

## جزئیات تازه برنامه‌های دانشگاه آزاد اسلامی برای پیاده‌روی اربعین

■ مسئولان دانشگاه آزاد اسلامی به منظور حضور آسان تر دانشجویان در مراسم پیاده‌روی اربعین  
بخشنامه‌ای را در راستای حمایت‌های مالی و معنوی تدوین کرده‌اند

صفحه ۱۴ را بخوانید



یکشنبه سفید یا سیاه مجلس

# سکانس پایانی F A T F

صفحه ۳ را بخوانید



با خروج بریتانیا از اروپا، فرانسه و آلمان درگیر جریان  
راست جدید شده‌اند. این تغییرات هندسه سیاسی  
اروپا را تغییر می‌دهد

## اروپا درگیر جنگ شهروندی می‌شود

### برای ژاپن، کره جنوبی و مالزی شدن ایران به چه چیزی نیاز است؟

طرح معلم تمام وقت فعلا در پایه متوسطه اجرا می‌شود  
دغدغه آموزشی و پرورشی  
یاجبران کاستی‌ها با کمترین هزینه؟

با تقویت صنعت کفش می‌توان سه هزار  
میلیارد تومان صرفه جویی کرد

### صنعت کفش رانجات دهید



گزارش فیلم‌های به‌روز شده  
از کتاب‌های انگلیسی  
تلاش انگلیسی برای  
بازسازی قهرمان  
در سینما

۱۳

۱۸

## موسسه پژوهشی ارتقاگران هزاره سوم ایرانیان

تأسیس ۱۳۸۸

### قابل توجه اعضای محترم، مهلت علمی

**موسسه ارتقاگران هزاره سوم ایرانیان**، اولین و تنها موسسه ثبت شده رسمی در کشور با نرم افزار انحصاری و با تسلط بر روابط و مقررات شورای عالی انقلاب فرهنگی و آیین نامه ارتقا مرتبه علمی و آشنای کامل با شیوه امتیاز دهی آیین نامه آماده ارائه خدمات ارتقای مرتبه علمی و تبدیل وضعیت در رشته های علوم انسانی، پزشکی، دندانپزشکی و فنی مهندسی به اعضای هیئت علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی کشور می باشد.

**سوابق موسسه:**

- این موسسه تا کنون بیش از ۱۰۰ پرونده موفق از سال ۹۴ تاکنون از دانشگاه های آزاد اسلامی از سراسر کشور در کلیه رشته‌ها جهت ارتقای مرتبه داشته است.

**خدمات قابل ارائه این موسسه جهت تسهیل و تسریع و ارائه با کیفیت پرونده ارتقا به هیئت مدیره سازمان مرکزی شامل:**

- تکمیل فرم های مورد نیاز شناسنامه
- جستجو مقالات ژورنالی در پایگاه داده های معتبر ملی و بین المللی
- جستجو مقالات همایشی در پایگاه داده های معتبر ملی و بین المللی
- استخراج نمایه های معتبر برای مقالات ژورنالی
- استخراج IF و MIF برای نمایه های ISI WOS
- چک کردن مقالات با جدیدترین Black list اعلامی از سوی وزارت علوم و دانشگاه آزاد
- امتیاز دهی بخش (نظر سنجی های آموزشی) در بند ۲
- بر آورد کلی و امتیاز دهی تمامی بخش ها و مشاوره جهت تقویت بخش های مورد نیاز
- اسکن کلیه صفحات شناسنامه علمی جهت ارسال به سازمان مرکزی
- تهیه باور بوینت ارائه بند پژوهشی در هیات ممیز سازمان مرکزی برای رشته های پزشکی و دندانپزشکی
- تهیه گپی از تمام مستندات در صورت نیاز

**دفتر مرکزی:** اصفهان، دروازه دولت، آرگ عظیم جهان نما، طبقه اول، واحد ۱۱۴  
تلفن: ۰۲۱ ۳۶ ۷۳ ۵۷ ۰۲ و ۰۲۱ ۳۶ ۷۳ ۵۷ ۰۱  
همراه: ۰۲۱ ۳۶ ۷۳ ۵۷ ۰۲ (دکتر آرزو عرفان)  
**شعبه تهران:** جردن - تقاطع ظفر- برج پم طبقه ۸ واحد ۲  
تلفن: ۰۲۱ ۲۲ ۹۲ ۷۵ ۴۲ و ۰۲۱ ۲۲ ۹۲ ۷۵ ۴۱  
همراه: ۰۲۱ ۶۶ ۱۰ ۶۶ (دکتر وحید بنیسی)

www.hezareh-sevom.ir  
@hezareh\_sevom\_iranian

### سر مقاله

#### لزوم باز تعریف نگاه به نیروی انسانی در جریان دانشجویی

علی خضریان  
قائم مقام روزنامه

سال تحصیلی جدید در حالی چند روزی است با سامان یافتن فعالیت‌های آموزشی دانشگاه‌ها آغاز شده است که فعالیت‌های فرهنگی و دانشجویی در دانشگاه‌ها نیز به تبع بازگشایی دانشگاه‌ها حال و هوای دیگری پیدا کرده و شکل‌های دانشجویی این روزها بیشتر درگیر معرفی فعالیت‌های خود به دانشجویان جدیدالورود و تلاش برای جذب بدنه تازه‌وارد در شکل‌های دانشجویی هستند. این مناسبت انگیزه‌ای شد تا نگارنده به عنوان یک فعال سابق دانشجویی برخی مطالب و دغدغه‌هایی را که عموماً در مجموعه‌های دانشجویی نادیده انگاشته می‌شوند با فعالان دانشجویی در میان بگذارد.

واقعیت آنکه وقتی شور و حرارت مجموعه‌های دانشجویی برای تشکیل ستاد استقبال از دانشجویان جدیدالورود یا تکاپوی تشکلهای دانشجویی در اردوهای مخصوص این دانشجویان که عموماً در مهرماه بخش عمده‌ای از وقت فعالان دانشجویی را به خود معطوف می‌کند، می‌بینید و موضوع بیشتر در ذهن پررنگ می‌شود که پیرامون کمیت و کیفیت نیروی انسانی در مجموعه تشکلهای دانشجویی است.

مسئله‌ای که معمولاً از سوی فعالان دانشجویی به عنوان یکی از معضلات محیط دانشجویی تلقی می‌شود، نیروی انسانی فعال در تشکلهای دانشجویی است؛ این مسأله آن قدر برای فعالان دانشجویی اهمیت دارد که برای کسب توفیق در جذب نیروی انسانی، کارگاه‌های مختلفی نیز در طول سال برگزار می‌کنند. اما خوب است فعالان دانشجویی جدا از فرضیات گذشته و آنچه تا کنون آموخته‌اند، روی این سوال تامل بیشتری کنند و به جمع‌بندی برسند که آیا میزان نیاز یک تشکل برای جذب نیروی انسانی پیش از آغاز سال تحصیلی مشخص شده یا بعد از آن مشخص شده؟ خواهان فعالیت در یک مجموعه دانشجویی باشند، امکان فعالیت‌شان وجود دارد؟ و اگر بر فرض همه دانشجویان یک دانشگاه مقابل دفتر یک تشکل دانشجویی صف بکشند و خواهان عضویت و فعالیت در تشکل دانشجویی شوند، چه اتفاقی خواهد افتاد؟ آیا احتمال می‌دهند تعداد بالای نیروی انسانی باعث بروز بحران در آن مجموعه دانشجویی می‌شود؟ این فرضیه که برای ایجاد یک فهم مشترک با بزرگنمایی همراه بود در ابعاد کوچک‌تر نیز به نوعی صدق می‌کند و مجموعه‌های دانشجویی عموماً با بحران مدیریت نیروی انسانی عضو و فعال روبه‌رو هستند و توانایی فعال کردن اعضای اسی خود را به دلیل گوناگون از جمله خلأ ایده و راهبردی صحیح ندارند که بعضاً منجر به بحرانی شدن این مجموعه‌ها نیز شده است. به طوری که این مجموعه‌های دانشجویی به دلیل عدم توانمندی فعال کردن همان ظرفیت موجود، زمینه سرخوردگی و بعضاً جدایی با پشتیبانی از حضور و اتلاف عمر را در نیروی انسانی خود فراهم می‌کنند.

شاید یکی از دلایل اصلی چنین رخدادی در مجموعه‌های دانشجویی، عدم تعیین مشخص و شفاف خدماتی است که تشکلهای دانشجویی می‌توانند به دانشجویان ارائه کنند و بعضاً دانشجویان به دلیل عدم اطلاع از آنچه قرار است با حضورشان در این مجموعه‌های دانشجویی کسب کنند، دچار برداشت ناصحیح از فعالیت‌های دانشجویی می‌شوند که احتمال سرخوردگی‌ها را نیز در آینده بالا می‌برد.

ضمن اینکه توجه به محتوا و عمق بخشی به نیروی انسانی فعال به عنوان یکی از اصلی‌ترین خدمات مجموعه‌های دانشجویی برای اعضای خود باید در نظر گرفته شود. محتوای درست و هدایتگر در تشکلهای دانشجویی آنقدر مهم است که در صورت عدم توجه به آن بی‌تعارف باید گفت سایر فعالیت‌های دانشجویی، حتی آن اقداماتی که در برداشتی مجزا فعالیت‌های خوبی هستند، خود زمینه‌دوری از حرکت در مسیر درست سال تحصیلی صورت گیرد.