

یادداشت

تامین اجتماعی در انتظار وصول مطالبات دولتی



محمدحسین مهدوی‌عابدی عضو هیات‌مدیره سازمان تامین اجتماعی

سازمان تامین اجتماعی در کنار وجه اجتماعی باید به بعد اقتصادی خود نیز توجه کند. بعد اقتصادی سازمان از این رو اهمیت دارد که ارتقای رفاه اجتماعی بیش از نیمی از جمعیت کشور برعهده سازمان تامین اجتماعی است و ارائه خدمات هرچه بهتر به این ذی‌نفعان مستلزم وجود جریان ورودی مالی‌ای قابل اتکا است. از این رو انجام سرمایه‌گذاری‌های اقتصادی متعدد با توجیه‌پذیری مناسب در دستور کار سازمان بوده و هست.

بخش زیادی از این سرمایه‌گذاری‌ها از طریق منابع داخلی سازمان انجام می‌شود و توجه به این نکته خالی از لطف نخواهد بود که در صورت وصول مطالبات حدود ۹۰۰ هزار میلیارد ریالی سازمان از دولت میتوان شاهد افزایش چشمگیر این سرمایه‌گذاری‌ها بود. آنچه همواره به‌عنوان دغدغه سازمان در این خصوص وجود دارد بهره‌مندی حداکثری از این سرمایه‌گذاری‌هاست؛ بهره‌مندی از سرمایه‌گذاری‌های اقتصادی مستلزم استفاده از تمام روش‌ها و ظرفیت‌های داخلی و خارج سازمان است تا سازمان تقاضای اجتماعی ضمن ایفای نقش پررنگ در رونق اقتصاد کشور و ایجاد اشتغال، رفاه اجتماعی جامعه را نیز افزایش دهد.

باید به این نکته توجه داشت که کسب‌وکارهای مختلف در طول عمر فعالیت خود با نیازهای متنوعی روبه‌رو هستند. بخشی از این نیازها عبارتند از منابع مالی، نیروی انسانی متخصص، زیرساخت‌ها و ابزار موردنیاز و همچنین ارتباط مناسب با کسب‌وکارهای مرتبط. میزان و نحوه دسترسی به هر یک از این نیازها مشخص‌کننده موفقیت آن کسب‌وکار در آینده است.

در نتیجه اگر یک کسب‌وکار در ایجاد ارتباط با کسب‌وکارهای مرتبط با فعالیت خود دچار مشکل شود به موفقیت کامل دست پیدا نخواهد کرد. از طرفی با توجه به شرایط رقابتی موجود در داخل و خارج کشور ایجاد ارتباط کاری با موانع زیادی روبه‌رو است.

به‌عنوان مثال اشتغال اقتصادی، کمبود امکانات و تعداد مدارس، دوری راه تا رسیدن به مدرسه و... باعث شده هزینه بر برای کسب‌وکارهای مختلف است. با توجه به گستره فعالیت‌های سازمان تامین اجتماعی در زمینه‌های مختلف اقتصادی و همچنین ارتباط مناسب بین کسب‌وکارهای زیرمجموعه سازمان، این ظرفیت وجود دارد که با اتکا به این ارتباط از منافع اقتصادی آن بهره‌مند شد.

ارتقای همکاری بین شرکت‌های وابسته سازمان علاوه بر ایجاد منفعت اقتصادی باعث بهبود چهره اقتصادی سازمان نیز خواهد شد و به کسب‌وکارهای سازمان در فعالیت‌های خارج از مجموعه نیز کمک خواهد کرد.

به نظر من ظرفیت‌های زیادی که در مجموعه سازمان تامین اجتماعی وجود دارد شرایط خاص و ذی‌قیمتی را فراهم کرده است تا با بهره‌مندی از منافع اقتصادی بالقوه حاصل از همکاری درونی، ارتقای هرچه بیشتر کیفی و کمی خدمات ارائه شده به ذی‌نفعان در دستور کار قرار گیرد.



احسان کاظمی E.kazemi@fdn.ir

حالا دیگر دیدن واژه «زن» در کنار کلماتی همچون فقر، اعتیاد، بیکاری و به عبارت کامل‌تر آسیب‌های اجتماعی، عادی شده است. موضوع تا جایی پیش رفته که چند وقتی است سخن از زنانه شدن آسیب‌های اجتماعی شنیده می‌شود. اولین بار علی ربیعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بود که بیکاری زنان را عاملی برای زنانه شدن آسیب‌های اجتماعی عنوان کرد. پس از او مدیرعامل سازمان رفاه و مشارکت‌های اجتماعی شهرداری، زنانه شدن آسیب‌های اجتماعی را زنگ خطری برای جامعه خواند که باید با جدیت به آن پرداخت. با آنکه طی سال‌های گذشته رشد آسیب‌های اجتماعی روندی صعودی داشته است، در این میان زنان گوی سبقت را از مردان ربوده‌اند، به طوری که رشد آسیب‌های اجتماعی در زنان روندی تصاعدی داشته است. این وضعیت و توجه به این نکته خالی از لطف نخواهد بود که در صورت وصول مطالبات حدود ۹۰۰ هزار میلیارد ریالی سازمان از دولت میتوان شاهد افزایش چشمگیر این سرمایه‌گذاری‌ها بود.

آنچه همواره به‌عنوان دغدغه سازمان در این خصوص وجود دارد بهره‌مندی حداکثری از این سرمایه‌گذاری‌هاست؛ بهره‌مندی از سرمایه‌گذاری‌های اقتصادی مستلزم استفاده از تمام روش‌ها و ظرفیت‌های داخلی و خارج سازمان است تا سازمان تقاضای اجتماعی ضمن ایفای نقش پررنگ در رونق اقتصاد کشور و ایجاد اشتغال، رفاه اجتماعی جامعه را نیز افزایش دهد.

باید به این نکته توجه داشت که کسب‌وکارهای مختلف در طول عمر فعالیت خود با نیازهای متنوعی روبه‌رو هستند. بخشی از این نیازها عبارتند از منابع مالی، نیروی انسانی متخصص، زیرساخت‌ها و ابزار موردنیاز و همچنین ارتباط مناسب با کسب‌وکارهای مرتبط. میزان و نحوه دسترسی به هر یک از این نیازها مشخص‌کننده موفقیت آن کسب‌وکار در آینده است.

در نتیجه اگر یک کسب‌وکار در ایجاد ارتباط با کسب‌وکارهای مرتبط با فعالیت خود دچار مشکل شود به موفقیت کامل دست پیدا نخواهد کرد. از طرفی با توجه به شرایط رقابتی موجود در داخل و خارج کشور ایجاد ارتباط کاری با موانع زیادی روبه‌رو است.

به‌عنوان مثال اشتغال اقتصادی، کمبود امکانات و تعداد مدارس، دوری راه تا رسیدن به مدرسه و... باعث شده هزینه بر برای کسب‌وکارهای مختلف است. با توجه به گستره فعالیت‌های سازمان تامین اجتماعی در زمینه‌های مختلف اقتصادی و همچنین ارتباط مناسب بین کسب‌وکارهای زیرمجموعه سازمان، این ظرفیت وجود دارد که با اتکا به این ارتباط از منافع اقتصادی آن بهره‌مند شد.

ارتقای همکاری بین شرکت‌های وابسته سازمان علاوه بر ایجاد منفعت اقتصادی باعث بهبود چهره اقتصادی سازمان نیز خواهد شد و به کسب‌وکارهای سازمان در فعالیت‌های خارج از مجموعه نیز کمک خواهد کرد.

به نظر من ظرفیت‌های زیادی که در مجموعه سازمان تامین اجتماعی وجود دارد شرایط خاص و ذی‌قیمتی را فراهم کرده است تا با بهره‌مندی از منافع اقتصادی بالقوه حاصل از همکاری درونی، ارتقای هرچه بیشتر کیفی و کمی خدمات ارائه شده به ذی‌نفعان در دستور کار قرار گیرد.

فرهیختگان دلایل هشدار نسبت به زنانه شدن آسیب‌های اجتماعی را بررسی می‌کند

آسیب‌های زنانه



آسیب‌های اجتماعی زنان نشانه افزایش حضور آنان در اجتماع است؟ افسوسین طباطبایی، جامعه‌شناس در گفت‌وگو با فرهیختگان دلیل حساسیت بر افزایش آسیب‌های اجتماعی در میان زنان را نقش محوری زنان در خانواده می‌داند. به اعتقاد طباطبایی از آنجا که زن نقش تربیتی قوی در خانواده دارد، آلوده شدن او به آسیب‌های اجتماعی از جمله اعتیاد، می‌تواند منشا ایجاد آسیب‌های اجتماعی خانواده باشد. از سوی دیگر به گفته سعید معیفر، جامعه‌شناس، افزایش آسیب‌های اجتماعی در میان زنان یک امر طبیعی است. چراکه طی ۳۰ سال گذشته حضور زنان به واسطه افزایش

در سطح اجتماع هستند. به گفته این جامعه‌شناس هنوز میزان آسیب‌ها در مردان بیش از زنان است، اما افزایش یکباره آسیب‌ها در زنان را باید به‌عنوان یک زنگ خطر به حساب آورد. اما غلامرضا طبرانیان نیز با این موضوع که آسیب‌های اجتماعی در حال حرکت به سمت زنان است مخالف است. طبرانیان در گفت‌وگو با فرهیختگان می‌گوید: «در گذشته به‌طور طبیعی به دلیل حضور مردان در جامعه جرائم و آسیب‌های اجتماعی گریبان مردان را می‌گرفت. امروز هم به دلیل اینکه آمار زنان فعال در جامعه که با مواردی همچون فقر، بیکاری و امثال آن دست و پنجه نرم می‌کنند بیشتر شده است در نتیجه میزان آسیب‌های اجتماعی در میان آنان فرونی یافته است.» به گفته این جامعه‌شناس وجود مشکلات متعدد از جمله فقر، بیکاری، بی‌سواری و... مربوط به تمام افراد جامعه است و نمی‌توان مرد و زن را از هم جدا کرد. مردان و زنان در کنار هم در این جامعه زندگی می‌کنند و اگر عاملی برای وقوع جرم یا آسیب‌های اجتماعی وجود داشته باشد، هر دو را نشان خواهد گرفت و استفاده از این عناوین لفظ صحیحی نیست، چراکه انسان اگر به‌طور طبیعی در مضیقه قرار گیرد، مرتکب جرم شده یا به یک قربانی تبدیل می‌شود.

در گذشته به دلیل حضور کم‌رنگ زنان در جامعه، آنان کمتر در معرض خطرات و معضلات اجتماعی بودند و حال با افزایش حضور آنها در اجتماع دامنه معضلات و آسیب‌های اجتماعی به سمت آنها نیز حرکت کرده است.

اظهار کوتاه

نیز تاکید می‌کردند که با تامین اعتبارات لازم، این قانون را اجرا خواهند کرد. دیروز نیز معاون حقوقی رئیس‌جمهور گفت نظر دولت بر این است که اگر بتواند بودجه لازم برای اجرای قانون افزایش مرخصی زایمان از شش ماه به ۹ ماه را تامین اعتبار کند، «قانون افزایش مرخصی زایمان از شش ماه به ۹ ماه قابل اجرا خواهد بود، اما متأسفانه به دلیل عدم توان تامین مالی دولت، این قانون تنها در حد «می‌تواند» باقی مانده است.

این گفته و به آن معنی است که هر دستگاه و وزارتخانه‌ای که بتواند پوشش خدعانه‌ی سه‌ماهه اضافه بر ۹ ماه مرخصی زایمان را ارائه کند و مداران شاغل در این دستگاه‌ها می‌توانند از این فرصت استفاده کنند، اما درباره وزارتخانه‌ای که توانایی ارائه چنین پوششی را ندارند، مداران شاغل در این وزارتخانه‌ها باید برای استفاده از مرخصی زایمان با اداره و محل کار خود هماهنگی‌های لازم را داشته باشند چراکه در غیر این صورت ممکن است اخراج شوند.

اما واگرهای اجرای افزایش مرخصی زایمان دولت توان مالی ندارد

فرهیختگان پیش از دو سال از ابلاغ قانون افزایش مرخصی زایمان می‌گذرد، اما دولت می‌گوید توان مالی لازم برای اجرایی کردن آن را ندارد. قانون افزایش مرخصی زایمان جزء آخرین مصوبات مجلس در دولت دهم بود که در خرداد ۹۲ تصویب شد. قانونی که به گفته نمایندگان مجلس شورای اسلامی، دولت دهم را مکلف می‌کرد تا پایان دوره، آن را اجرایی کند. این اتفاق نه‌تنها نیتاد که به اعتقاد بسیاری از صاحب‌نظران تصویب آن از سوی مجلس، تبعات فراوان بر وضعیت اشتغال زنان دارد، به طوری که براساس بررسی‌های انجام شده اجرای این قانون به اخراج یک‌سوم زنان منجر خواهد شد. براساس بررسی‌های ۱۸ ماهه‌ای که از سوی سازمان تامین اجتماعی صورت گرفت، مشخص شد از میان ۱۴۵ هزار زنی که از مرخصی شش‌ماهه زایمان استفاده کردند، پس از بازگشت به کار ۴۷ هزار نفر آنان از سوی کارفرمایان خود اخراج شدند، به همین دلیل پیش‌بینی می‌شود با افزایش ۹ ماه مرخصی

رشد نرخ بی‌سوادی در استان‌های مرزی

تشکیل نشد، گفته است: «خوشبختانه این شورا پارسال برای نخستین‌بار به ریاست معاون اول رئیس‌جمهور تشکیل جلسه داد و به صورت جدی برای این موضوع برنامه‌ریزی شد.» به گفته او، در حال حاضر شورای برنامه‌ریزی سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش تشکیل شده که هدف آن رفع محرومیت‌های تحصیلی است. ریاست این شورا برعهده وزیر آموزش و پرورش و دبیری آن برعهده معاون توسعه روستایی و مناطق محروم ریاست‌جمهوری

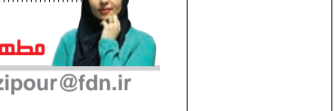
مشاهده یک مورد آنفلوآنزای مرغی در دماوند

فرهیختگان | فرماندار دماوند از مشاهده یک مورد آنفلوآنزای مرغی در این شهرستان خبر داد و گفت: «تهمیدات لازم برای جلوگیری از گسترش این بیماری در سطح شهرستان و سایر شهرستان‌های همجوار در نظر گرفته شده است.» ناصر محمودی‌فرد افزود: «اخیرا یک مورد آنفلوآنزای مرغی در دماوند مشاهده شده بود که با بررسی انجام شده مشخص شد این مورد از ورامین به دماوند منتقل شده است.» او به ایستنا گفت: «پس از شناسایی سریعاً نسبت به پاکسازی محدوده و امحای این مورد اقدام شد. همچنین شبکه بهداشت و درمان تهمیدات لازم در جمله برگزاری جلسات آموزشی، آماده‌باش بیمارستانی و تجهیز به ماسک مخصوص و داروهای ویژه و معاینه عوامل کشتارگاه را در دستور کار داشته است.»



آسیب

طردشدگان



مطره واعظی‌پور m.vaezipour@fdn.ir

طردشدگان؛ آنها که به هر دلیلی از جامعه رانده شده‌اند و سرنوشت و آینده‌شان، مبهم و سیاه است. در نگاه ساده‌تر تمامی کارتن‌خواب‌هایی که در گوشه و کنار این کشور زندگی می‌کنند جزء افراد طرد شده هستند. جامعه با برچسب‌های مختلف آنها را طرد کرده است. افرادی که در کودکی و نوجوانی شاید زندگی طبیعی داشته‌اند، اما دست روزگار آنها را به گوشه خیابان کشانده است.

افزایش تعداد طردشدگان در جامعه

در چند سال گذشته تعداد طردشدگان در کشور افزایش پیدا کرده است و این نشان می‌دهد که یک سیاست طردشدگی وجود دارد و باید دید چه کسانی از طردشدگی سود می‌برند و در نتیجه به بقای این شرایط کمک می‌کنند.

«سارا شریعتی» جامعه‌شناس، در اولین مجموعه نشست‌های «مشق ایده» به این مطلب اشاره می‌کند و می‌گوید: «نباید به فقرا کمک کرد، بلکه باید فقر مبارزه کرد، گفته شده ثروتمندان به خاطر سخاوت‌شان و فقیران به‌خاطر صبرشان به بهشت می‌روند، اما اگر مداخله اجتماعی با تحلیل همراه باشد، کمک کردن به طردشدگان به ضد ارزش تبدیل نمی‌شود.» او در مورد اینکه آیا به سراغ طردشدگان رفتن یا توجه به اینکه هنوز مطالبات شهروندی باقی مانده است کار درستی است یا خیر، عنوان می‌کند: «در بدترین شرایط سیاسی معیشت مهم‌ترین مساله است، زیرا مرز میان شهروندی و طردشدگی بسیار باریک است و همه مادر معرض طردشدگی هستیم.»



سارا شریعتی

شریعتی می‌گوید: «طردشدگی مفهوم و گونه خاص و جدیدی است و شاید بتوان آن را در برابر مفهوم شهروندی قرار داد، یعنی در برابر یک شهروند که خانه و خانواده دارد، تحصیل و شغل دارد و از حق رای برخوردار است، طردشده هیچ‌یک از اینها را ندارد و از جامعه رانده شده است.» او بر این باور است که شکل‌های گوناگون دینی، سیاسی و اقتصادی طردشدگی از طرف نظام آموزشی... وجود دارد، اما آنچه که مدنظر است طردشدگی اجتماعی است که مفهومی نوظهور در علوم اجتماعی به حساب می‌آید و مربوط به سال‌های ۷۰ و ۸۰ میلادی است. همچنین یاسر باقری، پژوهشگر حوزه سیاست‌گذاری اجتماعی معتقد است که آموزش می‌تواند آمار طردشدگی را در جامعه کاهش دهد.

او بنا بیان اینکه آموزش یک فرصت برای افرادی است که در معرض طردشدگی قرار دارند، می‌افزاید: «در گذشته پدر و مادر تهمیدت به فرزندان‌شان توصیه می‌کردند درسخوانند تا پیشرفت کنند و شرایطی بهتر از خودشان داشته باشند و این امر با تحصیل امکان‌پذیر بود. شواهد زیادی وجود دارد از مواردی که توانستند با تحصیلات از فقر نجات پیدا کنند، اما برابری فرصت‌ها در واقعیت تحقق نیافته است.» باقری با بیان اینکه متأسفانه سیاست‌های پیش گرفته شده در دولت‌ها برابری آموزشی را دچار مشکل کرده است، تصریح می‌کند: «حتی حداقل برابری فرصت نیاوردند این بود که دانش‌آموزان به‌طور قابل توجهی تلاش کنند که وارد دانشگاه شوند و با وجود شرایط بسیار بد آموزشی، کیفیت بد مدارس و معلمان، فاصله بین منزل تا مدرسه چه از لحاظ متریک و چه حواشی و ناامنی، آموزش در ایران برای طبقه پایین جامعه امیدی بود تا راه بهتری نسبت به پدران‌شان در پیش گیرند. اما متأسفانه این موضوع به دلیل نبودن برابری آموزش محقق نشد و باعث تولید طردشدگان بیشتری در جامعه شد.»

جامعه ما افراد را طرد می‌کند

متأسفانه جامعه ما، جامعه طردکننده است این را می‌توان از نحوه برخورد با افغان‌ها در کشورمان متوجه شویم. «صحرا اکرامی»، مسئول پژوهش جمعیت «طلوع بی‌نام و نشان‌ها»، با بیان این موضوع می‌گوید: «جامعه ما به راحتی افراد را طرد می‌کند، کسانی را که یک بار سبب‌گیری دست بگیرند به‌عنوان معتاد طرد می‌کند، کارتن‌خواب‌ها را طرد می‌کند و در ادامه این سیستم طرد آکادمی، یعنی همین دانشکده علوم اجتماعی، هم همین کار را بازتولید می‌کند و به طردشدگان توجه نمی‌کند.»

او با اشاره به اینکه موضوع کارتن‌خواب‌ها در سال ۸۲ مطرح شد، اما به دلیل جدی نگرفتن آن چند سال بعد «معین» یک نوزاد کارتن‌خواب را از دست دادیم، می‌افزاید: «اگر به جامعه کارتن‌خواب که جزء طردشدگان هستند در همان سال توجه می‌شد حالا معین و معین‌های زیادی زنده بودند.» اکرامی یکی از دلایل بالا رفتن تعداد طردشدگان در جامعه را فاصله زیاد فضای آکادمی با این افراد می‌داند و بر این باور است: «فاهی آکادمیک بدون ارتباط جدی با طردشدگان به مسائل آکادمیک بسنده کرده‌اند و بدون اینکه واقعیت امر را بشناسند درباره آن حرف می‌زنند که این راه دردی از جامعه طردشدگان درمان نمی‌کند.»

اطلاعیه
قابل توجه مودیان محترم مالیاتی
 با توجه به مفاد بند (د) تبصره ۹ قانون بودجه سال ۱۳۹۴ یکی از شرایط استفاده از معافیت‌ها و بخشودگی جریمه‌های مقرر در قانون مالیات‌های مستقیم و قانون مالیات بر ارزش افزوده ثبت نام برای دریافت شماره اقتصادی می‌باشد بنابراین اشخاص حقوقی و صاحبان مشاغل (به استثنای صاحبان مشاغل خودرو) که تاریخ ثبت یا شروع فعالیت آنها حسب مورد قبل از ۱۳۹۳/۱۲/۲۹ بوده مکلفند حداکثر تا پایان تیر ماه سال ۱۳۹۴ جهت بهره‌مندی از معافیت‌ها و بخشودگی‌های مقرر قانونی نسبت به ثبت نام برای دریافت شماره اقتصادی از طریق سایت سازمان امور مالیاتی کشور به نشانی www.tax.gov.ir اقدام نمایند.
 روابط عمومی سازمان امور مالیاتی کشور
 ۱۸۲۲ مرکز ارتباط مردمی سازمان امور مالیاتی کشور ۰۲۱-۳۵۰۸۷ مرکز پاسخگویی فنی

مراسم افطاری انجمن صنفی روزنامه‌نگاران چهارشنبه هفته گذشته در سالن حجاب و با حضور تعدادی از روزنامه‌نگاران برگزار شد.
 عکس نوشت