دوره‌های آموزشی مجازی رایگان کانون فارغ‌التحصیلان

مرکز آموزش و تحقیق کانون فارغ‌التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی در راستای ارتقای سطح علمی و آموزشی فارغ‌التحصیلان و دانشجویان و نیز آماده‌سازی این قشر برای ورود به بازار کار و اشتغال، اقدام به برگزاری ۱۰ دوره آموزشی شامل دوره کارآفرینی عمومی، آمادگی شغلی، شهروند الکترونیکی و دوره‌های مهارت‌های هفت‌گانه ICDL ورژن ۲۰۱۳ در فضای مجازی به صورت کاملا رایگان کرده است.
علاقه‌مندان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر و ثبت‌نام در دوره‌های آموزشی فوق به پایگاه اینترنتی مرکز آموزش کانون فارغ‌التحصیلان به نشانی WWW. TRCGA. IR مراجعه کنند.

اشتغال

کانون فارغ‌التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی منتشر کرد

فرصت‌های شغلی و پیمانکاری هفته سوم اسفند

کانون فارغ‌التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی فهرست جامع و مفیدی از مهم‌ترین و کارآمدترین فرصت‌های شغلی و استخدامی و پیمانکاری و مناقصه متناسب با ظرفیت و توانمندی فارغ‌التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی را در هفته دوم اسفند ۹۴ گردآوری کرده است. این اطلاعات براساس بررسی صورت‌گرفته در رسانه‌ها، مراکز جذب نیرو، سامانه‌های مرتبط با بازار کار و مناقصات و درخواست کارفرمایان تهیه و تنظیم شده است. دانش‌آموختگان جوان دانشگاه آزاد اسلامی می‌توانند با مراجعه به سایت www. aiau. ir از آخرین فرصت‌های شغلی ده‌ها شرکت و موسسه مطلع شوند.

کسب و کار

حل مشکل افزایش درخواست‌های مرخصی

با نزدیک شدن به تعطیلات عید نوروز، برخی کارمندان درخواست مرخصی‌های بلندمدتی را دارند، اما در کسب‌وکارهای کوچک که اتفاقا در این ایام رونق بیشتری دارند، بالطبع نیاز به حضور کارمندان در سازمان بیشتر احساس می‌شود، اما برخی کارمندان اصرار زیادی به دریافت مرخصی‌های بلندمدت دارند. با توجه به این موضوع چه اقداماتی را باید لحاظ کرد که کارمندان بیشتری در سازمان حضور پیدا کنند؟ به صورت کلی با نزدیک شدن به تعطیلات عید نوروزی بسیاری از کارمندان قصد رفتن به مرخصی‌های طولانی دارند و این موضوع طبیعی است که آنها قصد مسافرت داشته باشند، اما پیشنهاد می‌شود سازوکار مشخصی را در این باره اتخاذ کنید و تقسیم کاری در سازمان داشته باشید؛ این موضوع زمانی رخ می‌دهد که سازمان اولویت‌های خود را مشخص کرده باشد و معلوم کند کدام یک از پست‌های سازمانی باید در تعطیلات عید نوروز در سازمان حضور پیدا کرده باشند. پس از مشخص شدن این موضوع می‌توانید طرح‌های تشویقی را برای کارمندان در نظر بگیرید و برای افرادی که در تعطیلات نوروزی در سازمان حضور دارند، مزایای خاصی در نظر گرفته شود. به‌عنوان نمونه به آنها این وعده را بدهید که اگر در سازمان حضور داشته باشید هم از حقوق و مزایای مالی بیشتری برخوردار خواهید بود و هم می‌توانید پس از تعطیلات به مرخصی طولانی بروید. در این میان اگر این معضل و چالش در سازمان شما بسیار گسترده است، حتی می‌توانید با یکی از آژانس‌های مسافرتی قراردادی را تنظیم کنید که در اواخر فروردین تورهای تفریحی را به شما ارائه دهند و شما با تخفیف‌هایی این تورها را در اختیار کارمندان مختلف قرار دهید؛ این موضوع باعث می‌شود افرادی که صرفا قصد مسافرت دارند در سازمان بمانند و از موقعیتی بهتر بهره ببرند.

فارغ‌التحصیل دانشگاه آزاد اسلامی و کارآفرین برتر جهان اسلام:

کارآفرینی، جسارت شکستن قیود است

عضو هیات‌رئیسه اتاق بازرگانی، در مورد خودش می‌گوید: «زنی هستم که صرفا به واسطه تخصص و تجربیاتم و نه قوم و خویشی با کسی، به مقامات بالای صنفی دست یافته‌ام و شاید دائم از خود می‌پرسم که چطور یک زن می‌تواند به تنهایی چنین جایگاهی را برای خود کسب کند؟»

فاطمه مقیمی، متولد ۱۳۳۷ در شهر تهران است؛ دارای مدرک تحصیلی کارشناسی مدیریت حمل‌ونقل از دانشگاه آزاد اسلامی، کارشناسی مدیریت بازرگانی و مهندسی راه و ساختمان و کارشناسی‌ارشد مدیریت استراتژیک.

اگر بخواهیم از سوابق و فعالیت‌های او یاد کنیم ممکن است به درازا بینجامد؛ عضو هیات‌مدیره انجمن شرکت‌های حمل‌ونقل بین‌المللی، عضو هیات‌مدیره و مدیرعامل انجمن ملی زنان کارآفرین، مدیرعامل شرکت کشتیرانی و حمل‌ونقل بین‌المللی سدید بار، مدیرعامل دفتر توسعه کارآفرینی زنان دانشگاه صنعتی شریف، نایب‌رئیس کمیسیون حمل‌ونقل و گمرک و ترانزیت اتاق بازرگانی و صنایع و معادن تهران و ایران، کارآفرین و پیشکسوت کشوری در صنعت حمل‌ونقل، ریاست شورای مشترک ایران و گرجستان، عضو هیات‌رئیسه اتاق مشترک ایران و روسیه، رئیس هیات‌مدیره کانون زنان بازرگان ایران، رئیس دوره‌ای کمیته بانوان کارآفرین عضو اکو، کارآفرین برتر جهان اسلام و منتخب بانک توسعه اسلامی (IDB) سال ۲۰۱۲.

تلاش در شرایطی که راه نفوذ زنان بسته بود

علاقه مفرط مقیمی به کار و پشتکاری که از خود نشان می‌داد، او را به مرحله‌ای رساند که تصمیم گرفت برای استقلال در زمینه حمل‌ونقل، به وزارتخانه مربوطه مراجعه کرده و تقاضای تاسیس شرکت حمل‌ونقل بین‌المللی کند که با عدم قبول تقاضانامه ارائه‌شده مواجه شد.

اما به گفته خودش هر بار که به در بسته‌ای برخورد می‌کرد، عزمش جزم‌تر می‌شد؛ به تمسخر گرفتن این باور که یک زن می‌خواهد به حوزه نفوذناپذیر مدیریت حمل‌ونقل وارد شود، غیرقابل انکار بود.

در مجموعه صنفی مورد نظرش اکثرا یا با دارایی کامیون یا با وراثت، مدیر چنین مجموعه‌هایی بودند و افراد تحصیلکرده‌ای که به این شغل مشغول بودند، بسیار اندک؛ و این کاری بسیار سنتی و غیرقابل نفوذ برای بانوان بود.

> خانواده رکن اصلی جامعه است؛ اگر کسی به اصول خانواده اعتقادی نداشته باشد نمی‌تواند به اصول جامعه هم اعتقاد پایدار داشته باشد. از طرفی اگر کسی به‌عنوان کارآفرین بخواهد وارد بازار کار شود تا حمایت خانواده را همراه نداشته باشد موفق نمی‌شود

رویایی که به حقیقت پیوست

اگر سری به خاطراتش بزنید، رویاهای کودکی‌اش را هم خواهید دید که در آن، به فضاهای بزرگ فکر می‌کرد و هیچ‌گاه خود را محدود یا راضی به جایگاهی که بود، نمی‌کرد. به همین دلیل آموخته بود که هر جایگاهی را که داشت، خاتمه تلاش‌های خود نداند و همیشه سعی کند تلاشش را ادامه دهد؛ خود را در جایگاهی می‌دید که می‌تواند به هم‌وطنانش خدمت کند؛ آنچه هیچ‌گاه در ذهنش به صورت یک رویا نماند و شاید بشود گفت هدف زندگی‌اش بود. به همین دلیل درباره بارها مراجعه و عدم کسب مجوز می‌گوید: آن وقت بود که دیگر احساسی فراتر از حق خود داشتم؛ حسی که تا آن موقع میسر نشده بود.

دست‌هایم را روی زانوهایم گذاشتم و با یاعلی گفتن دوباره، چند بار و هزار بار آغاز کردم. او می‌گوید تشویق‌های همسرش که قوت قلب همیشگی‌اش بوده و صدالبته یاری خدا، کارساز شد و پس از دو سال دوندگی در سال ۱۳۶۳ اولین زن مدیرعامل شرکت‌های حمل‌ونقل بین‌المللی توانست مجوز ثبت را از وزارت راه و ترابری با امضای مدیریت وقت اخذ کند.

زنی که تصور عموم را برهم زد

تصور عموم این است که وقتی کسی به جایی می‌رسد، یا باید خانواده نیازمند داشته باشد یا خودش نیازمند باشد. این نیاز هم لزوما نیاز اقتصادی نیست. مقیمی می‌گوید که خانواده‌اش نیازمند نبودند؛ کار کردنش را یک خودسازی درونی و ذاتی می‌دانست؛ پدرش دبیر دبیرستان و مادر هم معلم دبستان بود که البته هر دوی آنها شغل آزاد دومی را برای خود داشتند؛ همین که سکونی در کار نبود و جنب و جوش در خانواده جاری بود، ریشه‌های پیشرفت درون او را آبیاری کرد.

> نسل‌های قبل، یک دار قالی می‌زدند و چند نفر با بافتن آن امرار معاش می‌کردند و از سوی دیگر هنر فرشبافی را فرامی‌گرفتند تا اینکه کسی پیدا می‌شد که تصمیم بگیرد این هنر را در بیرون از خانه عرضه کند و کم کم کارآفرینی زنان وارد متن جامعه می‌شد

اعتقاد به مدیریت زمان

او منافاتی در عملکرد یا کارکرد یک زن درون خانه و پذیرش مسئولیت بیرون خانه نمی‌بیند. تصورش آن است که با برنامه‌ریزی دقیق می‌توان همه فعالیت‌های خود را هماهنگ کرد.

فاطمه مقیمی به‌عنوان زنی که تا دیرهنگام بیرون خانه بوده، کارهای درون خانه را هم انجام می‌دهد به‌طوری که اگر کسی سرزده وارد خانه‌اش شود، محال است با خانه‌ای نامرتب روبه‌رو شود؛ اینها نتیجه اعتقاد او به مدیریت زمان است.

کارآفرینی زنان از دیرباز وجود داشته

مقیمی می‌گوید: «باید در نظر داشت مقوله کارآفرینی با فرهنگ کارآفرین در چند سال اخیر در جامعه رایج شده است. اگرچه در سالیان دور هم کارآفرینی زنان وجود داشته ولی به این نام نبوده است. به عقیده او هر کسی که به کاری مشغول است، کارآفرین محسوب می‌شود.

حتی آن خانمی که خانه‌دار است هم به‌عنوان یک نیروی انسانی کارآفرین محسوب می‌شود. باید دید انسان‌ها کارآفرینی را چگونه تعریف می‌کنند. او کارآفرینی را نوآفرینی و جسارت شکستن قیود، تعریف می‌کند.

به اعتقاد مقیمی کارآفرینی زنان از دو مقوله تشکیل شده است؛ سنت‌شکنی به معنای شکستن قیودی که در جامعه و خانواده وجود دارند و ایجاد اشتغال برای دیگران؛ او توضیح می‌دهد که این نگاه در زمان قدیم هم وجود داشته است؛ برای نمونه نسل‌های قبل، یک دار قالی می‌زدند و چند نفر با بافتن آن امرار معاش می‌کردند و از سوی دیگر، هنر فرشبافی را فرامی‌گرفتند، تا اینکه کسی پیدا می‌شد که تصمیم بگیرد این هنر را در بیرون از خانه عرضه کند و کم‌کم کارآفرینی زنان وارد متن جامعه می‌شد. او در مورد حرفه خود هم همین اعتقاد را دارد. در مقوله حمل‌ونقل، یک زن اصلا جایگاهی نداشت، از طرفی ممنوعیت قانونی هم وجود داشت. به اعتقاد او جامعه ما پس از پیروزی انقلاب اسلامی، در زمینه کارآفرینی زنان بسیار متحول شده ضمن اینکه دنیا در حال پیشرفت است و دیگر نمی‌توان زنان و به‌طور کلی انسان‌ها را در خانه و کوچه و محله محدود کرد؛ اگر پیشرفت را در صدر کارها قرار دهیم، برای تحقق آن ابزار نیاز داریم؛ این ابزار انسان‌ها هستند که برای ورود به کار باید به سلاح مهارت مجهز باشند؛ اینجاست که دیگر نباید فرق جنسیتی در نظر گرفته شود بلکه باید قابلیت‌ها، استعدادها و مطالعات انسان‌ها مطرح شود.

گاهی به پشت سر نگاه کن

این زن کارآفرین موفق می‌گوید: «به پشت سر که نگاه می‌کنم، همه و همه را گذرانده‌ام. گاهی احساس می‌کنم خسته شده‌ام ولی وقتی در آینه به خودم نگاه می‌کنم، می‌بینم خیلی از راه را گذرانده‌ام و در قبالش خستگی نمی‌تواند معنایی داشته باشد و چون تاکنون ایستاده‌ام، پس بهتر است راه روشن آینده را بهتر ببینم.»

فارغ‌التحصیلی از دانشگاه آزاد اسلامی

سابقه کاری مقیمی، آکنده از صداقت است و همین باعث شد رانندگانی که سابقه همکاری با او را داشتند، متقاضی حضور در شرکت تازه‌تاسیس او باشند؛ رفته‌رفته محل شرکت بزرگ‌تر شد، پرسنل بیشتری مشغول کار شدند، سفرهای بین‌شهری آغاز شد و نمایندگی در تمام مرزهای ورودی و خروجی کشور و همچنین شهرهای بزرگ که به‌خصوص، گمرک مرزی داشتند، احداث شد. او در رشته مدیریت حمل‌ونقل در دانشگاه آزاد اسلامی ادامه تحصیل داد و موفق به اخذ مدرک کارشناسی این رشته شد. مسئولیت‌پذیری‌اش باعث شد که با شرکت در سمینارها، همایش‌ها و مصاحبه‌های تلویزیونی و مطبوعاتی در رسانه‌های ایرانی و خارجی، تخصص‌ها و مسئولیت‌پذیری‌هایش را به اذهان عمومی معرفی کند و تصویری خوب از زن ایرانی به نمایش درآورد. او در سال ۱۷۲ مسئولیت رایزنی با کشور روسیه را به عهده گرفت و به‌عنوان مسئول میز مشترک ایران و روسیه و سپس به‌عنوان مسئول میز مشترک ایران و ایتالیا فعالیت کرد.

خانواده رکن اصلی جامعه است

او دوست داشت پزشک شود تا مثل دکتر برنارد، اولین قلب را در دنیا پیوند دهد؛ کاری که همه می‌گفتند غیرممکن است. برای همین می‌خواست کاری که انجام می‌دهد اولین باشد؛ کاری که ریسک داشته باشد. او طی ۳۲ سال فعالیت در این صنف با ناهنجاری‌ها، کشمکش‌ها، تهدیدها، برخوردها و مانع‌تراشی‌هایی روبه‌رو بوده و چندین بار محصولات در ید مسئولیتش نابود شد، واژگون شد، سرقت شد، آتش گرفت و متاسفانه پوشش بیمه‌ای گاهی نیز جبران خسارت نکرد. اما به دلیل تلاش‌ها و دستاوردهایی که داشت می‌گویند او کارآفرینی موفق است؛ اعتقادش این است که خانواده رکن اصلی جامعه است؛ اگر کسی بر اصول خانواده اعتقادی نداشته باشد نمی‌تواند به اصول جامعه هم اعتقاد پایدار داشته باشد. از طرفی اگر کسی به‌عنوان کارآفرین بخواهد وارد بازار کار شود، تا حمایت خانواده را همراه نداشته باشد، موفق نمی‌شود. بنابراین این دو مقوله تفکیک‌ناپذیرند و این در همه تجربیات کاری زنانه مصداق دارد.

مهارت

فارغ‌التحصیلان گرایش تاسیسات بخوانند

بازارکاری به وسعت آسایش زندگی بشر

در دنیای امروز تامین آسایش بشر یکی از هدف‌های اصلی بوده و سعی شده با استفاده و به کارگیری تاسیسات مکانیکی، در طراحی و اجرای ساختمان‌سازی، این امر مهم پیگیری شود.

تاسیسات یکی از گرایش‌های رشته مکانیک است که عمومیت آن بسیار گسترش یافته، دانشجویان گرایش تاسیسات در دوران تحصیل با طراحی، محاسبه، اجرا، راه‌اندازی، سرویس و نگهداری تاسیسات بهداشتی، تاسیسات گرمایی، تاسیسات گازرسانی ساختمان‌های مسکونی، راه‌اندازی و سرویس و تعمیر تاسیسات برودتی خانگی و تجاری، نقشه‌خوانی و نقشه‌کشی تاسیسات بهداشتی، حرارتی، گازرسانی و برودتی و... آشنا می‌شوند. فارغ‌التحصیلان این گرایش در صورت کسب مهارت‌های لازم در بخش‌های مختلف این رشته، بازار کار خوبی در کارخانه‌ها و کارگاه‌های صنعتی و ساختمانی در سراسر کشور خواهند داشت. گرایش تاسیسات دارای دو قسمت کلی برقی و مکانیکی است و در زمینه‌های صنعت، ساختمان، کشاورزی و... کاربرد دارد.

فارغ‌التحصیلان این گرایش می‌توانند در بخش‌های مختلف صنعتی و ساختمانی مشغول به کار شوند، به‌طور مثال می‌توانند به‌عنوان سرپرست یا ناظر پروژه‌های تهویه مطبوع و پروژه‌های سردخانه در سازمان‌ها استخدام شوند یا با توجه به شرایط بازار فعلی این رشته در بخش‌های فروش تجهیزات تاسیساتی (چیلر، توربین و پمپ)، تعمیر و همچنین در بخش‌های طراحی شرکت‌ها مشغول به کار شوند. دیگر عناوین شغلی مرتبط با رشته تاسیسات می‌تواند مشاور در زمینه بهره‌وری مصرف انرژی در پروژه‌های صنعتی، تجاری، مسکونی، آموزشی و کارشناس و مسئول فنی باشد.

> اساسا به دلیل اینکه تهویه مطبوع و تاسیسات به هزینه‌های مربوط به انرژی و ملاحظات اقتصادی توجه دارد، همواره یکی از تخصص‌های مورد توجه کشورهای صنعتی بوده و با توجه به تغییرات اقتصادی و پیشرفت‌های حاصل شده در کشورمان هم‌اکنون با سرعت قابل ملاحظه‌ای در حال رشد و ارتقا است و مبحث تهویه مطبوع در بخش‌های صنعت و عمران به شکل جدی مطرح است

اساسا به دلیل اینکه تهویه مطبوع و تاسیسات، به هزینه‌های مربوط به انرژی و ملاحظات اقتصادی توجه دارد، همواره یکی از تخصص‌های مورد توجه کشورهای صنعتی بوده و با توجه به تغییرات اقتصادی و پیشرفت‌های حاصل شده در کشورمان هم‌اکنون با سرعت قابل ملاحظه‌ای در حال رشد و ارتقا است و مبحث تهویه مطبوع در بخش‌های صنعت و عمران به شکل جدی مطرح است. در اکثر صنایع با توجه به ملاحظات کار، به شکلی از سیستم‌های تهویه استفاده شده است. اتاق‌های کنترل و آزمایشگاه‌های دقیق در صنایع نفت، پتروشیمی، نیروگاهی و... مثال‌هایی از آن دست هستند. همچنین در شرایط مختلف اقلیمی مبحث تهویه در انواع برج‌های ساختمانی و اداری به‌طور شگرفی در طراحی آن نقش دارد.

تعدادی از مهارت‌های مورد نیاز برای ورود به بازار کار این رشته عبارتند از:

- آشنایی با علوم و تکنولوژی مربوط به طراحی، محاسبه و نصب و راه‌اندازی تاسیسات حرارتی برودتی (مانند حرارت مرکزی، تهویه مطبوع ساختمان، تاسیسات بهداشتی و سردخانه)
- تسلط به نقشه‌خوانی و نرم‌افزارهای تاسیسات
- آشنایی و طراحی سیستم پایپینگ هیدرولیک، پنوماتیک و آب صنعتی
- طراحی و محاسبه تجهیزات حرارتی مانند مشعل، دیگ‌های بخار، کوره و...

برای کسب مهارت‌های بیشتر در این رشته توصیه می‌شود دوره‌های تهویه مطبوع، تاسیسات برودتی و سردخانه، مشعل‌های گازسوز و گازوئیلی، تاسیسات حرارتی و گرمایشی هیدرولیک و پنوماتیک گذرانده شود.

دوره‌های نرم‌افزارهای تاسیساتی شامل نرم‌افزار کریر به مدت ۳۶ ساعت و نرم‌افزار اتوکد مقدماتی به مدت ۴۰ ساعت از جمله دوره‌های مرتبط با تاسیسات است و همچنین تاسیسات مکانیکی با دوره‌های کارگاهی و طراحی مختلف به علاقه‌مندان توصیه می‌شود.

دوره‌های کارگاهی تاسیسات مکانیکی از این قرار است: کارگاه آموزشی طراحی موتور خانه، کارگاه آموزشی چیلر جذبی و برج خنک‌کننده (مقدماتی)، کارگاه آموزشی چیلر جذبی و برج خنک‌کننده (پیشرفته)، طراحی کانال‌کشی در تهویه مطبوع، کارگاه کمپرسورهای هوا و کارگاه چیلر تراکمی

همچنین دوره‌های طراحی اعم از طراحی سیستم‌های آب و فاضلاب خانگی و تاسیسات بهداشتی، طراحی تاسیسات استخر و سونا، طراحی تاسیسات مکانیکی ساختمان، طراحی سیستم‌های تهویه مطبوع، طراحی موتورخانه، طراحی کانال‌کشی سیستم‌های تهویه مطبوع، طراحی تاسیسات هوای فشرده است.

کانون فارغ‌التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی

* دریافت آخرین اخبار فرصتهای شغلی از طریق جرائد کثیرالانتشار، سایت کانون و اپراتور همراه اول * امکان بهره‌برداری از تخفیف ویژه در خدمات و پذیرایی مراسم ازدواج فارغ‌التحصیلان جوان
* استفاده از خدمات تناسب اندام و مشاوره تغذیه در مرکز رژیم درمانی و مدیریت وزن مروا * برگزاری بازدید از مراکز و پروژه های مهم فنی، صنعتی کشور و همایش های تخصصی و سمینار های آموزشی
* ارائه بن کارت‌های ورزشی و تفریحی با تخفیف ویژه شامل (کارت راهیان سلامت (ویژه استخر)، سرزمین عجایب، سورتمه تهران، پارک ژوراسیک و سرزمین شگفت انگیز (چیتگر))

تلفن (دفتر ارتباط): ۸۸۷۷۷۵۰۲
(۱۰خط – از ساعت ۸ الی ۱۸)
نشانی اینترنتی: www.aiau.ir