



هارواردخوانی - ۲۰

مرز پرشش های اخلاقی کجاست؟



آنچه می خوانید، ادامه خلاصه نگاری کتاب «نگاهی انتقادی به دانشگاه هاروارد»، نوشته هری لوپس است:

امروزه هاروارد دارد پاورچین پاورچین از تعلیم و تربیت اخلاقی دور می شود، علاقه اندکی به زمینه سازی برای آن دارد و از پذیرش این هم شرمسار است. گزارشی عمومی از بررسی برنامه درسی جاری قویا اعلام می کند که «ما کماکان از مسئولیت خود در تعلیم و تربیت اخلاقی شهروندان و رهبران مسئول باخبریم.» با وجود این بیشتر قواعد رفتار اخلاقی که کالج ها پیش تر تدریس می کردند، از تخته سیاه محو شده است. دیگر اجماع و اتفاق نظری بر این نیست که چه چیزی منش خوب محسوب می شود، برای همین هم کالج ها در اینکه به دانشجویان کمک کنند تا آدم های خوب تری باشند، بی میل شده اند. در سال ۲۰۰۱، فرد هرگاردون، که بعدا رئیس بخش پذیرش دانشگاه پرینستون شد، ارتباطش با دانشجویان را در کالج این طور توصیف کرد: «من نمی دانم آیا ما منش آنها را می سازیم یا اینکه به آنها تذکر می دهیم منش خود را ارتقا دهند؟»

زمین خوردگی های جزئی در زندگی دانشجویان که پیش تر با تشویق به پر خاستن و قدرت به خرج دادن و قاطعیت مواجه می شد، اینک با توصیه هایی درباره معامله و درمان، چشم پوشی از قواعد و محدودیت زمانی یا دیگر انواع راحت کردن و تطبیق با شرایط رویه رو می شود. زمانی من عریضه ای دریافت کردم که خواهان لغو نمراتی بود که به دانشجویی داده شده بود که بر اثر خرناس کشیدن هم اتاقی اش دچار بی خوابی شده بود. هر چند به او فرصت اضافه برای حل مشکل آشفته خوابی اش هم داده شده بود؛ زمانی که وی نمراتش را دریافت کرده و دیده بود پایین تر از حد انتظارش است، به مناسب بودن داروهایی که به او داده شده بود اعتراض کرد و خواستار این شد که نمره اش را ندیده بگیرند و به او فرصت جبران و امتحان جدید بدهند. یکی از دلایلی که اکنون اخراج کسی از کالج بسیار سخت شده این است که به دانشجویان فرصت زیادی می دهند تا بتوانند سرانجام با اثرات زیانبار داروهای اشتباهی، فشارهای عاطفی و ضعف درسی خود مقابله کنند و برای همین آنها نمی دانند آخرین باری که در یک درس نمره نیاورده اند، چه زمانی بوده است.

کالج ها می کوشند فکر کردن اخلاقی و موضوعات اخلاقی را در کلاس تدریس کنند. برنامه درسی مرکزی هاروارد با داشتن مجموعه دروسی درباره استدلال عقلانی و ارزش های معنوی، و پرینستون با مجموعه دروسی به نام فکر اخلاقی و ارزش های معنوی دقیقا همین کار را می کنند. اما برنامه درسی پیشنهادی جدید هاروارد این درس و به همراه آن بخشی از برنامه درسی را، که به فلسفه اخلاقی و سیاسی غرب اختصاص داشته، از دایره دروس الزامی بیرون گذاشته است. باید صبر کرد و دید هاروارد چه تصمیمی درباره این برنامه پیشنهادی خواهد گرفت، اما چنانچه تصمیم بر این باشد که الزام دانشجویان به فکر کردن به اخلاق و ارزش های معنوی در کلاس برداشته شود، برنامه از این هم که هست، بی روح تر می شود.

شاید این هم تنها راهی به بهترین راه برای راندن دانشجویان به سمت اندیشیدن درباره موضوعاتی مثل کردار و منش خوب نباشد. درس دادن در کلاس استدلال اخلاقی کاری سخت است، زیرا دانشجویان همیشه گمان می کنند پاسخ آسان است. اغلب دانشجویان امروزه بر این باورند که پرسش های اخلاقی پاسخ های

درستی دارند. چنانچه دیوید بروکز در مقاله خود «جوان سازمان اندیش» می گوید:

«برای نخستین بار از زمان پیش از جنگ جهانی اول جوانان معتقدند جهان جایی بر مدار عدل و نظم است.» اگر به دانشجویانی که تیزهوش و پیچیده اندیش هستند بگوئید که قصد دارید درباره فلان موضوع اخلاقی حرف بزنید، آنها تمایل دارند سریعا مساله را درون شرکده های مرسوم در این باره قرار بدهند و به جای اینکه درباره آن فکر کنند می کوشند قالب های پیش ساخته را به شمایل امور اندیشیده درآورند. هرگز بر این باور نبوده ام که روش رایج بحث های اخلاقی در کلاس های دانشگاهی که عبارت است از تشکیل گروه های کوچک مباحثه، بهترین شیوه بحث و نظر و طرح موضوعات دشوار اخلاقی باشد، زیرا لازمه این جلسه ها که دادن پاسخ های سریع و کوتاه است، عامل ترغیب واکنش هایی می شود که تفکر عمیق را پس می زند. مطرح کردن پرسش های شناخته شده در مورد مسائل اخلاقی همچون حوزه ها و زمینه های دیگر، کاملا محتمل است که به پاسخ های ساده و مطمئن همیشگی منجر شود.

«فرهیختگان» یکی دیگر از موضوعات شرکت های دانش بنیان را بررسی کرد

دانش بنیان ها

و چالش شرکت های بیمه ای

داخل پارک ها و کارگاه های تولیدی آنها در فضایی خارج از فضای پارک قرار دارد. برخلاف آنچه تصور می شود، دفتر یک شرکت دانش بنیان مستقر در پارک، شامل یک میز در کنار میزهای سایر شرکت ها در یک اتاق با متراژ نه چندان بزرگ است. در واقع منظور از دفتر یک کار شرکت دانش بنیان، یک شرکت بزرگ با منشی و خدمه و کارکنان بخش های مختلف نیست.

فاطمه سیاه مرزکوهی، مدیرعامل شرکت دانش بنیان «زیست شیمی پاسارگاد» در گفت وگو با «فرهیختگان» با اشاره به آنچه در مورد استقرار شرکت های دانش بنیان در پارک های علم و فناوری گفته شد، چالش اصلی دانش بنیان ها با شرکت های بیمه را همین نقطه می داند و می گوید: «از آنجایی که کارگاه های تولیدی شرکت های دانش بنیان در خارج از پارک علم و فناوری قرار دارد و عموما اعضای شرکت در کارگاه ها فعالیت می کنند، بنابراین زمانی که بازرسان تامین اجتماعی برای بازرسی از وضعیت شرکت به پارک مراجعه می کنند، با نبود کارکنان و اعضای شرکت مواجه می شوند. از سوی دیگر، مدیر شرکت در زمان دریافت کد کارگاهی ملزم به پر کردن فرمی است که در آن، محل شرکت، متراژ و تعداد کارکنان فعال در شرکت باید مرقوم شود. برای مثال متراژ شرکت ۹ مترمربع و تعداد کارکنان ۱۱ نفر ذکر می شود. اما مشکل اصلی از زمانی آغاز می شود که بازرس بیمه با مراجعه به شرکت مستقر در پارک، با عدم حضور کارکنان و متراژ کوچک تر از آنچه در فرم ذکر شده، مواجه می شود.»

به گفته وی عموما بازرسان بیمه، مشاهدات خود را در پرونده ثبت می کنند، در حالی که اگر شرکت های بیمه، آگاهی کامل و اطلاع دقیقی از روال فعالیت شرکت های دانش بنیان و نحوه بیمه این شرکت ها داشتند، در بازرسی خود از شرکت دانش بنیان، عدم حضور کارکنان و متراژ شرکت را به عنوان تخلف در پرونده ثبت نمی کردند. این اتفاق باعث می شود مسیر پرونده متوقف شده و برای به جریان انداختن آن، شرکت یک ماه دیگر مراحل گذشته را طی کند. به نظر می رسد عدم اطلاع رسانی و توجیه نبودن شرکت های بیمه از روند فعالیت شرکت های دانش بنیان مهم ترین چالش دوطرفه میان این شرکت ها است.

اطلاع رسانی و آگاه سازی ارگان ها از قوانین مربوط به حمایت از شرکت های دانش بنیان است. به عبارت دیگر، دولت باید پیش از ابلاغ یک قانون به نهادها زیرمجموعه خود، ابتدا آنها را در مورد مفاد قانون توجیه کرده و آموزش های لازم را برای اجرای قوانین مذکور به آنها ارائه دهد. این کار موجب می شود چالش های میان مجریان قانون و مخاطبان قانون به حداقل ممکن برسد.

توجیه نبودن بازرسان بیمه

مراحل عقد قرارداد بیمه شرکت های دانش بنیان همانند سایر شرکت ها است. به این ترتیب که کارفرمایان باید تا ۱۵ روز پس از تاریخ تاسیس کسب و کار خود، برای بیمه کردن کارکنان به شعبه تامین اجتماعی مرتبط با نشانی کارگاهی خود مراجعه و کد کارگاهی دریافت کنند. پس از ارائه درخواست به شعبه بیمه، بازرس بیمه برای بازرسی و تایید کارگاه به محل شرکت یا کارگاه مراجعه می کند. در این روند دو نکته وجود دارد؛ نخست اینکه لازم است نشانی درخواست شده با نشانی اعلام شده در آخرین آگهی روزنامه رسمی شرکت مطابقت داشته باشد و دوم اینکه در یک نشانی، صرفا یک کارگاه می تواند فعال باشد. در صورتی که شرکت یا کارگاه، شرایط لازم را برخوردار باشند، مورد تایید بازرس بیمه قرار گرفته و پس از آن می توانند پرسنل خود را بیمه کنند. شرکت های دانش بنیان فارغ از تقسیم بندی نوع یک و دو، شامل شرکت های مستقر در پارک علم و فناوری و شرکت های خارج از پارک علم و فناوری می شوند. در حال حاضر روند فعالیت شرکت های دانش بنیان در کشور به این صورت است که دفاتر شرکت ها معمولا در

این تفاهنامه و مطابق بخشنامه ۹/۱۴ جدید درآمد مقرر شد مبنای مطالبه حق بیمه در مورد پیمان هایی که دارای کارگاه های صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت هستند از اعمال ضریب حق بیمه برای قرارداد پیمان مصاف باشند و سازمان تامین اجتماعی نیز موظف شد مصاف حساب این گونه پیمان ها را بدون پرداخت ضریب صادر کند. موضوع تفاهنامه و ارائه تسهیلات بیمه ای به شرکت های دانش بنیان، به تمامی ادارات تامین اجتماعی ابلاغ و بر این اساس ادارات کل استان های سازمان تامین اجتماعی مکلف شدند آموزش مجموعه مقررات تامین اجتماعی درخصوص شرکت های دانش بنیان را در دستور کار خود قرار دهند.

اجرای قانون پیش از اطلاع رسانی

تجربه ابلاغ و اجرای قوانین در ایران نشان می دهد معمولا قوانین به صورت آنی تصویب و به صورت ناگهانی ابلاغ می شوند. این شیوه، پیامدهایی به همراه دارد که عموما دو طرف قراردادها، یعنی بیمه گر و بیمه گزار را به چالش می کشد و مسیر انعقاد قراردادهای بیمه را با مشکل مواجه می کند. در واقع باید گفت عدم اطلاع رسانی، قبل و بعد از تصویب یک قانون یا انعقاد یک تفاهنامه مهم، همواره در ایران به یک روال عادی تبدیل شده است. به گفته مدیرعامل یک شرکت دانش بنیان، معمولا شرکت ها به ویژه شرکت های دانش بنیان از ابتدای آغاز به کار خود تا رسیدن به مرحله تولید محصول، متحمل هزینه های مازادی می شوند؛ بخش قابل توجهی از این هزینه ها به واسطه عدم

از آنجایی که کارگاه های تولیدی شرکت های دانش بنیان در خارج از پارک علم و فناوری قرار دارد و عموما اعضای شرکت در کارگاه ها فعالیت می کنند، بنابراین زمانی که بازرسان تامین اجتماعی برای بازرسی از وضعیت شرکت به پارک مراجعه می کنند، با نبود کارکنان و اعضای شرکت مواجه می شوند

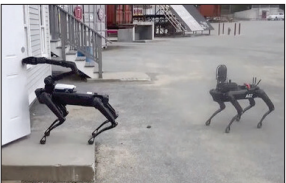
چارسوی فناوری

پوست مصنوعی که اسپری می شود



داشتن پوست صاف و از بین بردن لکه های پوستی همیشه یکی از دغدغه های افراد بوده و هست؛ مساله ای که پیشرفت های علم پزشکی و تکنولوژی کمک شایانی به آن کرده و اخیرا نیز یک تولید کننده محصولات بهداشتی در توکیو به نام Kao Corp فناوری ای ابداع کرده که پوستی مصنوعی روی صورت ایجاد می کند. این پوست مصنوعی برای پوشاندن خال و لکه های پوستی به کار می رود. فناوری مذکور Fine Fiber نام دارد و شامل یک دماغه مخصوص است که فیبرهایی بسیار نازک را روی پوست اسپری می کند و غشایی روی آن به وجود می آورد. این شرکت ژاپنی محصول جدید خود شامل یک لوسینون زیبایی و دستگاه اسپری را تحت برند Biomimesis Veil در ماه دسامبر به بازار عرضه می کند. مویگرهای موجود در غشا به سرعت لوسینون زیبایی را جذب کرده و ظاهری متعادل را حفظ می کنند. لایه ای بسیار نازک از غشا روی پوست به وجود می آید که ساعت ها دوام می آورد و رطوبت آن را حفظ می کند. قیمت این لوسینون زیبایی ۱۲ هزار ین و دستگاه اسپری آن ۵۰ هزار ین است. یک طرف از محلول حاوی فیبر نیز در دستگاه اسپری قرار دارد که با قیمت هشت هزار ین عرضه می شود. این شرکت ژاپنی معتقد است فناوری پوست مصنوعی کاربردهای گسترده تری دارد و می توان از آن در محصولات آرایشی یا مصارف پزشکی نیز استفاده کرد. پوست مصنوعی مذکور روی هرگونه کبودی یا زخم را می پوشاند و البته به درمان زخم نیز کمک می کند.

سگ رباتیک به خدمت پلیس درآمد



گزارشی جدید نشان می دهد پلیس ایالتی ماساچوست سگ رباتیک شرکت بوستون دینامیکز را به مدت چند ماه اجاره و این ربات در دو رویداد واقعی و تمرینات پلیس شرکت کرده است. طی ماه های اخیر گزارش های مختلف نشان می داد شرکت بوستون دینامیکز به دنبال روش هایی برای نشان دادن کاربرد ربات های خود بوده اما به نظر می رسد این ربات ها از هم اکنون به کار گرفته شده اند. طبق گزارش های جدید واحد خشتی کردن بمب در پلیس ایالتی ماساچوست سگ رباتیک این شرکت به نام «اسپات» را بین ماه های آگوست تا نوامبر اجاره کرده است. هرچند این گزارش ها درباره نقش ربات توضیحی نداده است اما به گفته یک سخنگوز این ربات به عنوان ابزار رصد از راه دور استفاده شده تا بر فعالیت های مشکوک دستگاه ها و موقعیت های مکانی خطرناک نظارت کند. پلیس ماساچوست اعلام کرده این ماشین در دو رویداد واقعی و همچنین فرآیندهای آموزشی پلیس شرکت کرده است. هنوز قابلیت های خودکار ربات اسپات مشخص نیست اما به گفته پلیس نرم افزار ربات شخصی سازی نشده و در این ربات اسلحه نیز به کار نرفته است. البته احتمالا پلیس ماساچوست توانایی تجهیز ربات به اسلحه را نداشته است. بوستون دینامیکز در بیانیه ای توضیح داده لیسانس مربوط به ربات استفاده از آن را برای هرگونه سرویسی که به انسان ها آسیب برساند یا بترساند، ممنوع کرده است.

صدای نخبگان، نگاه جوانان

روزنامه فرهیختگان

@farhikhtegandaily

آگهی مزایده نوبت اول

دانشگاه آزاد اسلامی قزوین در نظر دارد ۴ دستگاه از خودروهای خود را از طریق مزایده عمومی به شرح ذیل به فروش برساند. لذا کلیه متقاضیان می توانند با واریز مبلغ ۵۰۰،۰۰۰ ریال به شماره حساب ۰۰۸۱۳۱۳۱۶۰۰۸ نزد بانک ملی به نام دانشگاه آزاد اسلامی قزوین بابت خرید اسناد و با مراجعه به اداره حقوقی دانشگاه واقع در قزوین، بلوار نخبگان، بلوار پژوهشگران، دانشگاه آزاد اسلامی قزوین، دانشکده عمران نسبت به خرید اسناد اقدام و از ساعت ۹ صبح الی ۱۲/۳۰ با مراجعه به اداره نقلیه از خودروهای موضوع مزایده بازدید نمایند. (شماره تماس ۳۳۶۶۲۷۵ داخلی ۵۰۴۵)

- محل تحویل اسناد و پاکت پیشنهاد قیمت: دبیرخانه اداره کل حراست واقع در دانشکده صنایع و مکانیک
- آخرین مهلت شرکت در مزایده: ۱۷ روز کاری از تاریخ درج آگهی می باشد.
- تضمین شرکت در مزایده بابت هر خودرو ۲۰۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال می باشد که بایستی به حساب شماره ۰۰۸۱۳۱۳۱۶۰۰۸ نزد بانک ملی به نام دانشگاه آزاد اسلامی قزوین واریز گردد.
- هزینه آگهی برعهده برنده مزایده می باشد.
- دانشگاه در رد یا قبول کلیه پیشنهادات اختیار کامل دارد.
- به پیشنهادهای مشروط، مبهم و فاقد سیره ترتیب داده نخواهد شد.
- شرکت در مزایده و ارائه قیمت به منزله قبول قوانین و مقررات و آیین نامه معاملات دانشگاه می باشد.

روابط عمومی دانشگاه آزاد اسلامی قزوین