

اخبار بانک

بانک رفاه همزمان با شب یلدا برگزار می کند

مسابقه عکاسی هم‌نشینی دلنشین

با جوایز ارزنده

بانک رفاه کارگران به‌مناسبت شب باستانی «یلدا» و برای ثبت همیشگی خاطرات این دوره‌می خانوادگی، مسابقه جذاب عکاسی را برگزار می‌کند. به گزارش روابط عمومی بانک رفاه کارگران، با هدف ثبت و زنده نگه‌داشتن خاطرات و آداب و رسوم و فرهنگ اصیل ایرانی-اسلامی در شب یلدا، بانک رفاه مسابقه عکاسی با جوایز میلیونی را در دو بخش «دوربین عکاسی» و «دوربین تلفن همراه» برگزار می‌کند. محورهای این مسابقه جذاب شامل تاثیر هم‌نشینی شب یلدا در ایجاد و تقویت صله ارحام، زنده نگه‌داشتن آداب، رسوم و فرهنگ اصیل ایرانی-اسلامی، معرفی فرهنگ شب یلدا در اقوام و قومیت‌های اصیل ایرانی، توجه به ایجاد شور و نشاط در خانواده و برگزاری هم‌نشینی‌های ساده و بی‌آلایش، ترویج و گسترش فرهنگ حافظ‌خوانی بین‌آحاد جامعه به‌خصوص نسل جوان و آینده‌ساز ایران، است. علاقه‌مندان می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر درخصوص این مسابقه به پورتال بانک به نشانی www.refah-bank.ir مراجعه کنند.

پژوهش ضروری اجتناب‌ناپذیر در عصر دیجیتال

بانک رفاه پل ارتباطی

دانشگاه‌ها و صنعت بانکداری

به گزارش روابط عمومی بانک رفاه کارگران به نقل از پایگاه خبری پارسی‌سینه، براساس اطلاعات انستیتو آمار یونسکو، هزینه‌های جهانی در بخش R&D به بیشترین مقدار خود در طول تاریخ و برابر ۱۷۰۰ میلیارد دلار رسیده است؛ اما نکته قابل توجه اینکه ۸۰ درصد از این مبلغ توسط تنها ۱۰ کشور هزینه می‌شود. نکته‌ی دقیق‌تر در فهرست برترین کشورها از نظر بودجه اختصاص یافته به بخش تحقیق و توسعه، درصد این بودجه به تولید ناخالص داخلی و برابری قدرت خرید برحسب دلار متوجه می‌شویم، کشورهایی که صاحب اقتصاد قوی‌تری هستند، به این حوزه اهمیت بیشتری داده‌اند. ایران با بودجه‌ای برابر ۰/۴ درصد از تولید ناخالص داخلی، از جایگاه مناسبی در این زمینه برخوردار نیست. ضمن اینکه بررسی دقیق‌تر نشان می‌دهد در مقایسه با سایر کشورها، سهم بخش دولتی از این بودجه به‌طرز قابل توجهی بیشتر از سایر کشورها است.

بانک رفاه به‌عنوان یکی از برترین شرکت‌های کشور و دارنده رتبه هفدهم میان ۱۰۰ شرکت برتر ایران، براساس گزارش‌های سازمان مدیریت صنعتی ایران و به‌عنوان بانکی خصوصی و یک سازمان پیشرو در صنعت بانکداری در زمینه ایجاد زیرساخت‌های مناسب جهت حرکت در مسیر تبدیل شدن به یک سازمان «استراتژی محور» اقدامات ارزشمندی را برنامه‌ریزی و به اجرا درآورده است. تدوین نقشه‌راه و سندهای استراتژیک در سه سطح بلندمدت بانک (در افق سال ۱۴۰۰)، میان‌مدت (نقشه‌راه سالانه) و کوتاه‌مدت (نقشه استراتژی) و جاری‌سازی آن در تمامی سطوح سازمانی اعم از ستاد مرکزی بانک، ادارات زیرمجموعه ستاد مرکزی، مدیریت شعب و تمامی شعب بانک در سراسر کشور از طریق الگوی کارت امتیازی متوازن (Balanced Score Card-BSC) به‌طور مستمر از سال ۱۳۹۲ از مهم‌ترین اقدامات است.

براساس آسیب‌شناسی انجام‌شده روی زنجیره پژوهش در ایران، آنچه به‌عنوان یکی از نقاط ضعف موجود شناخته شده است، هدف‌نمیدونن مطالعات و پژوهش‌های دانشگاهی بیان شده است. بانک رفاه به‌منظور مرئف کردن این نقاط ضعف، تلاش کرده است با حمایت هدفمند از پایان‌نامه‌ها در مقاطع کارشناسی ارشد و رساله دکتری در دانشگاه‌ها در دو بعد حمایت مالی و همچنین اطلاعاتی، اقدامات بسیار ارزشمندی را انجام دهد به طوری که بانک رفاه با علم به اهمیت حوزه پژوهش و تاثیر آن در عملکرد آتی خود با ایجاد «گروه کارشناسی آینده پژوهی و دیدیه‌بانی محیطی» در ساختار خود پیشرو بوده است. در کنار اقدامات ارزشمند فوق، بانک رفاه با انتشار کتاب آموزشی «آینده‌پژوهی صنعت بانکداری» در کشور آفق صنعت بانکداری، چالش‌ها و فرصت‌های نظام بانکی را تبیین کرده است که به‌عنوان مرجعی مناسب در این حوزه شناخته می‌شود. بررسی اقدامات بانک رفاه نشان می‌دهد آینده‌پژوهی در بانک رفاه به‌عنوان یک فعالیت ساختاریافته و یک رویکرد در سازمان نهادینه شده است. در ادامه اقدامات عملی و سازمان‌محور و با هدف افزایش میزان رضایت مشتریان، بانک رفاه اقدامات گسترده و نواورانه متعددی را انجام داده است. یکی از این اقدامات، انتقال رویکرد نظام پیشنهادها به بستر مبتنی بر اینترنت است. بانک رفاه به‌عنوان نخستین بانک این اقدام ارزشمند را برای سهولت ارائه و انتقال پیشنهادها و نظرات مشتریان راه‌اندازی کرده است. در ادامه نوآوری‌های بانکی، بانک رفاه بازمه به‌عنوان نخستین بانک به‌منظور ساده‌تر شدن ارائه پیشنهاد برای تمامی مشتریان و کارکنان، برنامه موبایلی نظام پیشنهادها را طراحی کرده که در جشنواره ملی نوآوری محصول در سال ۱۳۹۷ موفق به دریافت لوح زرین شده است.

سقف حواله غیرحضوری در سامانه‌های

خدمات الکترونیکی بانک رفاه تعیین شد

در راستای اجرای الزامات مبارزه با پولشویی و دستورالعمل‌های بانک مرکزی در این زمینه برای تعیین سقف حواله‌های غیرحضوری در سامانه‌های خدمات الکترونیکی بانک تنظیماتی صورت گرفته است. به گزارش روابط عمومی بانک رفاه کارگران، پس از تعیین سقف یک میلیارد ریالی حواله غیرحضوری مبتنی بر حساب اعم از درون بانکی و بین‌بانکی برای هر شخص در یک روز از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و به‌منظور کنترل بیشتر بر مبادلات پولی و حذف زمینه سوءاستفاده از زیرساخت‌های پرداخت و تسویه برای فعالیت‌های سوداگرانه، تغییرات لازم در سامانه‌های خدمات الکترونیکی بانک مانند اینترنت بانک حقیقی و حقوقی، موبایل بانک و... صورت پذیرفت.

اقتصاد

«فرهیختگان» بررسی کرد: بودجه ۹۹ و تغییر احتمالی سن بانزنشستگی

ترجمه اعداد بودجه برای بانزنشستگی

اجتماعی، سهم ۱۰ درصدی دولت در صندوق بیمه کشاورزان، روستاییان و عشایر نمونه‌ای از این تعهدات هستند. با رقم سال ۹۸ این تعهدات سالانه حدود ۳۰ هزار میلیارد تومان برآورد می‌شود. از طرف دیگر، دولت نیز بدهی‌های پیشین خود را با تاخیر بسیار زیاد پرداخت می‌کند، این امر موجب انباشت بدهی‌هاونیز انتقال مشکل نقدینگی تامین اجتماعی به سایر شرکت‌ها چون شرکت‌های بیمه بیمارستان‌ها و داروخانه‌ها می‌شود. کسری صندوق‌های بانزنشستگی و وابستگی این صندوق‌ها به بودجه عمومی روند فزاینده‌ای دارد، به نحوی که در سال ۱۳۹۸ دولت حدود ۷۰ هزار میلیارد تومان به این صندوق‌ها کمک کرده است.»

جملات بالا که عینا و بدون کم‌وکاست از برنامه کلی اصلاح ساختار بودجه عمومی نقل شده است، دو نکته قابل‌تامل دارد: ۱-حکته اول اینکه، در بخشی از متن آمده است برخی حمایت‌های اجتماعی همچون «معافیت کارفرما در پرداخت حق بیمه برای بنگاه‌های زیر پنج نفر، سهم ۳ درصدی دولت در پرداخت بیمه شاغلان ذیل صندوق تامین اجتماعی، سهم ۱۰ درصدی دولت در صندوق بیمه کشاورزان، روستاییان و عشایر» نمونه‌هایی از مقررات و پرداخت‌های مستمری ساختومندانه‌ای است که بدون لحاظ پایداری قانونی و اجرا شده‌اند. طبق داده‌هایی که این گزارش ارائه داده، کل پرداخت‌های سخاومندانه دولت به بخش‌های مذکور در سال ۹۸ حدود ۲۰ هزار میلیارد تومان است. در این مورد باید متذکر شد اولاً کل این پرداخت‌های سخاومندانه مبلغی معادل ۶/۶ درصد کل بودجه سال ۹۸ بوده است و ثانیا طبق اصل بیست‌ونهم قانون اساسی، حمایت‌های اجتماعی از وظایف حاکمیتی دولت بوده و «دولت موظف است طبق قوانین در محل درآمدهای عمومی و درآمدهای حاصل از مشارکت مردم، خدمات و حمایت‌های مالی برای برخورداری از تامین اجتماعی از نظر بانزنشستگی، بیکاری، پیری، ازکارافتادگی، بی‌سرپرستی، و...

☞ سن بانزنشستگی باید به ۶۵ سال برسد
در برنامه اصلاحات ساختاری بودجه پس از اشاره به هزینه ۷۰ هزار میلیارد تومانی که دولت در سال ۹۷ صرف جبران کسری



جدول دو، سن بانزنشستگی مردان و زنان و سن امید به زندگی در برخی کشورهای عضو سازمان همکاری و توسعه اقتصادی (OECD)

کشور	سن بانزنشستگی مردان	سن بانزنشستگی زنان	امید به زندگی
استرالیا	۶۵	۶۵	۸۲٫۶
اتریش	۶۵	۶۰	۸۱٫۷
بلژیک	۶۵	۶۵	۸۱٫۶
دانمارک	۶۵	۶۵	۸۱٫۲
فنلاند	۶۵	۶۵	۸۱٫۷
فرانسه	۶۳	۶۳	۸۲٫۶
آلمان	۶۶	۶۶	۸۱٫۱
یونان	۶۲	۶۲	۸۱٫۴
ژاپن	۶۵	۶۴	۸۴٫۲
کره جنوبی	۶۱	۶۱	۸۲٫۷
لوکزامبورگ	۶۲	۶۲	۸۲٫۲
جمهوری اسلواکی	۶۲	۶۲	۷۷٫۳
اسپانیا	۶۵	۶۵	۸۳٫۴
سوئد	۶۵	۶۵	۸۲٫۵
سوئیس	۶۵	۶۴	۸۳٫۶
ترکیه	۵۱	۴۸	۷۸٫۱
انگلستان	۶۵	۶۳	۸۱٫۳
آمریکا	۶۶	۶۶	۷۸٫۶
میانگین OECD	۶۴	۶۳	۷۹٫۹

منبع: ویسایت سازمان همکاری و توسعه اقتصادی (OECD)

عنوان	سهم (میلیارد تومان)	سهم (درصد)	سهم (میلیارد تومان)	مبلغ (میلیارد تومان)	سهم (میلیارد تومان)	مبلغ (درصد)	سهم (درصد)
صندوق بانزنشستگی کشوری	۳۰٫۲۳۴	۵۴	۴۰٫۵۳۶	۵۶	۵۰٫۷۷۹	۵۸	۵۸
صندوق بیمه روستایی - عشایری	۵۲۰	۱	۵۸۷	۱	۶۵۰	۱	۱
سازمان تامین اجتماعی	۱٫۱۸۵	۲	۱٫۶۲۳	۲	۱٫۷۰۰	۲	۲
تامین اجتماعی نیروهای مسلح (وزارت اطلاعات)	۲۳۸۱۰	۴۳	۳۰٫۲۹۰	۴۱	۳۴٫۴۳۷	۳۹	۳۹
جمع	۵۵٫۷۴۹	۱۰۰	۷۳۰٫۳۵	۱۰۰	۸۷٫۵۶۶	۱۰۰	۱۰۰

منبع: بودجه سالانه



صندوق‌های بانزنشستگی کرده، بحث شده است. در همین راستا برنامه اصلاحات ساختاری پیشنهادهایی برای اصلاحات ساختاری و پارامتریک صندوق‌های بانزنشستگی داده که برخی ازاین پیشنهادها حاوی نکات قابل‌تاملی هستند، ازجمله اینکه در بخش اصلاحات پارامتریک پیشنهاد شده است:

۱-حلی ۱۰ سال به‌صورت پلکانی سن بانزنشستگی مردان به ۶۵ و سن بانزنشستگی زنان به ۶۰ سال افزایش یابد.

۲- طی پنج‌سال حداقل سابقه پرداخت حق بیمه برای بانزنشستگی به ۲۵سال افزایش یابد.

۳-حلی پنج‌سال معافیت ۲۰ درصدی حق بیمه سهم کارفرمایی کارگاه‌ها معاف هر سال به اندازه چهار درصد کاهش یابد تا به صفر برسد.

۴- طی پنج‌سال سابقه پرداخت حق بیمه برای بانزنشستگی کامل از ۳۰ سال به ۳۵سال افزایش یابد.

۵-حلی پنج‌سال مبنای محاسبه حقوق بانزنشستگی از میانگین حقوق دو سال آخر منتهی به بانزنشستگی به میانگین حقوق ۲۰ سال آخر منتهی به بانزنشستگی (با افزایش سالانه ۴ درصد و با تعدیل اثر تورم) تغییر یابد.

۶- سقف عددی مشخصی برای پاداش بانزنشستگی اعمال شود.

۷-کلیه قوانین مربوط به بانزنشستگی‌های پیش از موعد سنوات ارفاقی منتهی و ملغی الاثر شود دولت برای هیچ‌یک از گروه‌های بیمه‌پرداز اجازة ایجاد این تعهد را نداشته باشد.

در بخش دوم که مربوط به اصلاحات ساختاری است، دولت پیشنهاد داده: «نظام چندلایه‌فاهی به‌منظور پوشش فراگیر بیمه برای تمامی افراد کشور استقرار شکلکرد ۲- برای حل معضل سازمان تامین اجتماعی، طی یک برنامه میان‌مدت، تسویه‌بدهی‌های دولت‌ت‌تامین اجتماعی از طریق اوراق مالی اسلامی بلندمدت صورت‌پذیرد تا تامین اجتماعی بتواند مشکل نقدینگی خود را حل کرده و تعهدات پیشین را با زیرمجموعه‌های خود تسویه کند. در مورد بخش اول باید متذکر شد، برای انجام اصلاحات پارامتریک در صندوق‌های بانزنشستگی (افزایش سن بانزنشستگی و امثال آن) ابتدا باید به یک تفاوت اساسی که میان صندوق بانزنشستگی تامین اجتماعی و صندوق بانزنشستگی کشوری و سایر صندوق‌های وابسته به دولت و نهادهای عمومی وجود دارد، توجه کنیم تا روشن شود جنس مشکلات این صندوق‌ها به چه وجهی و چه شبیه‌هم نیست. این تفاوت

اساسی این است که صندوق تامین اجتماعی یک صندوق باز است، یعنی اینکه هر سال تعداد بیمه‌شده جدید از بابت استخدام در کارگاه‌ها و دفاتر بخش خصوصی اضافه می‌شود، در حالی که در صندوق‌های وابسته به دولت همچون صندوق بانزنشستگی کشوری، صندوق صنعت نفت، صندوق کارکنان بانک مرکزی، صندوق کارکنان بانک‌ها، صندوق کارکنان صنعت فولاد و... اساسا به‌خاطر سیاست‌های بسته اشتغال دستگاه‌های دولتی، نیروی متقاضی کار فرصت چندانی برای ورود به آنها ندارد و در نتیجه تقریبا نسبت تعداد بیمه‌شدگان و تعداد مستمری‌گیران آن برابر است. بنابراین برخلاف صندوق تامین اجتماعی که در حال حاضر نیز تا ۹۷ درصد هزینه‌های خود را از حق بیمه دریافتی از بیمه‌شدگان دریافت می‌کند، در مورد صندوق‌های بسته، وابسته به دولت به‌هر حال چاره‌ای نیست و منابع این صندوق‌ها یا باید از محل سرمایه‌گذاری دارایی‌های اقتصادی یا از محل بودجه عمومی تامین شود. این مسأله عملی است که موجب شده هر ساله سهم این صندوق‌ها در بودجه بیشتر شود. در این زمینه بررسی‌ها نشان می‌دهد اغلب صندوق‌های بسته همچون صندوق بانزنشستگی وزارت نفت (از طریق شرکت ملی نفت ایران)، صندوق بانزنشستگی کشوری و... و نوعی تحت مدیریت و کنترل دولت هستند که انتظار می‌رود بخش قابل توجهی از منابعی که صرف پرداخت مستمری بانزنشتگان می‌شود، از این طریق تامین شود. با این حال مشخص نیست در حیطه‌خلوت این شرکت‌ها چه اتفاقاتی می‌افتد که دولت از طریق بودجه عمومی کسری آنها را جبران می‌کند. برای مثال صندوق بانزنشستگی کشوری که در مجموع ۱۱۳ شرکت (شرکت‌های مدیریتی و کنترلی) در زیرمجموعه خود دارد، در یک سال اخیر نیز با حاشیه‌های زیادی همراه بوده که از جمله می‌توان به حقوق‌های نجومی ماهانه بیش از ۵۰ میلیون تومان برخی مدیران آن اشاره کرد که توسط مدیرعامل سابق افشا شدند. به‌هر حال اینکه صندوق‌های بانزنشستگی زیرنظر دولت از ایفای تعهدات خود عاجز بوده و هر ساله اتکای آنها به بودجه عمومی بیشتر می‌شود، بخشی از مشکلات آنها به نوع مدیریت دولت بر سرمایه‌گذاری‌های این صندوق‌ها و ریخت‌وپاش‌های مدیران دولتی برمی‌گردد.

☞ امید به زندگی در ایران ۵ سال کمتر از اروپا

یکی از پیشنهادهایی که برای اصلاح پارامتریک در برنامه اصلاح ساختار بودجه داده شده، افزایش سن بانزنشستگی مردان به ۶۵ و زنان به ۶۰ سال است. استدلال این است که سن بانزنشستگی در ایران در حال حاضر ۶۰ سال برای مردان و ۵۵ سال برای زنان بوده که از سن بانزنشستگی در دیگر کشورها کمتر است. در این زمینه بررسی‌ها نشان می‌دهد اگرچه سن بانزنشستگی مردان و زنان ایرانی کمتر از سن بانزنشستگی در دیگر کشورهاست، اما در کشورهای دیگر در حالی سن بانزنشستگی بین سه تا پنج سال بیش از ایران است که سن امید به زندگی نیز حدود پنج تا ۶ سال بیش از ایران است. برای مثال سن بانزنشستگی در ایران در حالی ۶۰ سال برای مردان ۵۵ و سال برای زنان است که میانگین سن امید به زندگی نیز ۷۵/۹ سال است. در استرالیا سن بانزنشستگی در حالی برای زنان و مردان ۶۵ سال است که میانگین سن امید به زندگی در این کشور ۸۲/۶ سال است. در اتریش سن بانزنشستگی در حالی برای مردان ۶۵ و برای زنان ۶۰ سال است که میانگین سن امید به زندگی در این کشور ۸۱/۷ سال است. بر این اساس، هرگونه اصلاحات پارامتریک در نظام بانزنشستگی باید متناسب با شرایط اجتماعی-اقتصادی و همچنین کیفیت زندگی مردم آن کشور مدنظر قرار گیرد.