

خودروسازان شرقی چگونه

با دانشگاه خود را نجات دادند؟

[illegible]

مشاور طراحی خودرو و مجموعه‌های آن اختصاص یافته است. البته در این میان عدد و ارقام‌های درآمدی این شرکت‌ها قابل توجه است؛ براساس گزارش صورت‌های مالی سه‌ماهه اول و دوم خرداد ۱۳۹۴، درآمد شرکت‌های ایرانی خودرو و سایپا، عدد درآمدی عملیاتی این شرکت‌ها به ترتیب ۴۳/۷۵۸/۴۹۶ و ۳۲/۸۵۵/۳۰۱ میلیون ریال بوده و در همه این گزارش‌ها عملکرد هزینه‌ای تحقیق و توسعه منتشر نشده است. البته به گفته کارشناسان خودرو، این شرکت‌ها باید سه تا پنج درصد درآمد خود را به تحقیق و توسعه اختصاص دهند که این مساله زیر هرام درصد اتفاق افتاده است. دبیر انجمن تخصصی مراکز تحقیق و توسعه صنایع و معادن مدتی پیش گفته بود: «خودروسازان داخلی از بودجه و درآمد خود رقمی به این موضوع اختصاص نمی‌دهند و تنها عددی را برای این بخش در نظر می‌گیرند. به‌طور مثال اعلامی کندمنیزد یک میلیارد تومان به این بخش اختصاص می‌دهند اما در دنیا به گونه‌ای دیگر است که خودروسازان هر رقم را اعلام می‌کند که به‌طور طبیعی این میزان کمتر از سه درصد است. درآمد آنها نخواهد بود. بنابراین اگر میزان فروش به ۲۰ هزار میلیارد

۹ خبر

شهریه متغیر دروس معارف صرف برنامه های فرهنگی می شود

سیستمین جلسه هیات امنای دانشگاه آزاد اسلامی استان گیلان، به ریاست بهروز طهماسب کاظمی، مشاور و رئیس مرکز حوزه پیاست، روابط عمومی و هماهنگی استان های دانشگاه آزاد اسلامی به میزبانی واحد رشت برگزار شد.

به طهماسب کاظمی در این جلسه به تشریح روند بودجه بندی در سال مالی جدید دانشگاه آزاد اسلامی پرداخت و گفت: جلوگیری از آسیب های زندگی مجردی در خوابگاه ها، توسعه فرهنگ اسلامی، ازدواج و تشکیل خانواده، تأسیس خوابگاه های متاهله و... در بودجه نویسی لحاظ شده است. او تغییر سال مالی دانشگاه آزاد اسلامی را در راستای عملیاتی کردن بودجه دانست و افزود: «اکنون با تدابیر انجام شده در سازمان، بودجه مطابق نامه سازمان با واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی است.»

مشاور و رئیس مرکز حوزه ریاست، روابط عمومی و هماهنگی استان های دانشگاه آزاد اسلامی، کاظمی در این جلسه به تشریح بودجه دانشگاه آزاد اسلامی توجه شده، به طوری که شهریه متغیر دروس معارف، به امور فرهنگی اختصاص یافته است.»

طهماسب کاظمی با تاکید بر توجه به نیازهای کشور و توسعه محصولات استراتژیک استان گیلان در حوزه کشاورزی گفت: «بخصوص شاهد اقدامات خوبی در زمینه پرورش زرا در مسائل و مشکلات مردم به هیئیرا دانشگاه آزاد اسلامی نیازیم»

ایشان الله رسول فلاحتی، نماینده ولی فقیه در استان گیلان نیز در این جلسه گفت: «دانشگاه آزاد اسلامی وظیفه ایجاد شغل را دارد، بلکه محل تربیت کارآفرینان است. با حضور دکتر ولایتی، دانشگاه آزاد اسلامی دغدغه های ارزشمندی در مبنای منویات مقام معظم رهبری دارد.» وی گفت: «توجه و نظارت بر مسائل مالی دانشگاه آزاد اسلامی حرکت بسیار پسندیده ای است.»

ایشان الله رسول فلاحتی همچنین توجه به ظرفیت های کشاورزی، گردشگری و تولیدات استان گیلان را در نظر گرفته گفت: «موقعیت های

تویوتا

در این راستا، به گزارش مرکز آمار *statista*، هزینه کمپانی توپوتا در بخش تحقیق و توسعه (R&D) در سال جاری حدود یک تریلیون بین ژاپن معادل بیش از ۹ میلیارد دلار آمریکا گزارش شده است. در حال حاضر، بسیاری از خودروسازان دنیا برای استفاده از پیشرفته‌ترین فناوری‌های روز دنیا در تولید خودرو به سراغ هوش مصنوعی رفته‌اند. توپوتا از جمله کمپانی‌هایی است که مدتی پیش طی قراردادی چهار ساله، یک سرمایه‌گذاری ۲۲ میلیون دلاری را با دانشگاه میسیگان انجام دادند تا از این طریق، روی تولید خودروهای خودکار و سیستم‌های رباتیک پیشرفته متمرکز شوند. مقامات این کمپانی امیدوارند با این سرمایه‌گذاری‌ها و همکاری با دانشگاه، اعضای هیات علمی و دانشجویان بتوانند در فناوری‌های هوش مصنوعی سرمایه‌گذاری کنند و محصولات خود را در زمینه‌های ایمنی و امنیت و کارایی ارتقا دهند. توپوتا طبق این قرارداد، یک مرکز گشتاور حرکت به‌عنوان یک مرکز تحقیق و توسعه خصوصی- دولتی در

دانشگاه تنها نهاد تعلیم نیست

۹۔ بلا تکلفی، داوطلبانہ بات علمی، باہان میں یاد

و امور هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی نیز در این نشست با تأکید بر تهیه سند جذب مبتنی بر بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی که از سوی مقام معظم رهبری تبیین شده است، گفت: «شورای عالی انقلاب فرهنگی، تهیه سند جذب و امور هیات علمی مبتنی بر گام دوم انقلاب اسلامی را بر عهده دانشگاه آزاد اسلامی گذاشته است. تهیه این سند در دانشگاه آزاد اسلامی در حال تکمیل شدن است و پس از اتمام، از سوی دستگاه‌های دیگر مورد استفاده قرار خواهد گرفت، او با اشاره به فراخوان جذب اعضای هیات علمی سال ۱۳۹۷ دانشگاه آزاد اسلامی، گفت: «در دوره مدیریت جدید دانشگاه بنا داریم به مدت پنج سال، هرسال هزار عضو هیات علمی جذب کنیم. در همین راستا پس از فراخوان ۱۳۹۷ حدود ۱۵۵۵ نفر به‌منظور انجام مصاحبه با استادها معرفی شد. بوند که مصاحبه ۱۰۵ نفر انجام شد و مصاحبت علمی ۴۱۱ نفر نیز تأیید شده که پورنده آنها برای ارزیابی صلاحیت عمومی در اختیار دفتر گزینش دانشگاه آزاد اسلامی قرار خواهد گرفت. نتایج ادامه داد: «۱۳۰۰-۱۲۰۰ نفر از افرادی که در فراخوان‌های سال‌های ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۵ شرکت کرده و حتی صلاحیت علمی و عمومی آنها نیز تأیید شده، متأسفانه هنوز حکم ندارند و بلا تکلیف هستند که تلاش می‌کنیم آن‌ها الله تا مهر ۱۳۹۸ این افراد را نیز به ناوگان علمی دانشگاه آزاد اسلامی اضافه کنیم» او تأکید کرد: «در جذب نیروهای جوان به‌عنوان اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی باید نهایت دقت رعایت شود.

۵ چری

۱۰ درصد	۲/۲ (میلیارد دلار)
۷ درصد	۳۵۰ (میلیون دلار)
اعلام نشده	اعلام نشده
۰,۰۰۶	۱۰ (میلیارد ریال)

۹ هیوندای



سیدمحمود هاشمی، رئیس بسیج اساتید دانشگاه آزاد اسلامی نیز در این نشست به تاسیس دبیرخانه دائمی گام دوم در دانشگاه آزاد اسلامی اشاره و تصریح کرد: «باید تمام برنامه راهبردی این حوزه هدفمند باشد در این دبیرخانه به دنبال کارپردی سازی این باینه هستیم.» رئیس بسیج اساتید دانشگاه آزاد اسلامی با تاکید بر لزوم جریان سازی در دانشگاه تصریح کرد: «نمی توانیم بدون نظم تسکلاتی و هم آوایی، گام دوم انقلاب اسلامی را عملیاتی کنیم؛ همچنین داشتن دغدغه یکی از مولفه های اصلی جریان سازی است.» هاشمی پیوست مدیریت جهادی را انقلابی بودن و تدین عنوان کرد و افزود: «مدیران واحدهای دانشگاهی باید از تجمل گرایی دوری کنند و صداقت در رفتار و گفتار را سرلوحه کار خود قرار دهند. سیره اهل بیت (ع) در مدیریت انقلابی مشهود است و روسای واحدها باید به آن توجه ای ویژه داشته باشند.»

آزفرو: «همپاژ نامیدی اساتید و دانشجوین باشد، انعام شود؛ در صدر ملازمات باید رویکرد انقلابی داشته باشیم و علاقی و سلاقی گروه ها و تشکل ها نباید در نظر گرفته شود.»

زنجبیر گفت: «وجود نگرش کمی گرا، ضعف در نیازمحوری، عدم تاکید بر نیاز کشور در جذب و ارتقای اعضای هیات علمی، یکسان‌نگی، امتیازدهی نامتوازن و... ازجمله مواردی است که نیاز به اصلاح دارد.» او با اشاره به اصلاح سازوکارهای جذب و ارتقای اعضای هیات علمی و برقراری وضعیت مطلوب با توجه به شاخص‌های موجود، افزود: «استفاده از روش‌های مشارکتی و جمع‌سپارانه در طراحی سازوکارها، استفاده از ظرفیت اندیشکده‌های جوان کشور، تغییر پایه شتاب علمی از تعداد مقالات به پیشرفت‌های کیفی و کاربردی و... ازجمله راهبردهای اصلاح سازوکارهای فرایند جذب و ارتقای اعضای هیات علمی است.»