

دعوت کانون فارغ التحصیلان

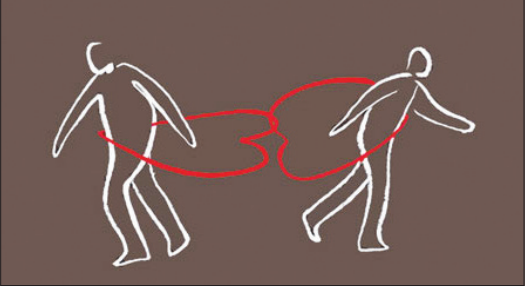
از اشخاص حقوقی

کانون فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی با دارا بودن بیش از سه میلیون نفر فارغ التحصیل در سطح کشور در نظر دارد به‌منظور ارائه خدمات و تسهیلات به اعضای خود در سال ۹۶ نسبت به انعقاد قرارداد همکاری با مراکز و موسسات معتبر و دارای برند و خدمات ممتاز در سراسر کشور اقدام کند؛ به‌طوری‌که فارغ التحصیلان عضو کانون بتوانند با شرایط مطلوب و با تخفیفات خاص در قالب کارت عضویت یا بن ویژه از خدمات مجموعه موردنظر بهره‌مند شوند. محصولات و خدمات شرکت‌های موردنظر شامل خدمات بیمه، مراکز ورزشی، مراکز درمانی، بانک‌ها، مراکز رفاهی-اقامتی، مراکز تفریحی و فرهنگی، دفاتر وکالت و امور حقوقی، دارالترجمه، خدمات مشاوره‌ای ازدواج و روانشناسی است. افراد حقوقی واجد شرایط می‌توانند از طریق نشانی اینترنتی www.aiau.ir نسبت به تکمیل فرم مشارکت اقدام کنند.

کسب‌وکار

مهارت‌هایی که مدیران امروزی را از مدیران نسل پیش متمایز می‌کند

ویژگی‌های مدیرانی از جنس امروز



مدیریت در یک محیط کاری چندان ارتباطی به موقعیت شخص در چارت اداری ندارد. حتی به این هم ارتباطی ندارد که چند نفر به شما گزارش کار می‌دهند. تا همین چندوقت پیش، مهارت‌های مدیریتی به توانایی در تصمیم‌گیری و داشتن قدرت خلاصه می‌شد. اما در دنیای مدرن به نظر می‌رسد که فاکتورهای بیشتری برای موفقیت یک مدیر لازم است؛ فاکتورهایی که در کنار مهارت‌های قدیمی یعنی توانایی تصمیم‌گیری و قدرت داشتن باید به آنها توجه شده و توسعه یابند. یک مدیر بزرگ تیمی را می‌خواهد که کارآمد و اجراکننده باشد. گروهی که این مدیر دور خود جمع می‌کند به‌خوبی بر دیدگاه‌شرکت و مسیری که باید برود، اشراف دارند. گروه یک مدیر بزرگ همچنین دقیقا می‌دانند چه می‌کنند چرا کاری را انجام می‌دهند. بنابراین مهارت‌های یک مدیر امروزی باید بسیار گسترده‌تر از نسل‌های پیشین باشد. این ۶ مهارت تنها بخشی از ابزارهای موردنیاز مدیران امروزی است:

۱- هوش هیجانی

هوش هیجانی، توانایی یکدل شدن با اطرافیان است. هوش هیجانی یعنی اینکه شما چقدر می‌توانید ارزش‌های مسود احترام دیگران و احساسات آنها را درک کنید. مدیری که هوش هیجانی بالایی داشته باشد در برخورد با کارمند خود احساسات و ارزش‌های مورد احترام او را درنظر می‌گیرد. هوش هیجانی همچنین درباره خودا گاهی نسبت به نقاط قوت و ضعف خود و کارمندان است.

۲- ارتباطات

مهارت‌های ارتباطی، یعنی حرف‌همکاران و کارمندان را گوش کردن و نه‌فقط شنیدن. این یعنی مدیر می‌تواند بازخوردهای سازنده و مثبت ببیند و از آن مهم‌تر موفقیت‌های تیمی را با همکارانش جشن بگیرد. بعضی راه‌های ارتباطی حتی نیاز به بودجه‌مالی ندارند. اگر بدانید یک تشکر ساده چقدر انگیزه ایجاد می‌کند، حتما به‌عنوان یک مدیر بزرگ انجامش می‌دهید.

۳- توانایی الهام‌بخشی و ایجاد انگیزه برای کارمندان

این یک ترند است. الهام‌بخشی و ایجاد انگیزه به معنی پشت میز ایستادن و سخنرانی‌های غر برای راه‌انداختن یک لشکر نیست. حتی با جملات الهام‌بخش هم نمی‌شود به این هدف رسید، هرچند تحسین برانگیز است اگر این شیوه روی شما جواب داده است! در دنیای امروز الهام‌بخشی فقط و فقط یعنی شور و شوق برای کار کردن. نسبت به آنچه انجام می‌دهیدو مسیری که می‌روید، شوق و ذوق نشان دهید. اشتیاقی به کار بدون تردید بهترین الهام‌بخشی و انگیزه برای کارمندان خواهد بود. خیلی مهم است که کارمندان احساس کنند در روند کار و مسیر تعیین شده برای رسیدن به اهداف سهیم هستند. این به آنها اطمینان می‌دهد که در فرآیندها و اهداف سهمی از خود دارند. یک مدیر بزرگ با ادم‌های بزرگ تشکیل یک تیم بزرگ می‌دهد. او به این افراد بزرگ اطمینان می‌کند و در مقابل آنها برای آن مدیر بزرگ، پروژه‌های بزرگ را انجام داده و وظایف خطیری به عهده می‌گیرند. کارمندان همچنین در این فرآیند به استعداد‌های بالقوه خود پی برده و تلاش می‌کنند این استعدادها را در مسیر درست پرورش دهند.

۴- راستی و درستی

یک مدیر بزرگ، راستی و درستی در خود دارد. او در مرحله اول با استفاده از ویژگی راستگویی و درستکاری اش اعتماد دیگران را جلب می‌کند و پس از آن دیگران را به‌خاطر ثباتی که در این راه دارد، وادار به احترام گذاشتن به خود می‌کند.

۵- نوآوری

یک مدیر بزرگ و امروزی هرگز از ریسک کردن و نوآوری غافل نمی‌شود. پیشرفت در سازمانی که همه کارکنانش هر روز یک مسیر مشخص را می‌روند، اتفاق نمی‌افتد. خلاقیت باید تشویق شود و مدبرانی در عصر مدرن موفق تر هستند که توانایی و اراده لازم برای تشویق به خلاقیت و نوآوری را درخود ایجاد کنند.

۶- تفریح!

یک مدیر امروزی خوب، به‌خوبی می‌داند که کارمندان عصر حاضر وقت زیادی را در محیط کار می‌گذرانند. او همچنین به‌خوبی از اهمیت درگیر کردن کارمندان و ارتباط برقرار کردن با آنها آگاه است. وقتی مدیری این اطلاعات را داشته باشد، قطعا این را هم می‌داند که ایجاد فضایی برای استراحت و حتی تفریح برای کارمندان دقیقا در فضای کاری یک ضرورت است. این گونه کارمندان حس نمی‌کنند که روز کسل‌کننده‌ای در انتظارشان است.

فرصت‌های شغلی و پیمانکاری هفته دوم اسفند

کانون فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی فهرست مفیدی از مهم‌ترین فرصت‌های شغلی و پیمانکاری متناسب با توانمندی فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی را در هفته دوم اسفند ۹۵ گردآوری کرده است. دانش‌آموختگان جوان می‌توانند با مراجعه به سایت www.aiau.ir از آخرین فرصت‌های شغلی ده‌ها شرکت و موسسه مطلع شوند.



فارغ التحصیل دانشگاه آزاد اسلامی:

همنشینی بامخترعان

مراهم مخترع کرد

تحصیلات آکادمیک در حوزه کارآفرینی چقدر نقش آفرین است؟ داشتن ارتباط پیدا کردن با افراد موفق باعث می‌شود تاراه و آینده افراد متفاوت شود و قدم در راهی بگذارند که شاید حتی فکر نمی‌کرده‌اند. گاهی هم ارتباط با افراد موفق باعث می‌شود تا بهتر به دنیای اطراف نگاه کرد. همین پیدا کردن دیدگاهی تازه شما را به سمت ایجاد و اختراع وسایل جدید و بهبود وسایل قدیمی سوق می‌دهد. شاید در نگاه اول عجیب باشد کسی که در رشته مدیریت به تحصیل پرداخته چگونه می‌تواند در زمینه کشاورزی دست به اختراع بزند اما انسان مظهر خواستن و توانستن است. یکی از کسانی که در این راه گام برداشته، عارف حبیبی است. عارف حبیبی متولد سال ۱۳۶۵ در شهر اردبیل است. وی مدرک کارشناسی ارشد مدیریت شهری را از واحد الکترونیکی دانشگاه آزاد

اسلامی تهران دریافت کرده است. او تاکنون ۷ اختراع در زمینه‌های مختلف ثبت کرده است؛ دستگاه ضدنشست گاز، دستگاه ضد تب‌خونک کننده‌بدن، دستگاه خنک‌کننده تک‌نفره، دستگاه بارآوری بتن به صورت اتوماتیک، خودکار منور، طراحی و ساخت جعبه دارویی هوشمند با قابلیت سخنگویی و همچنین بیوکمپوست حاصل از ضایعات کارخانه قارچ، هفت عنوان اختراع این مخترع جوان است.

عامل اصلی پیشرفت تان در این رشته چه بود؟ استعینو بالصبر و الصلاه، انتخاب دوستان متعهد که باعث می‌شد علاقه‌مندی و پشتکارم بیشتر شود. به‌نظر دوستانم و صبر و پشتکارم عامل اصلی پیشرفتم در این حوزه است.

در این راه الگویی هم داشتید؟ بله مدیران و استادان خوب که همیشه راهنمای خوبی برایم بودند.

چه انتظاری از مسئولان دولتی دارید؟ نیاز به گفتن انتظارات نیست خودشان می‌دانند. آنها خودشان با مشکلات آشنایی دارند فقط باید در حل این مشکلات تلاش بیشتری داشته باشند.

به نظر بنده می‌توان با کمک یکدیگر مشکلات را از بین برد.

طی این سال‌ها، آیا احساس شکست هم کرده‌اید؟ مگر ممکن است شکست نخورده باشم. به منفی هم رسیدم. اما خدا را شکر زود به ثبات فکری رسیدم. شکست وجود دارد اما باید آموخت که راه مبارزه چیست و در این راه تلاش کرد. نباید شکست مانع ادامه کار ما شود.

با توجه به راهی که تاکنون طی کردید، چه توصیه‌ای برای دانشجویان و فارغ التحصیلان جوانی کار دارید؟

حین تحصیل حتما به کاربردی کردن رشته‌ای که در آن تحصیل می‌کنند فکر کنند. با نیاز جامعه قدم بردارند و به عبارتی سوادشان را درآمد محور کنند. در حوزه کارآفرینی افکارشان را متمرکز کنند. ضمن اینکه با فعالیت‌های بین رشته‌ای و در ایجاد شرکت‌های دانش محور جهت ایجاد اشتغال مصمم باشند.

➤ عارف حبیبی

تخفیف سرزمین شگفت انگیز بوستان نهج البلاغه

کانون فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی، حواله‌های مخصوص سرزمین شگفت‌انگیز بوستان نهج‌البلاغه را با تسهیلات ویژه در اختیار دانش‌آموختگان این دانشگاه و خانواده آنها قرار می‌دهد. علاقه‌مندان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۸۸۷۷۷۵۰۲ تماس بگیرند.



پذیرش ایده‌های منجر به اشتغال فارغ التحصیلان

کانون فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی از ایده‌های منجر به اشتغال دانش‌آموختگان استقبال می‌کند.

فارغ التحصیلانی که دارای ایده یا طرحی درخصوص تولید، کارآفرینی، آموزش مهارت‌های تخصصی و... باشند که زمینه‌ساز اشتغال یا رونق کسب‌وکار فارغ التحصیلان شود، می‌توانند ایده خود را حداقل در پنج سطر و حداکثر در دو صفحه از طریق نامه الکترونیک به آدرس Info@aiau.ir به دفتر ارتباط با دانش‌آموختگان کانون فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی ارسال کنند.

پس از بررسی و هماهنگی‌های لازم، ایده دانش‌آموختگان در سایت کانون فارغ التحصیلان به نام آنان معرفی شده و در صورت اجرایی بودن و توجیه‌پذیری طرح، کانون آن را به انجام خواهد رساند.



نقش عناوین شغلی جذاب در انرژی بخشی به کارمندان

کارمندان تان را «زیبا» بنامید!

داشت و منافع روحی و روانی از این تغییر عنوان شغلی نصیب آنان خواهد شد. کارمندانی که تحت این مطالعه بودند توضیح دادند که چگونه عنوان شغلی جدید و نام آنها با معنا و مفهوم‌تر بوده و به آنها کمک می‌کند از عهده چالش‌های احساسی درگیر شغل برآیند. محققان نتیجه گرفته‌اند که این اقدامات استرس کارمند را کاهش و به آنها کمک می‌کند بر جنبه‌های مفهومی شغل خود تمرکز کرده و به نقاط مثبت این جنبه‌ها فکر کنند.

❧ شرکت‌ها چه نفعی می‌برند؟

مدیران یک شرکت در نهایت دوست دارند بدانند که از این تغییر عناوین چه نفعی خواهند برد؟ مدیر یک شرکت بزرگ نوشیدنی در اروپا رویکرد مشابه جدیدی در پیش گرفت. به‌جای اینکه هر کارمند عنوان خاصی را برای خود برگزیند، افرادی که در یک وظیفه مشابه عنوان شغلی جدید موافقت کنند.

تحقیق در این خصوص نشان داده که رضایت این کارمندان ۱۶ درصد بیشتر شده و ۱۱ درصد بیشتر هویت نزدیک با سازمان خود را احساس می‌کنند. در این تحقیق ذکر شده بود که تغییر عناوین گروهی هم در کنار عناوین شغلی شمر ثمر واقع شده است.

❧ کارمندان را تشویق کنید

کارمندانی را که مشارکت فعال در زمینه تغییر عنوان شغلی دارند تشویق و آنها را از مزایای آن آگاه کنید. به‌آنها صراحتاً بگویید که این کار در حفظ فضای صمیمانه و در نهایت افزایش بهره‌وری تیمی موثر خواهد بود. پس بهتر است کارمندانی که عملکرد بهتری در این زمینه دارند و با نام جدید سمت خود کنار آمده‌اند و سازمان را در این کار همراهی می‌کنند را تشویق کنید. همین انگیزه دادن باعث می‌شود آنها تشویق شوند و بهتر از قبل در انجام کارها تلاش کنند، همچنین دیگر کارمندان نگرش بهتری نسبت به این رویکرد به دست خواهند آورد. قردادانی و تشکر باعث ایجاد انگیزه در کارمندان می‌شود. آنها وقتی توسعه کاری و پیشرفت در کار را داشته باشند بیش از قبل تلاش می‌کنند عملکرد خود را بهبود بخشند.

علاوه بر اینها یادگیری تجربیات و مهارت‌های جدید باعث ایجاد انگیزه در کارمندان می‌دهد. کسب تجربیات نیز برای آینده کاری کارمندان بسیار خوب خواهد بود و آنها می‌توانند از مزیت روش تغییر عناوین شغلی به افرادی که پس از آنها وارد سازمان می‌شوند، نکاتی را گوشزد کنند.

❧ کاهش استرس و تمرکز بر جنبه‌های مفهومی

کیبل یکی از استادان دانشگاه لندن مقاله‌ای در همین رابطه به‌نام «عناوین شغلی خود انعکاسی» منتشر کرد و تجربیات خود را در این زمینه گسترش داد. این مقاله نگاهی عمیق به مساله عناوین شغلی و داستان یکی از موسسان شرکت‌ها داشت که در محل کار خود کارمندانش را دعوت به ایجاد عناوین با‌مزه به‌جای عناوین شغلی حاکم می‌کرد. شاید در آغاز فکر کنیم امر امر دشنی نیست، اما مشاهدات دست اول و مصاحبه‌های عمیق در این خصوص نشان می‌دهد که این کار تاثیر شگرفی در روحیات کارمندان خواهد

کانون فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی

فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی

مراسم جشن ازدواج خود را ارزان تر برگزار کنید

تخفیف ویژه پذیرایی

برای مراسم جشن های دانش آموختگان دانشگاه آزاد اسلامی و بستگان درجه اول

خدمت از کانون فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی

www.aiau.ir

تلفن تماس: ۸۸۷۷۷۵۰۲ (۱۰ خط – ۸ صبح لغایت ۱۸)

ترجمه غیر حضوری مدارک دانشگاهی

www.trcga.ir

تلفن ۲۶۶۶۳۸۷۰ ۲۶۶۶۳۱۵۷

داخلی ۲

به صورت غیر حضوری و در کوتاه ترین زمان ممکن تنها با ارسال مدارک

ویژه دانشجویان و فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی

ترجمه رسمی به زبان های: انگلیسی فرانسوی آلمانی ایتالیایی اسپانیایی عربی ترکی روسی

ترجمه غیر حضوری مدارک دانشگاهی

www.trcga.ir

تلفن ۲۶۶۶۳۸۷۰ ۲۶۶۶۳۱۵۷

داخلی ۲

به صورت غیر حضوری و در کوتاه ترین زمان ممکن تنها با ارسال مدارک

ویژه دانشجویان و فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی

ترجمه رسمی به زبان های: انگلیسی فرانسوی آلمانی ایتالیایی اسپانیایی عربی ترکی روسی

به صورت غیر حضوری و در کوتاه ترین زمان ممکن تنها با ارسال مدارک

ویژه دانشجویان و فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی

استادان، مدرسان، پژوهشگران و مدیران

کتابخانه های مراکز دانشگاهی و تحقیقاتی

مجلات و کُتب

عمومی و تخصصی خارجی را از ما بخواهید

موسسه فرهنگی و مطبوعاتی نشر آوران

جهت ثبت سفارش به نشانی اینترنتی زیر مراجعه نمایید:

www.nashravaran.ir

به صورت غیر حضوری و در کوتاه ترین زمان ممکن تنها با ارسال مدارک

ویژه دانشجویان و فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی