



دانشگاه واسر

#

فرهنگستان | داستان تاسیس دانشگاه واسر به سال ۱۸۶۱ برمی گردد. جمعی از علاقه‌مندان به حوزه درس، تحصیل و آموزش علم و دانش دور هم جمع شده و تصمیم گرفتند در شهر بوگ کیسی در ایالت نیویورک آمریکا بنایی دانشگاهی به پا کنند. دانشگاه واسر از همان سالی که تاسیس شد تا امروز در زمینه‌های مختلف آموزشی فعالیت‌های بسیار زیادی انجام داده است. همچنین مسئولان این دانشگاه موفق شدند در کنار آموزش به ۴۰۱۵۰ دانشجوی شان، خنده و شادی را هم به آنها هدیه دهند.



علم و جهان

مهارت‌های رزومه‌نویسی تجربیات کاری



صدف فاطمی

sadaf.fatemi@fdn.ir

رزومه‌نویسی نام آشنایی است که حالا دیگر بسیاری از دانشجویان فارغ‌التحصیل و افراد جویای کار با آن آشنا هستند. به دنبال پیدا کردن یک شغل با درآمدزایی بالا لازم است فرد اطلاعات کاملی از مشخصات خود را در تمام زمینه‌های تحصیلی و تجربیات کاری ارائه دهد. همان‌طور که در شماره‌های قبل به آن اشاره شد، یک رزومه خوب می‌تواند نظر کارفرما را به خود جلب کند و عامل بسیار مثبتی در استخدام فرد باشد. این در حالی است که بسیاری از دانشجویانی که از قضا نمرات بسیار خوبی هم داشته و تجربه کار یا کارآموزش در شرکت‌ها، ادارات یا محیط‌های کاری دیگر را هم دارند، به علت نداشتن رزومه مناسب با مشکل کارپایی مواجه می‌شوند. همه این حکایت‌های مختلف و حساسیت‌هایی که روی رزومه‌نویسی وجود دارد فرد را با این مسئولیت روبه‌رو می‌کند که قبل از اینکه شال و کلاه پوشیده و بخواهد برای پیدا کردن شغل مناسب قدم بردارد، به فکر نوشتن یک رزومه مناسب بفتد.

در شماره‌های قبلی بعد از نوشتن اطلاعات فردی با ذکر جزئیات، قدم دومی که به آن اشاره کردیم ذکر سابقه تحصیلی بود. مراحل مختلف این قدم به اضافه ترتیبی که باید رعایت شود در شماره قبل گفته شد. بعد از آن نوبت به تجربیات کاری می‌رسد. تجربه‌های کاری باید بعد از سابقه تحصیلی نوشته شود. در هر کار مختلف مسئولیتی که داشته‌اید را با تاریخ دقیق شروع به کار، مکان و عنوان شغلی ذکر کنید. اگر شما جزء آن کسانی هستید که در شاخه‌های مختلف تجربه کاری دارید، بهتر است تجربه‌های غیرمرتبط با موقعیتی که برای آن درخواست کار می‌دهید را حذف کنید. در صورتی که در زمینه مرتبط هرگونه تجربه کاری یا حتی سابقه کارآموزی دارید حتما یادداشت کنید. کارفرمایان مسلمانان را اینکه به فکر این باشند که نیرویی را استخدام کنند که فقط مطالب تئوری را می‌داند، دوست دارند کسی را استخدام کنند که در زمینه‌های کاری تبحر و تجربه لازم و کافی را هم داشته باشد. با توجه به اینکه کار کردن در هر محیطی می‌تواند تجربیات مختلفی به همراه داشته باشد، افرادی که در چند محیط مختلف حتی به صورت کوتاه‌مدت هم فعالیت کرده باشند بیشتر مورد استقبال هستند. اما یادتان باشد علت ترک کار قبلی خودش مساله مهمی است که کارفرمایان بسیار به آن دقت می‌کنند. با توجه به اینکه اگر ترک کار یک فرد به علت اخراج بوده باشد ممکن است مواردی مانند بی‌اخلاقی یا رعایت نکردن اصول اصلی مهم کار را در بر داشته باشند، اصولا کارفرمایان به این موضوع بسیار دقت می‌کنند.

با این همه اما اگر از هر کاری اخراج شده‌اید، لازم نیست در رزومه‌تان به موضوع اخراج اشاره کنید. می‌توانید با نوشتن جملات دیگری در عین حال که حواس‌تان باشد که دروغ نگویید، اصل موضوع اخراج را هم ذکر نکنید. همچنین داشتن تجربه کافی در زمینه کارآموزی هم نکته‌ای است که بسیار مورد استقبال قرار می‌گیرد. از آنجایی که کارآموزان معمولاً برای ثابت کردن خود به کارفرما همه استعداد و توانایی‌شان را به کار می‌گیرند، ذکر این مساله هم می‌تواند تأثیر بسیار زیادی در افزایش احتمال استخدام شما داشته باشد.

گفت‌وگو با حسین شیخ‌رضایی در باره بومی‌سازی در علوم انسانی

موتور درونی یا ملاحظات بیرونی؟

فلسفی راجع به این موضوع اظهار نظر کم که آیا چنین چیزی ممکن است یا نه. و اگر ممکن است آیا لزوماً کارهایی که انجام می‌شودثمر است یا نیست.

حالا ممکن است؟

در مورد ماهیت علوم انسانی یا علوم طبیعی دو دیدگاه عمده وجود دارد؛ این حرف بین علوم انسانی و تجربی مشترک است. این دو موضعی است که در فلسفه علم راجع به آن بحث می‌شود. یک موضع، کلاسیک‌تر و قدیمی‌تر است و معتقد است علم برای خودش یک موتور درونی دارد. روش‌هایی تثبیت‌شده وجود دارد که جهانی است و ربطی به جنسیت، قومیت و فرهنگ ندارد. علمی داریم به اسم فیزیک. روش‌های استاندارد پژوهش فیزیک هم داریم. وقتی مساله‌تان تعریف شد، دیگر فرقی ندارد در چه فرهنگ و چه بستری مطرح شده است. مرد هشتاد یازن، مسلمانان یا غیرمسلمان، طرفدار حقوق زنان هشتید یا نه، تفاوتی ندارد. وقتی وارد آزمایشگاه فیزیک می‌شوید، فیزیک است که به شما می‌گوید چه کار کنید. این نظر بین تجربه‌گرایان منطقی و بین کسانی که واقع‌گرا هستند تا حدی مشترک است. اصل حرف این است که علم موتور درونی دارد و شما را به جلو می‌برد. عوامل بیرونی در بهترین حالت به شما می‌گویند

سراغ چه مساله‌هایی بروید.

ولی زمانی که صورت‌مساله

تعریف شد، این دیگر خود

علم است که جلو می‌رود.

اگر طرفدار این دیدگاه

باشید، اصولاً پروژه‌ای به اسم

بومی‌سازی- بومی‌سازی

محتوای علم- معنی ندارد.

در اینجا حقیقتی وجود دارد

یا بهترین شیوه‌ای برای حل

مسائل وجود دارد و هدف

علم کشف آن است و مهم

نیست از چه نقطه‌ای شروع می‌کنید، خود

علم شما را به آنجا می‌رساند. دیدگاه

دومی هم وجود دارد که نسبت به قبلی

متأخرتر است و در نیمه دوم قرن بیستم

بیشتر روی آن تأکید شده است. در این

دیدگاه اتفاقاً عوامل اجتماعی و بیرونی

مثل جنسیت و ایدئولوژی و ارزش‌ها بر

علم تأثیرگذار است، یعنی دانشمند با توجه

به علائق و ملاحظات ایدئولوژیکش

ممکن است نظریه‌پردازی کند و محتوای

چیزی که تولید می‌کند هم متفاوت باشد.

مثلاً فمینیست‌ها معتقدند جنسیت روی

محتوای نظریه‌پردازی تأثیر می‌گذارد.

علم بومی در این طرز تلقی توجیه‌پذیر

است؟ اگر چنین دیدگاه ساخت‌گرایانه‌ای

امکان و امتناع علوم انسانی اسلامی

اکثر بودجه‌هایی که در سال‌های اخیر به این کار اختصاص پیدا کرده و بیشتر بحث‌ها به این خاطر است که می‌گویند می‌توان چنین علمی داشت. تأکید روی توانستن است. می‌توان علوم انسانی اسلامی داشت. ولی تا شما چیزی ارائه نداده باشید که بتوان روی آن بحث کرد، بحث از توانستن چه فایده‌ای دارد؟ تا جایی که من می‌دانم هیچ کدام از نظریه‌پردازان علم اسلامی دینی یک نظریه در حوزه‌ای خاص به ما ارائه نمی‌کنند که بتوانیم بگوییم این نظریه‌ای است که بر مبنای ایدئولوژی یا فکر اسلامی ایجاد شده است. فقط بحث بر سر امکان است.

در صورتی که گروه مقابل دارد نمونه‌های عملی ارائه می‌دهد. برای همین، جوابی که شایع شده این است که عده‌ای در جامعه ما می‌گویند می‌توان علوم انسانی اسلامی داشت و گروه مقابل می‌گویند بله می‌توان داشت، اما لطفاً خود شما بروید و آن را ایجاد کنید، کسی جلوی‌تان را نگرفته است. این مساله خیلی شبیه به مساله گروهی است که در کشور به عنوان روشنفکر دینی شناخته می‌شوند. در بحث بر سر اینکه می‌توان چیزی به نام روشنفکری دینی داشت، فرض کنید بپذیریم که می‌توان داشت. حالا این روشنفکر دینی چه دارد برای عرضه کردن؟ چقدر از مسائل فکری‌ای را که در جامعه ما وجود دارد روشنفکران دینی می‌توانند تنویر و برایش نظریه‌پردازی کنند؟ فقط حرف زدن از امکان وجود چیزی که مساله‌ای را حل نمی‌کند. می‌توان داشت؛ یک بحث نظری است. در عمل چیز دیگری وجود دارد؛ برای همین ما زیاد شاهد رونق نظریاتی که ادعا شده باشد اینها اسلامی است، نیستیم. بیشتر بحث‌ها بر سر امکان است و این زیاد بحث را جلو نمی‌برد.

اما ایراد سوم از نظر من این است که این طور نیست که شما بتوانید دیدگاه برساخت‌گرایانه را قبول کنید؛ یعنی بگویید علم چیزی است که تحت تأثیر عوامل اجتماعی و فرهنگی است و بعد به راحتی این را با حرف‌هایی دیگر جمع کنید.

هفته‌نامه ۵۲ صفحه

دانشگاه

ویژه نامه هفتگی اخبار واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی

برای انعکاس بیشتر فعالیت‌های خود با سازمان آگهی‌ها و بازگانی روزنامه فرهنگستان تماس بگیرید

تلفن: ۰۲۱-۶۶۳۴۸۰۶۰ فکس: ۰۲۱-۶۶۳۴۸۰۱۷

روزشمار آکادمی

مجله علمی- پژوهشی

«متن‌شناسی ادب فارسی»



فرهنگستان | جذب ایده‌ها و نظرات در هر رشته علمی یکی از رسالت‌های مجموعه‌های دانشگاهی و دانشگاهیان است. در همین راستا دانشگاه اصفهان و هیات علمی رشته ادبیات فارسی این دانشگاه در صدد برآمده است با داشتن نشریه‌ای مستقل درباره متن‌شناسی ادب فارسی راهی برای ارائه نظرات دانشجویان و استادان به صورت کارشناسی شده داشته باشد و این نشریه تاکنون ۲۳ شماره را به چاپ رسانده است و سردبیری آن برعهده حسین آقاچسینی است. علاقه‌مندان به چاپ اثر در این مجموعه می‌توانند به سامانه نشریات دانشگاه اصفهان مراجعه کنند و با ثبت‌نام در آن به عضویت این سامانه درآیند و آثارشان پس از دوری در مجموعه چاپ شود.

روزشمار آکادمی

همایش بین‌المللی جامع مدیریت ایران



فرهنگستان | نخستین همایش بین‌المللی جامع مدیریت ایران ۸ و ۹ مهر ۱۳۹۲ توسط مرکز همایش‌های توسعه ایران در شهر تهران برگزار می‌شود. با توجه به اینکه این همایش به صورت رسمی برگزار می‌شود، همه مقالات این کنفرانس در پایگاه سیولیکا و نیز کنسر سیوم محتوای ملی نمایه خواهد شد و شما می‌توانید مقالات خود را به این همایش ارائه دهید و از امتیازات علمی ارائه مقاله کنفرانس با دریافت گواهی کنفرانس استفاده کنید. علاقه‌مندان می‌توانند مقالات خود را با محوریت مدیریت مالی و سازمان‌های اقتصادی، مدیریت در شرایط تحریم اقتصادی، مدیریت سیستم‌ها و فناوری اطلاعات، مدیریت صنعتی و اجرایی، مدیریت بازاریابی و ارتباط با مشتریان، مدیریت مالی و سازمان‌های اقتصادی، مدیریت دانش، مدیریت تبلیغات و روابط عمومی، توسعه مدیریت پولی و بانکی و... به دبیرخانه همایش ارسال کنند. همایش در وضعیت پذیرش مقاله است و دانشگاهیان علاقه‌مند به شرکت در همایش می‌توانند تا ۱۵ شهریور ۱۳۹۲ مقاله‌های خود را برای شرکت در همایش ارسال کنند. علاقه‌مندان به شرکت در همایش می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر به تارنمای اصلی همایش به آدرس www.iumc.ir مراجعه کنند.

پیشنهاد روز

ارباب رمزها



فرهنگستان | چطور رمزهای عبورمان همیشه در دسترس مان باشند؟ نمی‌توان گمان کرد که کارمان چقدر گیر صفحه‌های شخصی‌مان در دنیای مجازی است. اما به خاطر سپردن رمزهای عبور زیاد، به‌خصوص اگر معتقد به نچیدن تمام تخم‌مرغ‌ها در یک سبد باشیم، کمی ورودمان به حساب‌هایمان را سخت می‌کند. این است که اگر برنامه‌ای باشد که به هر طریقی از رمزهای عبورمان محافظت کند، کارمان در دنیای مجازی راحت‌تر خواهد شد. اپلیکیشن Password Manager Free، به گفته طراحان، نرم‌افزاری پیشرفته برای محافظت و مدیریت رمزهاست. به کمک این نرم‌افزار می‌شود با یک تپ و بدون وارد کردن پسورد، وارد حساب‌های کاربری شد و در درص به خاطر سپردن نام کاربری و رمز عبور برطرف می‌شود. این نرم‌افزار تعدادی از وب‌سایت‌های پرستفاده را پوشش می‌دهد و همین‌طور با آن می‌شود یادداشت‌های خصوصی را هم ذخیره کرد. همین‌طور این قابلیت را دارد که کاربر بتواند از تمام اطلاعات مهم یک نسخه پشتیبان تهیه کند که با دست دادن تلفن همراه، آنها را از دست ندهد.

email: ads@fdn.ir