ۴۰ عضو هیات‌مدیره دانشگاه را افراد غیربومی و خارجی تشکیل می‌دهند. به‌عنوان مثال، یکی از آنها، مارتین پل، رئیس این دانشگاه است که از آلمان برای سمت مدیریت به هلند آمده است. شیوه هلندی همیشه بهترین راه نیست و می‌توان شیوه‌های مختلفی را در بونه آزمایش قرار داد. مدیران و استادان خارجی زیادی در هلند حضور دارند که هر کدام از آنها گزینه‌های مناسبی برای بخش‌های مدیریتی دانشگاه‌ها به شمار می‌روند. اما چرا به سطوح اجرایی و مدیریتی نمی‌رسند و دانشگاه‌ها از این پتانسیل استفاده نمی‌کنند؟

حرکت در میانه میدان

با در نظر گرفتن مواردی چون هنگ‌کنگ و هلند، سنگاپور کشوری میانه‌رو

رایانه‌ای و دیجیتالی ارائه خدمات مشاوره مدیریت و طرح در زمینه موضوع فعالیت شرکت ارائه خدمات مشاوره مهندسی و نظارت بر طرح‌ها در زمینه موضوع فعالیت شرکت طراحی و توسعه سیستم‌های نرم‌افزاری و سخت‌افزاری انجام مطالعات راهبردی (استراتژیک) و طرح‌های جامع انجام کلیه پروژه‌های مربوط به تولید و پیاده‌سازی نرم‌افزارها طراحی صفحات اینترنتی شرکت در نمایشگاه‌های رایانه‌ای داخلی و خارجی شرکت در مناقصات و مزایده‌های داخلی و خارجی در زمینه موضوع فعالیت شرکت تهیه و تامین تجهیزات و قطعات الکترونیک رایانه‌ای و الکترونیک و مخابراتی اخذ و اعطای نمایندگی از شرکت‌های رایانه‌ای داخلی و خارجی قطعات ایجاد شعب و دفاتر نمایندگی در زمینه موضوع فعالیت شرکت در داخل و خارج از کشور انعقاد قرارداد‌های همکاری و مشارکت با شرکت‌های داخلی و خارجی در زمینه موضوع فعالیت شرکت عقد قرارداد با اشخاص حقیقی و حقوقی در زمینه موضوع فعالیت شرکت فروش خدمات مهندسی در زمینه رایانه‌ای صادرات خدمات فنی و مهندسی در زمینه رایانه‌تولید نرم‌افزار ارائه خدمات اینترنتی و اینترنت ارائه کلیه پروژه‌های مربوط به پیاده‌سازی دیتابیس و اتانق سرور تهیه و تامین قطعات و اقلام و ملزومات و مواد مصرفی در زمینه ارائه اجرای طرح‌های جامع فناوری اطلاعات شامل تحلیل و طراحی و تولید و استقرار و راه‌اندازی و پشتیبانی راهکارهای مبتنی بر نرم‌افزار در بخش عمومی دولتی و وزارتخانه‌ها سازمان‌ها و شرکت‌های وابسته به دولت و بخش خصوصی تحلیل و طراحی و تولید و پشتیبانی نرم‌افزارهای جامع کاربردی و انجام خدمات مشاوره در زمینه‌های فناوری اطلاعات استراتژی و معماری سازمانی و متدلوژی و اجرا و نظارت بر پروژه‌های فناوری اطلاعات و مهندسی مجدد و بهبود فرآیند ارائه خدمات مدیریتی و مشاوره و طراحی نظام‌های مدیریتی در زمینه موضوع فعالیت شرکت جهت تسهیل و افزایش کارایی سازمان‌ها مشاوره و طراحی و اجرای سیستم‌های رایانه و پیاده‌سازی شبکه‌های نوبن رایانه‌ای و تجهیزات جانبی رایانه‌ای طراحی و تولید و اجرای سیستم‌های امنیت

سهام‌الشرکه‌ها بر یک از شرکا آقای علیرضا مصفی به شماره ملی ۰۰۶۱۶۰۹۲۵۰ دارند ۵۰۰۰۰۰ ریال سهم‌الشرکه آقای کمال‌الدین غضنفری به شماره ملی ۱۷۵۴۳۱۹۶۸۸ دارند ۳۰۰۰۰۰۰ ریال سهم‌الشرکه آقای امین مهدوی عملالوئی به شماره ملی ۰۰۴۹۵۹۸۶ دارند ۲۲۰۰۰۰۰ ریال سهم‌الشرکه آقای محمدجنتی سهرابی به شماره ملی ۰۵۳۵۸۷۸ دارند ۳۷۲۰۰۰۰۰ ریال سهم‌الشرکه خانم محدثه فعلی به شماره ملی ۰۴۹۵۷۷۵۰۴ دارند ۲۰۰۰۰۰۰ ریال سهم‌الشرکه خانم رقیه اسحق‌نیموری به شماره ملی ۰۶۲۶۹۸۴۷۴۵۱ دارند ۲۰۰۰۰۰۰ ریال سهم‌الشرکه اعضای هیات‌مدیره آقای علیرضا مصفی به شماره ملی ۰۰۶۱۶۰۹۲۵۰ و به سمت عضو هیات‌مدیره به مدت نامحدود و به سمت مدیرعامل به مدت نامحدود و به سمت رئیس هیات‌مدیره به مدت نامحدود خانم محدثه فعلی به شماره ملی ۰۴۹۵۷۷۵۰۴ و به سمت عضو هیات‌مدیره به مدت نامحدود خانم رقیه اسحق‌نیموری به شماره ملی ۰۶۲۶۹۸۴۷۴۵۱ و به سمت عضو هیات‌مدیره به مدت نامحدود داندگان حق امضا: کلیه اوراق و اسناد به‌پادار و تعهدآور شرکت از قبیل چک، سفته، بروات، قراردادها، عقود اسلامی و همچنین کلیه نامه‌های عادی و اداری با امضای مدیرعامل همراه با مهر شرکت معتبر می‌باشد. اختیارات مدیرعامل: طبق اساسنامه‌ها و رسان آقای کمال‌الدین غضنفری به شماره ملی ۱۷۵۴۳۱۹۶۸ به سمت زاربرس علی‌البدل به مدت یک سال مالی آقای امین مهدوی عملالوئی به شماره ملی ۰۴۹۵۹۸۶ به سمت زاربرس اصلی به مدت یک سال مالی روزنامه کنیرالانتشار فرهیختگان جهت درج آگهی‌های شرکت تعیین گردید. ثبت موضوع فعالیت مذکور به منزله اخذ و صدور پروانه فعالیت نمی‌باشد.

سازمان ثبت اسناد و املاک کشور
اداره ثبت شرکت‌ها و موسسات غیرتجاری تهران (۶۲۶۳۵)