

فرهیختگان | چند دانشجوی کشور ایتالیا با هدف یادگیری زبان فارسی برای آموزش دوره یک ماهه در ایران وارد دانشگاه فردوسی مشهد شده‌اند. علی غنایی، رئیس اداره دانشجویان بین‌المللی دانشگاه فردوسی مشهد گفت: «با توجه به سیاست‌ها و رویکردهای بین‌المللی شدن دانشگاه و افزایش جذب و فراهم‌آوری شرایط حضور متقاضیان اروپایی برای تحصیل، این اداره برنامه‌ای منظم و جامع برای آشنایی پذیران ایتالیایی با ایران، شهر مشهد و به ویژه دانشگاه فردوسی مشهد تهیه و تنظیم کرده است. با توجه به اینکه اکثریت این دانشجویان مشغول تحصیل در رشته‌های زبان و ادبیات فارسی، علوم سیاسی و فلسفه در کشور ایتالیا هستند این دانشگاه آمادگی کامل برای پذیرش این افراد در مقاطع کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری را دارد.»



حمیدرضا طیبی رئیس جهاد دانشگاهی

گفت‌وگوی «فرهیختگان»

با حمیدرضا طیبی رئیس جهاد دانشگاهی:

در خط‌مقدم فناوری هستیم

جهاد دانشگاهی

را معمولا به‌عنوان سازمانی می‌شناسند که نقشی واسطه‌گر میان دانش و فناوری و

بازار و صنعت ایفا می‌کند. طرح‌های پژوهشی در زمینه‌های گوناگون معمولا در جهاد دانشگاهی پخته می‌شوند و برای راه‌های ورود حاصل این پژوهش‌ها به عرصه کاربردی برنامه‌ریزی می‌شود. جهاد دانشگاهی مدعی است که واسطه صنعت و دانشگاه است و وظیفه بزرگی در زمینه اقتصاد دانش‌بنیان برعهده دارد. جهاد دانشگاهی ۱۶ مرداد ۵۹ به‌عنوان سازمانی با اهدافی انقلابی تاسیس شد تا به توسعه کشور بر مبنای دانش و پژوهش کمک کند. بعد از این سال‌ها و با وجود گسترش دانشگاه‌ها و قدرت گرفتن‌شان در زمینه پژوهشی باز هم به کمک جهاد نیاز است؟ حمیدرضا طیبی، رئیس جهاد دانشگاهی می‌گوید ساختار چابک و غیردولتی جهاد و همچنین ساختار علمی- نیمه صنعتی آن باعث می‌شود بتواند راحت‌تر نیاز روز صنعت را پاسخ دهد. همچنین با استفاده از دانش پژوهشگران دانشگاهی، روی فناوری‌های نوین کار می‌کند و زمینه ورود آنها به بازار و صنعت را فراهم می‌آورد. عده‌ای معتقدند جهاد دانشگاهی فراز و فرودهای سیاسی داشته است اما آنچه نمایان است مجموعه فعالیت‌های جهاد در اقتصاد دانش‌بنیان توسعه علم و کسب فناوری در راستای پیشرفت کشور است.



روناک حسینی ronak.hosseini@fdn.ir

جهاد چه نقشی در توسعه کارآفرینی در کشور دارد؟

در دوره پیش سعی کرده‌ایم در جهت تحقق برنامه چهارم توسعه حرکت کنیم. عمده برنامه‌مان این بود که چشم‌اندازی را که به صورت کیفی تعریف شده بود، به کمی تبدیل کنیم تا بتوانیم با کمک اعداد تحلیل درستی از عملکردمان داشته باشیم. در این دوره سه طرح در دستور کار جهاد دانشگاهی قرار گرفت. بازنویسی برنامه پنجم توسعه برای جهاد دانشگاهی بر این مبنا که همه واحدها باید براساس نیازهای ملی و مزیت‌های بومی استان‌های خودشان فعالیت کنند. گفتمس ما به علم و فناوری‌ای نیاز داریم که حتما به مرحله تجاری‌سازی برسد و در سطح ملی و همین‌طور بین‌المللی بتواند با نمونه‌های مشابه رقابت کند. البته جهاد دانشگاهی فعالیت‌هایی هم در زمینه فرهنگی آموزشی انجام می‌دهد که هدف‌شان ایجاد زمینه اشتغال و کارآفرینی در سطح جامعه است.

روش نوین تازه‌ای

برای آزمایش تشخیص اعتبار

فرهیختگان | محققان دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد با همکاری دانشگاه فردوسی و سازمان پزشکی قانونی با بهره‌گیری از فناوری نانو توانسته‌اند روشی را ارائه دهند که این روش قادر به تشخیص اعتبار افرادی است که حتی تا ۶ ماه قبل از آزمایش از مواد مخدر استفاده کرده‌اند. آزمایش از مواد یکی از آزمایش‌های مهم در بسیار از ارگان‌های حساس و همچنین یکی از آزمون‌های ضروری پیش از ازدواج است. روش‌های متفاوتی جهت تشخیص و شناسایی مواد مخدر در بدن مورد استفاده قرار می‌گیرد. در اغلب این آزمایش‌ها از نمونه‌های فاز مایع مانند ادرار و خون استفاده می‌شود. این روش‌ها دارای عیبی است که گاهی اوقات مشکلاتی را به وجود می‌آورد. علی بوجاریا، مجری طرح و از محققان دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد با اشاره به یکی از بزرگ‌ترین عیوب آزمایش اعتبار ایجاد گفت: «در آزمایش تشخیص اعتبار از روی نمونه‌های خون افراد، درصورتی که فرد معتاد به مدت یک یا دو ماه مواد مخدر مصرف نکند، آزمایش اعتبار برای او منفی خواهد شد. در پژوهش حاضر با سنتز نانوذرات مغناطیسی و استفاده از آن در آزمایش تشخیص اعتبار عیب مذکور رفع شده است.»

محصولات خارجی بی‌نیاز می‌شود و حتی می‌تواند خود در زمینه انتقال تکنولوژی فعالیت کند.

مدل برنامه‌ریزی و مدیریتی جهاد قطور قرار است به تقویت رابطه صنعت و دانشگاه کمک کند؟

جهاد سعی می‌کند الگوسازی وسیعی در زمینه توان کشور در تولید فناوری‌های مختلف انجام دهد. وقتی صنایع بزرگ در کشور شکل بگیرند برای رفتن به سمت دانشگاهی رقابت ایجاد می‌شود.

وقتی هم رقابت شکل بگیرد، ارتباط بین دانشگاه و صنعت قوی‌تر می‌شود و این نقشی است که جهاد دانشگاهی در این میان بازی می‌کند.

چه نیازی به وجود سازمانی مثل جهاد دانشگاهی بود؟ چرا در ابتدا دانشگاه خود کارهای پژوهشی جهادی را برعهده نگرفت؟

زمانی که جهاد دانشگاهی کار خود را شروع کرد، دانشگاه و صنعت مسائل آموزشی بودند و تقریبا تنها در مقطع کارشناسی آموزش صورت می‌گرفت. بعد هم انقلاب فرهنگی اتفاق افتاد و دانشگاه‌ها برای مدتی تعطیل شدند. سال‌ها طول کشید تا دانشگاه‌ها مقاطع کارشناسی‌ارشد و دکتری را کم‌کم راه‌اندازی کنند، در حالی که جهاد دانشگاهی بلافاصله کارهای پژوهشی‌اش را آغاز کرد. جهاد با استفاده از منابع دانشگاه روی تحقیقات و تولید فناوری تمرکز کرد و بعدها که دانشگاه فعالیت‌هایش را از سر گرفت، با نیروهای خودش کارها را پیش برد. فلسفه تشکیل جهاد دانشگاهی تقویت سه عنصر توسعه فرهنگی، علم و فناوری و توسعه آموزش در کشور است. با این حساب تشکیل جهاد دانشگاهی در ۱۶ مرداد ۵۹ موجب به وجود آمدن یکی از اصلی‌ترین عناصر توسعه و پیشرفت در کشور شد. هدف از تشکیل جهاد الگوسازی در زمینه توسعه فرهنگی، افزایش توان

معظم رهبری نقش مشخصی برای جهاد دانشگاهی در نظر گرفته‌اند. هفت ماموریت برای جهاد دانشگاهی در نظر گرفته شده است که به دنبال فراهم آوردن شرایط واگذاری این ماموریت‌ها به جهاد هستیم. برای مثال اینکه باید امتیاز انتقال تکنولوژی را دریافت کنیم و کارها را خودمان بدون واسطه پیش ببریم. نقشه‌های راه این هفت ماموریت به شورای عالی انقلاب فرهنگی ابلاغ شده و فعلا در دست بررسی است.

در حال حاضر شرکت‌هایی هستند که در زمینه اقتصاد دانش‌بنیان کار می‌کنند اما عمده‌ترین مشکل‌شان بازاربایی است. جهاد دانشگاهی در چه سطحی فعالیت کرده و این مشکل را چگونه حل می‌کند؟

ما فکر می‌کنیم در کشور این استعداد وجود دارد که شرکت‌های بسیار بزرگی بر مبنای فناوری‌هایی که تاکنون به آنها دست پیدا کرده‌ایم، شکل بگیرد. ما به دولت پیشنهاد کرده‌ایم که جهاد در پنج حوزه، پنج مجتمع تکنولوژی و در واقع پنج برند راه‌اندازی شود و بخش خصوصی هم برای سرمایه‌گذاری به آن ملحق شوند. فقط لازم است دولت برای خرید محصولات ما به تضمین بدهد یا جلوی واردات کالاهای مشابه را بگیرد. محصولاتی که به این طریق تولید می‌شوند هم مطابق استانداردهای جهانی خواهند بود و از نظر قیمت و کیفیت توان رقابت با نمونه‌های خارجی را خواهند داشت. این حوزه‌ها شامل الکترونیک، برق- قدرت، الکترومکانیک، فناوری اطلاعات، داروهای شیمیایی نوترکیب و داروهای گیاهی و حوزه شیمی و پتروشیمی است. همچنین کار در زمینه آب‌شیرین‌کن‌ها که نیازی اساسی برای کشاورزی در آینده به شمار می‌رود. در این راستا کشور با راه‌اندازی شرکت‌های بزرگی که در این زمینه‌ها کار کنند از خرید



آکادمی

گفت‌وگو با معصومه عربیان، مدیرعامل شرکت کاراپالایه

صداقت و کار درست عامل موفقیت ماست

فرهیختگان | در روزگاری که بسیاری از فارغ‌التحصیلان جوان در پی استخدام‌های دولتی هستند، زنی با سابقه و در آمد خوب، کارش را رها می‌کند و قدم در راهی می‌گذارد که آینده‌اش مبهم است اما آن را دوست دارد و به کاری که می‌کند، ایمان دارد. معصومه عربیان، مدیرعامل شرکت کاراپالایه که در شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان مستقر است، می‌گوید در این مسیر کمک‌های همسرش و تیمی که او را همراهی کرده، در گرفتن نتیجه مطلوب بسیار موثر بوده است. عربیان این روزها با وجود مشکلاتی که شرکت‌های دانش‌بنیان دارند و پیشنهادهای کاری خوبی که به او شده، همچنان با علاقه و امید کارش را ادامه می‌دهد.

۱۱۱

شرکت کاراپالایه از چه سالی و چگونه فعالیت خود را آغاز کرد؟

ما در سال ۸۳ و در شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان کار این شرکت را شروع کردیم. من از ابتدا چرخه آب برایم دغدغه بود. اینکه چگونه می‌شود پساب‌های صنعتی یا فاضلاب را طوری تصفیه کرد که به طبیعت برگردد و آسیبی به منابع زیرزمینی نرساند و آنها را آلوده نکند. آن زمان کارشناسی نساجی داشتم و برای فوق‌لیسانس رشته طراحی فرآیندهای نفتی را انتخاب کردم. در این کار همسر کمک بسیاری به من کرد و همیشه همراه بود. او کارشناسی پتروشیمی دارد و فوق‌لیسانس و دکتری مهندسی محیط‌زیست، گرایش آب و فاضلاب.

درباره کار شرکت و محصولات آن توضیح می‌دهید؟

کار ما فیلتر کردن پساب‌های صنعتی مثل صنعت نساجی، رنگرزی و... و همچنین فیلتراسیون فاضلاب شهری و انسانی است. این تصفیه سبب می‌شود منابع زیرزمینی آب دچار آلودگی نشود و رودخانه‌هایی که خشک شده‌اند، به جریان بیفتند. کار ما از این نقطه شروع شد اما کم‌کم گسترش پیدا کرد و در حال حاضر فیلتراسیون و جداسازی برای برش‌های سبک نفت مثل بنزین انجام می‌دهیم.

کارتان را چگونه شروع کردید؟

همسر من در نیروگاه کار می‌کرد. در یکی از واحدها به مشکلی برخوردده بودند؛ چون فیلتراسیون درست انجام نمی‌شد و مصرف آب بالا رفته بود. به همین خاطر توربین‌ها که اساسا با بخار آب کار می‌کنند، دچار مشکل شده بودند. ما هم با همراهی بخش تحقیقات وزارت نیرو، فیلتری برایشان طراحی کرده و ساختیم که هم مشکل هزینه نداشته باشد و هم به پمپ‌های سیستم تولید آسیب نرساند. وقتی آن پروژه با موفقیت به پایان رسید، در شهرک مستقر شدیم و من هم کار قبلی‌ام را رها کردم و به صورت تمام وقت انرژی‌ام را روی این شرکت گذاشتم.

پیش از این چه شغلی داشتید؟

من به مدت ۱۰ سال مدیر برنامه‌ریزی تولید و بخش طراحی مهندسی در کارخانه‌های نساجی بودم. شغل خوب بود و اتفاقا درآمد خوبی هم داشتم. سال ۸۰ درآمد ماهانه من ۵۰۰ هزار تومان بود و کارخانه یک ماشین هم در اختیار گذاشته بود. سال ۸۳ وقتی وارد این کار شدم، کار کارخانه را به‌طور کلی رها کردم. خودم را بازخرید کردم و آن پول را در این شرکت سرمایه‌گذاری کردم. در آن زمان اعتقاد داشتم اگر درست و سالم کار کنم، موفق می‌شوم. البته همه کسانی که با من کار کردند، تمام انرژی‌شان را روی این کار گذاشتند. هیچ کاری به تنهایی امکان‌پذیر نیست و اگر کمک آنها نبود، شرکت به جایی که الان هست، نمی‌رسید. در ابتدا که درآمد چندان نداشتیم، همین حالا هم درآمد بالایی نداریم. من حتی پیشنهاد کار در کارخانه‌ای را داشتم که چند برابر درآمد از اینجا به من حقوق می‌داد اما نپذیرفتم، چون به کاری که می‌کردم، علاقه داشتم و می‌دانستم با نتیجه خوبی روبه‌رو خواهم شد.

از نتیجه‌ای که گرفتید، راضی هستید؟

راستش اگر روابط ناسالم وجود نداشت، ما چند برابر امروز پیشرفت کرده بودیم و حتی می‌توانستیم شرکت‌های اقماری داشته باشیم؛ اما این موضوع خیلی به کار ما صدمه زد. برای همه همین‌طور است. من حتی از یکی از کشورهای پذیرش داشتم که همین کار را همانجا انجام دهم و انحصار تولیدش در دست کارخانه آن کشور باشد. پیشنهاد بسیار خوبی بود ولی من دلم می‌خواست در کشور خودم کار کنم. اگر آن شرایط اینجا مهیا بود، ۱۰ برابر این شرکتی که داریم پیشرفت می‌کردیم و ۵۰ برابر امروز نیروی انسانی داشتم. اما روابط ناسالم و ناکارآمدی مدیریت کلان به ما صدمه زده است. در حالی که نیاز زیادی به نیروی کار داریم و متقاضی هم برای استخدام فراوان است اما به خاطر پایین بودن نقدینگی، نمی‌توانیم کسی را استخدام کنیم. همه شرکت‌های مشابه ما درگیر این مسائل هستند.

محصولاتی که تولید می‌کنید، نمونه خارجی هم دارند؟ چگونه بازار را قانع کردید از شما خرید کنند و به واردات روی نیاروند؟

بعضی سیستم‌های تولیدی ما نمونه خارجی دارد اما اینها در انحصار کشورهای خاصی هستند. مثلا دستگاه آب‌شیرین‌کن در انحصار کمپانی دیوپونت در آمریکا، اگر کشوری هم بخواهد آن را تولید کند، تحت لیسانس این کمپانی است. ما ۶ سال کار کردیم تا توانستیم این غشا را تولید کنیم. این سیستم را آمریکا در اختیار هیچ کشوری قرار نمی‌دهد و دستگاه‌هایی که کره، ژاپن و هند دارند، همان سیستم آمریکایی است. هر غذایی که آمریکا تولید می‌کند بین یک تا دو میلیون تومان است و آن را در اختیار ایران هم قرار نمی‌دهد اما ما خوشبختانه توانستیم این کار را انجام دهیم. در مورد تصفیه بنزین هم همین‌طور. کوالسر هم در تحریم است و هم در انحصار شرکت کاله فرانسه است و قیمت آن بالاتر از دو میلیون تومان است. اما ما توانستیم پس از دو، سه سال آن را تولید کنیم. جالب است بدانید که برای تولید این محصولات از امکانات داخلی استفاده کرده و حتی یک خرید خارجی نداشته‌ایم. کار روی این پروژه‌ها سخت بود اما حمایت جدی از ما نشد. فقط شهرک با اعتباراتش به ما کمک کرد. پتروشیمی هم چون برای واردات کوالسر، هزینه‌های گزافی پرداخت می‌کرد، به فکر تولید داخلی افتاد. این‌طور شد که مهندس احمدی که در واحد خودکتابی پتروشیمی فعالیت می‌کرد، وقتی توان ما را دید، اصرار بر تولید داخل کرد و همکاری آنها با ما آغاز شد. با مثلا طراحی خالص‌سازی آمین در پتروشیمی خارک را انجام دادیم که نمونه خارجی نداشت و آنها مشکلات زیادی داشتند. نتیجه فیلتراسیون ما خیلی عالی بود. به همین خاطر چهار سیستم دیگر اضافه کرده و تاییدیه صنعتی به محصول ما داده‌اند. به‌طور کلی فکر می‌کنم آنچه سبب موفقیت ما در بازار شده است، صداقت و نتیجه درست کار است.

ویژه نامه هفتگی
اخبار واحدهای
دانشگاه آزاد اسلامی

برای انعکاس عملکرد خود
با سازمان آگهی‌های
روزنامه فرهیختگان
تماس بگیرید

تلفن: ۰۲۱-۶۶۳۴۸۰۴۶
فکس: ۰۲۱-۶۶۳۴۸۰۱۷

هفته‌نامه

فرهیختگان آنلاین

www.FDN.ir

فرهیختگان آنلاین

فرهیختگان