



دزدان دریایی در دانشگاه

#



بالاخره یک اسباب‌رو کار خود را کرد. هنرنمایی جانی دپ در نقش جک، دزدان دریایی کارائیب را بیش از آنچه بود سر زبان‌ها انداخت. حتی پا را فراتر گذاشت و جمعی از علاقه‌مندان را به دانشگاه ایالتی اریزونا کشاند تا از زندگی واقعی آنها اطلاعات بیشتری به دست بیاورند. داستان دزدان دریایی، رفتار و سلوک آنها، شیوه زندگی‌شان و بسیاری موارد دیگر جذابیت‌هایی است که بسیاری از افراد به آن علاقه‌مندند و به این منظور حتی حاضرند در کلاس‌های درس حاضر شوند، واحدهای موردنیاز را بگذرانند و در نهایت مدرک اکادمیک بگیرند.

بررسی تعداد کارکنان دانشگاه‌های مختلف در دنیا

کار نیکو کردن از پرکردن است

هدف فاطمی | موضوع تحصیلات و کسب علم و دانش از سال‌های بسیار دور دغدغه بسیاری از جوامع و کشورها بوده است. تحصیل به‌عنوان یکی از اساسی‌ترین فعالیت‌های فرهنگی از زمان‌های بسیار قدیم مرسوم بوده و همواره افراد زیادی برای هر چه بهتر شدن این مهم از جان مایه گذاشته‌اند.

آن سال‌ها اما امکانات تحصیلی، دانشگاه‌ها و موسسات آموزشی رونق این روزها را نداشته و شاید تنها تعداد محدودی از افراد شانس تحصیل را داشتند. با گذشت زمان اما تعداد بسیار زیادی از افراد نیکوکار دست به کار شده و کمک‌های مالی شایانی به ساخت دانشگاه‌ها کردند. علاوه بر این افراد دیگری هم که به موضوع سواد عمومی جامعه اهمیت می‌توانند، سرمایه‌های‌شان را در یک ظرف ریخته و تمهید گرفتند تعداد موقعیت‌های تحصیلی را افزایش دادند. همین اقدامات در کنار هم باعث شد روند تحصیلات در دنیا دستخوش تغییرات زیادی شود و تعداد بیشتری از علاقه‌مندان توانایی قدم گذاشتن در این مسیر را داشته باشند. موضوع امکانات لازم برای تحصیل را اگر کنار بگذاریم، داستان دیگری مطرح می‌شود که نقش

بسیاری در بالا رفتن کیفیت فضاهای آموزشی دارد. بر هیچ‌کس پوشیده نیست که کارمندان مختلفی که در حوزه آموزش مشغول فعالیت هستند، نقش بسزایی در پیشبرد اهداف تحصیلی دانشجویان دارند. از استادان تا مشاوران تحصیلی که مسئولیت آموزش به دانشجویان را برعهده دارند گرفته تا مدیران، معاونان و مسئولان دیگر بخش‌ها همه و همه دست به دست یکدیگر داده‌اند تا فرآیند تحصیلات را راحت‌تر و سهیم خود را در این زمینه ادا کنند. مسلماً هر چقدر تعداد نیروهای اجرایی و متخصص در این حوزه بیشتر باشد و حرفه‌ای‌تر عمل کنند، نتیجه بهتری حاصل خواهد شد. با توجه به اینکه وجود تعداد کافی نیرو در یک سیستم نظم بیشتری به همراه می‌آورد و نیازهای دانشجویان را بهتر پاسخ می‌گیرند، رضایت عمومی بیشتری به همراه خواهد داشت. در این میان دانشگاه‌های کشورهای مختلف استراتژی‌های خاص خود را برای تعریف نیروها، مدیریت و برنامه‌ریزی دارند و هر کدام از مدل خاصی پیروی می‌کنند. بعضی‌ها اعتقاد بیشتری به موضوع استفاده از تعداد زیاد نیروهای دانشگاهی دارند و بعضی دیگر وقتی به این مساله نمی‌نهند.

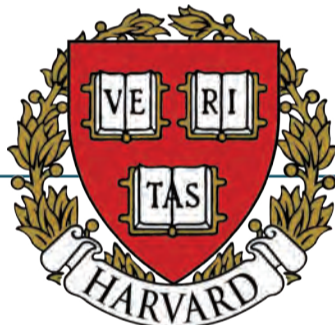
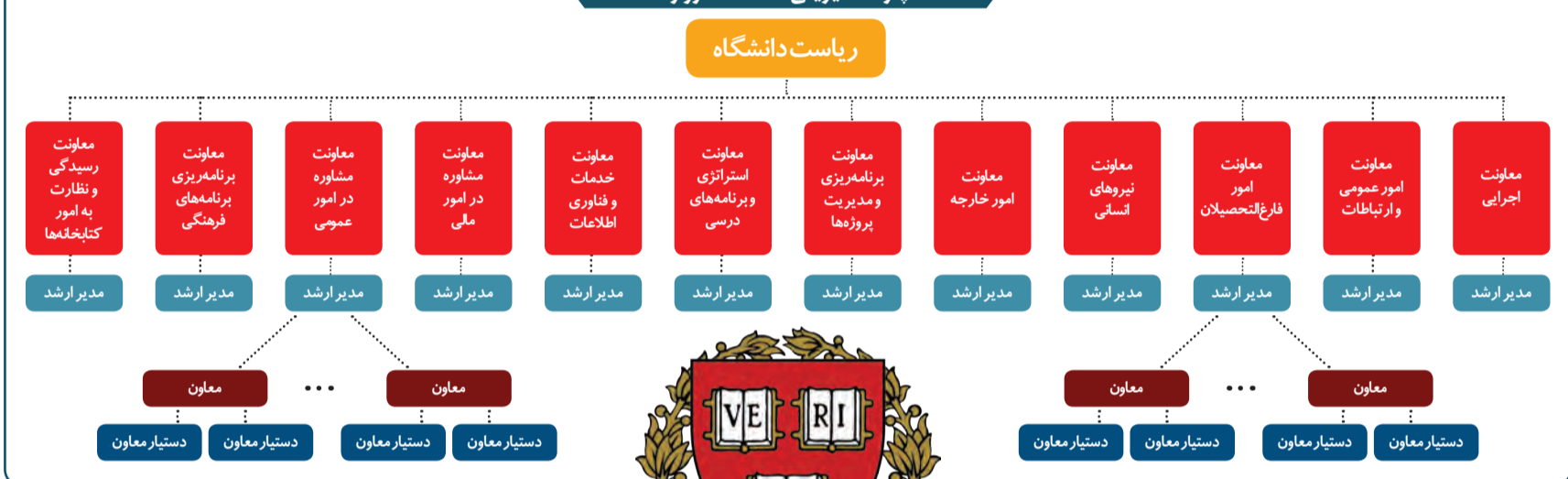
مالزی، ترکیه و کشورهای منطقه



کشورهای مالزی، ترکیه و دیگر کشورهای منطقه گویی حساسیت زیادی برای به کار گماشتن نیروهای دانشگاهی به خرج نمی‌دهند و به استخدام تعداد کمتری اکتفا می‌کنند. با این همه اما باز هم برای تمام گروه‌های درسی مختلف مدیران، معاونان و دستیاران معاونان مشغول فعالیت هستند. علاوه بر این برای برنامه‌های تفریحی، سرویس‌های خدمات دانشجویی، امور مالی، وام و کمک‌هزینه‌های تحصیلی، مشاوره تحصیلی، برنامه کنفرانس‌ها و سمینارها، امور ورزشی دانشجویان، کتابخانه و آزمایشگاه‌ها هم مدیر و معاون جهت رفع نیازها و سوالات دانشجویان در نظر گرفته است. دانشگاه «موناش» در مالزی که به‌عنوان یکی از منظم‌ترین مراکز آموزشی در آسیا معروف است، چیزی حدود ۳۰۰ کارمند را برای نیروهای اجرایی در نظر گرفته است. مدیر دانشگاه «موناش» با همین تعداد به نظر محدود در مقایسه با نظام آموزشی کشورهایی مانند آمریکا و بریتانیا مدعی است تمام سوالات و نیازهای دانشجویان بومی و بین‌المللی

را به سرعت پاسخ می‌گیرد و جواب‌دهی به هیچ‌ای بیش از دو روز طول نمی‌کشد. دست‌اندرکاران زیادی در حوزه آموزش این موضوع و فواید این نمونه خدمات را بررسی کرده‌اند. نتیجه بررسی‌های متخصصان دانشگاهی نشان می‌دهد وجود امکانات تحصیلی اینچنین و امکان برقراری راحت با مسئولان دانشگاهی یکی از دلایلی است که باعث تشویق دانشجویان به تحصیل در این دانشگاه‌ها می‌شود. آمارهای رسیده از رضایت دانشجویان برای تحصیل در دانشگاه‌های مختلف دنیا نشان می‌دهد هر چقدر یک دانشگاه امکان برقراری ارتباط راحت‌تری را فراهم و همچنین با سرعت بیشتری سوال‌های دانشجویان را رفع و رجوع کند، نرخ تمایل برای ثبت‌نام در آنها بیشتر می‌شود. همچنین یکی از مهم‌ترین دلایلی که باعث افزایش انگیزه یک دانشجو برای ادامه تحصیل می‌شود، این است که در دوران کسب علم و دانش بتواند در کنار دغدغه‌های زیادی که برای گذراندن واحدهای تحصیلی دارد، بدون نگرانی این مسیر را سپری کند.

چارت مدیریتی دانشگاه هاروارد



معاونان بیشتری در نظر گرفته می‌شود تا مبدا سوالی از دانشجویان بی‌پاسخ بماند. بعد از آن نوبت به گروه‌های آموزشی می‌رسد؛ تمام زیرگروه‌های



دانشجویی، وام و کمک‌های مالی، سالن‌های غذاخوری، خوابگاه‌ها، سالن‌های ورزشی و تربیت‌بدنی، برنامه‌های فوق برنامه، سمینارها و جشن‌های مختلف هر کدام مدیریت خاص خود را دارند. فعالیت این بخش‌ها تنها به انتصاب مدیر محدود نمی‌شود و حتی مسئولان دیگری مانند معاون و دستیار معاون هم در این خصوص تعریف می‌شوند. حتی برای بعضی از بخش‌ها که میزان فعالیت‌شان بیشتر است یا دانشجویان تعداد دفعات زیادتری به آنها مراجعه می‌کنند،

آمریکا، کانادا و بریتانیا

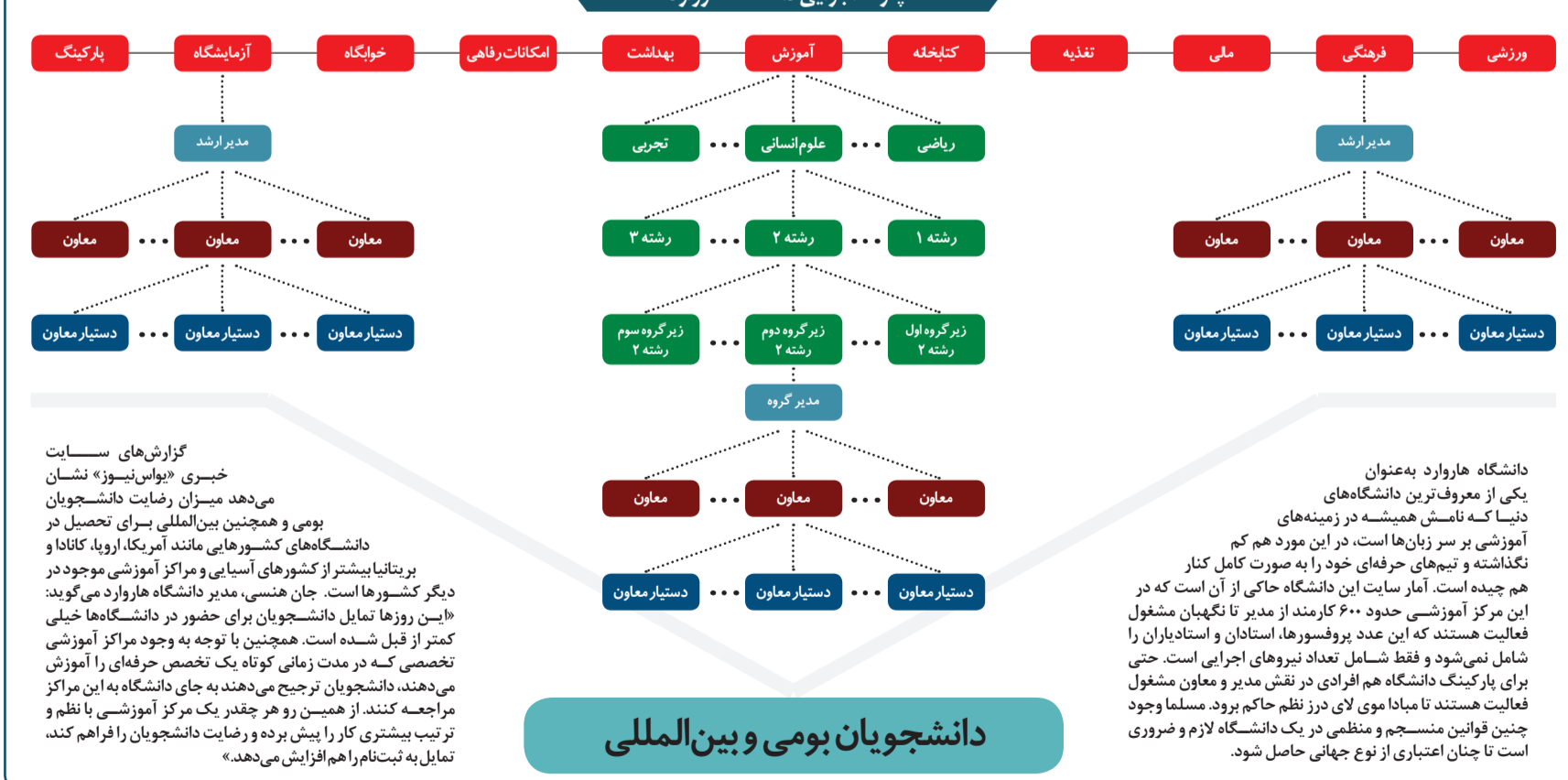
کوچک‌ترین نهادها در دانشگاه‌های کشورهای آمریکا، کانادا و بریتانیا مدیر، معاون و دستیار دارند و هر چقدر گروه بزرگ‌تری شکل گیرد، تعداد مسئولان افزایش پیدا می‌کند. تمام گروه‌های فعال در دانشگاه‌های این کشور به بخش‌های بسیار کوچک تقسیم می‌شوند و نظم حرف اول را در آنجا می‌زند. تقسیم‌بندی‌های جزئی در بیشتر دانشگاه‌های این کشور با هر مساحت و رتبه‌ای که باشند با دقت انجام می‌شود و بخش‌های مختلفی شکل می‌گیرد. بخش‌های تفریحی، کتابخانه، آزمایشگاه، بهداشت و درمان، بیمه

رشته‌های مختلف مدیرگروه، معاون و دستیار معاون دارند. مثلاً برای رشته ارتباطات اجتماعی اگر چهار زیرگروه مختلف در دانشگاهی وجود داشته باشد، هر چهار زیرگروه آن به صورت مجزا مدیر، معاون و دستیار دارد و بعد از آن برای گروه اصلی هم همین تیم دوباره تشکیل می‌شود.

همچنین هر کدام از گروه‌ها، مشاوران خاص خود را دارند تا دانشجویان برای رفع مشکلات و پاسخگویی به سوال‌های‌شان بتوانند به آنها مراجعه کنند. مشاوران تحصیلی

گروه‌های آموزشی مختلف با مشاور عمومی تحصیلی دانشگاه متفاوت است و هر کدام حوزه مسئولیت‌های گوناگونی دارند. در مورد بخش‌های مالی، اداری و هیات‌علمی هم این جریان روایت خاص خود را دارد. در بخش مدیریت دانشگاه‌ها، مسئولیت این مهم تنها به عهده یک نفر نیست و معمولاً هر دانشگاه دو یا سه مدیر ارشد دارد. هر کدام از آن مدیران هم به تنهایی چند معاون و دستیار معاون دارند. تمام بخش‌های تعریف شده برای دانشجویان بومی و بین‌المللی متفاوت است و بین‌المللی‌ها دقیقاً همین کادر را مانند بومی‌ها در اختیار دارند.

چارت اجرایی دانشگاه هاروارد



دانشجویان بومی و بین‌المللی

دانشگاه هاروارد به‌عنوان یکی از معروف‌ترین دانشگاه‌های دنیا که نامش همیشه در زمینه‌های آموزشی بر سر زبان‌ها است، در این مورد هم کم نگذاشته و تیم‌های حرفه‌ای خود را به صورت کامل کنار هم چیده است. آمار سایت این دانشگاه حاکی از آن است که در این مرکز آموزشی حدود ۶۰۰ کارمند از مدیر تا نگهبان مشغول فعالیت هستند که این عدد پروفیسورها، استادان و استادیاران را شامل نمی‌شود و فقط شامل تعداد نیروهای اجرایی است. حتی برای پارکینگ دانشگاه هم افرادی در نقش مدیر و معاون مشغول فعالیت هستند تا میادامی لای درز نظم حاکم برود. مسلماً وجود چنین قوانین منسجم و منظمی در یک دانشگاه لازم و ضروری است تا چنان اعتباری از نوع جهانی حاصل شود.

فیسبوک



دانشگاه آزاد اسلامی علی آباد کتول

فرهنگستان‌امی توان گفت دانشگاه‌هایی در دنیای مجازی ایجاد شده‌اند که دیگر رئیس دانشگاه ندارند بلکه خود دانشجویان با همکاری درباره آنچه باید و نباید است، صحبت می‌کنند. هر آنچه در حصار دانشگاه‌ها اتفاق می‌افتد در این صفحه‌ها هم در جریان است با این تفاوت که رئیس دانشگاهی در کار نیست و همگی دانشجو هستند. گروه مجازی «دانشگاه آزاد اسلامی علی‌آبادکتول» فضایی را ایجاد کرده که دانشجویان در زمانی که در دانشگاه نیستند باز هم بتوانند امور خود را انجام دهند.

رد و بدل کردن فایل‌های جزوات دانشجویان و شماره و ایمیل استادانی که دانشجویان با آنها کار می‌کنند قسمتی از پست‌های این گروه را تشکیل می‌دهد. در کنار این اطلاع‌رسانی درباره همایش‌ها و گردهمایی‌های دانشجویی بخشی از پست‌های این صفحه مجازی است و دانشجویان نظرات خود را درباره آنها با هم در میان می‌گذارند. تصاویری زیبا از فضای داخلی دانشگاه علی‌آبادکتول و عکس‌نوشته‌هایی که خلاقیت دانشجویان را نشان می‌دهد هم در این صفحه به چشم می‌خورد. اگر می‌خواهید با دغدغه‌های دانشجویان دانشگاه آزاد اسلامی علی‌آبادکتول همراه شوید، عضو این گروه شوید.

روزشمار اکادمی

کنگره بین‌المللی افق‌های جدید در معماری و شهرسازی

فرهنگستان‌اولین کنگره بین‌المللی افق‌های جدید در معماری و شهرسازی ۱۷ تا ۱۸ دی ماه توسط دانشگاه تربیت مدرس دانشکده هنر و معماری و تحت حمایت مسویلیکا در شهر تهران برگزار می‌شود. با توجه به اینکه این همایش به صورت رسمی برگزار می‌شود، همه مقالات این کنفرانس در پایگاه مسویلیکا و نیز کنفرانس محتوای ملی نمایه خواهد شد و شما می‌توانید با اطمینان کامل، مقالات خود را در این همایش ارائه کرده و از امتیازات علمی ارائه مقاله کنفرانس با دریافت گواهی کنفرانس استفاده کنید. علاقه‌مندان می‌توانند مقاله‌های خود را با محوریت: مبانی نظری اسلام در معماری، نمود انسان ایرانی در جلوه‌های بصری، مبادی و نیایدی‌های معماری اسلامی ایرانی، مبانی موجود معماری ایرانی، ابعاد پنهان معماری در اسلام، آسیب‌شناسی مبانی نظری موجود، آرمان‌شهر اسلامی، حقوق شهروندی از دیدگاه اسلامی برای شرکت در این همایش ارسال کنند. کنفرانس در وضعیت اطلاع‌رسانی است و علاقه‌مندان برای کسب اطلاعات بیشتر می‌توانند به تارنمای اصلی همایش به آدرس: www.hiap.ir مراجعه کنند.



پیشنهاد روز

جیبیت را به من بسپار

فرهنگستان‌زندگی مستقل داشتن، جدا از خوبی‌هایی که دارد، بی‌دردسر هم نیست. یکی از آشناترین دردسرها، مدیریت مالی و داشتن حساب و کتاب جیب است و تعادل برقرار کردن بین عایدی‌ها از محل پول توجیبی یا دستمزد شخصی و خرج‌هاست. استقلال مالی بدون اینکه حساب هر ریالی را که به جیب‌مان وارد و از آن خارج می‌شود را داشته باشیم، به شکست تلخی منتهی خواهد شد. حالا اگر جیب‌مان به کوچکی جیب دانشجویی باشد که دیگر ضرورت هوای دخل و خرج را داشتن بیشتر هم می‌شود، چقدر پول توجیبی ماهیانه می‌گیرید؟ چقدر از محل کار دانشجویی دستمزد عایدتان می‌شود؟ هزینه زندگی در خوابگاه یا رفت‌وآمد و کتاب‌ها



و نهار و شام و... چقدر است؟ اپلیکیشن‌های این‌گونه محاسبات ساخته شده است. شما می‌توانید به‌عنوان یک مدیر مالی دیجیتال اجیرش کنید تا آخر ماه خرج‌ها بی‌حساب بالا نزنند و دست‌تان ناگهان خالی نماند. اپلیکیشن ghollak.com این امکان را ایجاد کرده که بتوانید خرج و دخل‌تان را در آن وارد کنید و به صورت هفتگی، ماهانه، سه یا شش ماه یکبار و سالانه از آن گزارش بگیرید. سادگی کار با آن برای کسانی که از محاسبه فراری‌اند، جلوی هر بهانه‌ای برای داشتن نظم در زندگی اقتصادی را می‌گیرد.

هفته‌نامه **دانشگاه** ویژه نامه هفتگی اخبار واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی

برای انعکاس بیشتر فعالیت‌های خود با سازمان آکمی‌ها و بازرگانی روزنامه فرهنگستان تماس بگیرید

تلفن: ۰۲۱-۶۶۳۴۸۰۱۸ فکس: ۰۲۱-۶۶۳۴۸۰۱۷

email: ads@fdn.ir

فرهنگستان **فرزندان** آخرین مهلت ارسال ۹۳/۱۰/۳۰ می‌باشد

عکس‌های فرزندان ممتاز خود را برای چاپ در نشریه فرهنگستان به آدرس ads@fdn.ir ارسال فرمایید.

برای اطلاعات بیشتر با ما تماس حاصل فرمایید ۶۶۳۴۸۰۱۸

www.farheekhtegan.ir